

福建省企业经营管理评价推荐中心(以下简称中心)是2000年1月由福建省委编办批准成立的事业单位,主要从事社会化考试、人才测评、管理咨询、研修培训、经营管理人才评价、人才背景调查以及福建省职业技能统一认定等服务的专业机构,隶属于中国海峡人才市场。中心开展的主要业务有:

一、提供专业的社会化考试服务。中心拥有专业的社会化考试命题、面试专家队伍和考务工作人员队伍,建有社会化考试题库管理系统、企事业单位公开招聘报名系统、面试评分系统和面试抽签系统,拥有先进的无纸化考试技术,承接省内外党政机关、国有企业等单位委托的招考命题出题阅卷、笔面试考务组织实施等项目。

二、提供科学的人才测评服务。中心拥有科学、专业、实用的PC端、手机端人才测评系统和一支专业的测评专家团队,具有丰富的人才测评服务经验,常年为用人单位开展岗位素质、能力素质、心理素质、就业指导、公共职业等方面专业化人才测评与专家工作坊服务。测评业务涵盖机关、企事业单位的招聘考核、选拔晋升、人事调配、定向安置、组织调整、人员盘点、培训提升等,单位员工或个人心理健康、个性性格测评、高校毕业生就业、高考志愿填报、个人职业兴趣、职业倾向、事业适应度测评咨询服务等。开展企业经营管理人才评价与人才背景调查服务。

三、提供个性化的管理咨询服务。中心拥有一支专业的管理咨询专家队伍,根据客户需求,为企业事业单位提供人力资源战略规划、组织设计、工作分析、薪酬体系设计、绩效考核管理、培训体系搭建等专业化人力资源管理咨询服务。

四、提供定制化的经营管理研修。中心整合省内外经营管理、经济、金融、人文等领域雄厚的高校、企业的教学力量及科研机构领域的知名实战专家,提供定制化研修培训服务项目;受党政有关部门或企事业单位委托,组织或承办中高级经营管理人员培训研修、企业家人才专题研修、职业经理人培训研修等,致力于培育优秀企业经营者,提升企业经营管理能力和水平。

五、提供统一的职业技能认定服务。中心负责福建省知识技能型职业技能统一认定的组织实施工作,按照统一标准、统一试卷、统一考务管理、统一证书核发的的工作方式组织实施统一认定。目前,统一认定的职业(工种)范围:企业人力资源管理师、劳动关系协调员、健康管理师、公共营养师、婚姻家庭咨询师、电子商务师、物流师、采购员、营销员、物业管理师、房地产策划师、客户服务管理师、职业指导员、创业指导员、会展设计师、广告设计、室内装饰设计师等17个职业及其所属工种。

联系方式:  
1.考试服务咨询电话:0591-87383113,88208224;  
2.人才测评、背景调查服务咨询电话:0591-87383146;  
3.管理咨询、研修培训服务咨询电话:0591-87383141;  
4.职业技能认定服务咨询电话:0591-87383141、87383162。  
办公地址:  
福建省福州市软件园大道89号福州软件园F区7楼13层(邮编350003)

## 泉港区

## 高层次人才迎新座谈交流

本报讯 日前,泉州市泉港区召开“福创泉港”·高层次人才新春座谈会,来自全区各行各业的22名高层次人才代表欢聚一堂,共迎新春、共商发展、共谋未来。区委书记、区委人才工作领导小组组长杨昌文出席并讲话,区领导王志强、陈永洁、郭唯婷出席。

会上,区委副书记王志强汇报了过去一年泉港区经济社会发展情况,感谢专家、人才的辛勤付出,并向专家、人才致以节日的问候,同时希望各位专家、人才更好地发挥自身优势,把更多的优秀人才项目引荐到泉港来。

