

# 海峡人才报



指导：中共福建省委人才工作领导小组办公室

主管主办：中国海峡人才市场

2023年11月22日

本期4版

总第1624期

国内统一连续出版物号 CN 35-0053

邮发代号 33-37

网址: http://rcb.hxrc.com

## 49个校友会联合成立人才发展专委会

本报讯 日前,厦门市校友经济促进会人才发展专业委员会(以下简称专委会)在同安新城银城智谷成立。

专委会由49个校友会组织联合发起成立,旨在搭建一个平台,让全国各地的校友们能够在厦门更好地交流、合作和发展,并借助平台促进校友之间的人才交流,实现资源共享,共同助力厦门经济社会高质量发展。

专委会成立后,将重点加强与各高校校友会的紧密合作,为厦门市引进更多高层次、紧缺型人才,提升城市综合竞争力。专委会还将计划通过组织人才交流活动、人才培训项目和创业扶持计划,为企业和校友们提供更多合作机会和发展空间,实现互利共赢。(本报通讯员)

## 谱写新时代人才强省战略新篇章

# 让名校博士生与城市发展“双向奔赴”

## “青鹭英才优培行动”助力青年人才来厦筑梦

### 人才政策

## 培育引进高层次人才

我省出台措施加快推进科技创新发展

本报讯 近日,省政府印发《关于加快推进科技创新发展的通知》(以下简称《通知》),从促进科技成果转化、建设高能级研发创新平台、推动企业加强科技创新、深化科研管理机制创新和培育引进高层次人才等五方面提出20条措施,旨在深入实施创新驱动发展战略和新时代人才强省战略,推进教育、科技、人才一体化综合改革,强化企业科技创新主体地位,推动民营经济高质量发展,建设高水平国家创新型省份。

在培育引进高层次人才方面,《通知》提出以下四个“加大”措施。

一是加大高层次人才培育引进力度。聚焦战略性新兴产业,大力培养和引进一批高层次、领军型人才。探索建立重点产业高端人才举荐制度,健全“以才引才”机制,大力引进能突破我省行业共性技术瓶颈和引领产业发展变革的一流科技领军人才和创新团队,以“一人一策”方式给予综合支持。开展引进首席科学家和领军人才团队科研经费稳定支持机制试点。落实和完善省级高层次人才晋级和荣誉奖励制度,持续引导和激励高层次人才不断取得新的创新创业业绩。鼓励我省单位加强与港澳台等地区高层次人才合作,联合申报省级、国家级科技计划项目和科学技术奖。

二是加大高层次人才科研支持力度。加强国家人才、科技计划与省级人才、科技计划的有效衔接。对入选国家人才计划的高层次人才,人才、科技、教育等部门加强跟踪,建立相应的配套支持和保障协调机制。对我省新入选国家高层次人才特殊支持计划创新领军人才、青年拔尖人才等人才计划的,按照国家实际资助额由省级人才专项经费给予最高1:1配套经费支持。在重大人才计划、重大科技项目中推行首席专家负责制,给予技术路线决定、团队建设、经费支配、资源调配等方面的更大自主权。

三是加大对青年科技人才培养使用力度。优化省自然科学基金资助体系,整合设立省青年科学基金,新增创新、优秀、杰出、攻关等4类青年科学基金项目,完善基础研究青年人才发现、遴选、培养和稳定支持机制。鼓励台湾青年科技人员参与省青年科学基金项目研究。45岁以下青年科技人才承担的项目(含青年科学基金项目)所占比例,不低于省自然科学基金资助项目总数的60%。支持青年科技人才“挑大梁”,省级科技重大专项、应急科技攻关等项目中,40岁以下青年科技人才担任项目(课题)负责人和骨干的比例不低于50%。省级科技计划项目、人才计划、科技奖励评审以及科研机构绩效评估等专家组中,45岁以下青年科技人才原则上占比不低于三分之一。

四是加大国家科学技术奖奖励力度。对新获国家科学技术奖(自然科学奖、技术发明奖、科学技术进步奖)一等奖、二等奖的牵头完成研发团队分别奖励300万元、100万元。对获国家最高科学技术奖、国家科学技术进步奖特等奖的,采取“一事一议”给予奖励。

此外,《通知》提出,实施技术经纪(理)人培育计划,建立技术经纪(理)人资源库,支持有条件的设区市组建技术经纪(理)人事务所,提升国家技术转移人才培养基地建设水平。大幅增加各类科技专家库中企业专家数量和权重,建立企业专家稳定参与政府科技决策和咨询工作制度,吸收更多企业专家参与科技创新战略、规划、政策、计划、标准的制定和立项评估等工作。在省级科技奖励、卓越工程师等荣誉奖励中,加大对企业科技创新团队和科研人员的激励力度。支持科技领军人才参与国有企业经营管理决策。鼓励国有企业建立技术研发人员分类评价体系,实行工资总额单列等激励机制。

