

# 海峡人才报



指导：中共福建省委人才工作领导小组办公室

主管主办：中国海峡人才市场

2023年11月1日

本期4版

总第1621期

国内统一连续出版物号 CN 35-0053

邮发代号 33-37

网址: http://rcb.hxrc.com

## 中央机关公开遴选选调公务员开始报名

据新华社北京电 2024年度中央机关公开遴选和公开选调公务员已于10月29日开始报名。考生可于11月7日18:00前,登录2024年度中央机关公开遴选和公开选调公务员专题网站(<http://subb.scgs.gov.cn/lx2024>)报名,笔试将于11月25日举行。

本次公开遴选和公开选调共有31个中央机关部门参加,计划选拔

317人。其中,公开遴选职位为一级调研员及以下职级,计划选拔294人;公开选调职位包括副处长职务和一级至四级调研员职级,计划选拔23人。报名采取个人意愿与组织推荐相结合的方式,考试针对不同职务职级命制相应试题,重点测查用党的创新理论指导分析和解决问题的能力。

# 就业形势保持总体稳定 人才队伍建设持续加强

## 人社部召开新闻发布会介绍前三季度工作进展

本报讯 10月26日,人力资源社会保障部举行新闻发布会,介绍2023年前三季度人力资源和社会保障工作进展情况。

据介绍,1—9月全国城镇新增就业1022万人,9月份城镇调查失业率为5.0%,就业形势保持总体稳定。专家分析,今年以来,就业政策持续显效,主要指标运行平稳,重点群体保障有力。

人社部有关负责人介绍,今年以来,重点群体就业工作持续加强。实施高校毕业生等青年就业服务攻坚行动,强化政策落实、服务保障、权益维护、困难帮扶,帮助未就业毕业生尽早就业。组织实施“三支一扶”计划,全国共招募4.2万名高校毕业生到基层服务,其中为国家乡村振兴重点帮扶县选派4996名高校毕业生。

人社部有关负责人还介绍了前三季度人才人事的工作进展情况:

一是人才评价制度改革深入推进。深化职称制度改革,各地修订完善职称评审标准体系,推进职称信息

化建设。印发人力资源管理专业职称评价办法。建立精算师职业资格管理制度。印发国家职业标准编制技术规程(2023年版),组织制定修订41个国家职业标准。全国有2.6万多家用人单位、6000多家社会培训评价组织备案开展职业技能等级认定,累计评聘特级技师、首席技师近3000名。

二是专业技术人才队伍建设继续加强。组织开展博士后创新人才支持计划、香江学者计划等重点项目选拔,前三季度累计新招收博士后2.9万余人。新设一批博士后科研流动站。举办第二届全国博士后创新创业大赛,海内外6206个博士后团队和项目参赛。实施数字技术工程师培育项目,累计颁布数字技术类国家职业标准14个,出版新职业培训教程,遴选公布第二批培训机构和评价机构目录600余家。

三是技能人才队伍建设取得积极成效。举办第二届全国技能大赛,以“技能成才、技能报国”为主题,设109个竞赛项目,36个代表团、4045名选手参赛,393名选手获得金、银、铜牌,超过10万人次现场观赛。遴选公布首批59

家技能根基工程培训基地,加强制造业领域高素质技能人才培训。深入开展工学一体化技能人才培养,目前工学一体化建设院校达到679所,建设专业69个。启动职业技能信息征集工作。

四是外国专家工作取得新进展。举行国家外国专家局挂牌仪式,做好中国政府友谊奖获奖外国专家颁奖相关工作。

据悉,人社部已明确下一步工作安排:推进就业政策落实,提升就业创业服务水平,加强职业技能培训、促进重点群体就业等工作;优化实施政府特殊津贴制度,开展博士后科研工作站新设站备案和动态调整;修订完善城乡规划师等职业资格制度;加强留学人员创业园建设,优化留学人员回国就业创业服务指导;启动实施高技能领军人才培养计划,推动技能大师之家建设;深入实施职业技能等级认定提质扩面行动;制定修订颁布一批国家职业标准;遴选第47届世界技能大赛中国集训基地;组织“技能中国行”系列活动等。

