

# 海峡人才报



指导：中共福建省委人才工作领导小组办公室

主管主办：中国海峡人才市场

2023年12月20日

本期4版

总第1628期

国内统一连续出版物号 CN 35-0053

邮发代号 33-37

网址: http://rb.hxrc.com

## 支持开展内外贸实务及技能培训

本报讯 近日,国务院办公厅印发《关于加快内外贸一体化发展的若干措施》,从促进内外贸规则制度衔接融合、促进内外贸市场渠道对接、优化内外贸一体化发展环境、加快重点领域内外贸融合发展、加大财政金融支持力度等五方面提出18条措施,旨在促进经济发展、扩大内需、稳定企业,构建新发展格局、推动高质量发展。

其中,在优化内外贸一体化发展环境方面,提出强化内外贸人才支撑。加强内外贸一体化相关专业建设,发布一批教学标准,打造一批核心课程、优质教材和实践项目。支持开展内外贸实务及技能培训,搭建线上线下融合、内外贸融合的人才交流对接平台。

(本报记者)

## 两岸融合

### 全方位服务台湾人才 集美创新改革促进两岸融合

本报讯 最近,在集美创业奋斗的台湾青年、黑猫两岸青年文旅基地负责人吴炳璋又多了一个新身份——台湾人才服务中心及集美区中央活力区(CAZ)人才服务联盟的服务专员。作为台胞,他更了解台胞在陆发展及生活的需求,能够更好地为来集台胞提供帮助、对接资源。

作为全省唯一两岸融合发展县域集成改革试点区,集美区大力实施“两岸人才融合发展计划”,通过设立两岸融合服务机构“台湾人才服务中心”等,为台湾人才在集美就业、创业、生活提供贴心便利的服务,为两岸融合发展示范区建设贡献力量。

#### 打造服务平台

#### 吸引台胞台青来集发展

为台胞台青打造学习交流的互学互鉴的“成长站”、分享两岸资讯的“播报站”及对接创业资源的“转运站”、就业辅导的“加油站”、落实福祉待遇的“保障站”——位于集美区两岸融合发展中心5楼的台湾人才服务中心是一个一站式、专业化、全周期的对台综合服务,为台胞提供人才政策宣传、就业创业支持、政策申报兑现等综合服务平台。

在服务台湾人才、推动两岸融合方面,集美主动创新、先行先试,此前就率先全省设立了服务两岸融合的专门机构——集美区两岸融合发展中心,并在区政务服务中心开设“阿集”台胞服务驿站,专门服务台胞。集美区还专门出台《集美区台青聚融友好工程实施细则》,对台青在集美创业就业给予免费人才公寓、租房补贴、创业资金支持、经营场所租金扶持、创业团队奖励等各项扶持。

初到厦门的台胞,在这里能够“一站式”办完台湾居民居住证申领、手机号申办、个人银行开户等业务;台胞在厦门开店、开公司或申请小孩入学,也都可以“一窗办理”——今年,集美区多部门进一步梳理流程,提升服务,推出面向台胞的10项“一件事一次办”政务服务套餐,让台湾人才感受到“家”的温暖。

围绕中央活力区(CAZ)建设,集美创新打造“集美CAZ人才服务联盟”,进一步整合包含“台湾人才服务中心”的多个空间载体和服务职能,并引进多位像吴炳璋这样的台胞服务专员,全方位对接台湾人才在集美创业就业、生活发展的各类需求。

#### 联动多方资源

#### 协助台胞更快创业就业

入驻基地台湾创业团队103个,累计吸引台湾创业就业青年217人——位于厦门(集美)闽台研学旅行基地总部的聚融壹家台湾青年双创基地,是许多台胞人才来集创业就业的第一站。

该基地积极参与集美区两岸融合发展中心工作,并与台湾人才服务中心联动,引进亚太青年创业学院联盟(台湾)的产学研合作资源,定期组织培训、交流研讨,提供两岸青年就业培训认证,协助台胞更快创业、就业。此外,集美区还设立全省首个区级台商增值基金,首批为3家企业授信180万元,助力台青创业腾飞。

开展“村Young计划”沉浸式体验活动,“两岸乡村振兴”直播课、“手创青村”乡创研学工作营,成立“海峡青创学院集美乡村振兴基地”……依托闽台特色,集美区充分调动台青人才资源赋能乡村振兴,把台湾先进的文创、文旅和社区治理经验转化为在地特色,为两岸青年交流提供实现才华的舞台。

