

搭平台建机制 打造人才服务“同心圆”

厦门市集美区创新打造“CAZ人才服务联盟”

长乐区

东北片区校园引才活动收官

本报讯 连日来,在福州市工信局的牵头对接下,长乐区组建引才小分队赴东北三省重点高校集中开展“招才引智”暨校地共建签约仪式,以惜才爱才、求贤若渴的满满诚意,邀请东北广大优秀学子来长乐共创美好未来。

在前期岗位征集环节,长乐区针对各大高校优势专业学科,征集长乐一中、区人民医院、永荣锦江等30余家优质企事业单位招聘岗位1000余个,涵盖教育学、临床医学、化学化工等诸多专业,助力学子高质量就业。

长乐区充分利用赴外引才机会,组织22家重点企事业单位走进哈尔滨工业大学、哈尔滨工程大学、哈尔滨师范大学、哈尔滨医科大学、东北大学、大连理工大学等6所高校。活动现场,小组成员依托双选会、宣讲会等平台载体,详细介绍长乐区地缘优势、岗位信息、人才政策等情况,并现场解答薪资待遇、发展前景等问题,积极提供职业生涯规划与就业指导。

近年来,长乐区不断探索实施“校地共建”模式,推动区教育局、卫健局分别与哈尔滨师范大学、哈尔滨医科大学签订校地合作协议,围绕供需对接、人才培养、政策宣传等方面深化协作,形成资源共享、互联互通、合作共赢的良好局面。

“此次赴东北引才之行收获满满,累计对接学子1000余名,收到简历400余份,吸引50余名优秀学子达成初步就业意向。”长乐区委组织部相关负责人表示,下一步将继续围绕民生保障、产业发展等重点领域,摸清各类高校院所学科优势,依托高校双选会、招聘会、供需见面会等载体,组织用人单位赴引才对象重点高校院所分级分类开展“组团式”招引,探索实施“现场报名+资格初审+面试签约”引才模式,跑出人才集聚“加速度”。

(通讯员 黄超群)

泉港区

高质量引才再上新台阶

本报讯 近日,由泉州市泉港区委人才办、区人社局主办的泉港区2023年直播带岗网络招聘会在泉港人社直播间拉开帷幕,共有25家企业参加,提供500余个招聘岗位。直播间累计观看人数超5万人次,后台粉丝群接到求职意向咨询和简历216人次。

招聘活动采取“会场直播+企业实地视频推介”方式,旨在促进高校毕业生高质量充分就业,鼓励企业聘用本土人才,引导返乡人员本地就业,实现企业用才和人才就业双赢。

今年以来,泉港区扎实开展“引才聚才”专项行动,为各类人才“就业+创业”保驾护航。搭建人岗对接平台,开展各类招聘会31场,提供就业岗位1.2万余个,达成就业意向3600多人。完善“培训+就业”全链条服务体系,开展不同层次、不同内容、不同形式的技能培训,累计培训3000多人次。以高校青年人才为重点,开展“书记区长送岗留才进校园”“高校师生寿乡行”“研学游引才十条”等引才聚才活动,吸引人才留泉回港创业就业,推动高质量引才聚才再上新台阶。

(通讯员 林智文)

华安县

人才回流推进乡村振兴

本报讯 近年来,漳州市华安县紧紧围绕全面推进乡村振兴战略,深入实施本土人才回归计划,通过“地毯式”摸排、“全方位”动员、“一站式”服务,有效架起在外优秀人才“连心桥”。

“地毯式”摸排,打好人才回归“亲情牌”。依托基层党组织、行业协会、校友会等,采取组织推荐、群众推荐、个人自荐等方式,全覆盖、地毯式开展在外优秀人才信息征集工作,分类建立专业技术人才、党政人才、经营管理人才等3类人才信息库,储备各类在外优秀人才523名。各乡镇党委成立在外优秀人才工作专班,通过入户拜访、电话沟通、微信联系等方式,及时了解在外人才发展动态、返乡意向,广泛宣传招商引资、营商环境、人才发展等优惠政策。

“全方位”动员,汇聚助力发展“潜力股”。通过建立1份花名册、发出1份邀请函、创建1个交流群、制定1份通讯录的“四个一”模式,各乡镇党委组织召开“引老乡、回故乡、建家乡”为主题的在外人才回乡恳谈会,采取现场观摩、座谈交流、合作洽谈等方式,征求各类发展意见建议180余条,推荐水果产业、现代农业、乡村建设等项目56个,达成意向性协议23个,推动实现人才回归、项目回迁、资金回流、技术回乡。

“一站式”服务,念好兴村富民“致富经”。各乡镇设立返乡优秀人才“绿色通道”,优化简化办事流程,为在外优秀人才提供政策咨询、项目申请等服务300多人次。坚持精准发力、靶向扶持,建立村级领办合作社、在外优秀人才“双发力双增收”机制,按照“产业+项目+人才+群众”的融合发展思路,引导22名优秀青年人才返乡带头兴办经济实体、发展特色产业,产值达6210万元,带动就业244人。

(通讯员 黄惠贞)



