

“以老带新”来泉州就业有奖励

“引工大使”最高奖励5万元

闽侯县

科创载体签约企业超40家

本报讯 作为闽侯创新驱动发展的“新引擎”，位于上街镇的均和云谷·东南科创总部项目正如火如荼建设，目前已签约优质企业超40家。

均和云谷·东南科创总部项目总投资约35.3亿元，占地面积约15万平方米，计划打造1000平方米至2400平方米多功能一体化科创产业空间。园区以跨界融合为特色，重点引进信息技术、生物医药、高端装备研发、新材料等创新型产业，打造集高端制造、智能生产、科技研发等为一体的人工智能小镇，形成自然生态繁茂、智能生态多元的科创园。

“目前项目已经签约信息技术、人工智能等优质企业超40家，其中专精特新企业5家、瞪羚企业3家、科技型中小企业11家、高新技术企业23家，预计到今年6月底全部交付企业入驻投产，全部达产后预计园区产值可达30亿元以上，聚集各类科创人才3000人以上，为福州与闽侯科创走廊建设贡献创新力量。”均和云谷·东南科创总部招商负责人赵海齐说道。

创新驱动是实现高质量发展的重要动力。近年来，福州市闽侯县夯实“三创”平台，突出抓好福建国家大学科技园、福建大数据科技园、均和云谷·东南科创总部等科创载体建设，推动高新技术企业、专精特新企业聚集裂变。

据悉，2023年闽侯县新增省级“专精特新”企业51家、“科技小巨人”企业40家、创新型中小企业86家，3家企业入选省级智能制造重点项目；认定省、市、县高层次人才1154人，数量居全市第一。

(通讯员 李煜焜 余圣建 杜江)

福清市

校企共建实训基地显成效

本报讯 2023年以来，福清市人社局推动校企深度合作共建实训基地，共认定福建农业职业技术学院与福建光阳蛋业股份有限公司、福州第二技师学院与福建福清核电有限公司合作共建的两家产教融合实训基地，发放“校企共建高水平实训基地奖励”一次性补助40万元。

福建农业职业技术学院与福建光阳蛋业股份有限公司合作成立“木鸡郎禽畜智能养殖产业学院”，以共同研究与规划专业发展方向、制定人才培养方案、开发专业课程与教材、搭建多功能实践平台、开展学生教育教学为核心，成立高水平实训基地“木鸡郎禽畜智能养殖产业学院”。实训基地成立以来，累计举办各类活动5场1000多人次，开展专题讲座、蛋鸡实训基地学习交流等活动，联合全国禽畜养殖龙头企业、行业协会、科研院所和产业技术体系，最大限度整合优势资源实现开放式共享共建。

福州第二技师学院与福建福清核电有限公司合作建设“华龙国际实训基地”，在“华龙一号”技能人才培养工作中进行充分合作，开展了多年技能培训共建活动，形成了较强办学能力、培训能力和社会服务能力，共承办国家级职业技能竞赛2次、省部级职业技能竞赛4次，维修电气专业人员赴福州市第二技师学院参加电工职业技能等级认定，5年间合作培养中二级17名、高级工5名、技师28名、高级技师26名。

下一步，福清市人社局将进一步加强与职业院校、企业的合作，推进产教融合，提高人才培养质量，促进毕业生就业，为福清市经济社会发展提供有力的人才保障。

(通讯员 陈晓晶)

建瓯市

以学促用提升职业技能

本报讯 去年以来，建瓯市人社局着眼就业，以推进职业技能提升为发展方向，优先打造产业工人技能晋升通道，新增技能人才1106人，其中高技能人才248人，技能人才858人。

分级分类抓培训。采用“理论+实操”相结合的教学模式，结合操作技巧、劳动法律法规等专业知识，开展针对性培训2341人，涵盖家政服务员、茶艺师等多类工种。顺应“互联网+”新经济形态的发展趋势，依托南平市网际职业技能培训学校，培育多技能复合型人才，共开展4期马兰花网络平台创业培训课程，培训特殊人才119人。

组织竞赛选人才。抓好家政“小切口”，举办保育师职业技能竞赛，共有10名选手获得高级工职业技能等级证书。定期举办茶产业技能人才评选，共组织18名选手参加南平市2023年职业技能竞赛。

以考促学展风采。举办首批仿宋点茶培训课程和评价考试，解决该市仿宋点茶学员赴外地应考的奔波之苦。去年举办3期培训考试，共75人参加，52人获得仿宋点茶专项能力证书。

(通讯员 周琳)

邵武市

首个养老保险便民服务点揭牌

本报讯 近日，邵武市首个城乡居民基本养老保险便民服务点在农商银行新村支行正式揭牌。

今后，市民到该便民服务点便可实现城乡居民基本养老保险业务咨询和待遇资格认证服务。这是邵武市人社局进一步推进人社服务“就近办”，切实打通政务服务“最后一公里”，充分发挥福建农信网点优势，共同为城乡居民基本养老保险参保对象提供更加便捷优质服务的具体举措。

(通讯员 林伟宏 李鹿)

