

“借智”赋能高质量发展

沪明人才驿站搭建柔性引才引智服务平台

本报讯 “这不仅是公司的‘产品’，还是沪明人才驿站的‘成果’。”在三明市如画农业科技有限责任公司，执行董事兼总经理王晓辉拿出本地种植的费约果介绍。

去年5月，国家发改委印发《革命老区重点城市对口合作工作方案》，明确上海与三明正式建立对口合作关系。以沪明合作为契机，沪明人才驿站于今年5月在三明市三元区揭牌成立。

作为依托沪明科技创新研究院建成的柔性引才引智公共服务平台，人才驿站共组织开展沪元科技对口合作22场次，线上线下技术需求对接7批次，对接落地项目6个，帮促辖区企业与上海高校共建研发中心1个，对接选认6名沪明科技特派员，并建成由18名沪明专家教授组成的沪明人才智库，架起沪明人才合作桥梁，为三元区高质量发展提供人才支撑和智力保障。

“费约果味道独特、营养丰富，但在本地难以种植，面临许多技术难题，公司迟迟对接不上相关技术专家。”王晓辉说，“最后正是通过沪明人才驿站揭榜挂帅(三元)赴集日——沪明校企合作专场活动，成功匹配上海交通大学宋士任博士团队，解决了费约果种植的技术难题。”

“我们通过‘常态化线上对接+阶段性线下路演’的对

接模式，帮助企业对接人才技术需求。”沪明人才驿站负责人、沪明科技创新研究院执行院长池承君介绍，“特别是今年上半年，我们组织辖区多家企业赴上海高校院所，开展三明人才项目‘揭榜挂帅’赶集日活动，效果很好。名佑食品技术项目等3个基层产业‘拜师’项目，有机富硒研究及富硒产业构建等5个领军人才‘收徒’项目进行了现场路演，为本地企业技术需求精准匹配专家人才，促使多个项目达成合作意向。”

沪明人才驿站为产业匹配人才的同时，积极邀请各行业专家来三元区开展人才培训活动，发挥育才功能。同济大学建筑工程系教授多次为辖区建筑公司授课，上海交通大学新农村发展研究院专家对三元智慧农业项目进行人才培训指导……人才驿站成立后，组织开展10场培训活动，培训各专业人才450余人，有力推动了三元区企业技术发展和产业人才培养。

交流渠道打通，智力不断汇聚。上海开创专利代理事务所驻明办事处、沪明绿色建筑智能建造研究交流中心等纷纷进驻人才驿站，上海交通大学“葡萄新品种新技术引进示范基地”、BIM·人才科创工作站等陆续在三元区挂牌，人才资源集聚正为当地发展积蓄赋能。(通讯员 邹志明)

“好年华聚福州”校园引才活动开启

首站走进北京重点高校宣讲

本报讯 最近，福州市委组织部牵头市教育局、市卫健委等市直单位，以及学校、医院、重点企业等用人单位开展“好年华聚福州”2023年引才活动，组建53支“好年华聚福州”引才小分队，赴9个片区、48个城市、343所高校开展引才活动。

首站来到北京，赴清华大学、北京大学等重点高校进行宣讲推介。清华大学宣讲对接会吸引150余名学子参加，在观看“好年华聚福州”人才工作宣传片后，福州市委组织部领导、引进生代表介绍福州市人才引进相关政策，分享在榕工作生活感受。

2021届福州市引进生、清华大学博士蔡培翔结合自身经历，从科学的培养体系、强大的福州“博导”天团和全力搭建的发展平台三方面，展现福州对人才的重视，鼓励师弟师妹们一起来到“有福之州”这片干事创业的沃土。2023届福州市教育类引进生、清华大学博士郭颀则以“一路向南”为题分享与福州相知相遇的故事，感慨地总结道：“这是一座我爱的城，更是一座爱我的城”，欢迎学子们到榕城找寻自己与福州的专属故事。

福州市委组织部人才处处长王大伟作福州市人才政

策宣讲，从政策内容、培养方式和服务保障多角度、全方位详细讲解福州人才工作的总体情况，体现福州倾心引才、悉心育才、诚心用才、暖心留才的爱才情怀，呼吁同学们关注福州、选择福州，让福州成为大家职业生涯启航的港湾。

