

海峡人才报



指导：中共福建省委人才工作领导小组办公室

主管主办：中国海峡人才市场

2024年2月21日

本期4版

总第1635期

国内统一连续出版物号 CN 35-0053

邮发代号 33-37

网址: http://rcs.hxrc.com

长汀县:人才购买人才房最高补助50.65万元

本报讯 龙岩市长汀县委组织部日前发布公告明确,人才购买指定区域人才房时,可享受购房补助(只享受一套房和一个车位补助),最高补助50.65万元。采取“先买后补”方式,符合条件的人才先以市场价购买指定房源,之后可申请购房补助。

值得注意的是,购房当年按补助标准的40%发放第一笔补助,第2年起按补

助标准的15%发放补助,直至补完,所购房产5年内不得上市交易。具体看,一类人才:补助金额=实际购房价格-政府确定价的65%(补助24.85万元~50.65万元);二类人才:补助金额=实际购房价格-政府确定价的70%(补助21.3万元~43.42万元);三类人才:补助金额=实际购房价格-政府确定价的75%(补助17.75万元~36.18万元)。(本报记者)

从实验室走出的“大国工匠”

——记福建省特种设备检验研究院新技术开发中心副主任陈照春



陈照春介绍七轴机器人焊接轨迹控制技术

“今天很高兴,一大早获知我通过特种设备高级检验师资格取证考试。”陈照春满怀欣喜地对记者说。

2月1日上午,记者见到了福建省特种设备检验研究院新技术开发中心副主任、科创团队负责人陈照春。文质彬彬的陈照春,戴着眼镜,如果不是事先得知,谁能想得到他是位焊接赛场的“匠星”。

陈照春近来好事连连。“2月7日刚收个好消息,省总工会授予福建省特种设备检验研究院陈照春科创团队为‘福建省五一先锋号’。”除夕日凌晨,陈照春给记者发来微信留言说。

就在1月13日,2023年“大国工匠年度人物”发布活动在四川省成都市举行。50位2023年“大国工匠年度人物”候选人分成8组,依次走上台阶、踏上红毯,一展各行各业工匠风采,陈照春位列其中。

2023年6月9日下午,备受关注的全国职工数字化应用技术技能大赛决赛在福州落幕。陈照春拿起焊枪操作起机器人,摘得焊接设备操作工人机器人焊接个人第一名,不仅圆了他的全国冠军梦,也为福建代表队的战绩榜添上了浓墨重彩的一笔。

摘得桂冠的背后,是陈照春肯吃苦、勤钻研、敢拼搏、运匠心的付出。陈照春长期扎根于技术创新领域一线,深耕特种设备技术研究,不仅注重科研工作地开展,对于技能提升的追求也是精益求精,是名副其实的工匠。

此次比赛中,机器人焊接项目是首次作为国家级职业技能竞赛项目,由福建省特种设备检验研究院提供技术保障。比赛现场,选手们要将9块钢板焊接成一个工业构件,分为打磨装组队和机器人示教、焊接两个环节。整整4个小时的赛程,对选手的体力是个不小的考验。“我刚开始有点紧张,但很快镇定下来,总体完成得还不错。”陈照春身上有着科研工作者的细致和严谨,早已为各环节做了精准的时间分配。

和参赛的绝大多数选手不同,陈照春并不是焊工出身,学习工业机器人焊接技术还不到1年,且年龄比参赛人员平均年龄还大十几岁。“说出来不怕大家笑话,参加集训前,我连大赛要求拼装的9块30千克重的锰铁块搬上工作台,都感到非常吃力。”陈照春说。

提及备赛的过程,对于在高温车间连续作战而全身湿透的那段日子,以及前臂几处被飞溅的焊渣烫伤后留下的疤痕,陈照春显得云淡风轻,可一旦谈起钻研焊接技术的过程,陈照春的眼里便闪烁着光芒。

“焊接机器人其实就是一个机械臂,要让它灵敏行动不是件容易的事,每个过程都像在实验室里做实验。比如,要克服机器人焊接弧状焊缝难的问题,就得在手工点焊环节减少板子倾斜;施加100A的电流时,每台机器人的焊接效果都略有差别,需要调整和测试。”每当谈起这些技术内容时,陈照春总是眼中有光。

