

打造海归人才创新创业“梦工厂”

厦门留学人员创业园累计引进海内外人才3000多人

本报讯 海归博士全彩玲将厦门留学人员创业园视作“追梦之地”。六年前,刚回国的她在这里开启生物科技创业之路。眼下,她参与创办的模基生物已成为国内类器官培养解决方案的头部企业。

被厦门留学人员创业园吸引的还有冯丹青教授。这位专注研究绿色海洋防污损技术应用的学者,在园区创办安提夫(厦门)海洋科技有限公司,加快科研成果落地转化。3年间,公司的环保型海洋防污涂料已从实验室走向“应用场”。

和全彩玲、冯丹青一样,众多海归创业者汇聚厦门留学人员创业园这片沃土,演绎“有凤来鸣”的创新故事,为加快形成新质生产力注入人才动能。

厦门市高度重视归国留学人才创新创业工作,在全国最早以立法形式保障留学人员创新创业。近年来,厦门市实施人才强市战略,进一步加大高层次留学人才引进力度,为企业和留学人才发展提供良好环境。

在日前发布的《2023中国留学人员创业园孵化基地竞争力报告》中,厦门留学人员创业园综合竞争力跻身第四位,其中地区贡献影响力蝉联第一,海外人才集聚排名第二,留学人员创业企业培育水平排名第三。

据园区运营方厦门高新技术创业中心有限公司(以下简称“创业中心”)介绍,今年以来,公司围绕厦门市打造新发展格局节点城市机遇,链接创新资源要素,通过夯实产业基础、优化生态圈、打造国际赛,磁吸全球人才。截至目前,园区累计引进海内外科技人才3000多人,其中海外留学创业人才超1000人,占厦门创新创业海外留学人才九成;累计培育省“百人计划”43人、市“双百计划”180人、留学人才上市公司6家。

优环境引凤来栖

无论严寒酷暑,模基生物GMP生产车间内始终保持4℃恒温状态,这里正生产一种神奇的材料——基质胶。

“基质胶是3D细胞培养的底层材料,类器

官培养成功与否,有赖于基质胶。”模基生物创始人全彩玲解释,科学家们利用3D细胞培养出模拟人类器官的“类器官”,作为器官“替身”,类器官可应用于新药研发、肿瘤诊断等等。

“长期以来,基质胶被国外垄断。模基生物是业内率先打破这一垄断的企业,产品相较国外品牌也有着更为丰富的应用场景。”全彩玲的语气中带着自豪,她说,随着技术突破,公司快速打开了国内外市场。

从新加坡南洋理工大学辞职回国,全彩玲看中了厦门留学人员创业园的创新氛围和产业基础,选择在此创业。

“万事开头难,新成立的公司面临资金、场地等多方面难题。关键时刻,园区拉了我一把。”全彩玲说,厦门留学人员创业园不仅提供场地,还协助申请“双百”人才政策。后来,全彩玲和几位厦大校友创办模基生物,也是在园区的支持下,顺利找到适宜的生产场地。

在全彩玲看来,厦门留学人员创业园的“磁吸力”在于完善的孵化体系和产业基础。“科技企业的成长历经孵化期、加速期、成熟期几个阶段,厦门留学人员创业园在这些阶段都有相对应的产业载体和专业服务。”

以一流环境吸引一流人才,以一流人才建设一流园区。近年来,厦门留学人员创业园一手夯实产业基础,为人才提供逐梦舞台,推动创新链、产业链、人才链深度融合;一手加大引才力度,通过打造“鹭创未来”海外创新创业大赛、“四海归鹭”留学人才厦门行、厦门大学火炬创星荟创新创业大赛等品牌活动,构建长效引才机制,广纳四海英才。其中,“鹭创未来”海外创新创业大赛赛区已拓展至北美、英国、新加坡、俄罗斯,累计募集人才项目超900个,入选市“双百计划”36个。

生态圈赋能成长

不仅让大黄色住进了“深海豪宅”,还兼具海上度假、产研基地等功能。近年来,全国首台渔旅融合的半潜式深海养殖平台——“闽投1号”频频吸引各界目光。鲜为人知的是,这一平

台应用了厦门留学人员创业园企业安提夫研发的环保型海洋防污涂料,以新锐技术筑起“防污屏障”。

“我们从海绵、珊瑚、红树等动植物中提取天然活性物质,开发了新型海洋防污涂料。这种涂料相较传统的含铜涂料产品,不仅防污效果好、性价比高,而且对环境友好。”安提夫技术总监苏培介绍,防污涂料主要阻止藤壶、贻贝、牡蛎等海洋生物附着在涉海设备上。

