

福建省企业经营管理评价推荐中心(以下简称中心)是2000年1月由福建省委编办批准成立的事业单位,主要从事社会化考...

一、提供专业的社会化考试服务。中心拥有专业的社会化考试命题、面试专家队伍和考务工作人员队伍,建有社会化考试题库管理系统、企事业单位公开招聘报名系统、面试评分系统和面试抽签系统,拥有先进的无纸化考试技术,承接省内外党政机关、国有企业等单位委托的招考命题出题阅卷、笔试面试考务组织实施等项工作。

二、提供科学的人才测评服务。中心拥有科学、专业、实用的PC端、手机端人才测评系统和一支专业的测评专家队伍,具有丰富的人才测评服务经验,常年为用人单位开展岗位素质、能力素质、心理素质、就业指导、公共职业等方面专业化人才测评与专家工作坊服务。测评业务涵盖国企、企事业单位的招聘考核、选拔晋升、人事调配、定向安置、组织调整、人员盘点、培训提升等,单位员工或个人心理健康、个性性格测评、高校毕业生就业、高考志愿填报前的个人职业兴趣、职业倾向、职业适应度测评咨询服务等。开展企业经营管理人才评价与人才背景调查服务。

三、提供个性化的管理咨询服务。中心拥有一支专业的管理咨询专家队伍,根据客户需求,为企业事业单位提供人力资源战略规划、组织设计、工作分析、薪酬体系设计、绩效考核管理、培训体系搭建等专业化人力资源管理咨询服务。

四、提供定制化的经营管理研修。中心整合省内外经营、管理、经济、金融、人文等领域雄厚的高校、企业的教学力量及科研管理机构的知名实战专家,提供定制化研修培训服务项目;受党委有关部门或企事业单位委托,组织或承办中高级经营管理人员培训研修、企业家人才专题研修、职业经理人培训研修等,致力于培育优秀企业经营管理人才,提升企业经营管理能力和水平。

五、提供统一的职业技能认定服务。中心负责福建省知识技能型职业技能统一认定的组织安排工作,按照统一标准、统一试卷、统一考务管理,统一证书核发的方式组织实施职业技能认定。目前,统一认定的职业(工种)范围:企业人力资源管理师、劳动关系协调员、健康管理师、公共营养师、婚姻家庭咨询师、电子商务师、物流服务师、采购员、营销员、物业管理师、房地产策划师、客户服务管理师、职业指导师、创业指导师、会展设计师、广告设计师、室内装饰设计师等17个职业及其所属工种。

联系方式: 1.考试服务咨询电话:0591-87383113,88208224; 2.人才测评、背景调查服务咨询电话:0591-87383146; 3.管理咨询、研修培训服务咨询电话:0591-87383141; 4.职业技能认定服务咨询电话:0591-87383141、87383162。 办公地址:福建省福州市软件大道89号福州软件园F区7楼13层(邮编350003)

寿宁县 乡村振兴特聘指导员“开讲”

本报讯 走进宁德市寿宁县清源镇韶托村,微风习习,稻浪翻滚,一幅丰收的画卷徐徐铺开。近日,宁德寿宁县第三期年轻干部“四下基层”实践活动在清源镇韶托村、武曲镇塘洋村开展。猕猴桃采摘、收割稻谷,重走党群连心路,举办《摆脱贫困》读书分享会等,活动为期15天,还邀请了乡村特聘指导员李伟、高卫斌为学员们授课指导。

林下生金 带来乡村振兴好“钱”景

“目前我们已从第一产业、第二产业向第三产业进行融合,将林下经济产业延伸,定位林下经济产品预包装和林菌汤包等产品,进一步提高产品附加值。”国家林草乡土专家、宁德市“天湖人才”、乡村振兴特聘指导员李伟在为学员们现场教学,讲述韶托村一二三产融合发展的现状。李伟分享了自身的创业经历和对乡村振兴的理解与感悟,并带领学员们到灵芝林下仿野生种植基地实地查看种植情况,同时详细介绍了三叶青、黄花倒水莲、紫灵芝等林下中药材的生长特性及药用价值,让学员们深入了解韶托村“支部引领、基地带动、合作社支持、群众致富、村财增收”的林下经济产业新格局,学员们纷纷表示受益匪浅、感悟颇深。