(本报记者)

## 省政府召开常务会议强调

### 鼓励医护人员下沉一线

据福建日报报道 10月26日,省长赵龙主持召开省政府常务会议,听取全省质量工作情况汇报,部署下一阶段工作;审议通过《关于鼓励企业入园进区的若干措施》《福建省进一步完善医疗卫生服务体系实施方案》;研究我省“十四五”规划《纲要》实施情况中期评估、清理拖欠企业账款、防范化解地方债务风险等工作。

会议指出,鼓励和引导企业入园进区,有利于推动产业聚合整合,促进资源节约集约,提高土地利用率和生产效率,助力城乡品质提升。要加大政策支持引导力度,强化综合服务、投产奖补、要素保障等,鼓励企业入驻园区。

会议强调,要深入贯彻落实习近平总书记关于健康中国的重要论述,坚持以“三医”协同治理为抓手,扎实推进医疗卫生服务体系改革,提升基层医疗卫生服务水平。要完善分级诊疗制度,推动区域医疗中心建设提质扩容,促进优质医疗资源下沉基层、均衡布局。要加强人才队伍建设,坚持培养、引进、使用并举,鼓励医护人员下沉一线,到基层解决实际问题,不断增强人民群众健康福祉。

## 泉州优化基层医疗队伍结构

### 每千人至少配备1名乡村医生

本报讯 10月27日,“泉州卫健领域惠民补短板专项行动”新闻发布会举行。

泉州市卫健委有关负责人介绍,泉州将按照每千服务人口配备不少于1名乡村医生原则,公开招聘一批乡村医生,加快优化基层医疗队伍结构。具体措施包括积极实施大学生乡村医生专项计划,专项招聘、引进医学高等院校大学生作为医疗卫生人才到村卫生所工作;落实医学专业高等学校相关专业毕业生免试申请执业注册乡村医生政策;加强农村订单定向免费医学专业培养,面向农村规范培养拟从事乡村医生的高等职业教育层次医学生;采取院校专场招聘常态化定期招聘乡村医生;县域医共体或乡镇卫生院定期派驻、返聘已退休市、县中高级职称卫技人员回村服务等。

同时,泉州将通过在建制村设立乡镇卫生院分院或延伸站点,或由乡镇卫生院开展巡诊、“移动医院”等,实现站点下沉和服务水平提升。同时采取驻点坐诊、专家巡诊、县域医共体远程指导等措施,实现优质医疗资源下沉。

为提升乡村医生医技水平,泉州还将积极选派优秀乡村医生参加省级培训;依托泉州医高专等高校,每年对乡村医生开展培训;开展县、乡副高级及以上职称医生与乡村医生建立师徒带徒关系,发挥县域内专家传帮带作用。

(本报通讯员)

## 超万人次科特派全年一线开展服务

据福建日报报道 10月26日,福建省科技特派员成果现场推介对接活动在三明市举行。据介绍,当前福建省已累计选派科技特派员79172人次,全年在一线开展服务的省市县三级科技特派员超过1万人次,科技特派员创业和技术服务实现乡镇全覆盖、一二三产业全覆盖,为脱贫攻坚、乡村振兴和产业转型升级提供了强有力的科技支撑和人才保障。

今年以来,福建省多项科技特派员工作走在全国前列。福建省在全国首创出台省级科技特派员利益共同体备案登记保护办法的基础上,推动各设区市制定本级选派的科技特派员建立的利益共同体备案登记和收入报告具体实施办法;全国首创选认行业领域科技特派员,与省市场监督管理局联合选认质量技术领域省级科技特派员;在全国率先选聘首批300名福建省科技特派员行业专家、100名科技特派员金融服务专员,以金融赋能科技特派员工作;科技特派员制度发源地南平市延平区在全国率先起草科技特派员服务规范国家标准,目前已通过国家市场监督管理总局组织的专家评审。

