

中国海峡人才市场发布 2023年四季度全省人才市场行情分析报告

□周丽华

2023年四季度,中国海峡人才市场通过网络招聘、新媒体招聘、现场招聘、报纸招聘、直播带岗等方式,共在全省发布提供520945个次需求职位数,登记求职者559510人次,求人倍率0.93:1。与上季度相比,本季度需求职位数和登记求职者均环比上涨,涨幅分别为34.06%和31.58%;与2022年同期相比,本季度需求职位数同比上涨9.48%,登记求职者则下降12.71%。数据表明,四季度全省人才市场同比供求回暖,供求关系趋向缓和。

在全国经济持续回暖向好的态势下,四季度我省人才市场呈现出新热点新亮点。

民企成吸纳就业“主力军”

四季度全省需求企业性质分布

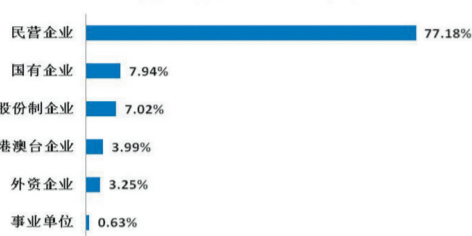


图1

从需求企业性质分布看,在入市招聘的用人单位中,民营企业释放的需求职位数最多,占比77.18%(见图1);其余的依次是:国有企业(7.94%)、股份制企业(7.02%)、港澳台企业(3.99%)、外资企业(3.25%)、事业单位(0.63%)。本季度港澳台企业、外资企业对人才需求上涨,其需求占比均较上季度增加了1个多百分点。

用人结构和求职结构总体稳定

在年龄层次分布上,青壮年既是需求主体,也是求职主体。求职者中,30岁以下和30-40岁年龄层占比最高,分别为53.42%和32.98%(见图2),合计占比86.4%;需求年龄分布上,30岁以下和30-40岁年龄层占比最高,分别为54.85%和35.56%(见图3),合计占比90.41%。

四季度求职者年龄层次分布

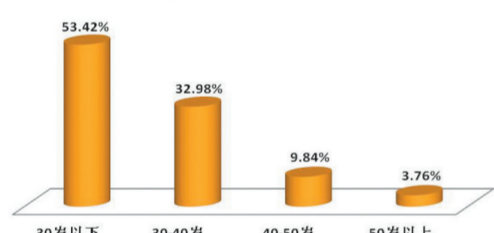


图2

四季度需求年龄层次分布

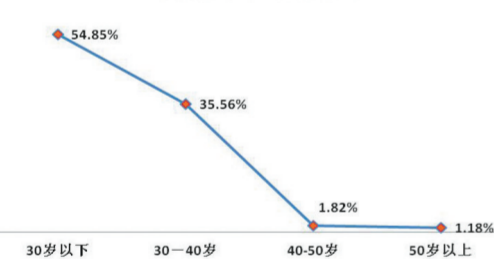


图3

在求职者的工作年限分布上,有“10年以上”工作经验的最多,占比达71.79%(见图4);其次是“0-3年”,占比16.90%;其余的依次是:“6-10年”的占5.98%“4-6年”的占5.33%。