解决了无数个难题和挑战,经历了无数个没日没夜的笃定和坚守,陈照春终于成功书写了从焊接赛场“新手”到“匠星”的精彩自传。“这次大赛的成绩也是对我努力钻研技术成果的肯定,我将利用我的知识,切实帮助生产企业解决他们在机器人焊接领域遇到的问题,降低他们的损耗率,降低生产成本,提升产品质量。”陈照春说。

不待在实验室,年逾不惑却要扎进车间里找师傅当焊接学徒工,拿起焊枪操作机器人,陈照春的选择此前让很多人直呼看不懂。殊不知,陈照春的心里正憋着一股劲——那就是以实际行动做名“数字工匠”,推动焊接产业数字化转型。

不同于传统的产业工匠,“数字工匠”是既具有现代工业技术技能水平,又掌握智能化网络化技能、善于融合数字技术改造提升传统产业的复合型技能人才。

在陈照春的前臂上,几处被飞溅的焊渣烫伤后留下的疤痕清晰可见。他指着这些伤疤说,“这些就是触动我‘转型’的动力。”

让焊工远离弧光辐射、有毒气体、电焊烟尘和高温高热的侵害,在陈照春看来,这就是他当焊接学徒工的目的。“有了机器人,不仅能将四五个小时的人工焊接作业缩短到二三十分钟,在焊接质量更高的同时,还能解决人工力气不足、易受粉尘污染等问题。”陈照春相信,伴随工业机器人技术的不断进步,终有一天,焊工们也能迎来“在车间里喝着咖啡搞焊接”的日子。而现在他所要做的,就是要在车间里把工人的手艺学到手,再把这些技术“传授”给实验室里一台台机器人。

“未来工业机器人焊接的应用范围会越来越广,我会把比赛中的心得转化到后续工业机器人的研发之中,推动科研产品开发落地。”这是陈照春想要奋力实现的目标,也是他初心如磐,用匠心筑梦的动力。(文/记者 张华元 实习生 张嘉慧 图/张黎波)



谱写新时代人才强省战略新篇章

风展红旗 才绘三明

——三明市2023年度人才工作综述

习近平总书记强调,聚天下英才而用之。2023年以来,三明市抢抓上级支持革命老区高质量发展示范区建设和沪明对口合作等发展机遇,以争优、争先、争效的高度自觉,广开才路,扎实推动人才强市战略向纵深迈进,为革命老区高质量发展提供人才支撑。全年新增市级高层次人才及实用型人才6700余人,比增100.5%,省级高层次人才认定数比增39.2%,产业高技能人才比增37.3%……

这些快速增长的人才数据背后,是三明市持续构建良好的人才生态,以最大诚意汇聚人才,以最优环境服务人才,以最高礼遇致敬人才的生动缩影。

诚意满满完善政策 近悦远来汇聚英才

人才政策是人才工作的重要保障。经过多年探索,三明人才工作渐悟一个道理——没有最好的人才政策,只有更适用的人才政策。

在前期充分调研、多次研研的基础上,2023年7月,三明市委人才工作领导小组召开会议,研究出台《三明市柔性引才实施办法(试行)》《三明市吸引高校毕业生(留明创业)实施方案》《三明市“百千万”人才自主培养实施方案》等政策措施,建立更加精准、灵活、有效的人才政策体系,全链条做好人才“引育留”文章。

全职引进高端人才,是山区难以突破的瓶颈。思路一变天地宽,在三明,“不求所有、但求所用”的柔性引才理念逐渐成为共识。用人单位可以通过“人才飞地”、校地平台、短期聘用、对口支援、股权投资、退休返聘、工作站、项目合作等方式,突破地域、户籍、社保、人事关系等限制,柔性引进人才或团队到三明服务发展。按照柔性引才的思路,三明市在我省率先出台“人才飞地”建设方案,2023年全市在上海等地建立飞地研发机构8家、飞地人才驿站15家,积极推动“科技研发、人才培养在外地,落地转化在三明”。同时继续探索“揭榜挂帅”柔性引才模式,一年来共举办人才项目“揭榜挂帅”(民营经济专场)赶集日等活动13场次,落地揭榜项目32个,引进专家人才36名。“实施‘揭榜挂帅’新模式破解山区招才引智招商引资‘两难问题’”做法在第六届福建省机关体制机制创新优秀案例征集评选活动中荣获“十佳案例”。