福州市委组织部副部长林筋总结讲话，由福州开展引才工作的初衷谈起，介绍福州“发挥长处、补足短板”的特色人才培养机制和引才的三个“新变化”，表示新的一年福州引才诚意不减、爱才力度不减，同时结合往届引进生的具体实例，向同学们交流福州引才工作体制机制创新成果，并细致耐心地解答现场同学的提问。

会后，同学们依据择业兴趣，分场地与福州市委组织部领导、企事业单位代表进行简历投递和洽谈对接，活动现场气氛热烈。

据悉，本次校园引才活动重点围绕教育、卫生以及产业发展急需人才开展座谈，通过“一人一策”政策宣传、岗位匹配和引才邀约，为有意向来榕学子答疑解惑。下一步，福州市委组织部将在“人才福州月”“正月初十招聘会”期间分批邀请优秀人才来榕对接考察，适时组织2024届市引进生选拔招录工作。(通讯员 张臣楷)

闽清公布三批次高层次人才认定人选

本报讯 近日，福州市闽清县召开高层次人才认定证书颁发仪式暨座谈会，现场公布三批次县级高层次人才及首批文旅产业特色人才认定人选，全县已累计认定县级高层次人才533名、文旅产业特色人才3名。

闽清县委常委、组织部部长余传庆，副县长陈秀宜出席会议，并为8名高层次人才代表及2名文旅产业特色人才代表颁发证书。

座谈会上，高层次人才代表畅谈在闽清工作生活的感想，分享在梅创新创业的故事，提出了有针对性、前瞻性的意见和建议。

“2020年，我从澳大利亚回国创业。在短短的3年时间里，我深切感受到县委县政府真正将‘为人民服务’‘为人才服务’摆在工作的首要位置。对全县人才工作方面，我建议从人才聚集、质效提升、产教融合、生态优化四个方面落实培养、引进、用好人才，以更加有效的举措全方位

招才引智。”福建豪业七叠温泉景区开发有限公司董事长朱宗晟说道。

“我是2017年来到闽清，结合企业转型和个人爱好，选择了山清水秀的东桥镇，开启了九野小镇农文旅创新融合发展之路。我建议立足闽清实际，充分激发农文旅产业优势，针对性地扶持人才创新创业，促进人才和产业深度融合。”九野小镇总经理林飞鸣发表看法。

会议指出，要一如既往地吧人才资源作为发展之要、竞争之本、活力之源，不断开辟发展新领域新赛道，不断塑造发展新动能新优势，要深入贯彻落实习近平总书记关于做好新时代人才工作的重要思想，切实增强做好人才工作的责任感、使命感；要着力优化人才发展体制机制改革，扎实推进新时代人才强县战略；要坚持和加强党对人才工作的全面领导，进一步形成齐抓共管的人才工作格局。(通讯员 黄腾飞 俞美燕)

加大力度推进人才工作重点项目

泉州多地召开引才聚才专项调度会

本报讯 近一段时间以来，泉州多地召开引才聚才专项调度会，加大推进人才工作重点项目调度力度。

10月17日，泉州开发区召开党工委人才工作领导小组专题会暨“引才聚才”专项调度会。泉州开发区党工委委员、党群工作部部长、党工委人才工作领导小组副组长卢峰出席会议并讲话，各人才工作成员单位负责同志参加会议。会上，党群工作部对2023年度全市人才工作目标责任制考核方案进行详细解析，逐条分析存在的不足和问题，并明确下一步工作重点。会议强调聚焦专项工作推进，补齐人才发展短板，要在完善人才扶持政策、创新“引才聚才”工作机制，健全服务联系人才制度，升级改造人才之家，加快推进人才公寓建设等重点工作中有新进展、新突破，进一步推进人才工作提质增效。

10月24日，石狮市召开2023年度市委人才工作领导小组会议暨“引才聚才”专项工作调度会，石狮市委常委、组织部部长、市委人才工作领导小组副组长许顺达主持会议并作强调讲话，市委人才工作领导小组部分成员单位以及各镇(街道)、高新区负责人参加会议。会议传达了2023年泉州市委人才工作领导小组专题会议、泉州市“引才聚才”专项调度会会议精神，听取市委统战部、市发改局、市工信科技局、市人社局、团市委、市科协等单位人才工作目标责任制完成情况的报告，研究《石狮市关于完善印