本次现场推介对接活动面向福建省征集到500余项优秀技术成果。经过会前推介对接,科技特派员与企业达成合作项目197个,合作金额近4000万元。活动中,15个项目进行现场对接签约。

## 谱写新时代人才强省战略新篇章

# 石狮市以产才融合为高质量发展蓄势赋能

本报讯 今年以来,石狮市持续深化省级“人才强市”试点,深入开展“引才聚才”专项行动,聚焦供需匹配、要素协同、服务保障,积极探索产才融合发展的新模式、新渠道、新平台,促进产业、人才的“双向奔赴”,为产业高质量发展提供人才和智力支撑。

### 聚焦供需匹配

#### 打造制造业人才大军

推动产教融合。引进福建技师学院设立石狮校区,采用“校企融合、工学一体”的办学模式,与通达、中科光芯、京东等企业合作开设9个本地产业急需专业的“订单班”,同时设立职业技能提升中心,形成覆盖全市的“1+N”技能提升平台体系。

推动产培一体。高位嫁接深圳投石、混沌大学等资源,打造“点石敢拼”“青商学苑”等系列人才交流培训品牌活动,邀请知名学者、行业领军人才来石狮开展培训活动3期,培训310人次,先后组织456名青年企业家赴各地学习深造,全面提升企业家创新创业和引才育才的主体意识。

推动产才对接。做大做强石狮市人力资源服务产业园,引进人力资源机构18家,累计服务人次达23.46万,创造产值超1.7亿元。在全省率先推出“狮城零工市场”,累计服务企业500多家,提供岗位5000多个。落实“涌泉”行动,重点引聚符合紧缺急需人才指导目录中的人才,近年来共引进技能人才、高校毕业生、专业技术人才5390多人,新增泉州市高层次人才92人、

省级高层次人才3人。

### 聚焦要素协同 建设特色人才平台

引育产业聚才平台。立足重点特色产业优势,引进中国海洋大学共建泉州首家海洋生物产业研究院,联合自然资源部海洋三所设立海洋生物产业化中试技术研发公共服务平台,与华侨大学共建华大石狮数字经济研究院,成立全市首个民营高新技术研究院“福建省兰姆达物理技术研究院”,累计引进或建成8家省级新型研发机构、7家省级企业技术中心、10家省级工程技术研究中心、1家省级院士示范站,服务企业3000多家。

搭建人才对接平台。举办2022年福建省纺织印染助剂科技成果推介会、第二届RCEP青年侨商创新创业高峰论坛、首届“科创中国”纺织服装科技成果交易会、2023年“绿色低碳”纺织行业可持续发展研讨会暨第三期“涌泉智汇”人才主题论坛等引才对接活动,推动18项科技成果落地转化。

升级企业用才平台。面向重点行业推行技术攻关“揭榜挂帅”机制,通过“项目+人才”方式聚才用才,累计推动28家企业分别与16家高校开展合作项目86个,华宝海洋生物化工有限公司的“利用海洋甲壳素资源全酶法生产高纯度N-乙酰神经氨酸产业化技术”项目入选2023年泉州市级“揭榜挂帅”项目。推动飞通通讯、中科光芯等科创企业在上海、南京、武汉、福州等设立企业“研发飞地”,推行“研发、引才在异地,用才、转化在石

狮”的互利共赢模式。

### 聚焦环境优化 健全人才服务链条

实施青年人才“狮城荟萃”工程。推行“乐业狮城”“安居狮城”“优创狮城”“悦享狮城”“狮城快跑”5项工程,配套24条优惠政策,大力吸引和集聚各类人才来(留)石狮就业创业。实施“高校毕业生留石就业创业直通车”和大学生“创业就业陪跑”项目,为大学生提供“一站式”就业创业服务,12个项目获省市创业项目资助,高校毕业生留(来)石比例提升到24%。

推行“创业导师团”。设立3所地方公益性创业学院,组织各行业领军人才组成“创业导师团”,高质量建成并运营2家国家级众创空间、1家国家级众创天地、2家省级互联网孵化器、5家省级众创空间,提供创业项目孵化一体化服务,孵化面积达14万㎡,目前在孵企业158家,孵企业107家,其中23家成长为高新技术企业、3家成长为科技小巨人企业。

