

用“一片叶”留住“一批人”

松溪为茶产业高质量发展增添新智能

本报讯 “好山好水出好茶”，南平市松溪县将这种优势发挥到极致。

截至2022年底,松溪茶园规模8.2万亩,其中绿色生态茶园6.21万亩,有机茶园认证0.72万亩,是全国绿色食品原料(茶叶)标准化生产基地和全省最大的蒸青绿茶出口基地,唯一的抹茶生产基地。

以九龙大白茶为代表的生态茶产业,已成为松溪巩固拓展脱贫攻坚成果助力乡村振兴的一张名片。

随着松溪茶产业的快速发展,当地坚持人才与产业、项目与平台、政策与服务互融互促,以产聚才、以才促产、产才共兴,为松溪茶产业高质量发展增添了新动能。

库资源,发挥各类科研人员在技术和专业方面的优势,引育茶叶新品种12项、推广茶叶新技术23项、研发茶叶新产品14项。今年,当地开展专家“零距离、零时差、零门槛、零费用”服务活动7次,指导茶农200余人次、茶企20余家,不断完善茶叶种植、茶叶加工、茶产品制作、茶品牌打造等产业链技术服务。

激发人才创新活力

好茶引得天下客,品茗共叙茶话情。7月13日,以“生态松溪·九龙好茶”为主题的第四届中国(松溪)茶商大会举行,来自全国各地的茶行业专家学者及各地茶商相聚松溪,共叙茶缘、共话茶事、共谋茶业。

近年来,当地以松溪九龙大白茶为代表的生态茶产业链发展为核心,牢固树立从“一片叶”到“一条链”的多元化、个性化发展思路,高位嫁接中国茶叶流通协会、中国工程院院士陈宗懋、农业农村部部长唐仁刚等专家高峰等平台与专家学者,定期举办中国(松溪)茶商大会及各类茶叶技能评比竞赛,为促进松溪茶旅融合发展,推动茶产业转型升级提供专业、高端的人才支撑。同时,充分发挥平台对人才的吸附效应,促进人才合作项目落地,撬动产业创新发展内生动力。

据了解,2022年,松溪县茶产业产值7.8亿元,茶园亩均收益9512元,茶农人均茶叶收入1.1万元,全县共有注册茶叶加工企业(含合作社)248家,其中获得SC认证企业55家,省级农业龙头企业3家、市级农业龙头企业5家、规模以上工业企业9家。2022年全县毛茶产量1.25万吨,茶叶加工总产值10.8亿元。

培育壮大人才队伍

“茶山海拔较高,气温相对较低,对土壤的肥力要求更高,可适当再增加一点有机肥料。”在松溪县茶平乡九龙大白茶生态种植示范基地上,县茶科所所长、高级农艺师吴学荣正带领着茶叶专家团队进行茶叶种植指导,来自企业、乡镇(街道)的50余名学员边看边学,认真记录。

近年来,松溪县利用县乡党校、职业学校、龙头企业及各类协会等培训资源,针对茶叶种植、采摘、制作等技能需求,开发适合当地茶产业转型升级的培训资源库、教材和网络课程等培训资料,大力开展立体式全覆盖的各类培训活动,邀请茶领域知名专家学者进行课程教授,指导服务覆盖全县茶农1万余人、涉茶企业200余家,培养制茶系列助理工程师13人、工程师24人、高级工程师3人,为全县茶产业发展输送了大批实用型技能人才。

“在专家们的技术指导下,2020年我种植九龙大白茶86亩,截至今年3月底,已销售茶青8万余元,预计全年收益达20余万元,种植的第三年就可以收回成本。”祖墩乡坑口村茶农陈尚青开心地说。

以茶为媒,聚才育才,松溪紧紧围绕“产才融合”这条主线,用“一片叶”留住“一批人”建设“一座城”取得良好的效果。如今,松溪县正着力发展以九龙大白茶为代表的生态茶产业链,努力做好“三茶”融合这篇文章,茶产业初步实现多元化、个性化发展。

下一步,松溪将围绕松溪九龙大白茶全产业链与茶产业发展关键环节,建立健全“以用为本、引育并重”的人才培育机制,不断壮大茶产业人才队伍。

晋安区

两岸人才交流互联网营销

本报讯 近日,由福州市晋安区委人才办、区委台港澳办、区人社局、区民政局主办,榕台交流人才驿站、“智汇晋安”台湾人才驿站、“台陆通”融才人才驿站承办的两岸互联网营销人才项目共建交流会,在两岸社区交流中心举行。