“新媒体+农业” 拓宽乡村振兴路

在承天村,“村村有直播”电商直播基地,宁德职业技术学院信息技术与工程学院专业带头人、乡村振兴特聘指导员高卫斌就如何发展运用新媒体,助力乡村振兴,为年轻干部们授课。

“理论教学+现场演示+实地参观”的形式,高卫斌为学员们上了一堂生动的乡村振兴课。

课上,高卫斌以抖音规则和入门案例为例,详细介绍了闽东各地区的实际案例,并从短视频内容制作、直播预热、直播前准备及演练、抖音卖货、现场实操等进行演示。

“这次电商学习的方式多种多样,通过老师认真细致地讲解和演示,我们深入了解了电商新媒体的发展现状和基础知识,不仅加深了我们对红美人等农产品了解,也让我们对电商直播助农有了更深地体会和认识。”“四下基层”第三组组长叶波说。

近年来,寿宁县大力开展年轻干部“四下基层”实践活动,不断丰富“四下基层”实践活动课程,建立由乡村振兴特聘指导员、“一书记三大员”等组成的导师队伍,结合各个基地的特色资源,从林下经济产业发展、村集体经济、乡村旅游发展等8个方面为切入点,引导学员分析现状、研究问题,为乡村振兴出实招、谋良策、添动能。

(通讯员 刘梅芳)



新罗区

优化干部人才职称推荐评审服务

本报讯 近年来,龙岩市新罗区人社局围绕区委区政府重点工作,聚焦干部队伍技能提升,充分发挥职称评审工作对人才的导向作用,着力解决干部关注的职称推荐评审问题,更好地凝聚干部队伍士气,激发专业技术人员学习专业知识的积极性,推进干部人才队伍建设。

广泛宣传,建立良好导向。通过政府网站、各职称系列主管部门微信公众号、职称评审微信群等渠道公布职称评审文件,让广大专业技术人员更加方便快捷地了解有关职称评审政策。

严格把关,保障公平公正。以“强管理、严把关、促公正”为抓手,健全完善评审体系,紧抓工作人员培训,确保职称评审工作严格按照申报、审核、推荐、评审、公示的程序进行,把握时间节点,把上报材料、严厉打击学术造假行为,保证职称评审的公平、公正、公开,实现评审工作的高质量开展。

完善机制,提高服务水平。采取分门别类的形式开展职称推荐评审工作,提升职称推荐评审服务水平和质量,建立完善区人社局行政窗口开展初级职称认定和中初级工程系列材料收件预审推荐;有关职称系列主管部门进行收件初审,人社局部门开展预审推荐;采取与主管部门联合现场批量集中审核、申报人员“一对一”审核推荐评审的职称推荐评审“递进审核”机制,提高职称推荐评审审核质效。

今年以来,全区共推荐职称评审2001人,其中正高级18人、副高级241人、中级659人、初级1083人;取得任职资格987人,其中正高级6人、副高级122人、中级295人、初级564人。

接下来,新罗区将进一步健全职称申报审核渠道,提供更加优质的人事服务,提升职称推荐评审质量,为新罗区高质量发展提供专业技术人才支撑。(通讯员 张浩)

泉州出台加快引进博士人才若干措施 政策“大礼包”诚揽博士人才

本报讯 近日,泉州市加快引进博士人才,出台十项政策“大礼包”招贤引才。

支持设立博士后科研工作站。对新设立并经人社部、全国博管会批准的博士后科研工作站,给予一次性100万元建站资助。资助资金主要用于补贴申报单位为开展博士后科研工作购置的仪器设备、实验材料、软件资料,以及改善博士后工作条件等支出。

建立博士后科研工作站运行考核奖励制度。按照“三年一个周期”动态管理办法,对博士后科研工作站运行情况进行考核评估,考核结果分为优秀、良好、合格、不合格四个等次。优秀等次数量不超过参评总数的20%,给予一次性奖励15万元,不合格的予以摘牌处理。