建设“乘式人才社区”。结合石狮服装智能制造园区标准化和“电商谷”建设,采取政府主导、国企参与、企业运营的方式,规划建设包括400多套人才公寓以及共享创客空间、健身娱乐等8大硬件公共配套功能的“乘式人才社区”,引进第三方专业机构图灵智谷运营管理,实行人才交流分享、职业技能提升等9大配套机制,打造引才留才的高质量复合型城市人才空间。

(通讯员 蔡金满)

## 乡村振兴进行时

# 中国海峡人才市场为乡村振兴提供坚实保障

据中国劳动保障报 10月31日报道 9月12日下午,位于福建省福州市的中国海峡人才市场,迎来了贵州省就业局、遵义市人社局、遵义市人力资本(集团)有限公司相关负责人。他们专程来到这里,与中国海峡人才市场商谈加强黔闽两地劳务供需合作事宜。

这是今年以来中国海峡人才市场加快构建招聘求职服务体系,为乡村振兴提供人力资源服务保障的缩影。

### 加快构建招聘求职服务体系

今年以来,中国海峡人才市场开发海峡数字人才云培训平台,打通与闽政通、支付宝等政务(商务)公众社交APP数据接口,让农村劳动力就业求职更便利高效。

中国海峡人才市场在全省持续大力推广“直播带岗”、“网络视频双选会”、微信招聘汇等就业服务模式。在“春风行动”中,中国海峡人才网及微信小程序开设活动专区,发布活动通知、就业创业政策汇编、企业操作指南、求职操作指南、招聘岗位详情等内容,实现求职人员在线投递简历、用人单位视频面试等功能。

同时,中国海峡人才市场充分利用《海峡人才报》、“福建人才融媒”小程序、海峡人才网及全省各地工作部微信公众号

号等自有宣传矩阵,多形式推广乡村人才政策。

### 扎实推进省际劳务协作

2018年以来,中国海峡人才市场深化劳务对口协作,在云南、贵州等中西部地区省份拓宽福建省重点企业引进农民工服务渠道。

值得一提的是,近年来,中国海峡人才市场持续做大做强海峡闽宁劳务品牌,落实闽滇劳务合作协议,依托闽宁、闽滇劳务协作平台和省外劳务工作站,组织省内用人单位赴省外开展专项招聘、供需对接等劳务协作服务。

中国海峡人才市场通过对闽务工就业人员给予政策性补贴的形式,吸引宁夏籍脱贫人员来福建莆田就业,今年共协助地方人社部门为上述人员落实相关政策补助213人次。

### 因地制宜建设“零工市场”

中国海峡人才市场大力推进“零工市场”试点建设,为农村劳动力搭建15分钟就业服务圈。

目前,已在全省建立或在建25个“零工市场”,采用“政府+零工市场+人力资源服务机构”的运营模式,

提供集就业创业政策咨询、职业技能培训、劳动维权等于一体的公益性服务。

中国海峡人才市场在晋江建立资源数据库及电子信息档案,掌握了解农村劳动力的个人基本信息、失业状态、技能培训需求等情况;推行“零工市场”模式向区域各村镇一线延伸,以“市—镇—村”多级“零工市场”为基点,打通村(社区)就业服务“最后一公里”。

### 注重培育高素质乡村人才

中国海峡人才市场面向新型农业经营主体带头人、农村创新创业青年和产业扶贫带头人等对象,努力探索一条特色高素质农民培训之路。

今年以来,中国海峡人才市场举办高素质农民培训班55期,累计培训农民3500余人,培育了一批紧密联农带农的创新创业群体;面向农村就业困难群体,开展21种专业的职业技能等级培训、专项技能培训和乡村创业青年经营能力培训,培训学员6500多人次。

结合农村基层劳动力调研成果,2020年至2023年上半年,中国海峡人才市场在晋江市不间断开展高素质农民培训班,共承接21期专题培训,服务农村居民2150人次。