

海峡人才报



指导：中共福建省委人才工作领导小组办公室

主管主办：中国海峡人才市场

2023年10月18日

本期4版

总第1619期

国内统一连续出版物号 CN 35-0053

邮发代号 33-37

网址: http://rdb.hxrc.com

福建省人工智能产业园厦门园区揭牌

本报讯 10月13日,福建省人工智能产业园厦门园区正式揭牌。

福建省人工智能产业园厦门园区设在厦门软件园三期F片区,规划用地面积1.05平方公里,研发楼面积95.3万平方米,将大力拓展应用场景,打造无人驾驶、智慧安防、智慧交通、智慧医疗等优势特色和智能产业集群。

揭牌仪式上,市工信局推介了厦

市人工智能产业最新政策,清博智能、矽杰微等13个人工智能产业项目集中签约。

厦门市将以园区设立为契机,将人工智能作为发展数字经济的重要抓手,高起点高标准建设园区,抓紧构建一流的产业生态,提供优质的服务保障,打造优越的发展环境,全力推动人工智能产业高质量发展。(通讯员 庄鹏)

谱写新时代人才强省战略新篇章

人才政策

尤溪县凝聚乡村振兴“新力量”

打造乡村人才集聚“新高地”

乡村振兴,关键在人。习近平总书记指出:“要激励各类人才在农村广阔天地大显身手、大展才华、大显身手。”近年来,尤溪县深入贯彻落实习近平总书记关于推动乡村人才振兴的重要指示精神,坚持推行“人才回引”“头雁回归”等工程,持续强化“新乡贤”“新农人”“新知青”引育留用,积极凝聚乡村振兴“新力量”,努力打造乡村人才集聚“新高地”。

抓回引,凝聚“新乡贤”力量

2021年以来,尤溪县结合村“两委”换届工作,大力实施“人才回引”工程,通过建台账、搭平台、优服务三项举措,推动一批在外优秀人才返村任职,为乡村振兴建强生力军。换届以来,全县共回引参选村主干“一肩挑”在外人才26人;回引担任乡村振兴指导员17人。

尤溪县西滨镇际后村的陈书才,是该县事业单位退居“二线”的领导干部,抱着改变家乡的念头,在2021年回村参加党组织换届选举,并高票当选党总支书记兼主任。上任以来,陈书才认真谋划,以“西彩线”道路全贯通为契机,带领全村上下积极争取国家优惠政策,挖掘并整合资源,做好“山水田”文章,努力改善村容村貌,增加村财收入,进一步增强村级党组织战斗力、凝聚力和向心力。

黄东民,福州人,曾任三明市公安局副局长、福建省公安厅交警总队装备财务处处长。1973年,黄东民来到尤溪县溪尾乡秀桥村插队,1976年在秀桥入了党,1977年考上大学。离开秀桥后,他一直牵挂着秀桥村的点点滴滴。

2014年退休后,他选择了“再下乡”,回到40多年前曾经插队过的革命老区村、贫困村,带领全村干部群众一起共建美丽乡村。2021年换届后,他被聘为秀桥村的乡村振兴指导员。在他的带领下,秀桥村坚持党建引领,结合本村实际,团结带领广大干部群众,加快基础设施和公共服务设施建设,逐步完善设施功能,给村民提供了极大的便利;开展人居环境整治及绿化亮化工程,改变村容村貌,让百姓的生活环境更加优美宜居;以满足群众精神需求为导向,发展独特的“桥石”文化,开展多样的文化活动,持续丰富村民精神内涵;盘活村集体资产,有效利用村闲置土地、荒地、旧厂房等资产,发出租,同时投资光伏发电项目、水电站等,实现村财增收近34万元。

抓培训,凝聚“新农人”力量

近年来,尤溪县高度重视高素质农民培育工作,通过坚持需求导向、产业主线、分层实施、全程培育,积极推进培训农民生产技术技能、产业发展能力、农民素质素养协同提升,为

全面推进乡村振兴、加快建设农业强县提供坚实人才保障。2021年以来,共开展高素质农民培训36期2678人次。其中,获得“新时代新三明百名担当作为青年先进”表彰1人;获得全省科学技术进步奖一等奖2人;荣获福建省“五一劳动奖章”1人;认定为三明市农村青年致富带头人4人,福建省“最美农业专家”1人,入选“新型职业农民典型案例”2人,“农村实用人才典型案例”2人。