单列博士后人员专项资助。博士后科研工作站每招收一名博士后人员,给予一次性3万元培养资助。资助资金用于工作站与高校联合招收培养博士后人员的管理经费支出。对中期和期满考核合格的在站博士后人员,分别给予5万元的科研生活补助。

给予博士人才引进优待。凡泉州市引进的博士人才(团队),可对照《泉州市高层次人才认定标准》和

泉州市高层次人才团队评审规定,申报市高层次人才认定或高层次人才团队评审,按规定享受人才“港湾计划”规定的资金补助、子女入学等政策待遇。出站留(来)泉博士后人员视同新引进人才。

支持博士人才创新创业项目。每年在市高层次人才创新创业项目评选中单列申报指标,对博士人才创新创业项目给予最高不超过50万元的科研经费资助。

落实博士人才安居保障。对新引进的博士人才(含博士后人员),在泉州市范围内无自有住房,未享受政策性住房及相关安居保障优惠政策的,可免租入住市、县两级人才房(最长可免租36个月)。选择自行购买市场住房解决住房问题的,可参与中心市区高层次人才刚需购房,并给予5万元安家补助。

推行博士人才无门槛落户。对有意来泉州市的博士人才,实行“先落户、后就业”政策,本人户口可迁入市、县(区)政府所属人才公共服务机构集体户;博士人才申报确认为市级以上高层次人才后,本人及其配偶、父母、子女户口均可迁入泉州市。

简化事业单位公开招聘博士人才程序。具有博士研究生学历学位人员,可以采取直接考核的方式予以公开招聘。设立引进博士人才专项事业编制“周转池”,用人单位没有编制时,可申请使用周转编制。

组建博士人才联盟。联盟作为市级人才智库的重要组成部分,为泉州市博士人才提供学术交流、信息发布、企智对接、政策申报等公益性、专业化服务,分领域推荐专家资源参与泉州市经济社会发展专项规划、专项政策审议讨论以及重大项目评审论证,发挥高端智囊作用。

加强博士人才服务管理。定期组织博士人才参加各级各类人才研修班,帮助全面了解国情、省情、市情,强化政治引领吸纳。依托市、县两级“人才之家”,为博士人才提供多样化个性化服务,帮助扩大朋友圈。建立博士人才联系走访制度,协助解决实际困难。

这些政策措施适用于泉州市企事业单位(含中央、部属、省属驻泉企事业单位)及其新引进的全日制博士人才和博士后人员。申报指南可登录泉州市人社局门户网站详查。(通讯员 黄泽鑫)

“满意,完全是家的感觉!”

华西厦门医院专家住房正式交付

本报讯 “房子装修得真不错啊,完全是家的感觉!”日前,由厦门市集美发展集团打造的华西厦门医院专家住房正式交付,华西厦门医院派驻专家人才喜领新房钥匙。

2019年,厦门市与四川大学签订战略合作协议,将合作共建四川大学华西厦门医院,华西医院是我国顶级医院,多个医学领域处于国内乃至世界领先水平。四川大学华西厦门医院位于集美新城片区,该院“立足福建、引领东南、辐射一带一路”,定位为国内一流的集医疗、教学和科研为一体的三级甲等综合性医院,对提高集美区的整体医疗配套能级有重大意义。

人才是医院医疗水平和创新发展的基础之一。引凤先筑巢,安居更乐业,解决好人才普遍关心的住房问题,是让各类英才“登鹭留厦”的重要一步。为了

让华西厦门医院的专家医疗人员能够安心地为全市人民提供更好的医疗服务,厦门市委市政府充分发挥人才安居政策的引才留才杠杆作用,使人才在这片土地上筑梦、圆梦,从而助力厦门医疗水平升级。

此次交付的174套人才住房,是厦门市委市政府为了保障华西厦门医院派驻专家的住房需求,在集美区滨海花园安置房确定的规模化租赁房源,滨海花园近邻马銮湾滨海美景,周边生活配套齐全、地理位置便利,受到了华西厦门医院医务工作者的高度认可。