在业内,采用天然活性物质研发海洋防污涂料的企业凤毛麟角。“这项技术的壁垒还是比较高。”苏培说,安提夫的技术依托于厦门大学冯丹青教授的研发成果。2019年,冯丹青教授创办安提夫,致力推动科研成果落地转化。

“防污涂料产品有其特殊性,产品验证周期长达1年至3年,对资金是个不小的考验。好在园区为我们提供了免费场地,实验室面积近200平方米,帮助我们降低了研发成本。”苏培深有感触地说,园区的扶持是全方位的,既有场地、政策等硬件支持,也有软性服务,“不仅扶上马,还送一程”。

“留学人员创新意识强、创业意愿高,我们要做的就是当好他们创业路上的陪跑员、服务员,为他们创新创业保驾护航。”创业中心有关负责人介绍,服务是厦门留学人员创业园的金招牌,近年来,园区着力强化服务供给,打造赋能企业成长的生态圈。例如,在企业普遍关注的人才培养、人才梯队建设问题上,园区牵头组建了中国传感器与物联网产业联盟厦门分联盟、厦门市新材料表征技术创新联盟、厦门工业仿真创新产业联盟等,发挥产学研平台优势,着力打造联合培养、优势互补、人才共享的创新人才培养生态。

园区还积极推动人才培育工作嵌入公共技术服务平台、企业技术中心建设过程,促成厦门心血管健康产业协同创新基地、中国心血管医生创新俱乐部厦门中心等高水平平台落地。截至目前,园区累计培育各级企业技术中心17家、各级新型研发机构13家、省博士后科研工作站及创新实践基地5家,为创新主体争取国家和省市创新平台精准赋能。

(通讯员 庄鹏)

激励更多人才技能成才报国

全国建筑涂装职业技能大赛总决赛收官

本报讯 最近,“国漆国匠”全国建筑涂装职业技能大赛总决赛在三棵树福建秀屿工厂举行。大赛由三棵树涂料股份有限公司主办,中国涂料工业协会、中国建筑材料联合会、中国建筑装饰装修材料协会、莆田市人社局为指导单位,历经6个月、50个赛区,近万人参与选拔。

总决赛赛事引人注目,可谓是涂料领域发展成果的一次集中展示。现场,能工巧匠们结合市场新知识、新技术等相关内容,比拼比试涂料理论知识、安全施工、涂刷技术、色彩创意及

涂装后清洁整理等。评审老师根据技艺表现、创意表现、软装搭配等方式进行考评,最终决出内墙涂装、建筑涂装、艺术涂装、制漆配色调制四大赛项的金、银、铜牌获奖选手,并颁发相应的职业技能等级证书。

“三棵树举办多次全国涂装大赛,力求培育和选拔更多优秀人才,赋能涂装行业高质量发展,让民族涂料走向全国、走向世界。”三棵树涂料股份有限公司助理副总裁洪圣源说道,早在2020年,三棵树在行业内率先获得“企业职业技能等级认定试点单位”资质,通过三棵树认定合

格并备案成功的高技能人才,可享受技能补贴、抵扣个税、人才落户等方面政策。

“此次大赛在全国行业范围内营造技能成才的风气,激励和培养更多的产业人才,让他们能够为终端消费者提供更好的涂装服务和交付效果,助力整个行业向前发展。”莆田市人社局相关负责人表示,技能人才的培养和发展是行业持续健康发展的关键,希望借此大赛真正实现以学促赛、以赛促训,提升涂料人才职业化水平,推动行业整体工匠技能水平进一步提升。

(通讯员 陈涵)

智联山海促共赢

——三明市人社局推进沪明对口合作侧记

志合者,山海若比邻。

自去年5月,国家发改委印发《革命老区重点城市对口合作工作方案》,明确上海市与三明市建立对口合作关系以来,三明市人社部门紧紧围绕《上海市与三明市对口合作实施方案》和沪明对口合作重点项目事项工作任务,聚焦人社领域全力推动对口合作走深走实。

从频繁高效的互动交流到精准对接的合作框架,从高校毕业生就业到干部能力素质提升,从开展红色教育培训到拓展干部疗休养市场……三明市人社局立足自身职能,落实落细合作对接事项,通过对口合作提升人社人才工作,努力加快建设革命老区高质量发展展示区提供智力支撑和民生保障。