行业人才评价机制改革实施方案》(送审稿)、石狮市人才公益活动经费补助事宜和石狮市第六、七层次人才名单。会议还部署下一阶段人才工作。

10月30日，泉港区委人才工作领导小组会议暨“引才聚才”专项调度会召开，听取2023年前三季度人才工作情况汇报，研究审议相关材料和工作事项。泉港区领导杨昌文、杨凤翔、陈永洁、郭雅婷等参加会议。会上，区委人才工作领导小组各成员单位作2023年前三季度人才工作书面述职。会议还审议通过《关于进一步完善管党人才工作机制的若干措施》《泉港区第一批基础性人才认定为高层次人才名单》，研究省、市人才工作目标责任制考核工作有关事项。

11月2日，丰泽区委人才工作领导小组专题会议暨“引才聚才”专项调度会召开。丰泽区委常委、组织部部长，区委人才工作领导小组组长杨华民主持会议并讲话。会议传达学习2023年市委人才工作领导小组第三次专题会、市“引才聚才”专项调度会暨全市人才工作十月份例会会议精神；对《2023年度全市人才工作目标责任制考核工作方案》《2023年度全区人才工作目标责任制考核工作方案》进行说明；听取区人社局、工信科技局、教育局、团区委等单位关于2023年度市对区人才工作目标责任制考核指标落实情况汇报。(通讯员 黄志双 张建权 林智文 林达里)

谱写新时代人才强省战略新篇章

集美区实施金蓝领人才500培养计划

全省首创构建区级金蓝领人才评价体系

本报讯 “没想到一线技术工人也能评为金蓝领人才，不但有荣誉还有真金白银的补贴。”刚刚获评“金蓝领人才”称号的路达(厦门)工业有限公司高级技师吕建波难掩心中的兴奋。

近日，厦门集美区2023年度金蓝领人才颁证大会在该区人才培训中心举行，154名技能人才获颁集美区首席技能人才证书，其中中级工94人、高级工40人、技师15人、高级技师5人。

今年初，集美区发布“金蓝领人才500培养计划”，在全省首创构建区级金蓝领人才评价体系，激发劳动人才内生动力。该计划被厦门市列入2023年度厦门市区级十佳营商环境创新举措。

技能人才兴，则城市产业强。近年来，集美区高度重视高技能人才培养工作，积极实施更加积极、开放、高效的政策举措，不断推进体制机制改革，打好人才引、育、留组合拳，全力建设领先的人才聚集地，成长地和发展地。

大胆突破

建立更加自主的评价体系

集美区今年新出台的“金蓝领人才培养工程”实施意见大胆突破，将人才认定中的紧缺工种，由厦门市发布的紧缺工种目录调整为区级自主确认并公布的紧缺工种目录，让技能人才培养更符合辖区产业结构转型升级和经济发展需求。

从此，技能人才不唯学历，不唯职业资格(职业技能等级)证书。只要是经集美区确认的高技能人才，即可获得区政府颁发的人才荣誉证书、证件，并享受相关政府津贴和人才优惠政策。其中高级工800元/月、技

师1500元/月、高级技师2000元/月、特级技师2500元/月、首席技师3000元/月。

据悉，集美区将从今年起，用4年时间让500名脱颖而出的优秀高技能人才享受相应的政府津贴和人才荣誉政策，其中首席技师10名、特级技师10名、高级技师40名、技师120名、高级工320名。

平台赋能

构建更加多元的引才渠道

为应对青年多元化、个性化就业需求，破解企业“引才难”、学生“求职难”的两难困境，集美区人社局开发了集美青年发展友好型城区线上校招平台。

作为全市首个区级线上校招平台，该平台集招聘直播、空中宣讲、线上招聘会、企业多媒体展示、线上网申流程管理、招聘数据可视化分析等多元功能于一体。自去年4月上线以来，已吸引1110家次企业发布1782个职位、8369个岗位。