四季度求职者工作年限分布

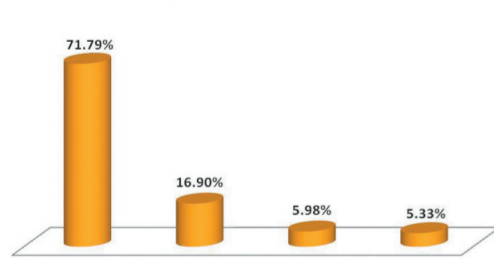


图4

在学历层次分布上,大专学历需求最多,占比达42.38%(见图5);求职者本科学历最多,占比达61.13%(见图6)。

四季度全省需求学历层次分布

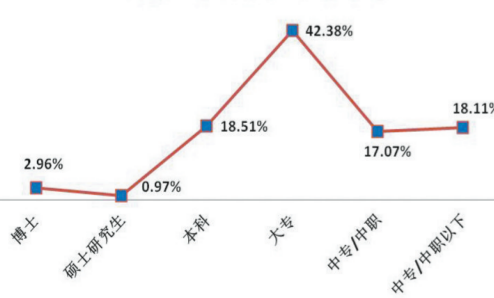


图5

在需求学历层次分布上,四季度用人单位对大专学历需求最多,占比为42.38%(见图5);其次是本科学历,占比18.51%;其余依次是中专/中职以下(18.11%)、中专/中职(17.07%)、博士(2.96%)、硕士研究生(0.97%)。本季度用人单位对硕博学历人才需

求环比增加1个多百分点。

四季度求职者学历层次分布

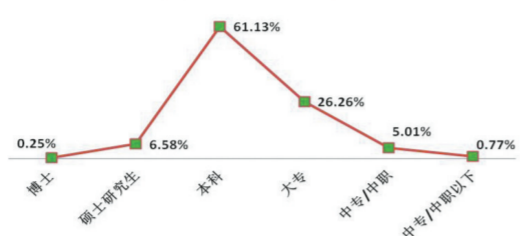


图6

在求职者学历层次分布上,本科学历求职者最多,占比为61.13%(见图6);其次是大专学历,占比26.26%;其余依次是:中专/中职(5.01%)、硕士研究生(6.58%)、中专/中职以下(0.77%)、博士(0.25%)。与上季度相比,本季度本科、硕士研究生学历求职者分别增加4个、2个百分点,大专学历求职者减少6个百分点。

从能力要求看,用人单位对技能类人才需求较大,因此需求更多地集中在大专(高职)、中专/中职学历人才。但另一方面,用人单位对高学历人才需求也在不断增长,四季度对博士人才的需求比例持续增加,达2.96%,主要来自省内高校和科研院所对高层次人才的需求。

职业供需结构性矛盾突出

四季度全省需求职业排行榜(TOP10)

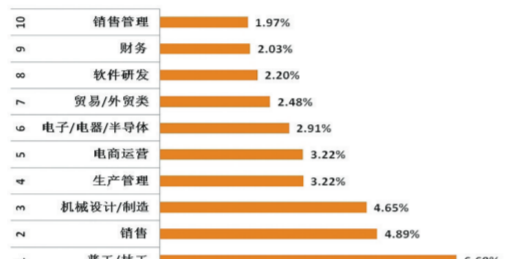


图7

四季度需求较旺盛的前10名职业(见图7)依次是:普工/技工(6.68%)、销售(4.89%)、机械设计/制造(4.65%)、生产管理(3.22%)、电商运营(3.22%)、电子/电器/半导体(2.91%)、贸易/外贸类(2.48%)、软件研发(2.20%)、财务(2.03%)和销售管理(1.97%)。前10名职业需求占总需求的比例达34.24%。从具体职业来看,需求排名前五的职业普工/技工、销售、机械设计/制造、生产管理、电商运营,合计占比22.66%。

与2022年同期相比,需求排名前10的职业中,生产管理、电商运营、电子/电器/半导体、贸易/外贸类、销售管理是“新面孔”,需求分别同比上涨27.66%、33.14%、73.65%、114.04%和64.71%。四季度用人单位对外贸类、市场营销类人才需求凸显。

四季度全省求职者意向职业排行榜(TOP10)

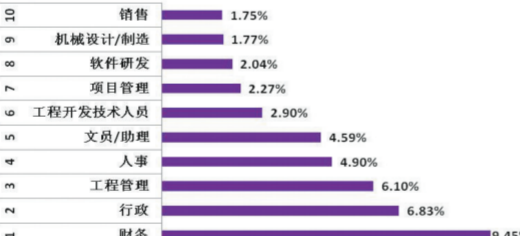


图8

四季度人才求职意向前十职业(见图8),依次是:财务(9.45%)、行政(6.83%)、工程管理(6.1%)、人事(4.90%)、文员/助理(4.59%)、工程开发技术人员(2.90%)、项目管理(2.27%)、软件研发(2.04%)、机械设计/制造(1.77%)和销售(1.75%)。前10名职业求职者合计占比19.13%。

