

鸣响新年招智引才“第一炮”

泉州开发区启动春季企业直播带岗网络招聘会

本报讯 “我们拥有比较完整的福利体系,包括爱心托管、体检、返乡路费报销……”日前,泉州开发区启动2024年春季企业直播带岗网络招聘会。特步、九牧王、安记、万龙等区内企业通过直播镜头推介招聘岗位,与求职者双向沟通,鸣响该区2024年招智引才“第一炮”。

用工难是许多企业的“老大难”问题,对此泉州开发区主动担当作为,统筹推进2024年稳岗、留岗、节后返岗和招工工作,并于1月10日出台《泉州开发区2024年助企稳岗促发展十六条措施》,包括外来员工留区过节补贴、直系亲属来区探亲补助、发放一次性稳就业奖补、开展“以老带新”活动、外来求职者来区住宿补助、新员工来区就业补助、校企合作对接引才奖励、人力资源服务机构招工引才奖励补贴等,全力支持企业稳岗留工、复工稳产,助力第一季度“开门红”。

此次网络招聘会由泉州开发区党群工作部(人才办)、社会事业局主办,泉州市生产力促进中心及泉州开发区工委、园区人

力资源服务公司协办。

自2023年首次试水直播带岗后,今年,泉州开发区再次抢抓年终岁首的好时机,启动网络招聘会,想企业之所想、急企业之所急,通过直播带岗形式更好地服务企业招工,畅通求职者与用人单位求职招聘通道。

直播现场,泉州开发区社会事业局副局长何钊伟、区党群工作部人才科王洋洋分别对《泉州开发区2024年助企稳岗促发展十六条措施》《关于开展“涌泉”行动集聚各类人才在泉创业就业的若干措施》进行详细推介,丰富的政策礼包展现了泉州开发区“求才若渴”的满满诚意。

同时,用人单位也在镜头前用心介绍企业的用工环境、食宿条件,并对求职者关心的岗位需求、薪资待遇、发展前景等问题进行详细解答。

“直播带岗的形式很便捷,跟得上主流,也能多渠道宣传企业,实现用工需求。”安记食品股份有限公司人资经理陈春霞介绍,此次公司需招聘12个工种,约20人,“以往的

招聘多为网络信息发布、现场招聘以及内部员工转介绍,以后我们会通过新媒体方式输出岗位需求,增进与求职者面对面沟通。”

“多一种选择多一条路,泉州开发区对企业的招工难问题颇为上心,出台了相应的政策服务企业需求,我们很乐意参加。”九牧王股份有限公司招聘中级主办颜佳毅表示,由于扩产需求,今年九牧王生产基地计划招聘三四百人,“包括各个层级的多种岗位,尤其是一线工人。预计新春开工后会再组织一次招聘活动。”

据了解,当天的直播现场,不仅有4家区内龙头企业带来众多优质岗位、职工福利政策,还发布了泉州开发区岗位信息表,涵盖69家优质企业提供92种岗位类型,包括纺织鞋服、医药、电子、机械、商贸、证券、酒店等,满足各行业人才的就业创业需求。

“接下来,我们还将举行线下集中招聘活动,多渠道多方式为企业补充‘新鲜血液’。”泉州开发区党群工作部(人才办)相关负责人说道。

(通讯员 黄志双)

凝聚人才合力促发展

福州市专家人才集中研修市情

本报讯 连日来,由福州市委人才办主办,福州市人才发展促进会承办的福州市专家人才市情研修活动在鼓岭景澜酒店举办,40余名高层次人才及市引生进代表参加活动。

研讨会上,与会人员围绕如何充分发挥侨界优势,有效引导海外人才展开深入研讨交流。福州市委组织部副部长林筋强调,要用好“好年华聚福州”人才工作品牌,充分发挥专家人才的“智能优势”,拓宽海外引才渠道,健全配套保障机制,推进福州人才集聚平台建设。专家们纷纷表示,将发挥各自领域资源优势,搭建海外创新驿站网络,构筑海外引才桥头堡,带动更多的优秀人才回榕创新创业。

活动期间,专家一行先后赴鼓岭、马尾船政文化展示区参观调研。在“鼓岭故事”中,重温了习近平总书记领导福州对外交流的创新理念和生动实践。在船政博物馆,共同见证了百年船

政图强复兴的不朽征程。学员们以轻松愉快的方式了解国情、党情、市情,增进了爱国共识,凝聚了团结力量。

人才服务特约监督员、阿拉丁进出口有限公司总经理阿拉丁先生表示:“此次我参观了有百年以上历史的鼓岭和马尾船政,这些是前人留给我们福州特有的历史财富,我们这一代人应该起到承上启下的作用,在各自岗位上发光发热,或许等到百年之后福州还会涌现出更多值得世人骄傲的历史和文化。”