座谈中,与会人才代表满怀深情谈感受,纷纷为过去一年泉港区经济社会发展取得的喜人成绩欣慰点赞,并结合自身工作,就推动泉港建设发展工作创新发展提出宝贵的意见建议。他们表示,今后将继续在区委、区政府的领导下,秉承专业优势,当好泉港招才引智“代言人”,引荐更多的产业项目、科研成果来泉港孵化,为泉港的发展贡献力量。

杨昌文与全区各领域人才代表欢聚一堂、共话发展,他表示,泉港是一座唯才是举、因才而兴的城区,近年来,一直大力“外引内培”高层次人才,如今的泉港已然形成以“一室两院四中心”为重点,集科技创新、产学研对接、人才培养、质量检测为一体的科创服务体系。这些成绩的背后,离不开每一名人才的辛勤付出、拼搏奉献。面对新形势新挑战新要求,希望大家勇于创新突破,多为泉港发展建言献策、添砖加瓦,以产聚才、以才兴业,成就一场场人才与产业的双向奔赴。

区委组织部、区人社局、科技局、工信局、教育局、卫健局等主要负责同志参加座谈。(通讯员 林芬)

## 泉州开发区

## 聘任第二批“招商引才顾问”

本报讯 近日,经泉州开发区党工委、管委会研究,决定聘请廖廷伟博士等7位热心支持泉州开发区招商引资工作的、有较大社会影响力的人士,为泉州开发区第二批“招商引才顾问”。

“受聘的‘招商引才顾问’是各行各业知名人士,也是泉州开发区发展的宝贵财富、桥梁纽带。”泉州开发区党工委相关负责人表示,希望各位顾问为开发区发展牵线搭桥,积极引荐投资项目、高端产业人才和先进技术,凝聚开放招商合力,助力推动开发区高质量发展。(通讯员 黄志杰)

## 华安开发区

## 校企产学研合作促共赢

本报讯 日前,漳州市华安经济开发区管委会组织华安职校与园区企业,就校企产学研合作事宜进行深入交流。华安职校师生先后前往福建明劲家居科技有限公司、福建日上锻造有限公司、新长诚(漳州)重工有限公司、福建宜和兴家具有限公司等企业实地考察调研,了解企业人才需求,拓宽毕业生求职渠道。

福建明劲家居科技有限公司代表走进华安职校课堂,向学生介绍企业发展特色和人才培养方式,展示企业内的劳模事例和先进事迹,宣传劳模精神、工匠精神,弘扬劳动光荣、技能宝贵、创造伟大的时代风尚,鼓励学生提高专业知识技能,强化自身职业素质。

近年来,华安经济开发区始终秉持“让企业家发展发财,让员工成长成才”理念,不断推进园区人才培养工作,以校企研学、人才引进、产业链培养等模式,为企业输送高素质、高技能的应用型人才。同时用心培育第三产业,致力打造人才“想进来、留得住、爱上这儿”的暖商环境。

下一步,该区将不断深化人才机制,结合企业需求,在产业发展、人才培养培训、基本公共服务等领域加强合作共建,全力推动人才工作落地见效,致力打造“以产聚人、以人兴城”的高品质标准化园区。(通讯员 黄惠贞)

## 仙游县

## 农技人才下乡助振兴

本报讯 主题教育开展以来,莆田市仙游县通过实施“农业人才下乡”计划,开展新型职业农民培育等方式,推动农技人才下乡,助力乡村振兴。

该县实施“农业人才下乡”计划,引导和支持仙游籍农技专家和农学专业应届毕业生到农村就业;邀请165名农业技术人才和农科高校毕业生,组成18个符合本地农村实际情况的特色人才服务团,送技术上门,累计开展实地指导200余次,孵化助农项目8个。

实施新型职业农民培育工程,建立农业科技特派专项服务机制,由18个农业科技特派团对接服务18个乡镇的新型职业农民,进行定期走访、技术指导等培养措施,重点面向种养大户、家庭农场主、农民合作社骨干和返乡涉农创业者,以提高生产经营能力和专业技能为目标,开展分层分类培训24期3465人次。