从需求职业(图7)和求职意向职业(图8)两个排行榜来看,全省人才职业供需结构性矛盾突出。

中国海峡人才网数据显示,四季度用人单位最热门的岗位除了普工/技工职位外,聚焦于线上线下市场营销类职位,包括销售、销售管理、电商运营等。此外,机械设计/制造、电子/电器/半导体、软件研发等专业技术职位,以及一线生产管理职位需求也较为旺盛。而从投递求职端看,职能类职位投递吸引力较大,财务、行政、工程管理、人事、文员/助理等职业竞争持续激烈。综合来看,财务、软件研发、机械设计/制造等职位供需两旺。

TOP10行业提供过半需求职位数

四季度全省需求行业排行榜(TOP10)

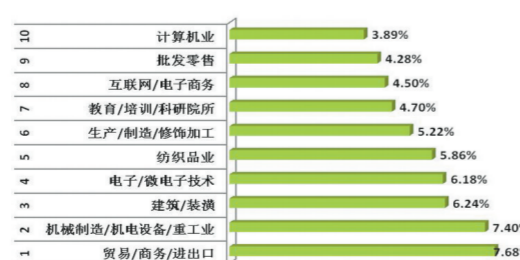


图9

从需求行业分布来看,四季度人才需求较旺盛的前10个行业(见图9)依次是:贸易/商务/进出口(7.68%)、机械制造/机电设备/重工业(7.40%)、建筑/装潢(6.24%)、电子/微电子技术(6.18%)、纺织业(5.86%)、生产/制造/修造加工业(5.22%)、教育/培训/科研院所(4.70%)、互联网/电子商务(4.50%)、批

发零售(4.28%)和计算机业(3.89%)。前10名行业为整个就业市场提供了55.95%的需求职位数。

四季度经济运行总体平稳向好,外贸行业发展回暖,与制造业、零售业等上下游产业形成良性互动,机械、电子电器、纺织等劳动密集型产业企业订单、产能逐步恢复,企业用工需求和服务行业用人需求量增加。从需求行业排名看,贸易/商务/进出口业需求异军突起,以7.68%的需求占比高居榜首。需求前五位的行业分别是贸易/商务/进出口业、机械制造/机电设备/重工业、建筑/装潢业、电子/微电子技术和纺织业,合计占比27.5%。

招聘需求增长较好的领域

2023年四季度需求同比增长行业(TOP6)

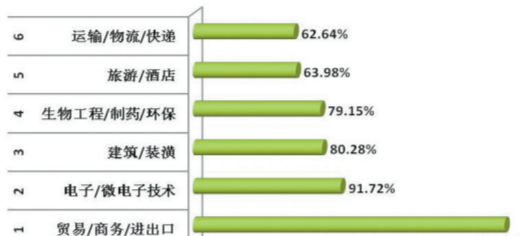


图10

从需求行业同比增速(见图10)看,贸易/商务/进出口业、电子/微电子技术和建筑/装潢业、生物工程/制药/环保业、旅游/酒店业、运输/物流/快递业等行业人才需求同比增长相对较大,分别以193.57%、91.72%、80.28%、79.15%、63.98%、62.64%的涨幅,依次列居四季度需求职位数同比增长行业榜的前6名。

2023年四季度需求同比增长职业(TOP5)

