



留厦技能人才可享生活补贴

本报讯 厦门市人社局近日发布通知,符合条件的新到厦门就业的技工院校预备技师班毕业生,可享受厦门新引进人才生活补贴普通本科毕业生同等待遇,即每人1万元。

根据通知,新引进人才原则上应在自引进之日起1年内,由所在用人单位提出申请,逾期视为自动放弃。申请人需为2024年1月1日后毕业的技

工院校预备技师班毕业生,毕业信息可在人社部官网上的全国技工院校毕业证书系统中查询,培养层级应显示为“预备技师”;申请人已在厦门办妥落户手续,按规定缴纳厦门社会保险费3个月以上,且社保关系仍在申报单位;申请人年龄不超过30周岁,且未享受过厦门新引进人才生活补贴。

(本报通讯员)

加快形成才聚八闽、聚才兴闽的生动局面

全省组织部长会议、全省公务员工作座谈会召开

本报讯 近日,全省组织部长会议在福州召开。省委常委、组织部部长邢善萍出席会议并讲话,强调要深入学习贯彻习近平总书记关于党的建设的重要思想,聚焦推进中国式现代化这个最大的政治,深入践行新时代党的组织路线,深化拓展“深学争优、敢为争先、实干争效”行动,不断提高组织工作质量,为谱写中国式现代化福建篇章提供坚强组织保证。

邢善萍指出,做好今年组织工作使命光荣、责任重大,必须以组织路线服务政治路线的高度自觉,锚定“国之大者”、党之大计精准发力,更好担当责任、体现价值。要巩固拓展主题教育成果,坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂。要落实新时代好干部标准,持续优化选育管用工作,着力锻造堪当现代化重任的高素质干部队伍。要深入实施新时代人才强省战略,打造一流人才集聚平台,深化人才发展体制机制改革,加快形成才聚八闽、聚才兴闽的生动局面。要聚

焦增强党组织政治功能和组织功能,全面实施堡垒工程,切实把各领域党组织建设好、建设强。要着眼提高质量、发挥作用,从严从实抓好党员队伍建设。

邢善萍强调,要坚持更高标准、更严要求,持续深化模范部门和过硬队伍建设,始终做到最讲政治、最讲大局、最讲公道、最讲担当、最讲奉献、最讲规矩,当好“两个维护”的排头兵。

又讯 近日,全省公务员工作座谈会在福州召开。会议深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想特别是习近平总书记关于党的建设的重要思想,全面落实全国公务员工作座谈会精神,研究部署当前和今后一个时期全省公务员工作。省委常委、组织部部长邢善萍出席会议并讲话。

邢善萍指出,公务员是党的干部队伍的重要组成部分。党的十八大以来,全省各级党委(党组)及其组织人事部门坚决贯彻习近平总书

记重要讲话重要指示批示精神和党中央决策部署,忠诚履职尽责、勇于担当作为,推动公务员队伍建设取得明显成效。

邢善萍强调,要持续深学细照笃行习近平总书记关于公务员工作的重要论述,秉承习近平总书记在福建工作时开的重要理念和重大实践,牢牢把握新时代公务员工作的正确方向。要把政治建设摆在首位,巩固拓展主题教育成果,引导广大公务员坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”。要聚焦事业发展需要,不断优化公务员队伍结构,突出抓好履职能力培训,健全激励约束机制,加强基层公务员队伍建设,提高公务员工作科学化、法治化、规范化水平。

邢善萍要求,要强化系统观念,坚持守正创新,优化工作机制,从严抓好公务员管理部门自身建设,不断推动公务员工作高质量发展,为推进中国式现代化福建实践提供坚强组织保证。

(本报记者)

健全青年就业机制促进高质量充分就业

人力资源社会保障部切实推动落实代表委员建议提案

据新华社报道 “去年我提出促进青年就业的相关建议,得到了相关部门重视并被吸收到政策中。今年我又准备了一份鼓励高校毕业生创新创业的建议,希望能推动广大青年更好为国家高质量发展做贡献。”

