“来了科技副总，创新更有劲头！”

莆田选派“科技副总”工作成效凸显

本报讯 眼下正值国产数控机床智能制造技术攻坚关键时期，在福建省威诺数控有限公司生产车间内，莆田学院机电与信息工程学院派驻企业科技副总窦景欣正与企业研发人员一同会商研讨，就提高数控机床的稳定性、可靠性以及智能制造整体解决方案方面开展技术攻关。

“目前，我与威诺企业、莆田产业研究院筹划共建装备制造产业共享测试实验室，未来可以为企业提供技术测试和发展支持，也可以为高校老师提供科研场地和设备支持。”窦景欣表示，希望在日后共同实验的过程中，发现共同技术切入点进行深入合作。

近年来，福建省威诺数控有限公司通过创新升级改造，发展自动化生产线、智能工厂等优势，从传统的数控机床发展到智能制造技术，企业产品也进入世界工程机械行业的顶尖企业，科技副总的入驻，有效推动产学研深度融合和科技成果的落地转化，实现人才和产业的“双向奔赴”。

“入职以来，我的工作主要围绕省重点实验室建设工作展开，包括智能工厂项目的前期准备工作、博士后工作站，以及共享实验室的建设工作等。目前新增2个行业导师，为后续的研究生实习基地的运行提供了人才储备。我希望通过‘科技副总’这方面工作，为威诺企业和莆田市民营经济的发展作出更多贡献。”窦景欣说道。

“来了‘科技副总’，我们开拓创新更有劲头！”威诺数控有限公司总工程师何凤琼激动地说道。

据了解，2023年，莆田市健全完善科技特派员制度服务管理体系，探索从高校选派科技特派员到企业担任“科技副总”，有效调动了高校和企业的“两个积极性”，“科技副总”工作成效日益凸显。4名“科技副总”联合企业申报市级科技特派员技术开发类项目，预计总投资320万元；科技特派员与企业达成合作项目11个，成交金额210.5万元。下一步，莆田市将通过科技特派员制度创新培育发展新动力、激发创新新动能，全力推动传统产业转型升级和新兴战略产业的绿色高质量发展。

（特约记者 陈雄）

助力求职者“带技”上岗

泉州开展“项目制”职业技能培训

本报讯 最近，泉州市鲤城区家庭教育指导“项目制”技能培训班开班，近百名学员接受专业技能培训。

此次培训班旨在帮助有务工需求的求职者就近就地就业，邀请多位具有丰富实践经验的老师前来授课，包含“从家庭系统角度读懂家庭教育”“透过情绪看孩子的内心需求”等贴合行业热点的课程。

“参训受益良多，让我对家庭教育指导有了深入认知。日后求职，我会更倾向家庭教育管理或培训机构咨询方向，将这些知识点应用到实际中去。”学员郑珍华说道。

泉州海峡职业培训学校校长陈添明认为，此次培训能够帮助学员符合行业标准化、专业化的市场需求，从而更好实现就业。

据悉，去年以来，泉州市紧盯市场需求，把“项目制”作为工作重点，开展电工、家政等各种技能专项培训20个班次，培训近1500人，为求职者实现在家门口就业提供保障。目前，该市通过“揭榜挂帅”遴选项目制免费职业技能培训学校41家，各地人社部门围绕当地特色产业、行业开展培训，培养了大批技能人才，为地方高质量发展提供高素质人才支撑。

（通讯员 郭东程 阮崇文）

在奋力谱写“宁德篇章”实践中彰显组织担当

——2023年宁德市组织工作综述

用忠诚坚守初心，以实干担当使命。2023年，是全面贯彻落实党的二十大精神的开局之年，也是组织工作攻坚克难、奋发有为的一年。

这一年，宁德市组织部门在宁德市委的坚强领导和省委组织部的精心指导下，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻习近平总书记关于党的建设的重要思想，认真贯彻落实全国、全省组织工作会议精神，结合实施“深学争优、敢为争先、实干争效”行动，扎实推进“组织工作创优争先提效年”活动，围绕中心大局，积极履职尽责，推动各项工作迈出新步伐、取得新成效，为奋力谱写“宁德篇章”提供坚强组织保证。

继承传统 发挥优势

推动主题教育走深走实

“越学越觉得有信心，越学越觉得有力量。”一年来，宁德市组织部门坚决扛起政治责任，履行牵头抓总职责，精心组织开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育，大力传承践行习近平总书记在宁德工作期间开创的重要理念和重大实践，推动全市各级党组织和广大党员干部以学铸魂、以学增智、以学正风、以学促干，闽东大地成为了学思践悟伟大思想的火热课堂。