发挥“以台引台”优势,集美区还与两岸高校、科研院所合作,引进台湾高素质人才加入“高校产业技术联盟乡村振兴顾问团”,带领更多两岸青年参与农村人居环境整治、传统村落保护发展、乡村产业培育、文旅文创等乡建创项目建设。(通讯员 颜龙杰 曾志伟)

## 人才政策

### 人社部推出一系列举措

### 助推民营经济高质量发展

本报讯 近日,人社部印发《关于强化人社支持举措助力民营经济发展壮大的通知》(以下简称《通知》),推出一系列促进民营经济做大做优做强的政策举措,积极助推民营经济高质量发展。

《通知》强调,扩大民营企业技术技能人才供给,通过深化校企合作、建设高技能人才培训基地、设立技能大师工作室等方式加强技能人才培养,建立职称评审“绿色通道”或“直通车”,畅通人才评价渠道,健全人才激励机制。优化民营企业就业创业服务,综合运用各项涉企扶持政策,支持民营企业稳岗扩岗,强化民营企业公共就业服务,搭建中小企业创新创业服务平台,扶持民营企业创业发展。推动构建和谐劳动关系,健全协调劳动关系三方机制,强化民营企业劳动争议协商调解,优化劳动保障监察服务。加大社会保险惠企支持力度,继续实施阶段性降低失业、工伤保险费率等政策,组织开展新就业形态就业人员职业伤害保障试点,发挥工伤保险降风险作用。

《通知》要求,各级人社部门要建立常态化服务民营企业沟通交流机制,推动促进民营经济发展壮大的各项政策举措落地见效。要便利涉企服务,不断优化经办业务流程,深化涉企“一件事”集成改革。要衔接公共服务,促进各类人才资源向民营企业合理流动、有效配置。

(本报记者)

## 谱写新时代人才强省战略新篇章

# 注特色人才“活水” 助文旅产业腾飞

## 泰宁实施“泰爱才”——文旅人才培养行动

旅游是泰宁的龙头产业、生命产业,推动泰宁旅游高质量发展,离不开一支高素质专业化的文旅人才队伍。近年来,泰宁县深入学习贯彻习近平总书记关于文化和旅游工作的重要论述,坚持把人才作为第一资源,大力实施“泰爱才”——文旅人才培养行动,注重分类施策,用心搭建平台,悉心“引育管用”,源源不断为泰宁旅游发展注入“源头活水”。

### 精耕细作 培育导游人才

导游人才是文旅活动中的“领航员”,是推动文旅产业高质量发展的重要力量。泰宁县紧紧抓住这一关键环节,将导游人才纳入全县人才工作大局统一谋划,多措并举、多管齐下,努力提升导游队伍素质。

创新分级激励机制。制定泰宁旅游人才队伍建设地方标准,即《泰宁世界地质公园旅游服务综合标准》,实行景区讲解员分级管理制度,评出“状元、进士、举人、秀才”级导游(讲解员、排工),并与薪酬收入相挂钩,切实激励导游人才“人人争一流”。

做好培训提升文章。结合文旅产业发展需求,建立以市场为导向的培训机制,每年举办2期以上新入职讲解员培训班,采取“导师带徒+岗前培训”“课堂培训+网络培训+景区(点)实地考察”等模式强化业务培训,邀请武夷山、厦门等地资深导游来泰宁互动交流,不断提升导游队伍专业技能。

加大以赛促学力度。每年定期举办“泰宁县导游风采大赛”“泰宁县推工技能大赛”等风采比赛,通过以赛促训、先进示范、互促共进的方式,加强导游队伍建设,进一步激发活力,营造比学赶超、竞相成长的浓厚氛围。

目前,泰宁县共有433名导游,培养出高层次C类人才“金牌导游”蔡雪娇、“金牌讲解员”于淼,以及文旅人才培养项目人肖秀婷、高级导游肖志华等一批导游精英。2022年,由泰宁导游服务中心创作拍摄的《文明旅游,由中国加分,泰宁导游在行动》短视频入选全国文明旅游宣传引导优秀案例。今年以来,泰宁县抓住国铁对口帮扶、沪明对口合作等历史性机遇,主动融入“环大金湖旅游度假区”建设,加大交流合作,推动导游队伍充电加油、勤练内功,助力做