电话那头,全国人大代表、四川农业大学校长吴德正在为赴京参加全国人代会忙碌。他告诉记者,学校每年有超万名毕业生,帮助他们顺利就业是自己的一大重点工作。去年在大量调研基础上,吴德呼吁拓宽青年就业渠道,加强就业服务,特别是加大对困难毕业生的帮扶。

“人力资源社会保障部很快就予以回应,不仅跟我详细沟通了解建议内容,还邀请我和多位代表参加专题座谈会进行面对面交流。在会上,部门负责同志直面问题,积极回应大家的关切,后期推出的政策也很实在。”吴德说。

一年来,人社部门持续强化企业就业主渠道作用,对企业招收毕业生的,给予一次性吸纳就业补贴、一次性岗前补助、社会保险补贴、税收优惠等扶持政策,激励企业更多招用毕业生;

持续优化就业服务,打造公共就业服务专项活动品牌,组织“职引未来”系列招聘,为高校毕业生等青年提供针对性就业岗位,保持市场

招聘热度。在持续开展公共就业服务进校园活动基础上,进一步推动地方公共招聘网站与教育部门网站、高校校园网互联互通,将更多岗位信息及时推送到毕业生手中;

兜住兜牢底线,对低保家庭、零就业家庭、防止返贫监测对象家庭以及残疾等困难毕业生,离校前发放一次性求职创业补贴;离校后制定“一人一策”帮扶计划,优先提供岗位信息……

“从去年两会到现在,我们能感受到,人社部门主动作为,按照给我们的回复,切实推动代表委员的建议提案落地。”全国人大代表、南昌工程学院教师发展与服务中心主任彭聪说。

针对部分高校毕业生缓就业、慢就业问题,去年全国人代会上,彭聪建议增加高质量岗位供给,引导学生多元化就业。“没想到人力资源社会保障部的同志很快就打电话来交流情况,并请我在专题座谈会上发言,给我很大鼓励。”

一年来,人社部门在全力稳定公共部门岗位供给的同时,会同有关部门加大“三支一扶”、特岗教师、“西部计划”等基层就业服务项目实施力度,并引导鼓励开发科研助理、社区服务等就业岗位。

“向代表委员问计问策并研究吸纳,体现了国家对青年就业的高度重视,也引导我们更多深入一线调研,推动解决百姓急难愁盼问题。”彭聪说。

人力资源社会保障部相关负责人介绍,2023年,该部门共承办建议提案962件,其中建议561件,提案401件,涉及就业创业、社会保障、人才人事、劳动关系等诸多方面。

“这些建议提案,凝结着代表委员的智慧和心血,对做好人社工作具有重要价值。”上述负责人表示,“我们将办理工作与业务工作统筹谋划、一体推进,充分听取代表委员的意见建议,积极采纳大家的真知灼见,出台了40余项政策措施。”

针对稳就业等方面的建议,人社部门及时优化调整稳就业政策措施,多管齐下促进高质量充分就业。2023年,促就业稳就业政策不断完善,各级政府各类资金直接支持就业创业超过3000亿元。

“下一步,我们将继续高标准、严要求办好每一件建议提案,坚持把代表委员的意见建议转化为工作实绩,政策实效,不断增进人民群众的获得感、幸福感、安全感。”上述负责人说。

培育一支“永不带走的人才队伍”

三明援疆团队播撒人才振兴的“火种”

玛纳斯县是丝绸之路北道的一颗璀璨明珠,素有“天山金凤凰,碧玉玛纳斯”之美誉。数千年的深情眷顾,写就了玛纳斯的人杰地灵,留下了丰富灿烂的历史文化,吸引着人才往来汇聚。

近年来,三明援疆带动项目、资金、干部人才等各类援疆资源向重点领域关键环节汇聚,三明第九批援疆干部人才自去年5月入疆以来,挥洒汗水,努力提升当地“造血”能力,为美丽玛纳斯培育一支“永不带走的人才队伍”,用知识和智慧播撒了人才振兴的“火种”。

春风化雨

强化教育发展内生力

2023年8月,在三明援疆教师孔国友的指导下,玛纳斯县一中成立了朱丽丽高层次数学教学人才工作室,通过课题研究、精品课打磨、课堂观摩、专家引领等方式,进一步提升数学科目的教学质量和教师队伍的整体素质。