“本次活动的举办,为我市高层次人才提供了相互交流、相互学习的平台。”福州市委人才办相关负责人说道,未来福州市将深入实施新时代人才强市战略,完善人才战略布局,持续优化人才发展环境,打造更加开放、包容、创新的人才高地,为实现高质量发展提供强大的人才支撑。

(通讯员 张臣楷)

华安县

培育人才“种子”推动乡村振兴

本报讯 近年来,漳州市华安县坚持“乡村振兴,人才先行”理念,紧盯乡村振兴需求,通过广揽博用聚才、精准施策育才、立足一线用才,让人才“种子”在乡村振兴这块试验田“种下去”“扎根”“结硕果”,为全面推进乡村振兴打下坚实的人才基础。

广揽博用聚才,让人才在乡村“种下去”。紧盯破解乡土人才外流、人才总量不足和结构失衡等突出问题,健全发现培养乡村人才机制,定期摸排各乡镇种养能手、致富带头人、电商能人等乡土人才数量、专业、特长等状况,建立乡村人才信息库2518人,培育产业带头人、农村实用人才等各类乡土人才134人。发挥事业单位编制岗位“蓄水池”作用,推动编制资源向乡镇倾斜,及时招录补充工作人员,3年来累计招录公务员12名、事业编61名,吸引21名本科以上学历的农业领域人才来华安发展,有效解决乡村振兴高层次人才短缺问题。

精准施策育才,让人才在乡村“扎根”。立足茶叶、水果等特色产业发展,深化“人才+产业”“人才+基地”“人才+课题”等模式,巩固打造茶叶、坪山柚产业等15个重点项目基地,3年来开展针对性、差异化的产业培训33场次,培训各类乡村人才1615人次。抓住乡镇工作“跨专业、跨部门”

特性,开启“结对子”帮带,落实“导师制”传教,由乡镇领导班子“一对一”培育新入职干部,通过言传身教、实践指导等方式,磨炼干部服务乡村发展的“真本领”。健全基层农业技术推广机构,推行“理论学习+现场观摩+线上自学”模式,3年来累计组织127名农技推广骨干人才参加县级以上脱产业务培训,培育162名能引领一方的“土专家”“田秀才”,拓宽发展思路,提升专业技能,让乡村人才快速成长为乡村振兴的“主力军”。

立足一线用才,让人才在乡村“结硕果”。注重将乡村一线作为培养锻炼干部主战场,大力实施年轻干部和乡村干部培育工程,选派160名年轻干部到乡村振兴、项目建设、招商引资等重点领域历练,54名党员干部担任驻村第一书记,86名县级以上科技特派员,选聘9名科技服务员服务行政村,推广农业新品种33个,培育市级以上“一村一品”特色农业产业示范村19个,实现科技人才助推农业发展。

(通讯员 黄惠贞)



乡村振兴进行时

古田县

搭建新媒体人才实践平台

本报讯 近日,宁德古田团县委与古田职业中专学校领导共同为“青微古田工作室·古田职业中专学校实践站”“新媒体内容制作实训中心”揭牌,为培养新媒体领域新兴人才,搭建新媒体内容创作实践平台。团县委书记林生奎、职业中专副校长郑金虎、林友善、古田青年影像工作者、文创工作者、返乡大学生等20余人参加活动。

随后举行的青年茶话会上,青微古田工作室·古田职业中专学校实践站负责人介绍了青微古田工作室·古田职业中专学校实践站、新媒体内容制作实训中心设立基本情况。古田籍青年影人、本地文创工作者、返乡实践大学生、职专学生代表围绕“用影像讲好古田故事”主题发表交流感言。

现场,团县委相关负责人还向返乡大学生宣传家乡人才政策、就业创业政策,帮助返乡大学生了解家乡就业形势,动员号召即将毕业的大学生返乡就业创业。

下一步,团县委将以合作共建“青微古田工作室·古田职业中专学校实践站”为契机,促进学生创新实践,进一步提升共青团宣传工作专业化水平,将“青微古田工作室·古田职业中专学校实践站”打造成青少年思想引导的好帮手、组织动员的新途径、服务青年的好工具、开展工作的平台。

(通讯员 李日伟)

清流县

人才开放日引领青年说己见

本报讯 日前,三明市清流团县委联合县委办、组织部、宣传部、融媒体中心等部门,在青创人才之家举办“清流青年说”暨青创人才之家开放日活动。

活动中,里田乡优秀青年代表曹俊爵带来题为《民营经济——红土地上的璀璨星光》微宣讲,用青春的视角介绍清流民营企业的经济发展现状。

(通讯员 刘颖)