采用“结对组合+传帮带”方式,围绕“农技干部+龙头企业+合作社+农民”模式,因地制宜扶引龙头企业,深化农村实用人才带头人素质提升计划。全县选派60名掌握农业专业知识的机关干部、包村干部和村干部,开展农业技术对口和定点服务,累计完成农村实用技术培训1200余人次。(特约记者 陈雄)

## “未来校长”现场答辩PK

## 福州市台江区启动“未来校(园)长”培养工程

本报讯 怎样让制度管人更有效?学校领导如何提高人格魅力?怎样才能充分调动教师积极性?……近日,由福州市台江区委人才办、教育工委、台江区教育局、海峡教育报社组织的“未来校长”遴选活动,进入最后专家答辩选拔环节,44名副校(园)长依次上阵接受专家的现场考验。他们中将有25人最终入选,成为台江区未来校长的主力军,进行重点培养。

## 临场发挥“大考验”

一名教师进入答辩室,掏出刚在候考室用8分钟准备的提纲,开始了她的答辩。按照规定,每名选手有5分钟进行答辩自述。

“我是12号选手,抽到的题目是怎样抓好师德师风建设?我认为,抓好师德师风建设要先完善学校的各项规章制度。”12号选手从容淡定、侃侃而谈,从培养教师对职业认同和热爱、教师对学校的归属感等方面阐述观点。

“你的答案很具体,但没有回答‘什么是师德?’”“师德是一种底线式的要求还是境界式的要求?”“德与法,他们之间界限大概在什么样的位置?”专家评委们一一抛出了“犀利”问题。

12号选手在规定的3分钟内,用她丰富的经验和智慧顺利完成现场答辩。

12号选手林雯是福州市台江第三中心小学副校长,从2016年至今,她在副校长岗位上待了8年。她说:“‘真枪实弹’现场考核还是很紧张。特别是专家们的现场问题,当下脑子一片空白,稳住后只能根据自己的粗浅理解解答。但整场活动观摩下来收获很多,今天的题涉及面很广,让我深知作为校长需要有大局观、懂规划统筹,今后要多学习、多涉猎不同领域的知识。”

据了解,参与遴选的不仅有经验丰富的“老副校长”,也有刚刚结束试用期考核的年轻副校长。

## 两岸融合

本报讯 “仅10天,我就拿到了定居证,谢谢你们,我可以在清流定居落户了。”最近,在三明市清流县投资创业的台胞谢孟霖,接过清流县公安局出入境管理大队副大队长伍翠平手中的《台湾居民定居证》时高兴地说道。

为落实鼓励台胞来闽定居落户、便利台胞在闽生活发展“十项措施”新政,今年初,清流县在行政服务中心开通“台胞台企服务专窗”。谢孟霖是在清台胞中,通过“台胞台企服务专窗”,第一个拿到《台湾居民定居证》的台胞。

“‘台胞台企服务专窗’是一窗通办窗口,台胞在这个窗口可以办理户政、出入境、就业、创业等事项,办好后再以送上门或邮寄的方式送达。”清流县行政服务中心管委会主任阳建华说,这样较之前既

方便又节约时间。

谢孟霖2018年初到清流投资创业,先后创建了鑫水翎环保科技有限公司、欣展农业发展有限公司,进行环保砖、中草药等方面生产。在清流,他不仅收获了事业,也收获了爱情,在清流娶妻生子、安家落户。今年初,谢孟霖得知台胞定居“十项措施”实施后,找到清流台创园有关人员,通过清流县行政服务中心“台胞台企服务专窗”申请定居。在工作人员的帮助下,他完成资料申报和相关信息采集并顺利通过审核。

“拿到定居证和批准通知后,他可以到拟定居的户籍地办理落户手续,并办理大陆身份证。”伍翠平说,台胞大陆身份证能满足他在大陆创业、学习、就业、生活的需求,与大陆居民享受同等待遇。