本次交流会面向海峡两岸互联网营销人才、从业者、企业,旨在通过互联网将两岸的创意与激情融合碰撞,开启两岸融合发展新篇章。

会上,互联网营销人才库从业者许真真致辞并介绍本次交流会情况,福建理工大学台籍博士刘惠华就互联网营销行业概况分享了自己从业多年来的心得体会,榕台互联网营销人才库的荣誉导师刘向东、吴升桦围绕互联网营销通路发表看法。

下一步,晋安区将继续发挥两岸社区交流中心作为省社工人基地的作用,深化拓展台湾人才交流交往途径,搭建两岸青年的“乡情桥”,让台湾人才进一步增强在榕的获得感、幸福感、归属感。

(通讯员 叶德兵)

集美区

立体式服务“浇灌”人才成长

本报讯 今年以来,厦门市集美区以“人才强区”建设为牵引,在体系化、专业化、精细化上下功夫,打造“立体式”人才服务体系,为人才发展赋能助力。

加强顶层设计,优化“软环境”。修订出台《集美区青年人才生活补助办法》,从市级五折租房补贴和区级租房补贴“2选1”模式升级为“1+1”模式,重点解决新就业大学生等青年人才来集就业创业的过渡性生活保障需求。汇编《集美区人才服务手册》《集美区科技成果转化手册》,收录创新创业人才、产学研人才等14类区级人才政策及1040个科研创新项目,实现“一册在手、一码畅享、一键对接”。打造集美中央活力区人才服务联盟,汇聚发改、工信、商务、文旅等8个部门人才服务功能,举办“青年人才city walk”“人才圆桌派”等人才服务活动12场,吸引企业人才、国际化人才等850人次参与。

突出要素保障,增强“硬实力”。成立集美区人力资源服务产业园,提供基础设施、公共配套、展览展示等5个方面配套保障,吸引20多家各类人力资源服务机构和50多个两岸大学生创业团队入驻。用好“杏林湾基金聚集区”千亿元产业引导基金优势,开展“TOP SHOW投融资沙龙”“两岸人才股权融资路演”“创客·集美”等政银企对接和引才活动8场,服务企业近300家。举办优质企业上市工作推进会、“专精特新”企业辅导培训会,组织辖区31家上市后备企业42名高管开展“上市深造”,厦门路桥信息股份有限公司成为厦门首家通过上交所上市审议的企业。

聚焦需求导向,提升“精细度”。开通6360580人才服务热线,设立2个区级人才服务专窗,提供住房补贴、生活补贴、项目申报等57项线上线下人才服务,面向辖区30名高层次人才提供上门服务。创新招商引才机制,出台《集美区城市合伙人聘请管理办法》,面向企业家、投资机构负责人、海内外知名学者聘请“城市合伙人”,提供厦航金卡、食宿优享等人才礼遇,进一步扩大引才“朋友圈”。打造全省首条人才专属步道——集美人才湾区生态步道,举办“一鹭有你才不凡”集美人才活力跑活动,邀请117位辖区高校、科研院所、企业的国际化人才参与,营造“宜居、宜业、宜创”的城市氛围。

(通讯员 曾志伟)

清流县

推进基层卫生人才队伍建设

本报讯 近年来,三明市清流县卫健局贯彻落实《福建省“十四五”卫生健康人才发展实施意见》精神,下好引才、育才、“育才”三步棋,全力推进基层医疗卫生人才队伍建设。

下好“先手棋”,加大柔性引才。引进省第二人民医院、省肿瘤医院6位名医专家和国内三甲医院清流籍5位乡贤名医,在县总医院设立11个名医工作室。工作室专家团队定期到县总医院开展坐诊、带教、手术、讲座,今年以来共开展诊疗326人、手术40台、讲座15场。同时,引进省市三甲医院对口帮扶驻点医师23人,常态化开展“传、帮、带”。县总医院肛肠科、泌尿外科、消化内科入选市级重点专科建设项目,介入科开科运行填补了技术空白。

下好“关键棋”,蓄足人才“活水”。用好用足省、市、县引进医疗卫生人才补助政策,多渠道、多形式广泛开展人才政策宣讲。近年来,到医学院校开展专场招聘9场次,招聘引进医疗卫生人才73人,其中定向生8人,紧缺专业11人、非紧缺专业16人、编外38人,兑现人才补助46人65.8万元。每万常住人口全科医生数达6.6人,居全市前列。