旺文旅消费、做强文旅板块。截至今年9月,全县游客接待量657.24万人次、旅游总收入53.55亿元,分别达到2019年同期的137.6%、105.4%。

### 厚植沃土 发掘影视人才

百里湖山、宋明古城、千年村落……泰宁被誉为“天然片场”。凭借着得天独厚的资源禀赋,近年来泰宁影视从无到有、蓬勃发展,跻身福建三大重点影视基地,被评为“全国影视指定拍摄基地”,连续两年在厦门成功举办金鸡百花电影节“福影·泰宁之夜”,今年又成功亮相第28届上海电视节,入驻长三角影视基地合作联盟。这一切,离不开影视人才的支撑。2020年,禁毒电影《一念殊途》在泰宁拍摄,张建辉扮演群演时与吕秋燕等人相识相交,并于2023年8月合伙创立传媒公司,从群演摇身一变成为主创,走上影视发展之路,截至目前累计拍摄视频50余条,其中不乏播放量超百万的爆款作品。这是影视人才引领泰宁影视产业发展的一个缩影。

坚持用事业引进人才。泰宁全域推进打造影视“天然片场”,完成近百个外景取景点素材采集,推动形成适应红色、乡村、年代等题材全域影视拍摄基地。“80影视小镇”内保留着大量完整的上世纪80年代的传统民居、老街旧巷、特色建筑,“影视+旅游”发展模式已成为当地的文旅支撑产业。同时,制定出台省内山区县首个影视文化产业发展扶持办法,强化影视产业纾困解难激励措施,实行拍摄补助“杀青即补”,以最大诚意招才引智。

坚持靠服务留住人才。开发全省首个影视服务招商云平台,成立芳华影视服务中心、泰宁影视人才驿站,组建专业化服务队伍,为影视企业提供注册登记、证照办理、政策兑现等全链条全流程服务,目前共吸引20余名影视人才来泰注册影视公司。截至目前,泰宁共吸引入驻卓维影视、豫发影视等优质企业74家,拍摄了省重点剧目《大金湖》等30部影视作品,带动周边用地项目10余个,实现营收近8000万元,近两年兑现各类影视奖励200多万元。

### 海纳百川 传承非遗人才

非物质文化遗产是一个国家和民族历史文

化成就的重要标志,是优秀传统文化的重要组成部分。泰宁是一个千年古县、文化名县,历史悠久,文化底蕴深厚,文化遗产资源丰富,拥有县级以上非遗代表性项目43项。鱼子灯、桥灯、傩舞……每逢周末节假日,泰宁古城里热闹非凡,“非遗巡演”吸引大量的游客与市民前来观赏、打卡、直播。

录音、排练、上课……近日,黎秀珍正忙着为朱口小学梅林戏传承班的学生们编排梅林小品剧《老师妈妈》,从剧本构思、音乐创作、动作编排,到每个表演者的动作打磨,他都亲自指导。

今年76岁的黎秀珍是梅林戏国家级非遗传承人。从14岁入行到近年近耄耋,60多年的舞台生涯对黎秀珍来说,梅林戏已经融入他的血脉。他塑造的舞台形象令观众着迷。当地人称他为泰宁梅林戏的顶梁柱。泰宁梅林戏是首批国家级非物质文化遗产,也是泰宁文旅一张靓丽的非遗名片。

为更好地传承好非物质文化遗产,泰宁设立非遗项目及传承人名录,实施非遗人才培养工程,组织梅林戏文化服务志愿者,进农村、进社区、进学校等开展公益性演出活动,吸引中小学生学习、年轻爱好者参与、传承。通过成立梅林戏传承班,近年来招录了7名学员,孕育非遗人才“新苗”。与福建芳华越剧院、上海昆剧院开展结对帮扶,开展“老带新”培训传承技艺,推动非遗传承人“新老交替”。此外,泰宁县文化馆挂牌成立县非物质文化遗产保护中心负责开展非遗人才日常管理服务,制定出台《泰宁县非物质文化遗产传承人管理办法》和《泰宁县非物质文化遗产传承人传习制度》,每年给予非遗代表性传承人5.7万元补助经费。打造泰宁非遗研学品牌,引导非遗人才积极参与非遗研学设计,开设梅林戏、竹编、傩舞、灯彩等非遗课程,开展“线上+线下”直播,活态展演促进非遗文化融合。目前,梅林戏、竹编、傩舞等非遗文化表演累计200余场次,线上线下观众超20万人次。