“未来,工作室在孔国友老师的引领下,将以课题研究和精品课打造等为突破口,提升教师团队的综合素质以及教师的教学水平。”朱丽丽老师说道。

在“一茬接着一茬干、一棒接着一棒跑”的精神指引下,孔国友除了担任一线教学工作以外,还积极发挥“传帮带”作用,主动与当地教师“结对子”、创建名师工作室,促成明玛两地教育资源共享、教师全面交流交融,让先进的教育理

念和教学成果在玛纳斯县生根发芽。

三明援疆教师主动融入玛纳斯县第一中学教育教学工作,积极参与教研组高考说题、名师工作室指导、校园科技文化艺术节等各种活动,开展听课教研25次,组织茶文化节社团活动21次,助力玛纳斯县高中教学质量提升并在2023年高考中取得好成绩。

同时,三明市一批批“组团式”万人援疆教师扎根在玛纳斯县,投身各个学科领域的教学教研工作,解决学校师资力量不足的同时,有力助推了学校教学教研工作高质量发展。

“季节上的隆冬将尽,但严寒还将在此驻防三两个月。远不是秋高气爽时节的明媚,这一个风云变幻的季节里,气势磅礴的密云来去匆匆,形如金字塔的各拉丹冬主峰难得在云遮雾障中一现尊容……”走进县四中三明援疆教师鲍嫣婷的课堂,她给学生教授游记《在长江源头各拉丹冬》,在她深情的讲述下,学生们仿佛身临其境,感受到了各拉丹冬的壮美。

近年来,福建三明援疆分指挥部结合玛纳斯县教育改革与工作实际,充分利用三明优质教育资源,通过跟岗实践、校校结对、送培送教、资源共享等措施,让优秀师资力量源源不断地辐射到教育援疆工作一线。

杏林春暖

将医疗人才育在基层

三明医改之火在燎原,2023年,“丝路同源·

智慧闽昌”三明医改专家“组团式”助力昌吉州医改活动在玛纳斯县启动。三明市医改专家在玛纳斯县总医院就进一步加快推进医改工作、构建优质高效的新型医疗服务体系,提出意见和建议,并在医共体管理柔性人才引进方面达成合作意向。

当年10月20日,玛纳斯县总医院(医共体)举行管理柔性人才引进签约仪式在昌吉州卫健委举行。聘任仪式上,聘请永安市总医院(三明市第二医院)院长廖冬平、将乐县总医院副院长肖少辉、三明市尤溪县总医院信息科科长吴锡豪为玛纳斯县总医院(医共体)建设柔性人才。

此次签约,不仅有效落实习近平总书记对医改工作的重要指示批示精神,更为援疆医疗共建努力开创了医改工作的新局面,进一步促进医疗资源上下贯通,推动公立医院高质量发展,深入推广三明医改经验等重点改革任务,建立更紧密的人才和技术联系,今后将助力总医院高端人才梯队建设,为总医院蓬勃发展注入强心剂,进一步激发当地医疗体制机制活力。

为了深化培养当地医疗人才,三明援疆医疗专家充分发挥福建医疗援疆力量,加快人才培养,发展特色专科,助力玛纳斯县医疗卫生健康事业高质量发展。

近日,三明市援疆医疗专家“张伟帅名医工作室”在玛纳斯县总医院妇幼保健分院揭牌成立,这是该分院成立的第一个援疆医疗专家工作室。

(下转2版)

2023年南平市人才工作十大特色亮点

2023年,南平市深入贯彻落实习近平总书记关于做好新时代人才工作的重要思想,扎实推进“才聚武夷”行动计划,全方位培养、引进、用好人才,形成人才工作十大特色亮点。

亮点一：创新举办特色人才峰会

与国家遥感应用工程技术研究中心、国家碳计量中心(福建)联合,以“碳计量助力绿色高质量发展”为主题,发布3项国家重点研发计划课题成果,精准对接“双碳”项目21项,预计总投资超10亿元。百余位“双碳”业界大咖共探“双碳”目标下绿色高质量发展新模式、新路径,为碳计量体系建设提供福建方案,为贯彻落实习近平生态文明思想提供福建范本。

