

第二届全国博士后创新创业大赛收官

福建代表团斩获1银1铜2优胜

本报讯 近日,第二届全国博士后创新创业大赛总决赛在山东烟台举行。我省36名参赛选手带着18个项目参加角逐,荣获1银、1铜、2优胜奖和优秀组织奖。

作为我国博士后制度实施以来举办的规模最大、层次最高、覆盖面最广的全国性博士后创新创业赛事,本届大赛吸引了全国1457个团队项目汇聚烟台。福建代表团围绕创新赛组别的高端装备制造、生物医药与健康、现代农业与食品、新能源新材料、海洋开发与应用、新一代信息技术、其他行业等全部7个赛道,创业赛组别的生物医药与健康、新一代信息技术2个赛道以及揭榜领题赛组别的新能源新材料赛道展示“硬核”力量。其中,“海上风电创新型吸力桩基础在台湾海峡的规模化应用”项目还参加了创新创业成果展示。

在本届大赛设置的4个组别中,揭榜领题赛备受国内科技企业、科研院所关注。赛

前,上海一家科技公司关于解决动力电池结构粘接瓶颈的题目,吸引了闽都创新实验室博士后颜启明的目光。

“新能源汽车为了实现更长的续航,使用了集成度更高的CTP动力电池。这种电池的电芯是通过结构胶直接固定在底盘上的,但是低密度和高粘接强度让结构胶陷入‘鱼和熊掌不可兼得’的尴尬。我们的研究领域恰好是新能源动力电池低密度低导热聚氨酯结构胶的开发,希望通过这次参赛能和企业一拍即合,既帮助企业解决实际难题,又推广我们的技术及研发产品。”颜启明说。

自博士后制度实施以来,目前我省已累计设立博士后科研流动站83家、工作站139家,博士后创新实践基地123家,博士后科研工作站累计招收447人;我省博士后中先后有6人成长为两院院士,30多人成长为“百千万工程”国家级人选,160多人入选国家和省

级人才选拔项目,博士后主持或参与国家级、省部级等重大项目约656项,在《Nature》等高水平国内外期刊上发表论文约1143篇,获得授权专利约1127项,荣获国家科技进步奖等各类奖项120余项,涌现出一大批创新创业领军人才,实现直接经济效益30多亿元。

2021年首届全国博士后创新创业大赛后,我省博士后站点和进站人数持续增长。2022年、2023年全省博士后站点数分别为301个、345个,分别同比增长12.31%、14.62%;新增进站博士后人数分别为4人和48人,分别同比增长1.11%和13.22%。

据悉,我省将进一步加强博士后工作的专项措施,聚焦我省基础研究领域、关键核心技术领域和哲学社会科学重点领域,加快吸引一批海外及省内外优秀博士在闽从事博士后研究和工作,推进青年优秀人才各项工作取得新成效。

(本报通讯员)

浦城县

用心护航高校毕业生就业路

本报讯 “没想到在家找工作能如此轻松,还有许多优惠政策,真是太好了!”近日,在南平市浦城县莲塘镇人社所里,小李在自助机上查看优惠政策时惊喜地说。

今年以来,南平市浦城县为做好高校毕业生等青年就业创业工作,强化政策保障,优化就业服务,开拓就业岗位,用心护航毕业生走好走稳就业路。

“非常高兴能在家门口应聘到合适的岗位,工资待遇也有保障。”小马是武夷学院应届毕业生,她在一家培训机构获得了见习工作。

在浦城县,有60名像小马这样的应届生在相关企业见习。设置此类岗位,旨在为青年人才提供工作机会,积累工作经验,增强就业能力。

为更好促进就业、服务企业,浦城县人社局在开拓岗位和提升能力上下功夫,持续推进“十个一批”扩岗行动。一手挖岗位,开发针对离校两年内未就业高校毕业生的基层特岗、就业见习等多种政策性岗位,今年共提供“三支一扶”、大学生志愿者等基层特岗34个,开发951个企事业单位岗位专项用于招聘高校毕业生。一手提能力,组织一系列高质量的职业技能培训、创业培训、企业观摩学习以及见习活动,提高毕业生实践能力,促进高校毕业生高质量就业。截至目前,已开展16期技能提升培训学员639人,邀请优秀创业者及创业导师对初创企业开展培训2期,累计