写“福”体验中国年

厦门国际人才共迎新春佳节

来自俄罗斯的斯库拉托娃在小卡片上用俄语写下祝福送给老师,她说,这是她来到中国求学的第一年,也是第一次与各国同学在中国庆祝新年,很开心能有这个机会沉浸式体验中国传统文化。

来自巴基斯坦的Karim一直用手机记录着活动过程,这已经是他第二次来到厦门软件园一期参加活动。

外籍留学生们表示,这次活动让他们感受到春节的温馨氛围,还能够借此机会向远在家乡的亲朋好友传递祝福和问候。他们希望今后能有更多机会参与这样的活动,进一步加深对中国传统文化的认识和了解,向家人朋友们分享所见所闻。

“此次活动,不仅让外籍留学生们体验到书法作为中国传统文化的魅力,也提供了一个中外交流、学习和分享的平台。”主办方相关负责人表示,未来,海外人才之家将继续举办各类精彩的文化主题活动,为在厦门的外籍人才提供更多了解中国传统文化、融入本地生活的机会。

(通讯员 刘秉佳)

之美,书写新年祝福。活动现场热闹非凡,喜气洋洋。在哈尔滨市书法家协会理事蔡华滨的指导下,外籍留学生们认真学习“文房四宝”笔墨纸砚的基础知识、毛笔的握法、用笔技巧和字体结构,纷纷拿起毛笔,尝试书写福字。他们有的写得认真细致,有的则大胆创意,一个个福字各具特色,充满趣味。在一笔一划反复练习后,终于写出了令自己满意的书法作品(如图)。

推动校地产学研合作走深走实

天津大学—泉州北洋技术转移中心暨人才交流基地揭牌

本报讯 日前,泉州市泉港区在石化科技众创园举行“天津大学—泉州北洋技术转移中心暨人才交流基地”揭牌仪式,进一步推动校地产学研合作走深走实,推进高端人才项目招引,促进区域科技创新和经济发展。

期间,天津大学团队一行走访参观了泉港石化科技众创园,实地了解园区打造“众创空间+孵化器+加速器+产业园”的全链条孵化培育体系和创新做法。

“目前园区已成功签约入驻企业24家,总投资18.36亿元,清源创新实验室在园区内创建‘创业园’,孵化引进福建清研生物科

技等11家高新技术企业。与天津大学合作,发挥大院大所的科技赋能作用,推动相关科研成果就地产业化。”泉港区科技众创园有关负责人介绍道。

在随后举行的座谈会上,天津大学建筑设计规划研究总院有限公司总经理、总规划师袁大昌表示:“天津大学—泉州北洋技术转移中心暨人才交流基地将致力提供技术咨询、技术服务、技术转移等方面支持,为泉港区企业提供科技创新支持和解决方案。”他相信,双方的深度合作将为泉港区产业发展带来新活力、新机遇。

“天津大学在工科领域的优势,尤其是

化工、建筑、材料等学科,与泉州市的石化产业、纺织产业等“8+4”产业集群优势相匹配,此次揭牌合作落地将为泉港区促进科技成果转化和技术转移提供人才保障和基础支撑,标志着泉港区与天津大学进一步建立起紧密的合作关系。”泉港区委组织部相关负责人表示,接下来,该区将与天津大学共同推动科研成果的转化应用,建立健全以企业需求为导向、大院大所为源头、技术转移服务为纽带、产学研用相结合的新型技术转移体系,为泉州产业高质量发展注入新鲜动能,更好助力产业转型升级和成果转化。

(通讯员 林智文)

集智赋能高质量发展

建阳区杜潭驿站激活人才开发效能

本报讯 2023年以来,南平市建阳区麻沙镇杜潭驿站发挥人才驿站招才引智“主窗口”功能和聚才留才“蓄水池”作用,为全面推进“环武夷山国家公园保护发展带”文化、产业、生态建设提供“有生力量”。

平台引流,共筑环带管理学书香文化根脉。与闽江学院人文学院签署“环武夷山国家公园保护发展带”青年研学驿站共建协议,组建由专家学者、高校志愿者、党员干部等40余名青年构成的专兼结合“理论杜潭”宣讲队伍,深挖理学文化、游酢文化、建本文化等传统文化内涵,开展理论宣讲活动10余场,惠及群众600余人。建设潭阳书舍、杜潭公益书吧,管理在册图书1000余本,并设有习近平新时代中国特色社会主义思想