压实 担子

聚焦重点,纲举目张。沪明对口合作关系建立后,三明市人社局迅即行动,与上海市人社局开展对接互访,研究起草对口合作框架协议。经过不断沟通交流和反复征求意见,2022年9月,《“十四五”上海市人力资源和社会保障与三明市人力资源和社会保障局对口合作框架协议》正式签订,为深化合作明确了路线图。此后,两地人社领域对口合作一路高歌猛进。

今年5月,上海市人社局出台《上海市人力资源和社会保障与三明市人力资源和社会保障局对口合作框架协议》,把全力助推三明实现高质量发展列入其重要工作部署。

组织上海专家服务团赴三明送教;围绕三明产业体系所需,组织企业人力资源干部赴沪培训;安排三明市人社系统选派工作人员赴上海市人社局跟班学习;组织对口区人社局及企业与三明开展对接、调研和专项招聘活动……压实肩头责任,推进各项举措,“时不我待”的紧迫感背后,越来越多合作事项正开花结果。

搭好 台子

“上海有太多值得我们学习的地方。”这是三明市人社系统选派到上海跟岗学习的同志们形成的共识。

6月26日,上海市干部培训中心、三明市人社局、三明市委党校签订《共建干部教育培训基地协议》,明确三方共建1个基地、1个数字化培训平台,上海市干部培训中心三明培训基地在三明市委党校挂牌,上海市人社局系统三明现场教学基地正式成立。

之后,两地人社部门以红色教育为纽带,进一步加强联系对接。上海市人社局举办的“风展红旗如画三明”红色故事宣讲活动,吸引300余人参加;一批上海人社系统青年干部来到三明开展现场教学,接受红色教育培训。

与此同时,三明人才驿站(上海)也在黄浦江畔顺利落地,为沪明人才合作交流提供全新的平台。三明市人社局积极对接上海丰富的高校资源,配合三明市委组织部开展“沪明人才交流合作行”活动,在复旦大学等上海高校举办专场招聘活动。

拓宽 路子

初冬时节,运康农业科技有限公司位于泰宁县朱口镇音山村朱石崖下的食用菌种植基地里,一朵朵菌菇顶着小伞从黑色的培养基里探出头。这些来自上海的菌菇品种,如今已在这里扎根。

公司负责人杨龙金表示,在上海农科院博士后导师赵妍等专家的帮助下,公司引进了新品种试种,产量和品质都非常理想,目前已着手量产。

今年6月底,包括赵妍在内的24名上海市博士后、专家结合自身技术优势,奔赴三明市9个县(市、区)开展相关专业领域的现场指导交流、技术咨询、案例分析、专题讲座、项目合作等活动,为当地提供一对一“订单式”服务。

组织行业骨干、企业高管到上海参加产业发展、人力资源等领域的专题研修培训;邀请上海人社领域和楼宇经济领域专家来三明送教;推动三明技师学院与上海市浦东外事服务学校开展校企合作……围绕“三明所需”“上海所能”,两地交流合作早已踏上通途。

立足自身职能的同时,三明市人社局深度融合入全市对口合作工作大局,不断加强与上海市人社系统对接,全力做好争取和服务对接工作,成功将三明列入上海机关事业单位干部疗养线路,有力促进三明市文旅产业发展。

双向奔赴,同向而行。经过一年多的努力,一座座交流的桥梁正跨越山海而成。

(通讯员 谢启秀)

蕉城区

入企解决人才政策对接盲点

本报讯 日前,宁德市蕉城区委人才办联合省市有关部门,在宁德时代新能源科技股份有限公司组织开展“宁聚英才智汇闽东”人才政策宣传推介进企业活动。

宁德时代新能源科技股份有限公司作为全球领先的新能源创新科技公司,企业内部集聚了一大批研发、生产类型的优秀人才。如何精准匹配引才服务、助力企业高效揽才成为人才部门的重要课题。

“此次活动走进企业深度宣讲人才政策,将‘人找政策’变为‘政策留人’。”蕉城区委组织部相关负责人表示,活动将政策解读“面对面”、惠企服务“零距离”,不断放大人才政策集聚效应。

