

# “小平台”做足“大文章”

## 泉州市打造多种类型户外劳动者驿站

本报讯 今年以来,泉州市总工会以户外劳动者驿站为抓手,围绕思想引领、法律维权、就业用工等方面,打造红色、暖新、枫桥等“多样驿站”,构建多维服务体系,优化运行管理机制,升级驿站功能,提升职工体验,让工会服务更有温度。

作为民营经济大市、用工大市,泉州市约有新就业形态劳动者41.5万人。泉州市总工会精心选址布点、全面覆盖,已建成多种类型的户外劳动者驿站589个,其中,获评全国“最美工会户外劳动者服务站点”16个。职工登陆“泉工e家”等服务平台,分布在泉州大街小巷的驿站,化为一枚枚青绿色“徽章”跃然于电子地图上。

红色驿站,“小平台”做足“大文章”。坚持党建带工建,加强职工思想政治教育,在驿站设置“一平米红色学习角”,开展劳模微宣讲、职工阅读分享会、打造“板凳课堂”,兴起“大学习”热潮,把工会驿站建成新思想、新理论的“宣传站”。

暖新驿站,“站家”共建共享。主动融入“党建+”邻里中心建设,联合相关部门打造泉州市首个“党建+”暖新驿站,建设“新就业群体党建带工建示范点”。站内设6个功能区,其中服务休息区24小时开放,劳动者可通过人脸识别系统自由进出。市快递行业工会联合会还把集体协商等工会工作“搬”进了驿站。

枫桥驿站,构建一体化法律服务体系。拓展“园区枫桥”模式,发挥协调劳动关系三方四部门作用,建立工会、人社双向联动机制,推动调解、仲裁等法律服务功能



石狮宝盖乐业XIN驿站“狮城零工市场”

向工会驿站延伸,向新业态职工群体延伸。联合石狮市总工会,在灵秀镇电商谷“枫桥驿站”开发智慧调解平台小程序,对电商纠纷数据统一归集、处置分流、全程跟办。

乐业驿站,打造就业、用工服务平台。针对灵活就业群体,以工会服务站为依托,打造驿站“零工市场”。宝盖镇工会乐业XIN驿站联合中国海峡人才市场,通过线下开设零工云集市、线上开发“宝盖职聘”微信小程序的方式,实现供需双方快速对接。

健康驿站,当好职工“健康智慧管家”。启用台商投资区新就业形态群体职

工健康驿站,组织医护志愿者开展轮值服务,为职工提供医疗诊断等十项健康服务。鲤城·升文驿站等站点引入首批“智慧健康陪伴机器人”,让职工可享受24小时视频问诊等健康监测。

流动驿站,让幸福在职工中“漂流”。针对重点项目工地上工会服务阵地欠缺,农民工、外来务工人员享受工会服务难等情况,市总工会、台商投资区总工会为重点项目工人量身定制“会走路”的流动驿站。据统计,自2019年投用以来,“流动驿站”已在多个重点项目流转使用,服务职工上万人次。(通讯员 吴静)

## 谱写新时代人才强省战略新篇章

### 三明市清流县深化职业教育改革 破解化工人才紧缺困境

近年来,三明市清流县持续加大制度创新、政策供给、投入力度,弘扬工匠精神,吸引更多青年接受职业技能教育,不断促进教育链、人才链与产业链、创新链有效衔接,为全国职业教育改革探索积累了宝贵经验。

#### 找准职业教育改革切入点

清流县地处福建省西部,是老区、苏区,也是山区,拥有丰富的萤石矿资源。全县已探明萤石矿储量矿石量811.02万吨,远景储量3000万吨以上,居全省前列。

多年来,清流县坚持走资源就地高效转化发展的路子,氟新材料产业悄然崛起,成为地方经济发展的“顶梁柱”。但同时,劳动力不足、产业人才紧缺、留不住人等问题也逐步显现。

2021年6月,清流县坚持问题导向、目标导向,创新职业教育办学思路,在三明市率先推出“3+2”“二元制”“厂中校”职教改革办学模式,把学校办进企业、把工程师请进学校,更精准、更高效服务氟新材料产业发展,开启清流职业教育改革的探索之路。