高站位精心组织实施。习近平总书记对宁德坚持35年践行“四下基层”作出重要批示，为宁德开展主题教育提供了根本遵循，注入了强劲动力。全市各级党组织坚决贯彻落实习近平总书记重要讲话和重要指示批示精神，组织开展“四下基层贴民心、感恩奋进建新功”活动，把“四下基层”深度贯通落实到主题教育全过程各方面，推动“四下基层”成为闽东党员干部的思想自觉、政治自觉和行动自觉。

高标准推进理论武装。深挖理论和实践“富矿”，组织开展“沿着足迹学思想悟伟力”活动，创设特色教材、特色课程、特色现场教学点等理论学习“五大特色”载体，引导全市广大党员干部从习近平总书记当年从政的轨迹、工作的事迹、走过的足迹中，深刻领悟伟大思想的真理力量和实践伟力，进一步夯实坚定拥护“两个确立”、坚决做好“两个维护”的思想根基。。

高质量解难题促发展。深入实施“调查研究下基层、解决问题在一线”行动，全市处级以上领导干部累计开展调研7590多次，接访约访群众2080多批次，协调解决困难问题7100多个；市县两级查摆销号问题6436个、专项整治项目123个，累计建章立制480项，实现了干部受教育、群众得实惠、发展添动能。

严管厚爱 激励担当

锻造敢为争先的高素质干部队伍

事业发展，关键在人。2023年，宁德市经济增速在全省持续领跑，经济总量在全国百强城市中持续晋位，社会事业和党的建设持续向好。这些成绩的取得，离不开全市广大党员干部的担当作为、辛勤付出。

一年来，宁德市组织部门认真贯彻新时代好干部标准，突出政治标准，抓实选育管用各环节，着力调动干部队伍干的热情、激发干的动力、浓厚干的氛围。

深化“赛场选马”行动。成立“敢为争先”工作专班，市县联动组建61个考核组，对重点项目重点工作开展一线考核，建立实绩档案1700多份，切实以实绩实干导向推动干部赛起来、项目建设跑起来。蕉城区通过片区“张榜”、干部“揭榜”、组织“点将”，推动干部在一线比担当、赛作为。福安市开展“书记市长益企茶话日”“千名干部进千企”活动，服务保障重点项目建设。

大力实施“干部专业能力提升计划”。举办城市治理和品质提升等专题培训班，与浙江大学合作打造“三都澳”云课堂，为11万多人次党员干部开展线下线上辅导。大力选派干部到产业发展、乡村振兴、信访工作等重点岗位锻炼，在实干实践中砥砺意志、积累经验、增长才干。

推深做实年轻干部“四下基层”培养锻炼。深化落实“四个一批”举措，完善挂职干部管理培养、交流任职年轻干部跟踪考核等机制，全年累计选派3103名年轻干部到乡村实践培训、挂职锻炼和交流任职，进一步树牢“年轻干部到基层去，优秀干部从一线来”鲜明导向，有关经验做法入选全国第四届党建创新成果展示交流活动“十佳案例”。

落实落细严管厚爱举措。出台进一步提振干事创业精气神激励干部担当作为“18条措施”，加大关心关爱干部力度，完善谈心谈话制度，传递组织温暖，激发工作干劲。坚持严在日常、管在经常，抓实做细选人用人专项检查、领导干部报告个人有关事项等工作。加强和改进公务员工作，进一步发挥公务员职务与职级并行制度持续激励效应，完成新公务员录用工作，规范公务员及时奖励。

宁聚英才 智汇闽东

做强高质量发展的人才支撑

与北京师范大学合作办学、与上海市第一人民医院合作办医，引进“双一流”高校国企引进生……越来越完备的政策保障体系，吸引了越来越多优秀人才来宁德就业创业，为谱写“宁德篇章”注入源源活力。

济济多士，乃成大业。一年来，宁德市组织部门深入实施新时代“三都澳人才”强市战略，全方位培养引进用好人才，第一资源“磁场效应”持续增强，宁德正在成为广大人才“逐梦三都澳、建功新时代”的向往之地。