下好“长远棋”,注重培训提升。近年来,对社区卫生服务中心、乡镇卫生院45名医务人员和110名乡村医生,分5期开展中医适宜技术培训并考核合格;组织临床、护理等线上线下业务培训40余场次,培训3100余人次;组织42名医务人员到上级医院进修,选派37名乡、村两级卫技人员参加华润健康乡村公益项目培训,组织746人参加医学继续教育学习,先后获全市中医药针灸推拿适宜技术技能选拔赛二等奖,全市妇幼职业技能竞赛一等奖和二等奖各一项。

(通讯员 林辰)

共同推动晋港科技创新和产业发展

“百万青年看祖国 千名博士神州行”走进晋江



创业孵化器赛创未来(福建)科技服务有限公司、科技创新平台香港理工大学(晋江)创新研究院、创投机构阳明资本及香港科创企业路演推介。

座谈会上,交流团与安踏集团、凤竹纺织、信泰集团、华清电子等晋江企业、平台、创投机构代表面对面沟通交流,畅叙情谊、共话发展。会后,交流团前往安踏公司、利郎公司、中国皮革和制鞋工业研究院(晋江)有限公司、中科院泉州装备制造研究所等开展调研。

据悉,成立于2022年初的香港青年科学家协会,主要由香港高校教授、科研人员、在读博士、香港青年科技从业者及特邀人士组成。今年初,协会组织“百万青年看祖国,千名博士神州行”系列活动,在全国覆盖6个省和直辖市的10余座城市,累计参加人数超过500人。

“当前,晋江正抢抓新一轮科技革命和产业变革机遇,通过实施科技创新、数智转型、资本赋能等发展战略,全力角逐集成电路、数字健康、核技术应用、新能源、新材料等新赛道领域,加快形成新质生产力。”晋江市委组织部相关负责人表示,目前已先后落地港理大(晋江)技术创新研究院、华清等一系列合作项目,下一步将注重发挥港澳乡贤的独特优势,加强与港澳先进地区交流合作,推动互利共赢、携手发展。

(通讯员 苏志英)

科创资源,助力人才引进培养、推动政产学研成果转化、协同社会科创发展、加速晋江产业转型升级。

“此次活动为香港和晋江搭建了相互了解、交流合作的平台。两地高层次人才、企业可以分享创业经验和科技成果,在交流中碰撞出更多创新火花,共同推动两地科技创新和产业发展。”交流团团长、香港青年科学家协会执行主席吴池力表示。

现场进行了晋江市科创政策、惠才政策推介,

激活乡村振兴“冬眠田”

宁化实施“宁籍人才”回归专项行动

示范带动强产业

后溪村是一个拥有606户、常住人口1300余人的传统村落,收入来源主要依靠种稻、水稻、烟叶、槟榔芋种植等,要找一个既不影响村民主要作物种植又可以增加收入的项目并不容易。

“刚开始大家对项目的看法不一致,讨论了很久也没得出一致认可的方案,因此我和立勇决定先外出考察项目。”后溪村党支部书记、村主任王启传说。

两人的考察之旅涉及周边各县市,辐射至江西、浙江等省,对比分析几个项目后,终于找到了较为符合村情的项目——稻油轮作,即在稻后闲置田上种油菜,这种轮作方式既可以充分利用冬季闲田为村民增收,又可以改善土壤质量。

然而,要让村民主动参与,则需要先在合作社掌握种植技术、设备操作并带来实际效益后,否则一切都是空谈。王启传、王立勇决定自己出资开启先行油稻轮作示范之路。

2021年冬季,王启传、王立勇采购相关农机设备,选了几个不同的油菜品种进行试种。到第二年春季收获时,除去设备、种子、人工等成本,还小有盈余。另外,油菜秆作为绿肥使用,还节省了为农田施肥的成本。看到两人种油菜获得成功,村民们这才放下担忧,纷纷加入种植油菜的行列。

党建引领强保障

“祥叔,你家稻田收割后也是荒在那里,挺可惜的,交给合作社集中统一一种油菜吧,既不会耽误明年的制种,还能改善土壤质量。”王启传对两年前挨家挨户劝说村民流转土地仍记忆犹新。

后溪村坚持党建引领,创新探索“党支部+合作社+农户”模式,由村“两委”班子出面协调,将50余户农户的500亩“冬眠田”统一流转承包给禾丰合作社,由合作社实行统一管理、统一经营,集中连片种植优选出的“恒禾油550R”油菜,让“冬眠田”变身“致富田”。今年合作社共种植500亩油菜,预计可带来25万元增收。

后溪村发挥党支部的组织优势,向上争取3万元支持打造优质油菜品种示范基地,邀请农业专家到田间地头指导10余次,举办首届油菜花乡村旅游节,邀请乡村旅游专家出谋划策……在组织和人才的有力支持下,后溪村的乡村振兴产业增收之路越走越宽。