今年3月，集美区人社局联合相关部门打造“聚贤集美云招平台”，建立企业、高校毕业生、社会人才资源库。该平台集企业登记、需求发布、政策申报、个人求职、职业规划、供需对接、数据分析等功能于一体，通过后台数据分析，为企业、高校及时提供相应的产业需求与高校专业设置要求，为辖区高校毕业生留在集美发展提供更多机会。

此外，该局依托厦门人才网、小鱼网等平台，组织开展“集智汇美·梦想启航”和“产业优才·携手未来”集美重点产业企业专场直播带岗活动，并与市人才中心紧密对接，在集美区设立人才分中心，构建起多层次、立体式人才招引矩阵。今年以

来，共举办10场云引才活动，服务用人单位265家次、人才近万人次，为企业和人才架起“空中客车”。

以园聚才

打造更富活力的聚才高地

今年8月15日，集美区人力资源服务产业园在厦门北站正式开园，标志着集美区在人力资源服务产业园专业化发展上迈出实质性的关键一步。

该园区以政府指导、市场运作为发展模式，着眼集美区区域经济发展规划，重点聚焦创业型人才、数字经济人才、产业技术人才等三类人才，打造兼具公益化和市场化属性的人力资源服务集散地、人才培养基地、招才引智基地、项目孵化基地、服务外包基地，构建全方位、立体式的人力资源服务体系。目前，该园区已吸纳20多家各类人力资源服务机构入驻，引进50多个两岸大学生创业团队。

据了解，近期该产业园将重点跟进国贸教育和西门子艾闻达数字化合作事项，争取西门子智能制造和工业数字化能力赋能厦门市工业企业，探索推动合作培养数字化人才项目，争取该项目落地产业园并建设公共实训基地。

接下来，集美区将引进国内知名人力资源服务机构和人才培训机构入驻产业园，打造赋能经济社会发展的人力资源服务集聚区新高地。

以人为本

建立更加高效的育才机制

技能培训，是集美区壮大技能人才队

伍的有力抓手。集美区人社局深入实施青年工匠培养工程，构建以高校、职业院校(培训中心)、技能大师工作室、公共实训基地为主体的职业技能大培训网络，面向全区青年开展岗前培训、技能提升培训、新型学徒制培训等培训活动。目前，全区建有市级以上技能大师工作室26个、区级名师工作室1个、公共实训基地4个、企业职业培训机构2个、重点群体项目制培训机构17个。

千工易寻，一技难求。该局升级培训模式，打造职业技能人才“储备库”，积极开展“技能厦门行动”，推进企业新型学徒制培训，目前已组织7家企业共290人参与新型学徒制培训。

同时，集美区针对本地城乡居民开展项目制培训，在全市公开遴选17家培训机构参与集美区项目制培训，建立健全培训工种全目录清单动态调整、公开开放机制，供群众“按需点单”。近年来，已开展62期重点群体项目制培训班，6期马兰花创业培训班，培训学员2045人次。

校企对接

实现更加精准的产教融合

为进一步摸清集美区企业产业岗位需求与高校专业设置的匹配度，集美区人社局成立工作专班，聚焦六大产业，深入相关部门、重点用工企业和人力资源协会，采用实地走访、座谈交流、调查问卷、自主申报等方式，深入调研摸排，分类编制产业发展紧缺人才岗位需求目录，绘制人才需求“热力图”，根据人才专业、人才梯次、院校等信息划定人才招引坐标系，“按图索骥”推进精准引才。同时将企业

产业岗位需求目录反馈到辖区各高校，由各高校研究并调整专业设置，确保产教融合为一体。

人才需求清单清楚了，如何引进是重点。集美区人社局深入实施“职在集美”计划，持续做强“集智汇美梦想启航”引才品牌，针对集美区产业发展方向，坚持“订单式”引才机制，靶向制定招引“订单”，与10余所省内高校合作建立“人才工作联络站”，开展“送岗留才进校园”“留‘厦’来，更精彩”系列引才推介和校园招聘活动，形成遍布全国的引才“导航图”。