建立见习基地12家。

“我们每天上班第一件事,就是打开未就业毕业生台账和企业岗位需求清单,开始联系毕业生,推荐岗位信息,对接企业确定面试时间等。”浦城县人社局相关负责人介绍,为扎实做好离校未就业高校毕业生就业工作,浦城县人社部门干部职工化身“就业红娘”,通过回访、就业推荐等方式落实应届生就业去向992人,就业率达到97.2%。

同时积极搭建企业与高校毕业生供需对接平台,通过专场招聘会、直播带岗等多种招聘途径,累计帮助500余名高校毕业生与企业达成就业意向。推行“本土化直通车”的定向生委培模式,支持农业、林业、卫健系统按规定采取简捷有效方式补充急需紧缺人才,今年委培各类定向生51人,29名委培生入编医疗、教育系统。

“为促进毕业生就业创业,吸引人才返乡,我们持续强化政策供给,加大资金支持,为高校毕业生就业送上‘大礼包’。”该负责人介绍,浦城推出人才公寓、安家补助、见习补贴等一系列措施,今年已办理购房补助14人,办理人才奖励房3人,大学生来浦城安家补助34人,发放各类人才补贴220万元,建成216间人才公寓房,为在浦工作的高校毕业生提供3年免费住宿。“下一步,我们将促进更多离校未就业毕业生快就业、就好业,让广大青年在实践中成才,在奋斗中绽放青春光彩。”(通讯员 季珂)

闽侯县

东南汽车城人力资源服务产业园试运行

本报讯 近日,中国东南汽车城人力资源服务产业园进入试运行阶段。

该产业园位于闽侯县青口镇青江佳苑北区,总面积约1.5万平方米,设有人才驿站、党建活动中心、东南汽车城人才成果展示厅、众创空间、两岸青年就业创业孵化基地等功能区。进入园区,大厅宽敞明亮,区域划分鲜明,员工已到岗就位,可根据求职者意向提供相匹配的就业岗位。

“青口汽车工业园区深入开展主题教育,抽调北京大学和清华大学先进人才组成的项目攻坚组,负责产业园的前期规划、设计、选址、招商、政策补助等具体推进工作,与福建省国

有资产管理有限公司对接洽谈合作事宜,商定合作初步框架协议。”青口汽车工业园区相关负责人说。

“公司作为产业园运营方,将秉承‘优化平台链接、整合行业资源’发展理念,按照‘一园区、两市场、三基地、多平台+N中心’规划建设运营,打造主业坚实、特色鲜明、运作规范、可持续发展、核心竞争力较强的产业园区。”闽侯国货人才发展有限公司副总经理陈锦洛表示,今后,产业园还将设立业务代办服务窗口,为入驻企业提供“一站式”服务,并提供融资支持、办公场地优惠政策、人才培养项目和课程等一系列有力支撑。(通讯员 陈枫 陈堡 杜江)

福清市

135家用人单位入校求贤揽才

本报讯 最近,福清市人社局与福建技术师范学院联合举办“职引未来——好年华 聚福州”2023年福州市秋季毕业生专场招聘会暨福建技术师范学院2024届毕业生校园招聘,为毕业生与用人单位搭建相互交流、双向选择平台。

“现场集聚了很多优质企业和热门岗位,能够直接和企业面对面了解情况,相信一定能找到适合自己的工作。”应届毕业生陈同学与企业交流后信心满满地说。

本次招聘会共有135家用人单位提供516个岗位求贤揽才,涵盖金

融、医教、文化、互联网等行业领域,需求人数达3450人。经现场双向交流,初步达成招聘意向500余人次。

福清市人社局还在招聘会现场设置就业创业政策咨询点,为毕业生发放就业创业政策宣传册,并提供政策咨询服务。

接下来,福清市人社局将继续联合相关部门,精准对接企业用工需求和高校毕业生就业需求,通过线下招聘会、线上云招聘、开展政校企合作、推进创业就业等多种方式,为广大毕业生提供更好的就业服务和支持。(通讯员 陈晓晶)

蕉城区

487名重点群体享受免费技能培训

本报讯 连日来,宁德市蕉城区人社局联合九都、赤溪等乡镇,开展农村党员、创业就业重点群体技能培训暨技能大师进乡村活动,为124名学员送上技能培训。

本轮培训分为3期共6天,采用“理论+实操”的授课方式,培训内容包括家庭健康管理、保健推拿概述、保健推拿常用手法、面部及四肢推拿、实操练习等,帮助学员系统掌握

保健推拿的基础知识和操作要领。

今年以来,蕉城区人社局发挥区中等技术学校在技能人才培养主阵地作用,与各乡镇、总工会、司法局、退役军人局、禁毒办等部门联合,为各类群体举办互联网营销、电子商务、电工、保健推拿等热门工种培训10期,免费为487名创业就业重点群体送上技能培训,促进他们更好就业。(通讯员 杨静雨)