亮点二：搭建平台助力产业发展

积极发挥中直单位博士、武夷新区挂职干部人才等作用,助力全国4家国家碳计量中心、全省唯一茶叶金融交易场所“福建武夷国际茶交易中心”落地南平。在2022年首创建立由行业领军人才领衔的13个重点产业科特派院士专家工作站的基础上,新增8家,加强与赵春江、谢华安、潘云鹤、林占熺等院士专家的合作,加快促进科技成果转化产业化。

亮点三：精准出台专项人才政策

强化政策绩效评估和动态调整补充,健全完善或制定出台《南平市关于支持“双碳”人才队伍建设的若干措施》《南平市高层次人才分类评价认定办法》《南平市企业“人才飞地”管理和支持办法》等专项人才政策文件,保持政策的开放性,增强政策的精准度。

亮点四：人才服务保障工作获肯定

连续11次服务保障在京医务专家来闽休假活动,成为南平市人才工作的重要品牌,得到中组部、省委组织部的高度肯定。邀请20多位北京知名医学专家开展义诊、学术座谈等活动。借助平台加强合作,设立名医导师工作室,柔性引进一批高层次人才,为南平市培养临床重点专科骨干人才,整体提升医疗机构诊疗水平和科研能力。

亮点五：开展人才活动持续招引人才

连续7年开展“人才·南平校园行”活动,最大限度调剂编制、最大程度提高岗位薪酬、最优程序实施招聘,共计划招募企业、教育、医疗等领域优秀大学生1473人。2017年开展以来,累计引进3万余名大学毕业生,其中硕士研究生以上学历毕业生千余名,越来越多的优秀大学毕业生建设南平、服务南平、奉献南平,为南平各项事业大步前进、绿色高质量发展注入强大动能。

亮点六：入选全国人才工作创新优秀案例

持续深化校地合作,推动中国人民大学、福州大学、华侨大学、赛迪研究院等高校、科研院所领导带队到南平考察53次,发布“揭榜挂帅”项目4项,促成校地合作项目323项,帮助技术攻坚452个,将高校的科技人才优势转化为南平的创新优势。《加强校地合作做活人才文章》入选2023年全国人才工作创新优秀案例。

亮点七：扩宽引才渠道做大“朋友圈”

在北京、上海、深圳、厦门、杭州设立“才聚武夷”联络处,在武夷学院、福建林业职业技术学院、闽北职业技术学院、南平技师学院等市内大中院校设置人才工作站,聘用一批高校引才志愿者,配套出台管理办法,着力打造校招“桥头堡”和引才“工作队”,进一步拓宽联系服务渠道,推动人才服务向前延伸、提质增效。

亮点八：发布系列人才元素增强认同感

推出“才聚武夷”形象标识、宣传口号和人才主题曲,由南平人才和人才工作者共同创作并演唱的主题曲《“南”得有您》火爆闽北、好评如潮,人才宣传口号“南”得有您,遇见不平凡的自己”引得人才纷纷点赞,激起强烈共鸣。

亮点九：“数字赋能”提升人才服务水平

上线“才聚武夷”电子人才卡,让人才“衣、食、住、行、商”“一码畅行”。升级“智汇武夷”系统,探索人才政策“免申即享”服务。改造“南平人才网”,实现就业服务“一网通办”和招聘求职“一键匹配”。通过“数字赋能”,为人才提供更加高效便捷、贴心周到的服务。

亮点十：人才研修交流营造浓厚氛围

赴浙江、上海组织开展人才工作者培训班、高层次人才研修班,围绕乡村振兴、“三茶统筹”、数字信息、朱子文化、科技特派员等主题,组织开展丰富多彩的对接交流项目和特色活动70场,在《闽北日报》、南平电视台开辟“才聚武夷”专栏,持续宣传报道活动开展情况。开展两轮高层次人才全覆盖“大走访大调研”,慰问626名全市优秀人才代表,加强沟通联系,倾听意见建议,帮助解决问题。

(通讯员 吴筱蕾)