近年来，集美区人社局共推出5条赴外引才专线，举办18场人才专场招聘会，引进各类人才一万余人。

筑巢引凤

营造更加暖心的留才环境

育才是一个难题，留才更是一个难题，留才贵在“留心”。集美区深谙此理，以迭代升级的人才政策优势持续“抢滩布阵”。“今年我们修订出台《集美区企业青年人才生活补助办法》，把以往在市级‘5年5折租房’政策和区级房租补贴中选择申报的‘二选一’模式，升级为同时享受市级‘5年5折租房’政策和区级生活补助的‘1+1’模式。该政策也是全市区级层面上的首创。”集美区人才服务中心相关负责人介绍，为加快兑现政策，集美区大力推行“免申即享”“网上办”“掌上办”经办服务模式，解决好政策落实落地“最后一公里”问题。

为“拴心留才”，集美区深入推进人才驿站建设，目前全区已有10家人才驿站，其中区级9家、市级1家。TOP金融赋能研究院人才驿站被厦门市人社局推选获评省级人才驿站。在此基础上，集美区不断规范驿站一体化管理，形成立体式人才驿站服务体系，为来集美区就业创业的高校毕业生，提供一站式临时住宿、就业创业指导、政策信息、培训交流、社会融入等服务。(来源 厦门日报 通讯员 曾志伟)

福建省企业经营管理评价推荐中心简介

福建省企业经营管理评价推荐中心(以下简称中心)是2000年1月由福建省委编办批准成立的事业单位，主要从事社会化考试、人才测评、管理咨询、研修培训、经营管理人才评价、人才背景调查以及福建省职业技能统一认定等服务的专业机构，隶属于中国海峡人才市场。中心开展的主要业务有：

一、提供专业的社会化考试服务。中心拥有专业的社会化考试命题、面试专家团队和考务工作人员队伍，建有社会化考试题库管理系统、企事业单位公开招聘报名系统、面试评分系统和面试抽签系统，拥有先进的无纸化考试技术，承接省内外党政机关、国有企业事业单位委托的招考命题阅卷、笔试面试考务组织实施等项目。

二、提供科学的人才测评服务。中心拥有科学、专业、实用的PC端、手机端人才测评系统和一支专业的测评专家团队，具有丰富的测评专业经验，具有丰富的人才测评服务经验，常年为用人单位开展岗位素质、能力素质、心理素质、就业指导、公共职业等方面专业化人才测评与专家工作坊服务。测评业务涵盖机关、企事业单位的招聘考核、选拔晋升、人事调配、定岗安置、组织调整、人员盘点、培训提升等，单位员工或个人心理健康、个性性格测评、高校毕业生就业、高考志愿填报前的个人职业兴趣、职业倾向、职业适应度测评咨询服务等。开展企业经营管理人才评价与人才背景调查服务。

三、提供个性化的管理咨询服务。中心拥有一支专业的管理咨询专家团队，根据客户需求，为企事业单位提供人力资源战略规划、组织设计、工作分析、薪酬体系设计、绩效考核管理、培训体系搭建等专业化人力资源管理咨询服务。

四、提供定制化的经营管理研修。中心整合省内外经营管理、经济、金融、人文等领域雄厚的专家、企业的教学力量及科研管理机构的知名实战专家，提供定制化研修培训服务项目；受党政有关部门或企事业单位委托，组织或承办中高级经营管理人员培训研修、企业家人才专题研修、职业经理人培训研修等，致力于培养优秀企业经营管理人才，提升企业经营管理能力和水平。

五、提供统一的职业技能认定服务。中心负责福建省知识技能型职业技能统一认定的组织实施工作，按照统一标准、统一试卷、统一考务管理、统一证书核发的工作方式组织实施统一认定。目前，统一认定的职业(工种)范围：企业人力资源管理师、劳动关系协调员、健康管理师、公共营养师、婚姻家庭咨询师、电子商务师、物流服务师、采购员、营销员、物业管理员、房地产策划师、客户服务管理师、职业指导员、创业指导员、会展设计师、广告设计师、室内装饰设计师等17个职业及其所属工种。

联系方式：
1. 考试服务咨询电话：0591-87383113、88208224；
2. 人才测评、背景调查服务咨询电话：0591-87383146；
3. 管理咨询、研修培训服务咨询电话：0591-87383141；
4. 职业技能认定服务咨询电话：0591-87383141、87383162。
办公地址：
福建省福州市软件大道89号福州软件园F区7楼13层(邮编350003)