活。可同时容纳200多人的湾上讲习所已举办50多场不同主题的人才沙龙,包括银企对接会、行业交流沙龙等,帮助青年企业家们搭建更广阔的平台。

服务中心还专门人才添置了e政务、便民服务终端等便民设备,为人才一站式解决居住证办理、临时身份证明、公积金社保查询等280余项功能。

融资、融智、融资源。与HALO国际化人才服务站为邻,同样落户于杏林湾营运中心的TOP金融赋能研究院整合了银行、基金、券商、高校、律师事务所、会计师事务所等6项人才金融服务资源,依托基金管理总规模近2000亿元的杏林湾基金聚集区,为人才提供集银行信贷、股权融资、企业发展为一体的金融服务,促进人才项目与产业紧密融合。

优服务

人才阵地满足不同群体需求

在集美,分布全区的人才服务阵地将各类服务事项“搬”到人才身边,满足不同人才群体的需求。

搭平台

促进人才项目与产业紧密融合

把人才服务点“搬”进视野绝佳的集美最高楼,让人在咖啡、阅读的温馨氛围中,惬意地沟通交流——在风景绝美的杏林湾商务营运中心诚毅国际商务中心23层,HALO国际化人才服务站面向各界人才“敞怀拥抱”。

今年8月,集美区委人才办正式设立HALO国际化人才服务站,站内设“help”服务中心、“assimilate”集美印迹馆、“link”湾上讲习所、“open”会客厅等四大空间,为国际化人才提供活动举办、学习提升、交流互动、线下咨询等服务。

在面积120平方米、藏书量近5000册的“享读吧”,每个月都会举办“读,上高楼”读书分享会、人才影院、午间一小时课堂等活动,丰富人才的业余生活。

谱写新时代人才强省战略新篇章

助推氟新材料产业“加速跑”

邵武市以人才优势赢取发展胜势

本报讯 人才兴则发展兴,人才强则发展强。近年来,邵武市把含氟新材料产业作为重中之重培育,不断深化人才发展体制机制改革,持续升级“邵武英才”集聚计划,用“真金白银”、精诚服务、优良环境延揽人才、储备人才、汇聚人才,以人才优势赢取发展胜势,推动形成“万才聚、兴邵武”的发展格局。

以科技 拓宽 发展之路

“我们已拥有180项自主知识产权,参与5项国家标准、1项行业标准的起草,先后获得国家级高新技术企业、国家企业技术中心、国家知识产权优势企业等荣誉。”近日,位于邵武市的永晶科技股份有限公司研发楼里,永晶科技研发中心副总经理罗伟豪说,他们生产的氟精细产品远销欧美、东南亚、日本等30多个国家和地区。

作为邵武经济的重要增长极,氟新材料产业发展靠实实在在的项目来支撑。邵武市依托三爱富、海德福、永和等一批氟新材料行业龙头企业,打造全国氟新材料产业基地,重点发展含氟精细化学品、新型制冷剂ODS及其替代品种和下游含氟聚合物、氟树脂、氟橡胶等绿色、环保、高附加值氟新材料。目前,邵武市147家规上企业中,从事新材料产业的达55家,主要集中在高端氟材料、新能源材料、湿电子化学品、芯片材料等四条产业链。

“将产品从按吨卖到按公斤卖再到按克卖,让技术往高端、产品往终端发展,是我们的新航向。”远翔新材料股份有限公司的董事长王承辉认为,要想跨越发展,离不开研发投入与人才培养。远翔新材始终将创新作为企业发展的“核动力”,投资6600万元的多功能“研发中心建设项目”当前正在规划设计,以满足公司运营与研发需求。

“让村民们富起来!”

特派员为乡村振兴注入人才“活水”

本报讯 “能够来到乡村工作,为家乡发展出谋划策,努力带着村民一起富起来,我感到十分幸福。”谈到成为乡村振兴特派员的感受,林佳慧充满了干劲。

近日,乡村振兴特派员林佳慧邀请龙岩市新罗区工信科技局负责人、龙岩学院相关教授来到红坊镇东埔村调研指导乡村振兴工作。调研组一行通过走访,详细了解该村重点项目和特色产业培育情况,共同探讨东埔村未来的产业发展方向。

近年来,红坊镇东埔村以“省级乡村振兴试点村”创建为契机,坚持党建引领,产业支撑,突出规划先行、主动谋划定位,推动完善“一区三园”建设,即一个居民生活区和园艺产业园、工贸产业园、乡约东埔农

此外,与苏州纳微先进微球材料应用技术研究达成战略合作,开始布局纳米微球新领域,共同推动科技产业化发展,升级产品性能,实现国产替代;与清华大学(化学工程系)进行产学研合作,共同研究开发高性能纳米二氧化硅修饰产品,达成产业化实施目标,扩展产品应用领域。

以人才 助推 科技振兴

实现产才共兴,核心要发挥人才优势,让更多“千里马”在邵武竞相奔腾。邵武市坚持“不为所有、但为所用”的人才理念,打通人才使用、培养、引进等环节的梗阻,为企业和人才间搭建互通交流桥梁。