据了解,从今年4月1日开始,集美发展集团全面开展滨海花园174套房源的装修及家具采购工作,紧紧围绕“匠心品质、安全安心”等关键词,全力打造兼具颜值、实用性与人情味的精品住房。历时6个月,174套专家住房高标准交付,向社会公众交出了诚意

满满的“答卷”。

在住房交付现场,集美发展集团的工作人员带着华西厦门医院的相专家人员一层楼一层楼地察看,逐个房间验收。住房项目从一房一厅、两房一厅到五房一厅,品类齐全、装修精良,房屋内床垫、沙发、空调、电视等家具家电一应俱全,真正实现了“拎包入住”。

“安居才能乐业,解决住房问题是我们医院医务骨干人员的迫切需求,我相信专家住房的建成,将对医院的人才引进起到很大的帮助。”到现场看房的华西厦门医院相关负责人表示,装修好的专家住房品质出乎意料,对医院高起点运营有极大促进作用,也让医务人员对集美更有归属感。

(通讯员 曾志伟)

更好培养产业发展所需技能人才

将乐县多举加强技能人才培育

本报讯 起飞、加速、盘旋突进……近日,在三明市将乐县第三届“甬城·国杯”职工职业技能竞赛中,29名参赛选手操纵无人机,完成多旋翼无人机查线线路缺陷、无人机穿越飞行等多个项目的竞赛。参赛选手在提高无人机线路巡检电力故障能力的同时,加强数字化运维,提高输配电线路精益运维管理水平和供电保障能力,在电力保供、抢险救灾等工作中发挥更大作用。

以赛代训,以赛促学。近年来,将乐县聚焦民营企业需求,着力做好培训、使用、评价、激励等文章,营造各类技能人才在将乐创业、干事、发展的良好氛围,为民营企业发展提供人才支撑。

技能培训促就业

“多学一种技能,未来就多一份发展可能。”在刚刚结束的“马兰花”创业培训班,学习完切花装饰课程的肖玲说。

肖玲是一位全职家庭主妇,平时在家里照顾老人和小孩,家里的开销主要靠丈夫的工资。“现在孩子上小学,老人也需要照顾,没办法全职上班。”在家附近开一家花店,成了肖玲未来的打算。

和肖玲一样,参加了初创企业经营能力提升培训班的邹小辉目前已在经营一家公司。“创业导师解读创业政策对我这种初创者十分受用,提高了我的创新

思维和创新意识。”邹小辉说。2022年,邹小辉创办三明市明辉旅游发展有限公司,对于创业“新丁”而言,创业政策对企业初期非常重要,带着问题,邹小辉参加了初创企业经营能力提升培训班。

让更多劳动者有一技之长,关键在培训。将乐县结合当地产业发展、企业用工需求以及群众就业意愿,组织转岗和失业农民工开展技能培训,提升其就业能力。

从切花装饰到育婴师,从短视频制作到创业政策指导……将乐县依托马兰花、企业经营者能力提升培训班等平台,培养乡村创业带头人,带动更多就业创业,助力乡村振兴。同时,注重发挥能人示范带动作用,聚焦重点行业、急需紧缺领域和重点群体,开展职业技能提升培训,每年开展创新创业项目比赛,激励技能人才在带徒传技、技能攻关等方面主动作为。

目前,将乐县共有70个项目被评为县级优秀创新创业项目,陈记柴窑、常口分享生态农业等15个项目被评为市优秀创新创业项目。

校企合作育人才

在金牛水泥学生实践基地,将乐县职业中专学生张鑫泉正在老师的指导下安装和调控电路。“这里的设备齐全,再加上老师的专业指导,这样

的实训真是收获满满。”张鑫泉说,他所学的专业是电器设备运行与控制,也是将乐县职业中专今年新开设的专业。

近年来,将乐县新材料、轻合金、精细化工等产业链发展迅猛,目前已汇聚国家级高新技术企业30余家。行业的发展,带来了相关专业人才的需求。

为了更好地培养产业发展所需的技能人才,将乐县聚焦园区企业重点产业发展方向,发挥技院校、职业院校基础作用,鼓励将乐县职业中专学校、三明中艺技术学校等开设电工、钳工等特色专业课程,制定教育培训计划,实行“订单式”培养,强化院校服务县域主导产业、服务园区企业的能力。依托将乐金牛水泥有限公司、福建慧思通三维技术有限公司、福建祥源纺织有限公司等10家企业,建立校内外学生实习实践基地。鼓励中国海峡人才市场、三明高级技工学校等机构,采取以奖代补等方式,支持企业为广职工提供多层次、多形式的技能培训,构建以行业企业为主体、职业院校为基础、政府推动相结合的职业技能人才培养模式。目前共培训电工、焊工等各类技能人才1100余人。