(通讯员 翁咪雪 廖善东 邱翠冰)

乡村振兴进行时



本报讯 仲冬时节,三明市宁化县安远镇后溪村连片稻田里,新种下的油菜青苗像地毯一样铺满了大地,冬闲的田野萌发出一片生机。

谁能想到,往年冬季无人问津只能闲置的土地,如今却播下了致富的“种子”,孕育着来年春天“如画”新财富——这是安远镇落实“宁籍人才”回归专项行动激活乡村振兴“引擎”的一个缩影。

人才回归强肌体

今年39岁的王立勇在广东省东莞市承包了多家工厂食堂,年营收达500万元。

“我父母都是共产党员,时常会和我说起家乡的变化和发展,我自己也希望能回乡为村里做些事情。”2021年村级组织换届前,安远镇党委在开展摸排时,发现王立勇有意回来为家乡建设添砖加瓦,于是鼓励他报名参加村委选举。

成功当选后溪村支委后,王立勇更是将重心放在了村里。“没回村前,心思都在外面的事业上,为家人而奋斗。现在,更要为家乡更好地发展而打拼。”王立勇对自身的社会、家庭责任变化有了新的认识,“这几年东莞的生意都交给了姐姐,自己偶尔出去看看,人和心思都在村里。”

随着年轻人才的加入,后溪村的乡村振兴队伍再次迸发出干事创业的激情。

福建省企业经营管理评价推荐中心(以下简称中心)是2000年1月由福建省委编办批准成立的事业单位,主要从事社会化考试、人才测评、管理咨询、研修培训、经营管理人才评价、人才背景调查以及福建省职业技能统一认定等服务业务。中心开展的主要业务有:

- 一、提供专业的社会化考试服务。中心拥有专业的社会化考试命题、面试专家队伍和考务工作人员队伍,建有社会化考试题库管理系统,企事业单位公开招聘报名系统,面试评分系统和面试抽签系统,拥有先进的无纸化考试技术,承接省内外党政机关、国有企业事业单位委托的招考命题出题阅卷、笔试面试考务组织实施等项目。
- 二、提供科学的人才测评服务。中心拥有科学、专业、实用的PC端、手机端人才测评系统和一支专业的测评专家队伍,具有丰富的测评服务经验,常年为用人单位开展岗位素质、能力素质、心理素质、就业指导、公共职业等方面专业化人才测评与专家工作坊服务。测评业务涵盖国企、企事业单位的招聘考核、选拔晋升、人事调配、定向安置、组织调整、人员盘点、培训提升等,单位员工或个人的心理健康、个性性格测评、高校毕业生就业、高考志愿填报前的个人职业兴趣、职业倾向、职业适应度测评咨询服务等。开展企业经营管理人才评价与人才背景调查服务。
- 三、提供个性化的管理咨询服务。中心拥有一支专业的管理咨询专家队伍,根据客户需求,为企业单位提供人力资源战略规划、组织设计、工作分析、薪酬体系设计、绩效考核管理、培训体系搭建等专业化人力资源管理咨询服务。
- 四、提供定制化的经营管理研修。中心整合省内外经营、管理、经济、金融、人文等领域雄厚的高校、企业的教学力量及科研机构领域的知名实战专家,提供定制化研修培训服务项目;受党政有关部门或企事业单位委托,组织或承办中高级经营管理人员培训研修、企业家人才专题研修、职业经理人培训研修等,致力于培育优秀企业经营管理人才,提升企业经营管理能力和水平。
- 五、提供统一的职业技能认定服务。中心负责福建省知识技能型职业技能统一认定的组织实施工作,按照统一标准、统一试卷、统一考务管理,统一证书核发的的工作方式组织实施统一认定。目前,统一认定的职业(工种)范围:企业人力资源管理师、劳动关系协调员、健康管理师、公共营养师、婚姻家庭咨询师、电子商务师、物流师、采购员、营销员、物业管理师、房地产策划师、客户服务管理师、职业指导员、创业培训师、会展设计师、广告设计师、室内装饰设计师等17个职业及其所属工种。

联系方式:

- 1.考试服务咨询电话:0591-87383113,88208224;
- 2.人才测评、背景调查服务咨询电话:0591-87383146;
- 3.管理咨询、研修培训服务咨询电话:0591-87383141;
- 4.职业技能认定服务咨询电话:0591-87383141、87383162。

办公地址:福建省福州市软件大道89号福州软件园F区7楼13层(邮编350003)