清流县把持续深化职业教育改革作为推动发展的重要内容,深入查找职业教育改革存在的短板弱项,探索更多首創性、突破性、系统性改革成果,让教育链、人才链与产业链、创新链有机衔接,为清流加快推进全方位高质量发展提供坚实支撑。

#### 多措并举做好保障工作

清流县坚持把职业教育改革工作摆在重要位置,在政治上优先考虑、在工作上优先支持、在资金投入上优先保障。

坚持“一把手”挂帅。县委、县政府主要领导分别担任教育工作领导小组组长和第一副组长,定期听取职业教育发展情况汇报,及时研究解决改革发展过程中的重点、堵点、难点问题,切实为职业教育改革保驾护航。

坚持“一体化”推进。秉持系统集成理念,打破多头管理局面,由一名县处级领导统筹管理,强化部门之间的沟通协调,建立健全协作高效的议事决策机制,做到全县“齐步走”。

坚持“一条龙”保障。建立科学的财政投入机制,确保公共预算教育支出、中职生人均一般公共预算支出逐年只增不减。投资6500万元的人才实训基地今年年底竣工投用,南三龙(南平、三明、龙岩)首个特种作业考培点预计明年上半年建成投用,并正与厦门大学化工院合作共建反应风评实

验室。教育是牵动着千家万户的民生大事,清流县委、县政府坚持问题导向,从最直接、最现实的利益问题入手,在不断攻坚克难中推动职业教育改革取得新突破。

针对劳动力不足问题,实施“清人回归”,让人回到清流。制定《关于推动现代职业教育高质量发展的实施意见》《关于加强化工新材料人才队伍建设的若干措施》《关于鼓励“清人回归”促进企业招工招工工作方案》等10余份政策性文件,在就业、创业、用工、培训和服务保障等方面给予补贴和奖励;定期发布招工信息、举办招聘会,搭建供需平台,助力清流人在“家门口”就业。近两年清流籍回乡就业创业人数超2000人。

针对技术水平提升问题,开展“校地合作”,让人学在清流。清流县依托三明学院、湄洲湾职业技术学院、黎明职业大学等省内外高职院校的师资力量、专业的科研团队与优质的人才库,开展“3+2”“二元制”办学模式,高校教师线上授课,以不脱产的方式满足企业用工、员工学历提升需要。目前,清流县已为东莹化工、展化化工、雅鑫电子等10多家企业开展员工培训,每年培训员工超500人次,职业技能鉴定约600人。

针对人才出路问题,实行“校企合作”,让人留在清流。清流县抓住“职教”的最终目的是就业”这一指挥棒,由县职业中学与企业共同商讨制定培养方案、搭建实训平台,推行“校企一体、能力递进、多岗实训”的学徒制人才培养模式,让企业一线成为教学空间,确保学生毕业后能上岗、上岗能胜任。目前,清流县与东莹化工、展化化工等4家企业建立实习实训基地,累计培训20余场1000余人次。

师资队伍是职业教育的核心力量,清流县委、县政府始终坚持把教师作为兴教之本,把师资队伍作为推动职业教育改革的重要力量,着力夯基础、提能力、增信心。

清流县聚焦产教融合、产学研合作,打造专兼结合的教师队伍,成立教师教育课程教学组,聘请高职教师指导参与人才培养全过程,目前县职业中学共有“双师型”教师33名,占专业课教师的84.62%。建立“134”教育人才培育机制,即搭建一个“覆盖全学段、全学科名师工作室”平台,建立“梯次培养、头雁计划、山海协作和沪明合作”三项机制,打造“校园长、教师、教研员和责任督学”四支队伍,多措并举提升教师队伍教学能力水平。目前已成立35个领衔人名师工作室,培育市级以上名师校长

和学科带头人43名,正高级教师也取得零的突破。健全教师待遇保障机制,足额发放教师生活补助,确保教师人均工资收入均高于当地公务员平均工资。制定“1+4”正向激励机制,对学校管理、教学质量、超工作量、班主任、名优骨干,县财政以增加学校奖励性绩效工资总量的方式给予足额拨付;同时,通过树立典型、表彰奖励、巡回宣讲、走访慰问、事迹展播等方式,持续提升教师教学积极性。

#### 创新职业教育办学思路

清流县创新职业教育办学思路,实行一系列职业教育改革举措,破解了山区化工人才紧缺的困境,走出了一条内生驱动的新路径,产教融合、育才引才并举等做法被福建省教育“两项督导”组高度肯定,相关改革经验入选教育部典型案例。