同时,积极引进企业入校,对接将乐本地“三工匠工作室”开展联合办学,重点打造将乐职专大南坑陈氏柴窑实训基地、将乐职专茶艺实训基地、电商直播基地等富有将乐特色的学生实习实训基地,传播企业文化和共享人才等资源,实现教学与实践操作“零距离”。(通讯员 陈建勋)

聚焦企业发展 精准匹配人才

福清市人社局推动校地合作常态长效

本报讯 “我们今天收到80多份毕业生求职简历,收获很大,感谢福清市人社局的精心组织!”近日举行的厦门大学翔安校区大型招聘会现场,万华化学(福建)有限公司人资负责人拿着厚厚一沓简历开心地说。

当天,来到现场的共有福耀玻璃工业集团股份有限公司、福州京东方光电科技有限公司等9家福清市重点龙头企业。这是福清市人社局聚焦重点产业链发展和重点产业企业人才需求,落实“走进+请进来”引才招聘模式的一次实践。

今年以来,福清市人社局主动联系、广泛对接省内外高校,搭建多元合作平台,有效促进校企双方互相协作、精准对接,先后与武夷学院、闽江学院、宜春学院、湖北理工学院、厦门大学“结对”,取得了一系列成果。

4月13日,邀请武夷学院到福清“访企拓岗促就业”,走访福耀集团、中景石化等重点企业,并深入座谈,达成初步合作意向;5月10日,组织21家企业赴闽江学院参加2023届毕业生校园招聘;5月11日至12

日,携化工重点企业坤彩科技等赴武夷学院开展人才招聘工作,签署校地合作框架协议,推动校地合作常态化、长效化;7月1日,厦门大学信息学院受邀到福清走访冠捷电子等重点企业,与福清市人社局签署人才实训实践就业合作意向书。

福清市还以2023年“好年华 聚福州”暑期社会实践为契机,对照企业社会实践岗位的专业需求,邀请厦门大学、武夷学院等高校学子来到福清,精心组织研学活动,带领学子走进厦门大学福清科创园、福融新材料股份有限公司、福清侨乡博物馆等地。

十月金秋,正是校招旺季,福清市人社局携重点龙头企业,到本地八大支柱产业契合度较高的两所高校开展专场招聘、政策宣讲等政校企交流合作活动。

在武夷学院,福清市人社局针对毕业生最关心的待遇和发展空间等问题开展政策宣讲,激发毕业生的求职热情。“原本考虑去省内的其他城市就业,但听了家乡人社局干部和企业的介绍后,我发现福清的优势

很明显,再加上乡情召唤,当即就决定回家就业。”福清籍化学机械类专业毕业生陈生说。

其间,福清市人社局工作人员还与机电工程学院、茶与食品学院师生进行座谈,共同探讨提升就业质量和毕业生就业率的有效措施,为下一步发展中印尼“两国双园”食品类专业合作奠定良好基础。“对接活动拓宽了校企合作平台‘辐射面’,形成了互带互动、资源互补、共建共享的‘政校企’合作发展新格局,为毕业生顺利就业、融入社会提供助力,是真正汇聚人才力量,激发人才活力之举。”武夷学院相关教师说。

福清市人社局相关负责人表示,下一步,将继续创新思路举措,拓宽校企对接渠道,全力深化与各高校在人才引进、就业创业和产学研方面的合作,助力企业需求与高校人才精准匹配,推动校地企三方合作共赢、共同发展,“相信将有更多优秀人才为福清经济高质量发展做出贡献。”(通讯员 钱嘉宜 陈晓晶)