该政策实施期限为2023—2027年度。(记者 周丽华)

### 为民营企业与青年人才搭建“连心桥”

## 千名高校毕业生三明行活动举办

本报讯 人才涌动,绿都扬帆。11月18日,三明市民营企业开放日暨“千名高校毕业生三明行”活动拉开帷幕,为三明市民营企业引进高校青年人才搭建供需“连心桥”。

活动主会场设在市委党校,各县(市、区)设分会场。在主会场开幕式上,三明厦钨新能源材料有限公司、沙县醉有才食品科技有限公司、福建翔丰华新能源材料有限公司等11家优质企业开展引才推介,3名在明就业创业优秀青年代表作交流分享。厦门大学、福州大学、福建农林大学、福建理工大学等12所高校与三明市签订校地人才合作协议,开展深化人才引进培养、产学研对接等6个方面合作。

随后,在高校毕业生招聘引才工作座谈会上,三明市委人才工作领导小组相关成员单位、各县(市、区)与各高校围绕如何推动大学生就业创业工作进行交流。

本次活动聚焦三明市11条特色产业链和民营企业、专精特新企业发展,精准对接省内高校,邀请近千名高校学子走进三明市34家重点企业参观,近距离与企业交流对接,进一步增进高校毕业生对三明市就业环境的了解,有效促进企业人才双向选择、招聘就业。

近年来,三明市坚持人才强市发展战略,积极推动人才政策和人才工作精准落实。特别是制定出台吸引高校毕业生来(留)明就业创业的政策措施,做大做强引才聚才事业平台,加大人才引进培育力度,为三明市产业发展集聚更多人才。(通讯员 邹志明)

预防工作、人群流行病学科学研究等作贡献。

### 挑大梁压担子 释放青年人才创新活力

“青鹭英才优培行动”是厦门市引育优秀青年人才的品牌,“青鹭英才”优培生是未来城市发展的青年生力军。用人单位依据优培生“特点”“特长”进行精准分类、精细培育,助力成长成才,为城市发展注入青春活力。

今年,厦门双十中学从清华大学、中国科学院大学、南京大学、复旦大学引进4名博士生,每个人既当重点班的老师,又当学科竞赛小组的导师。厦门双十中学校长、市拔尖人才欧阳玲说:“学校引进的优培生素质高、责任感强、有学术功底、有发展愿景,学校围绕培养高素质专业化创新型教师目标,为优培生提供了规范的培训、广阔的舞台、成长的阶梯,下一步还将构建博士学术工作站进一步深化青年人才培养。”

来自新疆塔城的吴靖博士,是此次引进厦门双十中学的优培生之一,毕业于清华大学数学科学系,他认为博士到中学任教,可以发挥高等数学研究背景优势,能站在更高的角度剖析中学数学教学与竞赛,他将以此进一步优化教学模式,提升教学质量。

除教育与医疗领域,“青鹭英才”优培生还涉及重点科研领域。嘉庚创新实验室的马思媛博士,一入职就参与新能源、新材料领域的重点项目智慧储能大型设施建设。马思媛提到,在科研创新过程中,田中群院士等多位高层次人才导师经常给予青年人才指导与鼓励,未来她将继续深耕质谱技术及X射线技术等研发创新,积极展现青年科研工作者的担当精神,助力建成国内首个能源材料领域专精特新科研设施。

### 强政策优服务 打造青年发展友好城市

厦门市高度重视青年人才引育工作,今年

专门将建设“青年发展型城市”写入政府工作报告。近年来,陆续推出“青年双百计划”、青年人才举荐制度等一系列政策创新与制度创新,为青年人才打造国际化发展平台,营造良好的发展生态。

“青鹭英才”优培生政策力度位于同类城市前列。

其中,职称评聘方面,突破青年人才职称评审、编制岗位等限制,对优培生单列编制,入职后可直聘为副高级专业技术岗位,在参评市及以上人才计划或申报科研项目立项时,还能优先给予推荐。

在培养培育方面,厦门市为优培生指定省级高层次人才作为培养导师“手把手”进行“传帮带”,安排优培生开展不少于1年期的研修(访学),进一步拓宽青年人才国际化视野、提升专业业务水平。

在生活保障方面,为优培生提供最高66万元安家补助、130万元购房补贴、子女教育、配偶随迁安置等一揽子服务,帮助优培生解决后顾之忧。

厦门大学附属第一医院引进华中科技大学博士后宁万山,医院看中宁博士的“信息学-医学-生物学”交叉学科研究背景对临床医学交叉研究方面的积极作用,为宁博士开辟“绿色通道”,迅速提供100平方米科研平台、300万元科研启动经费,以及过渡人才租房等支持保障。入职仅两个月,宁万山博士就与国内十多所著名高校和医院启动了10项交叉医学研究项目,充分体现了名校优生的专业能力和水平。