宣讲会上,来自省工信厅、宁德市人社局等相关业务部门负责人就企业人才较为关注的重要人才政策,包括福建省高层次人才认定和支持办法、福建省工科类青年专业人才培养暂行办法、宁德市“天湖人才”评价认定办法及专业技术人员职称评审规定,对有关政策的申报对象、申报条件、配套待遇等事项进行详细解读,并针对现场人员提出的个性化问题逐项指导。

近年来,蕉城区为解决人才政策对接盲点,让人才充分享受政策红利,积极提升人才工作方式,把“人才政策进企服务”常态化,主动靠前推介人才政策,努力实现辖区内人才政策通达“零距离”、知晓“零盲区”、落实“零障碍”。今年以来,将每周四确立为人才服务日,由区委人才办、区人社局派出人才服务专员到场,面对面为企业员工开展人才项目申报、职称评审认定、人才配偶就业安置等相关人才政策咨询指导服务,累计接受咨询人数1801次,帮助解决人才诉求1312个。

(通讯员 黄岳泉)

永春县

深化闽藏科技协作人才交流

本报讯 “生产效率和产品质量的提升不仅与生产设备的更新有关,也与生产工艺密不可分,比如在藏香产品中添加天然有机钾盐或无副作用的无机钾盐进行助燃,能有效改善藏香的使用性能,让藏香燃烧产生的烟尘更少。”省科技特派员(闽藏协作)陈萍芸在西藏昌都市洛隆县产业园区查看企业生产设备时说道。

近日,泉州市永春县组织科技特派员团队前往西藏昌都市洛隆县开展服务,为当地藏香产业创新发展提供技术支持,推动更多科技经验、成果落地西藏。

科技特派员团队先后调研走访雍泽向巴传统藏香农民专业合作社、洛隆县嘉萨藏香制作厂、西藏福昌香业有限公司等多家制香企业,了解企业生产、经营现状,并针对企业提出的传统藏香燃烧烟尘大、易碎、不易保存等问题现场给予一一解答。

据了解,西藏地处世界屋脊,在此生长的药用植物近千种,为藏香制作提供了丰富的物质基础。近年来,永春县发挥国家燃香类产品质量监督检验中心(福建)技术、人才优势,与西藏自治区产品质量监督检验所在燃香类产品的标准化制定、技术提升、项目攻坚等方面开展战略合作,累计下派科技特派员40余人次,推广新技术11项,实施各级科技项目6项,完成《藏香》国家标准制定,不断助推藏香产业创新发展。

(通讯员 王少勤)

惠安县

推出优秀青年医师培养计划

本报讯 日前,泉州市惠安县举行优秀青年医师培养计划启动仪式,在惠安县医院创新试点推出“优青计划”,探索打造可推广、可复制的青年医师培养模式。

启动仪式上,相关负责人解读惠安县医院优秀青年医学人才培养计划(第一批)详细方案,宣读入选第一批入选培养计划的32名优秀青年医师名单并举行证书颁发仪式。3名优秀青年医师代表表态发言,全体入选青年医师作承诺宣誓。

据了解,“优青计划”是惠安县培养青年医师的创新举措,旨在每年择优选拔并重点培养一批优秀青年医学专家后备人才,实行导师制,以临床一线实操与带教为主要方式,经过3年有计划的培养,使培养对象成为具有扎实的理论基础、丰富的临床经验以及较强教研能力的人才,为形成新一代医学专家队伍奠定基础。

“优青计划”培养对象在培养周期内必须完成至少1个科研项目的立项,或开展一项新技术;参加一次相关专业的进修培训3~6个月(泉州市外三甲医院);完成1篇省级或省级以上论文的发表,承担1次院级教学活动和6次实习医生的集中教学。

(通讯员 周勇)

尤溪县

直播带岗让就业“触屏可及”

本报讯 近日,三明市尤溪县总工会聚焦企业“招工难”“就业难”问题,在职工服务中心开展工会主席“直播带岗”活动,吸引福建六融工业有限公司、福建鑫森合纤科技有限公司、尤溪县正泉布业有限公司等10家优质企业参与,为求职者提供29个岗位,共招聘1500多人。

针对求职者关心的岗位需求、薪资待遇、发展前景等问题,活动邀请企业招聘负责人通过直播间与求职者连线作答,全方位、立体式展示企业特色和招聘岗位。求职者只需通过直播间向招聘方咨询或电话联系,上传相关资料和需求,即可匹配合适岗位,实现找工作不出门“触屏可及”。

据统计,当日吸引5万多人次参与直播互动,咨询人数超1000人,现场收集应聘信息60余份。

(通讯员 陈永光)