泉州首推零工市场标准化建设

计划建成30个以上零工市场、100个以上零工驿站

本报讯 近年来,泉州推出零工市场,架起了一座企业与零工人员“双向奔赴”的桥梁。如何进一步规范泉州市零工市场建设,满足劳动者需求和就业增收,让就业更充分、更有“温度”?近日,泉州市人社局、市财政局联合下发《泉州市零工市场(驿站)标准化建设实施方案(试行)》,在全省率先推出零工市场(驿站)标准化建设,运用市场化方式,打造“1小时灵活就业圈”服务新模式,支持多渠道灵活就业,更好地促进大龄和困难等零工人员实现就业,为灵活就业人员就地就近就业提供暖心服务。力争至2024年底,实现各县(市、区)零工市场全覆盖,建成30个以上零工市场、100个以上零工驿站。

奖补。

绩效补助上,零工市场(驿站)根据属地原则实行动态管理和星级认定,所在地人社部门于每年11月30日前组织工作人员,对经认定工作时间满半年以上且取得一定成效的零工市场(驿站)进行现场考核,重点考核工作量和成效,并按照相应考核得分情况给予发放年度绩效补助。

其中,零工市场评为五星级、四星级、三星级的,每家分别一次性给予10万元、8万元、5万元补助。零工驿站得分满90分及以上的,每家一次性给予3万元补助;80分~89分的,每家一次性给予2万元补助;70分~79分的,每家一次性给予1万元补助。

建,或依托“党建+”邻里中心、公共就业服务机构、工会户外劳动者服务站等平台建设零工市场(驿站)。”泉州市人社局相关负责人介绍,同时鼓励各地结合区域产业发展需求开发零工市场线上服务平台,提供线上派单、合同签订、工资结算、权益保障和投诉反馈等一站式零工服务。

总体而言,零工市场(驿站)建设要坚持党和国家就业方针,支持促进多渠道灵活就业,为辖区内灵活就业人员和用工主体提供有针对性的免费公共就业服务,主要包括职业介绍、职业指导、政策咨询、求职招聘登记、困难援助、技能培训、创业服务、权益维护等。

同时,建设布局将遵循科学规划、合理选址、节约资源的原则,选择交通便利、人员求职集中的地点,重点在零工人员流动较为集中的乡镇(街道)、村(社区)建设零工市场(驿站),方便供求对接、集中服务,具备健全的服务制度、齐全的服务设备、完整的服务项目、清晰的服务流程、专业的服务队伍。

符合条件的零工市场(驿站),可向所在地人社部门提交相关申报材料,所在地人社部门将适时组织工作人员开展综合评审。

(特约记者 吴宗宝)

建设标准

满足建设和服务管理两个标准

文件明确,各地应根据《泉州市零工市场标准化建设与服务管理标准(试行)》实施建设,参照《泉州市零工市场(驿站)工作考核表》验收成效,逐步实现合理的建设布局、健全的服务设施、完善的服务功能和规范的管理制度。

“我市鼓励支持人力资源服务机构、行业(协会)、社会资本和优质服务资源通过自

政策奖励

零工市场首年最高可获16万元补助

根据文件,奖励政策包括一次性运维补助和绩效补助。零工市场、零工驿站首年最高可分别获得16万元、6万元补助。

一次性运维补助上,对首次创建成功并通过所在地人社部门认定的零工市场(驿站)给予一次性运维补助,零工市场每家给予6万元奖补、零工驿站每家给予3万元

龙岩开辟“特殊人才”职称评审绿色通道

47名优秀专业技术人员获评中级职称

本报讯 龙岩市人社局日前发布数据显示,自出台《建立特殊人才中级专业技术职称评审绿色通道的实施意见》(以下简称《实施意见》)以来,目前已有2批47名“特殊人才”通过评审获得中级职称。

据悉,2022年以来,龙岩市人社局持续深化职称制度改革和人才评价机制,率先在福建省出台《实施意见》,探索建立以创新价值、能力、贡献为导向的引才育才评才机制,对重点产业中具有丰富组织管理经验、主持重大生产技术项目、取得显著经济社会效益的专业技术人员开辟“绿色通道”,以鼓励引导更多优秀专业技术人员到龙岩开展技术创新,赋能产业高质量发展。