据了解,2024届“青鹭英才”优培生选拔招录将在今年年底启动。覆盖范围、政策支持力度持续升级,在原有教育科研类、医疗卫生类两大类基础上,扩大接收单位范围,引进教育类、科研类、医疗类、国企类等博士,为厦门市推进高质量发展、努力率先实现社会主义现代化提供人才智力支持。

(来源:厦门日报 通讯员 杨鸿杏)

## “外籍人才眼中最具吸引力的中国城市”发布

# 厦门市再次上榜位列前20强

本报讯 近日,人社部国外人才研究中心发布2022年度“魅力中国—外籍人才眼中最具吸引力的中国城市”,我省厦门市再次入选。

此次活动共筛选42个样本城市,累计回收有效问卷6095份。结果显示,北京、上海、广州、杭州、深圳、苏州、青岛、南京、成都、重庆、厦门、常州、长沙、济南、西安、宁波、昆明、长春、武汉、佛山位列前20强。

整体来看,城市外籍人才吸引力指数与其经济发展水平、创新创业环境呈正相关。前20强城市主要分布在京津冀、长三角、粤港澳大湾区、成渝地区等国家战略区域,高度契合中国世界重要人才中心和创新发展高地战略布局;东部、沿海地区城市一直受到外籍人才青睐,吸引力稳定位居前列;中西部地区城市日益受到外籍人才关注,成都、重庆首次共同进入前10强。

近年来,厦门突出国际化视野,通过一系列创新举措,打造高质量国际化人才生态。

### 创设一个线上国际化引才专窗

率先全省成立城市引才联盟,开辟“国际化

人才招聘专窗”,组织全市首批98家重点企业和11家科研文教事业单位“组团”招引海内外优秀人才。专窗上线以来,月均发布高质量岗位近600个,需求人数超2100人,累计吸引人才投递简历6.6万份。

### 布局一个线下国际化引才网络

创设“厦门市驻北京国际化人才工作站”,聘请厦门国际化人才工作顾问以才引才,主动链接北京国际化创新创业资源。依托驻外商务、侨务等,创设“海联会客厅”服务平台,在印度、泰国、新加坡、日本、巴西等厦门海外贸易联络服务站点,开展对外交流、项目对接、企业服务等。

### 打造一组国际化人才流动平台

放大厦门金砖创新基地、中央海丝法务区等国家级平台人才吸纳作用,组建“金砖智库”,吸引国际商事争端预防与解决组织全球首个代表处落地厦门,柔性使用俄罗斯、印度、丹麦等国际专家。首次发布全球高校联合育才项目,涉及北京大学、南开大学以及詹姆斯库克大学

(新加坡校区)、泰国素万那普皇家理工大学等10余所海内外知名高校。

### 举办一系列国际化引才赛事活动

全新推出厦门“归鹭”国际化人才品牌,举办留学人才专场招聘、首届海峡两岸大学生金融创新创业大赛、外籍人才政策宣传推介等主题活动,加强国际化人才交流互动。依托市场化服务机构举办“鹭创未来”海外创业大赛,募集国际化人才项目超900个,涉及信息技术、人工智能、生物医药等厦门重点产业。

### 营造一个国际化人才便捷生活圈

设立全国首个“外国人才服务站”“移民事务服务站”二合一联动服务平台,在官任国际社区设立外籍人才服务站,外籍人才评价、工作、居留许可等多项业务一站办结。延伸国际化人才服务触角,开通“外籍热线”,发布《外籍人才来厦工作生活指导手册》,设立外籍人才中医保健站等,以优质服务吸引国际化人才来厦发展。(通讯员 杨鸿杏)

# 厦大广发“英雄帖”开出“人才价”

本报讯 厦门大学日前向全球广发“英雄帖”,开出“人才价”,首聘期最高可享不低于660万元的薪酬和补贴。

此次厦大共招三类人才:南强青年拔尖人才支持计划(简称“青年拔尖人才”);常规师资,即教授、副教授和助理教授;博士后。

同时,厦大也开出“人才价”。对于A类青年拔尖人才中从海外引进并经评审认定的高层次

青年人才,首聘期(5年)发放薪酬及补贴不低于660万元(相当于税前约760万元),续聘期(5年)发放补贴100万元(相当于税前约160万元);在住房上,提供校内周转房,另可按厦门市场价45%的价格申购约110平方米的人才住房;在科研经费上,提供人文社科类50万元,数学学科100万元,其他自然科学、工程技术类200万元~300万元(不含国拨经费)。B类青年拔尖人才,

首聘期(5年)发放薪酬及补贴不低于260万元(相当于税前约280万元),续聘期(5年)经评估优秀发放补贴50万元(相当于税前约70万元)。博士后则提供20万元~50万元/年(含政策性补贴)的薪酬。

详情可关注厦大官方公众号“厦门大学”查询应聘方式。

(本报通讯员)