## 科学量化评审指标

教育部中小学校长培训指导专家、福建教育学院原副院长、博士生导师黄家骅是本次评委之一。在他看来,“未来校长”遴选活动整个评价体系设置有其科学性。“按照60%和40%的占比设计,突出了平时的积累和表现,公平对待每个人长期的职业操守、经历以及岗位贡献。60%里又细分了工作业绩30%,课题、成果、荣誉等各占比10%,这样的量化指标很合理。”

黄家骅认为,台江区为了强化校长的核心素养,在短期培训与长期培养两个方面狠下功夫,已经举办三个年度校长论坛,走在省市前列。这次活动更是值得肯定,是台江区教育系统干部培养制度的创新。“活动以辩证学、以论明道、以选举贤、以评带训,用创新的形式促进副校(园)长们的成长。”

福建省第一届中学校长、原福州教育学院附属中学校长、现福州立志中学校长曾淑煌建议台江区对遴选出来的人选进行精准培养,并关注“未来校长”们学科素养和能力,同时希望“未来校长”们能够多学习、多实践,不断提高专业水平和学校管理,以教育家精神激励自我前行。

福建省教育科学院院长研修部副书记、副教授黄洪霖认为,这一活动意义重大,“未来校长”们在平时工作中,还需要有畅享“未来”的想象力、立足当下的行动力和回溯过去的反思力。

## 选拔校长后备人才

从2023年11月筹备到举办,此次遴选历时近3

## “我可以在清流定居落户了”

## 三明市清流县发出首份台湾居民定居证

方便又节约时间。

谢孟霖2018年初到清流投资创业,先后创建了鑫水翎环保科技有限公司、欣展农业发展有限公司,进行环保砖、中草药等方面生产。在清流,他不仅收获了事业,也收获了爱情,在清流娶妻生子、安家落户。今年初,谢孟霖得知台胞定居“十项措施”实施后,找到清流台创园有关人员,通过清流县行政服务中心“台胞台企服务专窗”申请定居。在工作人员的帮助下,他完成资料申报和相关信息采集并顺利通过审核。

“拿到定居证和批准通知后,他可以到拟定居的户籍地办理落户手续,并办理大陆身份证。”伍翠平说,台胞大陆身份证能满足他在大陆创业、学习、就业、生活的需求,与大陆居民享受同等待遇。

## 百姓再添新“医”靠

## 福鼎市实施人才强卫战略共建专科联盟

个新“医”靠。

签约仪式现场,福鼎市医院相继与上海仁济医院肝胆胰外科刘颖斌团队、胸外科赵晓菁团队、胃肠外科邱江锋团队、神经外科邱永明团队、泌尿外科董柏君团队进行签约合作。

此外,专家团队为福鼎市肿瘤中心带来“增爱基金会慈善专项”项目,用于资助贫困肿瘤高危人群早期筛查和治疗工作,以减轻患者就医经济负担。

当天,上海仁济医院专家还为福鼎市民开展义诊活动,专家们以亲切的态度、专业的知识和丰富的经验,为市民提供优质的诊疗服务。

“家中高龄老人患病时间长,疾病复杂,去外地就诊实在不方便。这次市医院安排这样的义诊活

动,听说专家以后会经常来,真是便民利民的好事!”前来就诊的市民刘先生说道。

近年来,福鼎市深入实施人才强卫战略,制定出台《福鼎市名医“师带徒”工作室建设实施方案》《福鼎市名医“师带徒”工作室考核办法》《福鼎市名医“师带徒”工作室经费使用管理暂行办法》,给予每个名医工作室每年20万元经费保障,确保名医工作室有效运转发挥作用。截至目前,福鼎市医院与复旦大学附属华山医院、上海交通大学医学院附属瑞金医院、福建省立医院、联勤保障部队第900医院等省内外医疗单位共建立名医师带徒工作室9个,涵盖妇产科、乳腺外科、胃肠外科、放疗科等学科。

目前,清流县共有台资企业76家,投资创业台商71人,是三明市引进台资企业最多的县。

(通讯员 林辰)