邵武市与中国科学院上海有机所、北京石化院、浙江化工研究院、浙江大学、福州大学、西安近代化学研究所等高等院校和科研院所沟通对接,建立紧密型的合作关系。2022年以来,邵武市政府与福州大学签订战略合作关系,筹集7000万元支持建设位于福州大学旗山校区的化学科研楼(邵武楼),共建“氟新材料创新研究院”,围绕企业的技术需求以及解决关键核心技术“卡脖子”难题,攻克一批具有全局性、带动性的关键共性技术和核心技术。

今年3月,华道三爱富公司和福州大学签订了校企战略合作协议,双方围绕“新能源、新材料、新环保、新生物”等领域产业转型升级需求,扎实推进福州大学与邵武市共建邵武氟新材料创新研究院的各项任务,通过技术咨询、技术服务、技术开发、技术转让等方式,在第一代制冷剂、电子化学品、含氟精细化学品、含氟聚合物等高附加值、环保型的氟化学品研制过程中取得了一系列阶段性突破。今年9月,特聘任福州大学成佳佳教授为华道三爱富氟佑公司首席技术专家,着力帮助企业攻克一批关键核心技

落地软件园三期的“集炬+园”人才服务中心,依托园区的高新技术人才,提供惠企服务、志愿服务、素质提升、文化休闲等功能,打造辐射软件园三期的人才服务“同心圆”。

紧邻华侨大学、坐落于集美万科云城的华侨大学(集美)政产学研基地,由华侨大学、集美区政府合作共建,以“政府指导、高校引智、企业主体、市场运作、合作共赢”为原则,围绕集美区、厦门市产业发展需求努力打造具有文教区合作特色和示范效应的“政产学研金”基地,加快产学研成果落地。

位于集美区两岸融合发展中心5楼的台湾人才服务中心,一站式为台胞提供人才政策宣传、就业创业支持、政策申报兑现等综合服务,全方位服务台青求职创业。今年,集美区多部门进一步梳理流程、提升服务,率先推出面向台胞的10项“一件事一次办”政务服务套餐,内容涵盖台胞台青在集美生活、就业、就医、求学、创业等方面。

据介绍,在CAZ人才服务联盟成立后,各部门将进一步整合、强化资源,力争打造更多元、更有凝聚力的台青人才聚融友好家园。

(通讯员 曾志伟)

实现一批重大项目落地落地。

目前,邵武市共有氟新材料产业国家高新技术企业4家、国家企业技术中心1个,省级以上“专精特新”企业4家、省级制造业单项冠军企业3家,建设省级平台载体,省级制造业创新中心1个、省级博士后创新实践基地1个、省级工程(技术)研究中心企业2个。

让礼遇之“花” 开满 铁城

环境好、人才聚、事业兴,人才工作需要久久为功。

为完善人才引导培育政策,做到政策上精准匹配,邵武市成立了由市委书记任组长的市人才工作领导小组,出台《人才工作政策实施办法》,向各类人才发放专项经费1.3亿元,并将每年的9月13日设立为“人才日”。评选首批荣誉市民,建设菁创人才园、城市人才客厅、“竹”梦空间人才客厅等多个人才驿站,通过完善有利于竞相成长各展其能的激励机制和人才服务,让优秀人才脱颖而出。

福建永晶科技股份有限公司常务副总经理杨涛就是其中一位。2017年,杨涛从同济大学研究生毕业后到永晶科技公司就职,这家公司成了他施展才干、成就事业的平台,主导和参与7项科技项目,获得26项专利授权,13项成果实现产业化。

“我享受到了邵武的人才优惠政策,获得了一套近百平方米的住房,第二年还把父母从山东淄博接来。”杨涛说,2022年8月,妻子和孩子来到邵武,妻子被安排在永晶公司项目部工作,孩子在实验中学就读。

“邵武的人才政策让我感受到了温暖。现在,我就是那个地道的邵武人。”杨涛说。

营造拴心留人的创新环境,邵武市从政策制度、资源配置、生活保障等方面给予支持。数据显示,2016年以来,邵武共计2600余人享受人才购房补贴,2000余人次享受租房补贴,精准的人才战略加速了邵武高端人才聚集。

(通讯员 姜灵玥)

合作社的想法。

“农业合作社可以很好地将个体农户生产经营集中在一起,进行合理规划,有利于提升产品价值,形成规模效益。”林佳慧表示,“今后,我们将注重发展乡村旅游,打造‘网红打卡点’,以农带旅推动产业转型升级,让村民们富起来。”

“人才振兴是乡村振兴的关键,乡村振兴特派员一头连着田间地头,一头连着创新创造,为乡村振兴注入了人才‘活水’,对加强乡村振兴人才队伍建设、探索乡村振兴新路径具有重要意义。”新罗区委组织部相关负责人表示,接下来,乡村振兴特派员将继续发挥专业技术特长,通过统一生产、统一服务、统一营销、信息互通、技术共享、品牌共创等渠道,帮助群众解决生产、经营过程中遇到的技术难题,带动村民增收致富,推动乡村高质量发展。(通讯员 林远帆 张浩)

乡村振兴进行时