下一步,泰宁县将围绕文旅人才引进、培养、管理、评价、流动和激励保障等,加快出台加强文旅人才队伍建设的若干措施,为加快泰宁建设“一区五地”,全力打造内涵丰富的世界级风景名胜提供有力的文旅人才支撑。

(来源:三明日报 通讯员 邹志明)

## 时评

# 加快塑造现代化人力资源

习近平总书记强调,人口发展是关系中华民族伟大复兴的大事,必须着力提高人口整体素质,加快塑造素质优良、总量充裕、结构优化、分布合理的现代化人力资源,以人口高质量发展支撑中国式现代化。现代化的本质是人的现代化。加强人力资源开发利用,厚植人力资源综合竞争力,是人口高质量发展的必然要求,是经济高质量发展的迫切需要,是创造高品质生活的重要基础。要深刻认识把握人口发展在国家发展全局中的重要性,切实增强促进人力资源开发利用的高度自觉,不断提升人力资源质量和利用效率,推动我国从人口大国向人力资源强国转变。

我国人口规模巨大,劳动力资源丰富。从人口总量看,尽管近年来劳动力老龄化明显,老龄化趋势增强,劳动年龄人口总体呈下降趋势,但人口总量规模依然巨大,劳动力供给资源依旧充沛,人口规模优势和超大规模市场的优势将长期存在。从人口素质看,我国人力资源素质不断提高,接受高等教育的人口超过2.4亿,新增劳动力平均受教育年限达到14年,研发人员总量稳居世界首位,“人才红利”正在形成。要全面认识、正确看待我国人口发展新形势,准确把握人口变化趋势性特征,认识、适应、引领人口发展新常态,紧扣人力资源开发利用,全局性谋划、整体性推

进人力资源和社会保障工作。

促进高质量充分就业是人力资源开发利用的主要途径。人力资源是最积极最活跃的生产要素。我们既要注重稳定就业数量,推动实现充分就业,保持人口红利;更要注重提升质量,推动高质量就业,创造更为充足的人力资本红利。要加快构建部门协同、上下联动、服务精准、管理科学的高质量充分就业工作体系,推动经济社会政策与就业政策协同联动,创造挖掘更多高质量的就业岗位,充分彰显人力资源价值。要稳定劳动参与率,多措并举促进青年就业,增加妇女劳动就业,加大老龄劳动者就业帮扶,让更多人参与经济活动,稳定和人力资源利用效率。

建设知识型、技能型、创新型劳动者大军是人力资源开发利用的内在要求。当前,全球正在进行新一轮的科技革命与产业变革,我国已进入高质量发展阶段,对人力资源的要求也从数量密集型向知识密集型、技术技能密集型转变。要围绕推动高质量发展,以提升劳动者能力素质为核心,加快培养大批高素质劳动者和技术技能人才,从根本上解决人力资源供需错位问题。积极构建终身职业技能培训体系,全面实施“技能中国行动”,实现职业技能培训服务普惠化、均等化;大力发展技工教育,加强技能人才培养基础能力建设;积极推动专业技术人才创新发展,

聚力造就一大批高层次创新型青年科技人才,不断提高人口素质。

健全社会保障体系是人力资源开发利用的重要支撑。当前,我国总人口增速明显放缓,老龄化程度加深,健全社会保障体系,有利于在全体社会成员之间分散风险,解除劳动者后顾之忧,更好地开发和释放人力资源红利。要积极应对人口老龄化,深化养老保险制度改革,适应群众多样化需求,加快发展多层次、多支柱养老保险体系,提高第二、第三支柱占比,增强制度可持续性。要加快社会保障法治化建设,巩固重大改革成果,强化社会保障制度统一性、规范性和约束性,增强人民群众基本生活保障的信心和预期。

人力资源服务是促进就业和人力资源开发利用的重要载体。要坚持有效市场和有为政府相结合,以产业引导、政策扶持和环境营造为重点,强化政策支持,围绕构建现代化产业体系、塑造现代化人力资源,提升人力资源服务水平,促进人力资源开发利用。要坚持把推进数字化改革作为人力资源开发利用的重要驱动,让数字技术更好服务劳动力市场运行,促进人力资源供需有效匹配,提高人力资源开发利用效能,切实推动人口高质量发展、经济高质量发展,为中国式现代化贡献澎湃力量。

(中国组织人事报)