比如,“新农人”周开跃被农业农村部科技教育司评为“百名优秀学员”并受邀参加第三届(2020)全国农民教育培训发展论坛,其先进事迹在海峡人才报上刊登。

“用烤箱来烘干种子,成本较高,花工大,发芽率也不够理想。”为了解决杂交水稻种子烘干问题,溪尾乡耀农农机专业合作社理事长周开跃决定自行改良烘干机。经过多年摸索实践,周开跃终于改良出实用型的卧式种子烘干机,申请到烘干池、散热管道和输送机3个实用型专利,1个发明专利,还成立尤溪县跃旺农业机械有限公司,开始对外销售卧式种子烘干机。依靠业内口碑,卧式种子烘干机热销海南、江西等地,仅去年就销售了140多台。

又如,“新农人”林秀娟成立了“福建省技能大师工作室”,由她一手培养和带出取得国家职业技能证的学员138人,她的事迹入选“福建省农村实用人才典型案例”。

“品牌、资本、创新是影响行业发展的关键要素,对于茶产业来说更是如此。”三明市人大代表、高层次E类人才、尤溪县沈嘉茶叶专业合作社理事长林秀娟说。林秀娟创办的闽心茶厂,自有茶山基地80多亩。为带动乡亲们共同致富,她牵头成立沈嘉茶叶专业合作社,实行多品类发展。社员们优势互补,通过统筹茶厂资源、品牌运营,进一步拓宽市场,提高尤溪茶业市场竞争力。目前,该茶叶合作社销售产值已达600多万元。

抓试点,凝聚“新知青”力量

文化是乡村振兴的力量之“根”、发展之“魂”。近年来,尤溪县探索推行“青年人才回引、助力乡村振兴”行动试点工作,吸引了一大批来自全国各地的青年艺术家、大学生志愿者扎根农村,成为“新知青”,带动当地村民参与文化活动,感受文化氛围、体验文化生活,切实

以文化赋能乡村振兴,凝聚新时代农村文明新风。

梅仙镇半山村新知青艺术公社,是由二胡演奏家洪伟老师、青年舞蹈家周青老师创办,并依托新知青艺术公社建立尤溪县乡村振兴人才驿站,今年6月被评为市级人才驿站示范点。以“艺术点亮乡村、文化助力乡村振兴”为号召,吸引省内外青年艺术家、留洋人才以及省内外高校大学生志愿者等2000余人到村开展乡村振兴文艺实践。通过引进10名“新知青”驻扎,在乡村播撒下文化艺术的种子,唤起“本村年轻人”回归创业,与村民们共建、共享、共生、共治,共同建设理想的“未来村居”。

新知青艺术公社坚持用艺术激发乡村的活力,在完成自身文艺创作的同时,创办公益性农民乐队、白鹭艺术团等农民文艺团体,组织热爱艺术的村民农闲时在社内排练民乐舞蹈,开展“文化赶圩”演出,提升村民精神文化水平。相关事迹先后被新华社、人民网等主流媒体报道10余篇。比如,2021年,新知青艺术公社公益策划执行的“灵秀半山”水上舞台演出,招募到全国5所高校大学生志愿者以及当地的村民群众参与演出,在短短5天时间内,为半山村带来11.8万人次的流量,乡村的艺术创作也实现了从“单打独斗”到“全民参与”的转变。

在数字化发展迅速的当下,新知青艺术利用自身优势,用新的网络技能培养新型农民。他们在乡村开展了手机短视频拍摄制作、抖音直播等公益教学活动20余场,参与培训的村民累计达300余人次,也吸引了众多周边乡镇的村民前来学习,让村民通过互联网讲好家乡故事。新知青艺术在抖音平台创办的“尤溪半山”话题,阅读量达2000多万次。

同时,新知青艺术公社开设大学生助农电商直播间,以当下流行的方式向屏幕前的年轻人分享乡村生活,宣传当地的农特产品,增加村民的收入。目前,他们的抖音直播号“哈哈青年”已累计开展直播102场,观看人数超20万人次。

今年五四青年节前夕,周青获评福建省“乡村振兴青年人才”五四奖章。“未来我们将打造大学生在乡村创业的孵化基地,将半山村的发展模式推广到更多乡村。”她说。

(来源:三明日报 通讯员 邹志明)