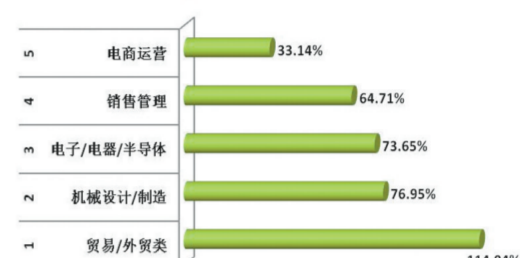


图11

从需求职业同比增速(见图11)看,四季度贸易/外贸类、机械设计/制造、电子/电器/半导体、销售管理、电商运营等细分领域人才需求增速较快,分别以114.04%、76.95%、73.65%、64.71%、33.14%的涨幅,依次列居四季度需求职位数同比增长TOP5职业榜的前5名。

四季度全省人才市场热点亮点

●外贸稳定增长大幅拉升人才需求

2023年以来,我国经济发展呈现回升向好态势,为外贸稳定增长提供了有力支撑。此外,陆续出台的外贸稳增长优化结构系列政策措施,推动我国外贸持续保持正增长。据统计,2023年,福建省进出口1.97万亿元,其中出口1.18万亿元,进口7977.1亿元。2023年12月当月进出口1828.2亿元,规模创年内单月新高,第四季度向好态势明显,从而大幅拉升了我省贸易/商务/进出口业对人才的需求。中国海峡人才网的数据显示,在四季度全省需求行业排行榜上,我省贸易/商务/进出口业人才需求职位数占比7.68%的需求占比高居榜首。与2022年同期相比,该行业需求职位数同比增长高达193.57%。

作为贸易/商务/进出口业的主力军,2023年,我省民营企业进出口1.15万亿元,同比增长4.7%,占同期全省外贸进出口总值的58.5%,占比提升2.7个百分点,拉动我省整体进出口增长2.6个百分点。四季度,该行业对贸易/外贸类人才的需求职位数同比增长114.04%,用人单位需求职位主要集中在外贸业务、业务跟单、单证、报关、跨境电商运营等。

其中,具有丰富经验的外贸业务和跨境电商运营人才备受用人单位青睐。综合相关招聘信息来看,用人单位对这两类人才条件要求具有共性,包括:具有国际贸易知识和经验;良好的外语能力和跨文化沟通能力;熟悉电商平台和技术,如亚马逊、eBay、阿里巴巴、京东国际,以及相关的电商运营和销售技术工具;拥有市场营销和销售技能,包括品牌推广、广告投放、社交媒体营销等;有数据分析和运筹能力者优先,可以帮助企业了解市场趋势,优化供应链和物流流程,提高运营效率和决策的准确性。

但我们发现,该行业用人单位也经常在招聘信息里备注“欢迎优秀毕业生”,这说明他们欢迎有活力有发展潜力的年轻人,愿意给年轻人锻炼成长的平台和机会。

随着更多务实有效的措施发力,经营主体的活力将进一步增强,2024年我省贸易/商务/进出口业将持续稳健发展,相关人才需求势头也必将走强。

●用人单位青睐新技术人才

四季度,许多企业入校“秋招”,补充新鲜血液。中国海峡人才网的数据显示,四季度各类企业对于“技术型人才”需求越发强烈、精准,对技术及研发岗位的人才需求较为旺盛。机器人、人工智能、无人机、VR/AR等领域,软件开发、智能算法、硬件设备等研发人才需求增加。集成电路类及相关人才需求持续增加,AI芯片类、网络信息安全类人才成为为各大公司争抢的主要人才类型。其中,算法工程师、人工智能工程师等成为本季度人才较紧缺的职位。

2023年以来,ChatGPT带来的大模型“风口”,AIGC(生成式人工智能)的爆发,让许多企业尤其是互联网公司纷纷涌入这一赛道,对新一轮AI进行积极布局。在人才需求上,大模型算法、人工智能等人才,在本轮“秋招”中成为“争抢”的对象。而有相关实习经历的毕业生,更受用人单位欢迎。业内普遍认为,年轻一代对AI智能有更好的理解,而且更有活力拼劲和知识储备,因此用人单位侧重于校招“抢”人才。