所有企业，包括个人独资企业、合伙企业、有限责任公司和股份有限公司。

按规定通过认定的泉州市引工大使，可享引工补助、人才待遇、工会福利等扶持措施。

文件明确，经人社部门认定的泉州市引工大使，其引进人员中符合首次来泉州就业的，按照1000元/人的标准给予引工大使一次性引工补助，当年度奖励金额每人最高不超过5万元，由民营企业向所在地人社部门代为申请。

对当年度累计引进人数未达10人以上的，按照《关于印发鼓励招工引才十条工作措施的通知》要求，符合条件的给予每引进1人奖励500元的补助。如与其他就业政策重复的，按“就高从优不重复”的原则享受。

人才待遇方面，文件要求各地将引工大使纳入属地人才管理，结合实际，给予引工大使激励奖励措施，并适时组织开展引工大使集体颁奖活动。对被认定为“泉州市金牌引工大使”或连续两年累计引进首次来泉州就业人员30人以上的“泉州市引工大使”可申报纳入泉州市高层次人才第

七层次。

工会福利方面，支持企业和当地工会、人社等部门联合开展引工大使走访、慰问等活动，对引工大使和其引进的新员工，在春节期间优先申请享受返泉返岗交通费补助、慰问款物等暖心福利。

文件明确，引工大使认定坚持公开、包容、多元的原则，鼓励支持泉州民营企业结合实际发展需求，自主开展引工大使认定工作，建立以薪酬指引为导向的技能人才培养机制，把引工大使作为重点培养对象。各民营企业每半年可向所在县(市、区)公共就业服务机构申报认定引工大使和申领一次性引工补助，并提供相关材料。

文件要求，所在地公共就业服务机构应在15个工作日内对申报材料予以初审，经公示无异议后，报所在地人社部门进行复核。对当年度累计引进符合首次来泉州就业人员达到30人(含)以上、20人(含)以上、10人(含)以上的员工，分别予以认定为“泉州市xx年度(金牌/银牌/铜牌)引工大使”。引工大使认定可根据当年度引进人员数量变动情况进行调整晋档。(特约记者 吴宗宝)

就业帮扶温暖开新局

泉港区建立就业困难群众就业帮扶机制

活动还邀请晋江市职业生涯规划导师、一级人力资源管理师陈琼前来授课，通过讲述求职技巧、面试技巧、职业规划和职业发展，针对劳动者个人的才能、兴趣、特点进行细致分析，提高个人自我认知，实现“一对一”指导。

接下来，泉港区人社局将建立就业困难群众就业帮扶长期机制，一方面加强对各镇(街)工作的指导，加强与有关职能部门的沟通合作，形成就业困难群众信息定期共享机制，常态化开展就业困难群众指导工作。另一方面加强政企联动，定期收集特殊群体岗位，搭建快速面试通道，及时回访帮扶对象落实就业状态。同时积极回应困难群众需求，在扶智、扶技上精准服务，切实帮助困难群众渡过难关，不断提高生活水平，获得感和幸福感。

(通讯员 陈长彬)

业人员尽快实现就业创业。

现场，泉港区人社局通过介绍就业困难人员认定标准、用人单位招录用就业困难人员补贴、困难人员创业补贴、就业补贴等政策，让学员深切感受到政府部门对于特殊群体就业的关心与支持。



本报讯 日前，由泉州市泉港区人力资源和社会保障局、区残疾人联合会、区司法局主办，区人力资源服务中心、中国海峡人才市场泉港工作部承办的“就业帮扶真情相助”就业指导活动，在区人社局一楼人才会客厅举行(如图)，以帮扶就业困难人员、城镇零就业家庭成员以及残疾登记失

狮城零工市场常态集市揭牌

本报讯 近日，2024年石狮市“春风行动”招聘启动仪式暨狮城零工市场常态集市揭牌仪式在石狮市人力资源大厦举行。通达电机、鹏泰实业、中益制药、华联服装配件等20余家企业入场招聘，提供仓管、品管、生产技术、设计师助理、跟单员等岗位300多个。

此次“春风行动”新春公益招聘活动由石狮市政府主办，旨在满足该市企业用工需求，促进人

力资源充分对接，进一步为石狮经济和产业发展提供坚实的人力资源保障。

活动期间，将举办7场“线下+线上”公益招聘会，5场线上“招聘汇”小程序公益招聘会、11场新春“零接触”招聘展活动，并设置8条省内外招才引智线路，组织企业赴云南、宁夏、四川、重庆、贵州等地开展劳务对接和“千里送暖”慰问活动。

现场同步举行宁夏回族自治区人力资源流动配置中心劳务协作工作站、云南省文山州人力资源和社会保障局驻福建转移就业劳务服务工作站、贵州省桐梓县驻福建省劳务服务工作站签约仪式；石狮市2023年度初创企业经营者素养提升高级研修班优秀学员颁奖仪式；石狮市2023年度优秀新市民颁奖仪式。

(通讯员 周进文 蔡金满)

打好就业“组合拳” 夯实民生“压舱石”