书籍专柜,常态化开展人才座谈会、读书会、人才荐书等多元化阅读品牌活动,为招才引智提供更便捷的共享平台。

深度融合,共谋环带乡村振兴产业良策。重视乡村振兴人才的开发利用,培育具有专业旅游管理经验的本土人才团队对项目开展运营;回流在外乡贤投资100余万元返乡发展民宿产业,培植“乡村微度假品牌”;与自媒体人广泛合作,全方位开展宣传推介活动。把握环带“251”环线起点优势,与武夷德懋堂、白塔山生态茶庄园、水南楠木林等环带沿线项目串联发展,组织管理人才交流旅游先进理念共同策划活动方案,联动开发特色活动、小吃,打造生态旅游带,年吸引游客5万余人次,承办机关、群众团体

活动等30余场。

团聚青才,共筑环带绿水青山生态屏障。组建专业水质检测队伍,于驿站内建立智慧水质检测站,推行“一月一监测”制度,定期检测24个断面水质,同时组建党员、网格员、企业河长、青年志愿者等群体联合巡河“特种”队伍,开展巡河近140多次,解决岸线生态问题140余起,推动全流域逐步实现1类水质。各级干部、企业代表、村民代表开展座谈交流,谋划探索麻阳溪—杜潭驿站特色水文化工程,结合现有场地文化和自然生态优势,打造智慧水质公园,实现杜潭文化宣传、生态加强、功能优化三个方面提升。

(通讯员 刘颖)

福建省企业经营管理者评价推荐中心简介

福建省企业经营管理者评价推荐中心(以下简称中心)是2000年1月由福建省委编办批准成立的事业单位,主要从事社会化考试、人才测评、管理咨询、研修培训、经营管理人才评价、人才背景调查以及福建省职业技能统一认定等服务的专业机构,隶属于中国海峡人才市场。中心开展的主要业务有:

一、提供专业的社会化考试服务。中心拥有专业的社会化考试命题、面试考官队伍和考务工作人员队伍,建有社会化考试题库管理系统、企业事业单位公开招聘报名系统、面试评分系统和面试抽签系统,拥有先进的无纸化考试技术,承接省内外交政机关、国有企业等单位委托的招考命题阅卷、笔试面试考务组织实施等项目。

二、提供科学的人才测评服务。中心拥有科学、专业、实用的PC端、手机端人才测评系统和一支专业的测评专家队伍,具有丰富的测评服务经验,常年为用人单位开展岗位素质、能力素质、心理素质、就业指导、公共职业等方面专业化人才测评与专家工作坊服务。测评业务涵盖机关、企事业单位的招聘考核、选拔晋升、人事调配、定向安置、组织调整、人员盘点、培训提升等,单位员工或个人心理健康、个性性格测评、高校毕业生就业、高考志愿填报前的个人职业兴趣、职业倾向、职业适应度测评咨询服务等。开展企业经营管理者人才评价与人才背景调查服务。

三、提供个性化的管理咨询服务。中心拥有一支专业的管理咨询专家队伍,根据客户需求,为企业事业单位提供人力资源战略规划、组织设计、工作分析、薪酬体系设计、绩效考核管理、培训体系搭建等专业化人力资源管理咨询服务。

四、提供定制化的经营管理研修。中心整合省内外经营、管理、经济、金融、人文等领域雄厚的高校、企业的教学力量及科研机构的名师资源,提供定制化研修培训项目;受党政有关部门或企事业单位委托,组织或承办中高级经营管理者培训研修、企业家人才专题研修、职业经理人培训研修等,致力于培育优秀企业经营管理者,提升企业经营管理能力水平。

五、提供统一的职业技能认定服务。中心负责福建省职业技能认定职业技能统一认定的组织实施工作,按照统一标准、统一试卷、统一考务管理,统一证书核发的方式组织实施职业技能认定。目前,统一认定的职业(工种)范围:企业人力资源管理师、劳动关系协调员、健康管理师、公共营养师、婚姻家庭咨询师、电子商务师、物流师、采购员、营销员、物业管理师、房地产策划师、客户服务管理师、职业指导员、创业培训师、会展设计师、广告设计师、室内装饰设计师等17个职业及其所属工种。

联系方式:
1.考试服务咨询电话:0591-87383113,88208224;
2.人才测评、背景调查服务咨询电话:0591-87383146;
3.管理咨询、研修培训服务咨询电话:0591-87383141;
4.职业技能认定服务咨询电话:0591-87383141、87383162。
办公地址:
福建省福州市软件大道89号福州软件园F区7楼13层(邮编350003)