办学规模持续扩大。2023年,县职业中学在校生由改革前的435人扩增到现在的1098人,学生规模扩大了1.5倍。今年职业中学招生数更是超过500名,较2021年实现翻倍,远高于周边县(市、区)职中招生水平。

办学质量成效明显。2021—2023年连续三年高职分类招考本科上线率居全市前3位,被评为市美育特色先进校。

助力企业发展壮大。新增化工班9班次,累计为化工企业输送专业技术人员365人、储备人才207名,有效解决企业招工用工难问题。

有了人才资源保障,东莹化工、中欣高宝等一批龙头企业接连上新项目、增资扩产,全产业链税收年平均增幅达42.8%,东莹化工成为全市首家纳税超亿元的民营企业,展化化工成为全市首家国家级单项冠军企业。

清流县坚持把党的领导贯彻落实到职业教育改革全过程各方面,虽然遇到过不少困难和阻力,但县委、县政府思路清晰、态度坚决,主要领导带着企业找学校、谈合作,给民营企业在清流发展吃下“定心丸”。在发展的同时,清流县主动应对劳动力不足、产业人才结构性供给不足、留不住人等山区县容易出现的困难、挑战,及时优化调整对策措施,一对一精准服务、点对点破解难题,为企业提供了坚实的人才支撑。

与此同时,清流县始终坚持做打基础、利长远的工作,持续优化基础教师队伍建设,不断激发教师的积极性、主动性、创造性,加速推动职业教育改革的内生动力。(来源:中国城市报 通讯员 林辰)

本报讯 近年来,武夷山市加快“三茶”统筹创新推进,坚持以人才链作为打造创新链、延伸产业链、提升价值链的“金钥匙”,着力构建“以产聚才、以才兴产”新格局。

全市现有涉茶人员12万余人,2022年度干毛茶产量2.38万吨,比增0.84%,产值26.18亿元,比增12.72%。武夷岩茶连续7年位列我国茶叶类区域品牌价值第2位,品牌价值730.13亿元。

#### 平台“引才”促发展

“依托陈宗懋院士工作站这个平台载体,推广绿色防控、生态种植、标准化生产等技术,并通过‘公司+科研机构+基地+农户’机制,带动2万多亩种植基地向规模化、产业化发展。”武夷星茶业有限公司董事长何一心对院士工作站称赞有加,2018年成立至今,院士专家工作站制定了针对性的绿色防控方案,培养了一批专业人才,为闽北茶产业科技创新和产业提升作出积极贡献。

目前,陈宗懋院士团队联合武夷星申报部级、省级项目4项,获授权的专利24项,发表论文19篇,开发新产品85个,联合培养研究生10名。

近年来,武夷山市发挥院士工作站、国家级学会创新驱动服务站、茶产业研究院等科研平台作用,推动茶产业与院士专家及团队协同创新、共谋发展,加快科技成果转化与本地人才成长。同时,采取特聘顾问、项目合作等形式,引进陈宗懋、刘仲华、廖红、张艳璇等团队,重点在茶园有害生物综合防治、种质资源保护等领域为茶产业发展提供智力支撑,完成武夷岩茶化学特征与保健功能研究分析、武夷岩茶和武夷红茶实物标准样品复制。

此外,武夷山市将招商与招才并举,引资与引智并重,把“双招双引”工作落到实处,在上海、广东、浙江等地设立异地商会,对武夷山籍在外企业家、经济能人等对象进行全面摸底并分类建立名册台账,以乡情为纽带引导在外优秀人才回乡投资兴业创业。当地依托八马茶文化研学体验园、正山茶业综合实践区、武夷星武夷岩茶工程技术研究中心等一批产能提升项目,吸引集聚一批项目策划、品牌营销、文化创意等专业人才。

#### 联合“育才”促增量

日前,武夷山茶业栽培管理培训班结业。“我每年都会举办10多期培训班,教茶农一些可操作性强的实用技术。”武夷山市茶业同业公会党委书记、会长刘国英对培养教育茶农茶人乐此不疲,20多年来,他以培训班的方式授课培训茶农上万人次。