政策体系更加完善。《关于省级高层次人才B、C类自主认定的具体办法》《宁德市选拔引进培养医疗卫生人才细则》等26项人才评价认定机制和系列配套操作细则相继出台，横向覆盖经济产业、民生事业、乡村振兴等领域，纵向贯穿人才引进、培养、使用、服务等全过程，人才“政策红利”进一步释放。

优秀人才加速集聚。紧扣四大主导产业发展需求，新引进认定省高层次人才、省工科类青年专业人才、市“天湖人才”2113人，新增高技能人才3654人。面向民生补短板，2023年新增引进教育、医疗类紧缺急需人才122人。

创新活力持续激发。精心组织“宁聚英才 智汇闽东”人才活动周，持续开展大学生实习“扬帆计划”，大力支持高校毕业生自主创业，29个大中专毕业生创业和初创项目入围省级资助项目，获奖数量连续八年全省第一。

服务体系不断优化。开展“人才服务创优争先提效年”行动，人才配偶就业、子女入学等支持政策更富人性化，“宁德市智慧人才服务平台”功能进一步健全，营造了近悦远来的良好人才生态。屏南县创新“三引三创”“一事一议”等机制，吸引集聚了一批乡村文创人才。东侨经济技术开发区推动建设人才主题展示馆，开展上门代办帮办，提升人才服务温度。

大抓基层 强基固本

筑牢基层党组织坚强战斗堡垒

党的力量来自组织，党的全面领导、党的全部工作要靠党的坚强组织体系去实现。一年来，宁德市组织部门坚持大抓基层的鲜明导向，着力增强基层党组织政治功能和组织功能，党的组织力量和组织优势在乡村振兴、基层治理等重大任务中得到充分彰显。

扎实推进抓党建促乡村振兴。深入实施“头雁引领”行动，持续整合“一书记三大员”等下沉力量，招募乡村振兴特聘指导员451名，人才、资源、技术等要素持续向乡村流动。创新中心村（片区）党组织联结、跨县跨乡村党组织联建等党建联合体模式，推广党支部领办合作社、“百万村财、千万乡财”等做法，全市村集体经济年收入50万元以上的村提高到31.9%。柘荣县采取“领导挂、导师帮、擂台比、讲坛说”等方式，培养了一批“能干会说”的头雁队伍。福鼎市持续推进“百万村财、千万乡财”行动，为全市发展壮大村级集体经济提供了有益借鉴。

聚力提升基层治理效能。开展“党建聚力为民 共建美好家园”活动，集聚6.3万多名下沉干部、村（社区）党员、在外能人等，共建共享美好家园。深化近邻党建全域提升行动，推动4.2万多名党员到社区小区报到，组建5800多个网格党组织，健全完善党建引领网格服务管理“五进五强”机制，解决群众急难愁盼问题1.96万余件。推广社区党组织领办红色物业模式，为102个老旧小区提供物业兜底保障服务。寿宁县探索“智理廊乡”“逢三进格”等机制，进一步打通基层治理最后一百米。

推进新兴领域“两个覆盖”。推深做实“党建赋能强企”行动和非公企业党组织提质培优工程，打造锂电新能源产业链党建联合体、青拓不锈钢产业链党委等10条示范带，推动“强链、补链、延链”。

加强基层党组织规范化建设。全市各级党员领导干部挂钩联系党支部3200多个，示范带动基层党组织“达标创星、晋位升级”。从严从实抓好党员队伍管理，统筹抓好机关、国有企业和学校等领域党组织党建工作。驻城党建工作站经验做法获评全国基层党建创新最佳案例。

春风浩荡满目新，奋楫扬帆启新程。新的一年，宁德市组织部门将坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深化拓展组织工作“创优争先提效”活动，深入实施“四下基层强基固本”行动，持续抓好理论武装、选贤任能、强基固本、育才聚才等各项工作，用奋斗镌刻忠诚、用实干书写答卷，为奋力谱写中国式现代化宁德篇章提供坚强组织保证。

（通讯员 宁组轩）

长乐区

首个自助求职服务点投入使用

本报讯 日前，福州市长乐区首个自助求职、就业政策查询服务点在中国人寿长乐支公司漳港营销服务部成立，方便务工者查询求职信息及人社惠企惠民政策。

据了解，该服务点开放时间为周一至周五8:30-11:30，14:30-17:30，自助查询机查询系统包含“求职—岗位信息查询”“惠企政策查询”“个人补贴政策查询”三大模块，拥有企业招聘信息、联系方式、薪资待遇、政策补贴等多种查询功能，不仅可以提高求职效率，还能为求职者提供更加全面的就业信息。