“紧扣产业发展需要。”工作人员介绍,为制定《实施意见》,龙岩市人社局坚持问题导向,重点针对该市“2+4”工业产业体系专业技术人员发展需求,前期召开了10余场重点企业代表交流座谈会,充分收集企业意见和征求相关部门意见。

《实施意见》打破“特殊人才”职称评审的身份壁垒,不仅将在全市上市企业或省重点上市后备企业、非公有制经济组织工作的并解决重大工程技术难题、得到业内和社会认可或在经济社会各项事业中作出突出贡献的专业技术人员纳入“特殊人才”范围,还把对象延伸至获得省政府以上表彰、市劳动模范以上表彰、非公系列高级专业技术职称的,以及其他符合社会化各系列破格申报中级职称评审条件的人员。

突出业绩导向,坚持把在相关领域获得过标志性成果或取得创新、转化、推广等重大贡献作为人才评价的重要内容,制定操作性强的量化评分表;对学历、资历、论文等不作统一或硬性要求,增加解决重大难题、实

际工作业绩、爱岗敬业表现等评价权重,其中,工作业绩模块注重专业技术人员扎根企业一线的科研成果和项目效益。

坚持德才兼备,把品德作为人才评价的首要内容,加强对人才政治素质、职业道德、社会责任和诚实守信等方面的硬性要求,建立事前“单位考核推荐+主管部门审核+资格审查”、事中“政府管理+社会监督”和评价撤销机制,对管理期内出现政治素质不过关、弄虚作假、行为不端、信用不良的一律实行一票否决制,并取消评审结果及取得的任职资格。

不仅如此,为提高评审的针对性和精准性,龙岩市人社局实施多元评审主体,按照社会和业内认可的要求,建立“东家评+专家评+大家评”评审机制。

其中,“东家评”即增强用人单位的话语权,由人才所在工作单位成立由专业技术人员为主、技术主管、人事干部参加的考核组,对申请人任职以来的职业道德、工作表现、专业技术业绩、成果等进行考核推荐。

“专家评”则针对该市重点产业特点,加强职称评审专家库建设,遴选专业技术水平高、贴近科研生产一线、业内公认的专家担任评审专家。目前,专家库有600余名行业专家人才,评审时,龙岩市人社局专门组建特殊人才中级职称评审委员会,按照专业对口原则,从评审专家库随机抽取13~17名专家组成临时评审小组。

“大家评”即建立开放式特殊人才评审机制,在考核推荐、专家评审2个环节实行评审公示制度,鼓励社会各界群众广泛参与,全面接受群众监督。

为确保评审质量,龙岩市人社局多措并举优化评审机制,进一步严格评审标准。

严把“推荐关”。龙岩市各县(市、区)人社局或市直主管部门在用人单位考核推荐意见的基础上,对用人单位报送的材料进行审核或组织专家推荐,着力保障材料的真实、准确、全面、规范。

严把“预审关”。坚持“谁审核、谁负责”原则,对照评审条件、申报要求,以品德、业绩为导向严把材料关,各用人单位、主管部门初审后,由龙岩市人社局进行复审,对不符合条件的人员予以退回并指导重新申报,不符合条件的申报材料一律不提交评审委员会。

严把“评审关”,评审全过程坚持公平公正原则,秉公办事、优中选优,保证淘汰率,建立随机、回避、轮换的专家遴选机制和诚信记录制度,对重大审查把关不严及跑风漏气、托人说情等情况,严格实行退出和问责机制,以真正评出出专业技术强、能力水平高、实际业绩突出、对地方经济发展贡献率高的专业技术人才,让企业在行业中更具竞争力。

“建立特殊人才职称评审绿色通道,是对特殊人才的特事特办。”龙岩市人社局有关负责人表示,此举突破职称逐级晋升限制,鼓励更多优秀专业技术人员脱颖而出,是龙岩人社部门创新人才评价机制、实施“不拘一格降人才”、优化人才发展环境的重要举措,有效增强了确有真才实学、能力和业绩突出、得到业内和社会认可的优秀专业技术人才的获得感、幸福感、归属感。今后,龙岩人社部门将持续深化职称制度改革,不断优化人才评价机制,持续营造爱才惜才的良好人才评价环境,助力龙岩增强技术创新、赋能产业高质量发展。(通讯员 余乃鑫 郭书贤 王雁平)