福州晋安区多点发力稳就业

本报讯 近年来，福州市晋安区始终把促进就业作为重要政治任务，坚持以重民生、解民忧、谋民利为出发点，以保岗位、保就业、保稳定为着力点，打好就业“组合拳”，全区就业大局保持总体稳定，为经济发展和社会稳定提供坚强保障。

扩容量

全力援企稳岗稳就业

全面开展“援企稳岗”就业系列活动，积极推进稳就业政策落地，帮助企业降低用工成本，扩大就业容量。

搭建对接平台。推行“线上+线下”“现场+远程”就业招聘模式，线上在中国海峡人才网上开辟招聘专区，精心打造直播招聘活动，吸引企业200家，提供就业岗位6035个，收到求职者投递简历4750份；线下接续开展“春风行动”、民营企业招聘服务月活动，利用东二环泰禾商圈优势，推出“就业夜市”招聘活动，共举办线上线下招聘活动18场，参加企业720多家次，发布就业岗位约9000个。

开展校企活动。联合各院校开启“校企联动”模式，组织企业深入福州英华学院、福州工商学院、福建农林大学等院校，举办就业供需见面会4场，74家企业入校招聘，提供招聘岗位近600个。

深化劳务协作。赴四川省南充市开展劳务协作交流，与该市嘉陵区签订劳务协作基地协议，与宁夏固原隆德县签订闽宁劳务协作框架协议，进一步缓解辖区企业用工需求。

释放政策红利。打好“降、缓、返、补”等政策“组合拳”，充分发挥失业保险援企稳岗、惠企惠民的功能，落实稳就业奖补、社保补贴、引工奖补等一系列政策措施，采用“免申即享”经办模式，最大程度方

便企业快速享受政策红利，支持企业稳岗扩岗。

抓重点

服务高校毕业生促就业

全力做好未就业毕业生群体就业工作，推进高校毕业生更加充分更高质量就业。

多渠道开发征集岗位。抢抓毕业生求职重要“窗口期”，举办书记区长走进福建农林大学“送岗引才”活动等多场高校毕业生专场招聘会，征集各类高校毕业生岗位1万多个。开展离校未就业高校毕业生稳就业攻坚行动，离校未就业高校毕业生就业率达95.5%，位居全市前列。

多方位落实扶持政策。发放一次性扩岗补贴、企业招用离校两年内未就业高校毕业生补贴等，惠及285家企业1918人，补助金额约285万元，鼓励企业更多吸纳高校毕业生就业，拓宽毕业生就业渠道。

多举措支持创新创业。推进创业带动就业补贴、创业担保贷款等各项帮扶举措，今年已发放创业担保贷款约1200万元，为辖区各类创业者提供资金保障。促进高校毕业生就业创业，组织人员参赛省级创新创业项目和福州市“植根榕城”优秀创业项目评选活动，9个创业项目获奖，争取创业扶持资金50多万元。

兜底线

帮扶就业困难群体保就业

切实做好就业困难人员精准就业援助工作，推动就业帮扶工作精细化、规范化、长效化。

开发岗位托底安置。充分发挥公益性岗位就业托底作用，对通过市场渠道难以就业的，招收公

益性岗位兜底帮扶，确保零就业家庭至少一人实现就业。截至目前，A类公益性岗位在岗人数达74名。

有效扩围保障生活。实施失业保险保障扩围，推行“免申即领、免证即办、免登即发”即办新模式，失业人员及时足额领取失业补助金和临时物价补贴。今年累计为36122人次发放失业保险金、失业补助金、物价补贴、农民工一次性生活补助等共5099万元。

精准帮扶确保就业。针对就业困难高校毕业生，开展“一对一”结对帮扶，按照“一人一档”“一人一策”精准施策，力促困难毕业生就业。截至目前，帮扶困难毕业生9名，其中帮助2名困难毕业生实现就业的优秀事例被主流媒体刊发报道。

下一步，晋安区人社局将紧盯就业工作任务，全力稳住就业“基本盘”。重点支持民营经济和民营企业高质量发展，搭建人社部门靠前服务平台，拟在福兴经济开发区建立就业服务驿站，全面摸清园区企业底数和用工需求，发布最新稳岗拓岗政策，帮助企业稳岗留工。积极搭建晋安特色校企对接平台，在常规大型校园招聘会的基础上，摸排辖区光电、新型材料、软件信息、生物医药等“2+2”产业用人需求，结合各大高校专业特点，开展巡回校企对接活动。全力打造创新创业高地，依托“福州市创业导师工作站”，充分发挥创业导师“传、帮、带”作用，为创新创业孵化、成果转化等提供优质服务，让创新创业成为促进就业的“新引擎”。大力开展职业技能培训，坚持有技能、好就业理念。聚焦重点群体，坚持“应培尽培、应补尽补”，大规模开展就业技能和创业培训，为重点群体就业创业提供技能支持，营造“人人皆可成才、人人尽展其才”的技能人才建设环境，以职业技能培训助推就业高质量发展。(通讯员 饶兰妹)