积极应对就业形势的新变化,三明市把加强高校毕业生招引作为2023年度人才工作的重点之一,用好明籍优秀人才回引政策,新回引明籍优秀高校毕业生198人,政策效用正在逐步显现。先后组织218家企事业单位,深入福建师范大学、复旦大学、中国医科大学等27所省内外高校,开展“扬帆绿都·圆梦三明”校园招聘,达成就业意向2313人。2023年11月,举办首场民营企业开放日暨“千名高校毕业生三明行”活动,让高校学子与企业零距离面对面,促进企业人才双向选择,当天签订就业意向140余份,源源不断吸引青年人才来三明就业创业。

搭建平台引才聚才 人生价值有处可寻

让人才有事业平台,事业有发展舞台,才能支

撑起高质量发展的“杠杆”。

科创龙头企业平台、产学研用平台、人才竞技平台、技能培养平台、大学生就业平台……三明市已初步构建形成特色引才聚才事业平台。

2023年,三明市新培育国家级高新技术企业110家,新增院士专家工作站、博士后创新实践基地、省级企业技术中心等引智平台15家,常态化组织专家开展产业项目评估、决策咨询、技术攻关等,推动科研成果转化。

聚焦三明市11条特色产业链发展需求,突出产业链上实用型技术人才的自主培养,深化定向委培、访学进修、职业技能竞赛等机制,推动本土技能人才加快成长,全年新增省级技能大师工作室6家、市级技能大师工作室10家,遴选“三明工匠”、“三明青年工匠”40名,近1.4万人新取得职业技能等级证书。

林志能是福建天华智能装备有限公司高级技师。2023年1月,“林志能技能大师工作室”成功入选第二批中央企业“大国工匠”培养支持计划,成为企业聚才、育才、用才的孵化器。在三明,像林志能这样的技能人才不在少数,他们大力弘扬劳模精神、劳动精神和工匠精神,用自己的所学和行动,助力全市产业培养了一批又一批青年技能人才。

为推动人才工作创新,助力平台建设,2023年三明市启动人才工作“一县一品”“一单位一特色”培育工作。

技能型人才在沙县区“青蓝蓄能”青年人才竞赛比武中绽放光彩,“泰爱才”文旅人才培养行动源源不断为泰宁旅游发展注入“源头活水”,优质医疗资源在大田县“田医回田”人才工作品牌中下沉基层、造福百姓……各地纷纷打出特色牌。

三明市直部门也各展身手,市科技局组织遴选市级“创业之星”“创新之星”10名,持续激发人才创新创业氛围;市工信局立足氟新材料、生物医药等特色产业,将产业领军团队(人才)培育作为重点,带动全市入选省级重点人才项目7个,创历年新高;市科协创新开展新型建材、化工产业“一产业一院士一团队”活动,推动谢华安院士建立全省首家特种水稻试验站……产业科技创新、转型升级在人才“活水”的浇灌下,呈现出可期的未来。

对口合作插上翅膀 开辟人才腾飞“新赛道”

做好人才工作,要有海纳百川、开放兼容的胸怀。跨越一个甲子,沪明两地情缘随着《革命老区重点城市对口合作工作方案》的印发开启了新篇章。

这其中,两地人才交流硕果盈枝。83所学校、29家医疗卫生单位与上海结对共建;举办上海名医“师带徒”三明对接活动,121名三明市骨干医师向上海24名名医“拜师”;选派104名优秀干部人才赴上海市挂职、跟班学习、访学进修。三明医学科技职业学院药理教研室主任陈靛雯正是其中之一。她跟随上海大学章越凡副教授学习动物细胞分子实验技术,希望利用在上海所学的实验室管理经验,助力学校科研迈上新台阶。

(下转3版)

只要我们坚持道不变、志不改,一以贯之、勠力同心,就一定能够战胜前进中的各种艰难险阻,不断迈向成功的彼岸!

——习近平总书记在2024年春节团拜会上的讲话



海峡人才报 宣