武夷山市茶业同业公会每年为茶企、茶农、爱茶人士开展茶园管理、茶叶品质提升、春茶制作技艺交流等培训活动,至今已累计培训5万余人次,解决育苗、种植、采摘、制作等问题1000余个。而武夷山市茶叶学会通过开办茶叶包装、茶叶安全许可获证等培训班,强化本土人才在品种茶园管理、品牌营销、病虫害防治等方面的专业能力。

一直以来,武夷山市深化校企合作,采取“专业对准产业,课堂接轨车间”的双向培养模式,年均培养输送高水平应用型的茶产业人才800名。与省内外高校共建大学生实习实训基地,接收青年学生到该市茶企实习实训,开办“武夷茶大讲堂”,邀请本地茶叶技术专家为高校学生授课,传授技艺心得,实现校地企“资源共享、人才共育”。

武夷山市还积极拓展茶产业电商发展渠道,打造一批以“桃源茗”为代表的电商茶企,创新实施“智在武夷”人才新政,为到该市创新创业人员提供创业贷款、租金减免、住房保障等支持政策,举办免费专业培训30余场、培训3300余人次,吸引大学生和外出青年返乡就业创业,电商人才队伍不断壮大。

#### 政策“用才”促振兴

“新型茶人不能只会按照老方法管茶、做茶、卖茶,更需要为茶产业插上智慧翅膀、科技翅膀,讲好茶故事才能更好地做好茶产业。”在首届武夷岩茶(大红袍)传统制茶大会传承者会上,作为武夷山“新一代茶人”代表的方舟,他将大数据思维方式与工业互联网思维方式融入茶产业,助力茶产业转型升级。

近年来,武夷山市在茶行业规范、技艺传承、品质保障等方面,发挥非物质文化遗产武夷岩茶(大红袍)制作技艺传承人的示范引领作用,按生产技能型、茶叶评审型、管理型、文化艺术型等分类组建茶产业人才库,29名评审型人才、21名茶文化艺术型人才入选茶产业人才库,进一步推动茶产业人才在决策管理、科技创新等方面发挥作用。

在此基础上,武夷山市发挥非遗传承人、技能大师等高技能人才“师傅带徒”作用,培养制茶师、茶艺师等传承武夷山特色产业的技能型人才200余人。支持青年人才参加评茶员、茶艺师等职业技能培训,5年来,完成补贴性职业技能培训2.2万余人次。注重传承与普及传统制茶技艺,累计举办大红袍制作技艺培训班、春茶制作技艺交流会、制茶技艺高级研修班等交流培训600余场次,培训7万余人次。

此外,武夷山市注重在竞赛中评价人才、发现人才、用好人才,年均举办各类比赛30余场次,通过多维度全面考察参赛选手的评茶技能水平,一批茶产业人才得以锻炼技艺、脱颖而出。目前,武夷山市入选市级以上技能大师工作室38家、技能大师14名,47人获评制茶高级工程师,5人获评全国首批乌龙茶类制茶大师,培养高技能人才1.3万余人。(通讯员 占颜萍)

## 福安市

### 大学生创新创业大赛收官

本报讯 日前,由福安市委组织部、市人社局共同主办的福安市第五届大学生创新创业大赛总决赛暨第七届创业成果展举行。福安市委常委、组织部部长钟逢帮参加活动。

本届大赛以“创新创业展风采 逐梦五福赢未来”为主题,经过初赛、复赛层层选拔,共有8个大学生创业项目脱颖而出,入围决赛。

决赛采用“6分钟项目陈述+5分钟专家答疑”的路演模式进行。参赛团队各展所长,通过短视频和PPT讲解,详尽阐述项目优势。评委围绕参赛项目的基本情况、主营业务、市场前景、经营团队、财务状况、发展战略、风险应对6大维度进行考核评分。

“此次大赛邀请专业老师指导,让大学生项目不管是在财务板块,还是在团队能源结构上都得以提升,激发他们走出第一步的动能。”福安市大学生创业协会会长林恩辉说道。

最终,福建省陆氏传媒有限公司获得大赛一等奖。后续福安市相关部门将在政策保障、环境营造、平台搭建、资源助力等方面,给予获奖创业项目团队全方位支持。(通讯员 廖长华)

以人才链作为打造创新链「金钥匙」  
武夷山蓄积茶产业发展新动能