开通“台胞台企服务专窗”是清流县关爱台胞台企举措之一。2009年5月,清流县台湾农民创业园升格为国家级台湾农民创业园,清流县以此为契机,建设台商之家,为前来投资创业的台商创造良好的生活环境和投资环境,在投资规划、项目审批、土地征用、金融服务、执照办理等方面,为台商提供优质高效服务。近年来,对入驻台湾农民创业园的台商又给予农业生产项目用电补助、贷款贴息补助、基础设施建设资金补助及专业人才引进补助等多项优惠,让前来清流投资创业的台商有更多的获得感、幸福感。

“希望他们主动练就过硬本领,带动更多年轻有潜质的优秀教师加速成长。”

(通讯员 张臣楷)

## 多措并举激活人才引擎

## 惠安人才助力文旅经济提质增效

本报讯 2023年来,泉州市惠安县贯彻落实省、市有关文旅经济工作部署,持续深化人才“港湾计划”,多措并举激活人才引擎,助力文化旅游深度融合,“人才+文旅”为县域文旅经济聚智增力、赋能增效。

筑牢文旅人才厚基础。开展“点亮梦想放飞希望”青少年才艺之星大比拼,征集600个节目,吸引2000多人参赛,评选70位“十佳之星”组建惠安县“小薯花”艺术团,培育惠安县后备文艺人才生力军。选拔、推荐一批在惠文旅产业从业人员参加各级各类培训和竞赛,举办星级景区讲解员招募暨业务技能培训班,首批培育65名景区讲解人才。开展闽南传统民居营造技艺非遗传承人培训暨技能竞赛,联合泉州艺校开办“惠安高甲戏”“惠安木偶戏”班,评选惠安服饰传承基地5所、认定非遗工坊21家,培养10名专业高甲戏传承人,累计获评各

级代表性非遗传承人205人。

积蓄文旅产业强势能。中国国际电视台《传承中国》栏目录制惠安水密隔舱福船制造技艺、石雕非遗技艺、刘国文、吴德强等大师沉浸式讲述惠安雕艺文化故事。承办福建省第二届工艺品雕刻(石雕工)职业技能竞赛、“创赢泉州”海丝侨界青年龙舟赛、泉州市第六届广场舞锦标赛等,集聚人才,以赛促产,提升惠安文旅产业能级。举办惠安文旅经济嘉年华、“甲子华章”惠安音乐会、“乘风破浪”惠安文旅推介成果展、“全域风情多彩惠安”惠安文化节等系列活动,让人才充分感受惠安文旅产业魅力。

孕育文旅业态多元化。组建“环泉州湾民宿联盟”,汇集一批民宿经营人才,举办“滨海度假模式下的民宿发展”论坛,赋能民宿产业高质量发展,持续做大做强“惠官”品牌。积极打造“周六百姓舞台”,常态化邀请本土文艺人才开展文艺表演,累计

举办20场次,吸引观众3000多人次。挖掘在惠人才企业特色,在乡村振兴示范项目、霞飞雕刻、雕艺文创园、崇武鱼卷工厂等10多个企业、园区建立研学旅行教育示范基地和工业观光工厂,释放工业旅游潜能,推动乡村古厝旅游、工业企业进厂游等文旅产业新业态层出不穷。

激活文旅消费大市场。依托在惠文旅人才资源,策划崇武古城音乐节、乐游风情文创旅游商品设计大赛、网络大V媒体人等活动,撬动文旅消费超亿元。举办春日好“食”光,人才“涌泉”美食节,通过公开厨艺展示、食客投票评选等方式,梳理建立厨师人才库,择优推荐参与“最闽南”20道名菜、30家名店等评选。各景区景点向高层次人才提供专属折扣优惠、非遗项目免费体验等,2023年中秋国庆期间,全县接待游客约52.34万人次,带动旅游消费约3.88亿元,分别同比增长171.8%、131.2%。(通讯员 周勇)