“中国联通首占营业厅、十洋营业厅、河下街营业厅服务点等11个服务点即将投入使用，后续将在全区拓展更多就业服务点。”长乐区人社局劳动就业中心主任林智勇介绍，该局充分发挥“互联网+”在公共服务领域的优化集成作用，与中国人寿保险公司、中国联通等驻地央企深度合作，提升就业服务，发挥央企稳就业的社会职责。

下一阶段，长乐区人社局将继续完善公共就业服务体系，为求职者、人力资源服务机构、用人单位提供全流程线上服务。

（通讯员 柯抒琳 黄超群）

厦门市

“人才引擎”系列活动举办

本报讯 连日来，在厦门市软件园管委会指导下，厦门软件园二期、三期分别举办了“人才引擎”系列活动——2024年春季专场人才招聘会，吸引超百家用人单位参会，千名优秀求职者前来应聘，形成一场精彩的求职盛会。

在软件园二期招聘会现场，企业与求职者之间互动热烈。智业软件、雅马哈、亿星软件、四美达等企业“求贤若渴”，提供Java开发工程师、软件架构师、运维工程师、财务专员、市场专员等216个岗位，发布招聘需求808个。

在软件园三期专场招聘会上，超70家知名企业纷纷亮相，共提供223个岗位，发布招聘需求823个，涵盖信息技术、软件开发、电子商务、智能制造、文化传媒等行业。

“‘人才引擎’系列活动招聘效果显著，现场超500人次达成初步就业意向。”主办方之一的厦门创新软件园管理有限公司负责人表示，将进一步探索人才服务新模式，继续办好“人才引擎”系列活动，通过创新招聘方式、建立人才交流平台、加强与高校的合作、提供培训及优质公共服务等，提升园区的整体竞争力和吸引力，为企业输送更多具有创新精神和实践能力的高素质人才，为园区企业高质量发展提供坚强的人才保障和智力支撑。

（通讯员 庄鹏）

福鼎市

名师送教下乡共促发展

本报讯 近日，福鼎市教育局组织陈德铁党员工作室和福鼎市第四届小学体育名师工作室，前往福鼎市实验小学赤溪校区开展送教送培系列活动。

据悉，福鼎市实验小学赤溪校区于2023年8月正式挂牌。经过一学期的努力，现在的赤溪校区面貌得到显著改善，教学设施设备逐步完善，并顺利开展午托、晚托、寄宿等课后托管项目。

“学校挂牌以来，许多名师课堂送教下乡，孩子们通过各种各样的平台得到了锻炼，登上了自己喜欢的舞台，变得更加自信了。通过我们一学期的努力，许多此前离村到城里求学的学生也纷纷返校，在自己的家乡也能享受到最优质的教育资源。”福鼎市实验小学副校长兼赤溪校区校长董春风说道。

近年来，福鼎市通过组织送教下乡活动，充分发挥福鼎市名师的引领、示范和辐射作用，为农村小学带去一场场别样的教学盛宴，同时搭建了一个城乡教师之间的学习交流平台，促进城乡教师教学互助、共同成长，也使教育资源得到优化共享。

（通讯员 吴小翠 吴凯铭）

华安县

擦亮服务技能人才“金名片”

本报讯 月薪过万、工作环境怡人、为员工提供免费培训及夫妻房……日前，漳州市华安县2024年“春风行动”线上直播带岗招聘活动启动。经过层层筛选，共征集48家优质企业，提供上百个就业岗位，涵盖食品加工、装备制造、家居制造、智能电器等多个领域，计划招聘1182人。

主承办方在直播间菜单栏内，设置“招聘岗位”“在线应聘”“政策宣传”等窗口，汇总此次招聘活动的所有岗位信息和就业帮扶政策，方便求职者线上投递简历。

当天公众号直播预告吸引超1.2万人浏览，“海峡导报大漳州”直播间吸引13万多人次、抖音直播间吸引1.4万人次在线观看，获赞3万次。

据悉，此次“直播带岗”招聘活动是华安县人社部门的一次尝试，将网络直播与就业服务相结合，为求职者与招聘企业搭建便捷的沟通平台。今后将加大就业工作力度，创新服务模式，为当地居民创造更多的就业机会，致力打造华安县就业服务技能人才的“金名片”。

（通讯员 邹毅玲 胡佳惠 黄惠贞）