泉州市三部门联合出台实施意见 高质量引进培养卫生健康人才

本报讯 日前,泉州市卫健委、市人社局、市财政局联合出台《泉州市卫生健康人才高质量引进培养专项实施意见》,支持市级公立医疗卫生单位人才队伍建设。《意见》围绕高层次卫生健康人才引进行动、高素质卫生健康人才培育行动两个方面,提出9条具体措施。

在高层次卫生健康人才引进行动上,引进高水平院校毕业生,从优给予经济补助按有关规定执行,未达30万元的由用人单位补齐。此外,简化事业单位编制内紧缺急需专业人才引进程序,对符合相关条件要求的在编事业单位工作人员,可按相关规定顺向流动到专业对口的事业单位。

在高素质卫生健康人才培育行动上,实施“泉医英才”培养补助、“府校”战略合作补助、紧缺急需专业人才培养、高学历卫技人才培育补助等六大补助政策。“泉医英才”培养补助,符合条件的卫生健康专业人才可对应申请A、B、C、D类中的一项补助,以3年为一个培养周期,期内若达到其他类别补助条件,可一次性叠加奖励1万元。“府校”战略合作补助,支持市级医疗卫生单位在职攻读医学类博士研究生,每人每年补助5万元;支持市级医疗卫生单位在职攻读医学类硕士研究生,每人每年补助不高于3万元。紧缺急需专业人才培养,将在市直医疗卫生单位从事精神医学、重症医学、老年医学、老年护理等专业人才确定为紧缺急需专业,每人每月按照800元~1200元的标准进行补助。高学历卫技人才培育补助,对首次考入泉州市直医疗卫生单位低年资(工龄3年内)卫技人员进行学历补助,博士在聘期内每人每月补助不高于3000元。(通讯员 黄泽鑫)

惠安县出台十五条措施

吸引更多技能人才就业创业

本报讯 近日,惠安县在全市率先出台《关于加强新时代高技能人才队伍建设的十五条措施》,旨在全面落实省委、市委“深学争优、敢为争先、实干争效”行动部署要求,进一步吸引更多技能人才来惠留惠就业创业。

在发挥技能竞赛引领作用方面,获得惠安县技能竞赛前3名选手分别给予1000元、600元、300元奖励;对承办国家级、省级、市级、县级技能大赛的主体,由财政分别一次性给予最高不超过100万元、20万元、10万元、5万元补助,未超过补助总额的则按实际支出金额补助;职业学校教师指导学生参加世赛、国赛、省级、市级技能竞赛相关工作的,训练时间视同为教学课时;指导学生在市级及以上技能竞赛获得优异成绩的,在同等条件下优先支持申报“惠安县技能大师”“惠安县技术能手”等荣誉称号;鼓励各类主体承办技能竞赛,对在县技能竞赛获得前三名的选手给予奖励。

在促进职业学校发展方面,从职业教育专项中单列安排支持技工教育发展专项资金,县技工学校通过达标技工学校评审的给予20万元资助,评审为省级重点技工学校的给予30万元资助,评审为高级技工学校的给予50万元资助,评审为技师学院的给予100万元资助;县职业学校升格为市特色(特色专业群)校的给予30万元资助,被评为省示范性中等职业学校、省双高校(高水平中等职业学校、高水平专业群)的给予50万元资助,被评为国家级优质中职学校的给予100万元资助;对在县企业就业的县域内职业学校毕业生,与企业签订1年及以上期限劳动合同,并由企业为其依法办理社会保险且连续缴费满6个月达50人以上的,按1000元每生的标准,给予其所在学校一次性培养补助;鼓励职业学校提升办学水平,根据办学水平给予最高100万元资助,对向本县输送技能人才达到一定数量的职业院校给予支持。

在推动产教融合方面,对认定为县级示范性产教融合型企业的,给予每家企业一次性补助30万元;在市级示范性产教融合企业补贴50万元的基础上,叠加县级补助30万元。(通讯员 郑露曦)