在可预见的未来里,人工智能技术将不断升级和发展,行业大有可为。AI专业也成为时下最热门的专业之一。在2023年高考志愿填报中,人工智能专业同样火爆。一份由夸克发布的《2023高考志愿

报告》显示,计算机科学与技术专业的热度最高,而人工智能相关专业的关注度上升最快。

值得注意的是,自2018年教育部批准35所高校首批开设人工智能本科专业之后,2019年至2021年教育部公布的高校新增本科专业名单中,新增备案专业数量最多的学科就是人工智能专业。但从近两年高校新增专业的布局来看,单纯的人工智能专业新增学校数量呈下滑趋势,而基于“人工智能”的跨学科、交叉学科专业数量正在增长。

业内专家表示,人工智能专业需要数学和计算机专业本硕博过硬,且学习范围广泛。人工智能科学体系不仅与自然科学有关,还与人文科学、社会科学紧密相关。未来人工智能人才的培养还需要加强伦理、法律等方面的课程和实践。

而从中国海峡人才网的人工智能相关职位招聘信息来看,用人单位大多要求人才具备复合能力。除专业要求外,NLP算法、深度学习、C++等词高频出现,算法和编程功底是硬性要求。多数职位还提及“文本生成”“商业化”等词汇,要求应聘者具备学术成果和业务落地经验。

AI会取代部分工作流程与岗位,但行业也非常需要会使用AI的人才。业内人士指出,AI将不断催生新场景、新模式,赋能千行百业,在人工智能快速发展的趋势下,劳动者应该积极学习AI等新技术,让技术“为我所用”、与新技术“共生共荣”。

●批发零售业最缺数智化复合型人才

近年来,零售新环境,经历了从线下到线上、从公域到私域、全域融合流量迁徙。面对数字化、全渠道、新消费群体的变化,批发零售企业的商品开发、供应链、运营、客户经营等岗位要求更加专业化,人才需求也更加多元化。该行业用人单位的招聘职位名称也与时俱进演变,如小程序商城运营师、用户运营师、会员运营师、数字导购,对人才的需求呈现出数字化、智能化、全域化的特征,对相关职位的人才能力要求也更高,要求有数智化思维兼具技术能力。可见,批发零售企业在面临数字化转型的同时,亟需数智化的复合型人才。

●缺口企业对技能人才需求上升

近年来普工/技工需求一直居高不下。四季度普工/技工以6.68%的需求占比,持续高居全省职业需求排行榜榜首。中国海峡人才网的数据显示,企业的一线岗位主要有普工、机修工、设备技术员、自动化技术、CNC操作、DCS操作、测量工、铸造工、切削工、焊工、装配工、叉车工、理货员等。

在产业升级和智能制造趋势下,企业除了面临一线普工数量短缺的问题,还面临技能人才缺口加大的挑战。据相关用人单位反馈,企业内部引入自动化、智能化生产后,对普工的需求降低,而对技工的需求提升。在自动化、智能化趋势下,制造企业对于技工的技能要求提升,其中最需要的是技术设备操作维护能力,其次为数字化工具与技术应用能力,另外数据分析、编程编码等也是企业需要的技能。从技能人才需求职位类型来看,包括设备监控、工艺优化、MES系统运维、智能机器人操作、安全检测、操作编程、ERP系统运维人员等。

而据中国海峡人才网之前的一项调研结果显示,为了应对普工/技工用工荒挑战,企业拓宽招聘渠道,采用多种招聘方式,最常用的有内部员工推荐、劳务中介机构和工厂直招等。其中,大部企业对内部员工推荐都设置了相关奖励政策。

(本文数据由中国海峡人才网提供,如需转载,请注明出处)



扫码订阅(海峡人才报)

海峡人才报打击新闻敲诈和假新闻专项行动投诉举报电话:0591-87383104
福建省新闻出版局打击新闻敲诈和假新闻专项行动投诉举报电话:0591-87558447