两岸融合

助力两岸融合发展

厦门医保台胞服务站实现全覆盖

据中新社消息 厦门市医保局日前在厦门市第五医院举行医保台胞服务站揭牌仪式。至此,该市目前共成立8家医保台胞服务站,实现全市六辖区的全覆盖。

据了解,《中共中央 国务院关于支持福建探索海峡两岸融合发展新路 建设两岸融合发展示范区的意见》发布以来,厦门市医保局主动推动医保领域对台融合发展和交流合作,针对参加台湾健保的在厦台胞医疗费报销“路途远、手续杂、来回奔波”问题,在此前已在台胞就医较多的第一医院、中山医院、中医院、弘爱医院、长庚医院、第二医院、第三医院等三级医疗机构成立医保台胞服务站基础上,再次新增一家医保台胞服务站,从而实现全市六区全覆盖。

医保台胞服务站创新两岸医保结算新路径,为台胞就近办理在厦门诊、急诊及住院5日内产生的医疗费用的台湾健保报销相关手续,提供报销流程指导、报销材料汇总、复核及申报提交等代办服务,台胞只需一次提交材料即可享受“一站式”代办服务,免去往返两岸奔波的时间、人力和财力。医保台胞服务站成立三年来,共受理台胞健保报销咨询2400余人次,代办报销业务200余件。

此外,医保台胞服务站还可为在厦参保的台胞提供医保关系转移、异地就医备案、生育津贴申领、出具参保凭证等11项医保便民服务,让台胞享受院内办、就近办、快捷办。

2024年国考计划招录3.96万人

65.7%岗位向应届高校毕业生倾斜

据新华社北京10月14日电 记者14日从国家公务员局获悉,中央机关及其直属机构2024年度考试录用公务员报名已开始,共计划招录39561人,同比增长6.63%。考生可在10月24日18:00前登录“中央机关及其直属机构2024年度考试录用公务员专题网站”(http://bm.scs.gov.cn/kl2024)进行网上报名。公共科目笔试将于11月26日在全国各直辖市、省会城市、自治区首府和部分地区较大的城市同时举行。

本次考试录用公务员工作主要有3个方面特点:

一是坚持把政治标准放在首位,突出把好新录用人员政治关。坚持党管干部原则,坚持德才兼备、以德为先、五湖四海、任人唯贤,坚持新时代好干部标准,把对考生政治素质的测评评价贯穿招考全过程各方面。其中,笔试、面试内容突出公务员的政治属性,重点测评用党的创新理论指导分析和解决问题的能力;考察全面了解考生的德、能、勤、绩、廉,重点了解

政治素质、道德品行、遵纪守法等方面情况。对政治上不合格的坚决不予录用。

二是坚持大抓基层的鲜明导向,录用政策、录用计划向基层一线和高校毕业生倾斜。按照党中央、国务院关于做好高校毕业生就业工作有关部署要求,设置2.6万个计划专门招录应届高校毕业生,服务和促进高校毕业生就业。有近2.7万个计划补充到县(区)级及以下直属机构,根据实际对艰苦边远地区基层职位的学历、专业、工作年限和经历等报考条件进行适当调整,进一步充实基层公务员队伍。设置3000余个计划定向招录服务基层项目人员和在军队服役5年以上的高校毕业生退役士兵,鼓励引导人才向基层一线流动,积极投身国防事业。

三是坚持分类分级考试,进一步提高选人的精准性科学性。公共科目笔试主要考查从事公务员工作应当具备的基本素质能力,考试内容根据不同职位类别、不同层级机关特点分

别设置,对中央机关及其省级直属机构综合管理类职位突出测评理论思维、综合分析等方面能力,对市(地)级及以下直属机构综合管理类职位突出测评贯彻执行、基层工作等方面能力,对行政执法类职位突出测评依法办事、公共服务等方面能力。面试方式和内容由招录机关根据招考职位的性质、特点等研究确定,注重体现履职要求。部分招录机关对考生的专业能力进行测评,有9个部门在笔试阶段组织专业科目笔试,40个部门在面试阶段组织专业能力测试。

国家公务员局郑重提醒,本次招考不出版也不指定考试辅导用书,不举办也不委托任何机构或者个人举办考试辅导班。对于社会上有关公务员考试培训、网站或者出版物等,请广大考生提高警惕、理性对待,避免上当受骗,防止权益受损。国家公务员局将会同有关部门加强管理监督,打击考试作弊,查处违规行为,营造公平公正、安全有序的考试环境。