福建 技能人才 风采

在石头上“绣”出万千世界

——记国家级非遗保护项目惠和影雕代表性传承人李亚华

“苏杭刺绣绣丝绸，闽南刺绣绣石头”。在厦门有这么一位“影雕女王”，她不仅打破了石雕技艺“传男不传女”的传统，还带领更多女性端起“石饭碗”，她就是国家级非遗保护项目惠和影雕代表性传承人、厦门惠和股份有限公司董事长李亚华。

出生于石雕世家的李亚华，从小就喜欢和石头打交道，但回忆起自己学艺生涯，李亚华却说“并不容易”。原来，惠安石雕素来有“传男不传女”的传统，因此她屡次请求父亲李走生教授石雕技艺，都遭到父亲的拒绝。然而李亚华并没有放弃，她一边混在男人堆里“偷”艺，一边苦练技艺，最终得到了父亲的认可和真传。

“影雕是根据黑白明暗成像原理，利用针点疏密粗细、深浅和虚线变化而表现图像，被人比作是在石头上‘绣花’。”李亚华表示，影雕是一门考验耐心和专注力的艺术。以李亚华花费一年时间独自创作的代表作《兰闽雅集（十二金钗）》为例，里面由12亿个点构成，这意味着李亚华需要手持1千克重的合金钢针，眼睛盯着石板，反复敲打12亿次。“初学者一会儿就会手酸，但我已经习惯了。”李亚华笑着道。

在介绍自己时，李亚华总会打趣道：“别人是摸着石头过河，而我是抱着石头过一辈子。”从1981年开始学艺至今，李亚华不但掌握了父辈石雕的全套技艺，还在此基础上不断进行创新——她将绘画融入石雕工艺，发展出风格更加细腻的惠和影雕技艺，进一步拓宽影雕的艺术价值；她还找到了可以在黑白影雕上施色的矿物质原料，让影雕彻底告别单一的“黑白时代”；她带领匠人将石雕技艺运用到古建筑修缮、主题艺术景观等领域，让闽南石艺再放光彩。

“非物质文化遗产除了保护，更要传承。”为了让更多人了解影雕，2008年，李亚华创办厦门惠和石文化园，并以此为基地，进行闽南石艺和惠和影雕的活态传承，推动影雕技艺走进社区、学校、青少年科普教育以及国际交流与合作中。在其精心打造下，惠和石文化园已成为闽南文化旅游重要窗口及厦门城市会客厅。

不仅如此，李亚华还深入惠安崇武镇、山霞镇及周边农村，将村里赋闲的家庭妇女集中起来，持续开展影雕技艺培训，分享市场销售信息，带动农村妇女居家就业，让越来越多女性端起“石饭碗”，实现个人价值。

正在进行影雕创作的李亚华

李亚华表示，2017年金砖国家领导人厦门会晤时，习近平主席向普京介绍影雕工艺，“这些工艺师现在做的事情就跟绣花一样，但她们绣花是在石头上而不是在丝绸上。”今年“三八”国际劳动妇女节前夕，我获评“全国三八红旗手”。未来，我将以此为新起点，牢记习近平总书记的殷切嘱托，继续发扬“勤劳质朴、滴水穿石”的惠女精神，勇当“三争”表率，做好自身领域工作，继续坚持不懈传承和发扬中华优秀传统文化，打造更具时代意义的作品。同时，利用好自身技艺，发挥好非遗“她力量”，用更多优质作品传递新时代女性力量，帮助更多妇女创业就业，带领姐妹们一起“提振精气神，建功新福建”。

（来源 央广网 闽姐姐）

我为人才做好事，我为两岸融合发展作贡献

聚力送岗促就业 职引未来在三月

本报讯 3月21日下午，由漳州市人力资源和社会保障局、漳州市教育局、闽南师范大学、漳州市退役军人事务局、漳州职业技术学院、漳州城市职业学院、中国海峡人才市场等单位共同举办的“职引未来——百日冲刺促就业”漳州市2024届高校毕业生专场招聘会在闽南师范大学弦歌广场举办。

主办单位领导走进招聘会现场调研指导，深入福建三宝钢铁有限公司、三明市职业技能鉴定指导中心、精益珍食品（漳州）有限公司等多个招聘摊位，与用人单位和毕业生进行交谈，了解企业发展情况、用人需求以及招聘过程中的难点卡点，鼓励毕业生勇抓机会、积极就业。

本次招聘会坚持“招聘指导同步、线上线下并行”的原则，设置现场招聘、就业服务、政策宣传、线上求职四大功能区域。现场招聘区分设闽台融合专区、教育类专区、三明专区、退役军人专区和名企专区，涵盖教师教育、智能制造、旅游餐饮、财会金融、生物医药等多个行业，共计330家国有、企事业单位参加，提供就业岗位1331个，计划招聘人数5000余人。其中，闽台融合专区邀请台资企业18家、有招聘台生需求的港澳台合资企业12家，共计30家企业到场，提供岗位131个，计划招聘人数422人。

招聘会还通过海峡人才官方抖音平台和东南网官微平台同步直播，为未能到现场的毕业生开通线上云求职渠道，在线观看人员多达19万余人次。

省内部分地市人力资源和社会保障局、教育局等单位带来事业编岗位，现场组织笔试面试，当天签约入编，优化了招聘流程、提高了招聘效率。三明第一中学、泰宁县教育局、宁化县教育局等16家事业单位，提供编内岗位27个，计划招聘人数36人，实现“一站式入编”。

为更好服务毕业生，招聘会现场还设置了职业生涯咨询与求职指导、求职简历“义诊”、就业反诈宣传、应征义务兵入伍政策宣传、漳州市就业政策解读等专区，全方位为毕业生就业保驾护航。中国海峡人才市场漳州工作部的党员、干部主动到现场，为毕业生提供应征入伍、就业创业政策等宣传以及求职简历“义诊”等服务。

据不完全统计，此次招聘会吸引来自多所高校应届毕业生3000余人，现场投递简历6000余份，初步达成就业意向837人。

下一步，漳州市人社部门将进一步强政策、优服务，多措并举为漳州市企业、求职者“牵线搭桥”，搭建供需平台，实现高效对接，助力高质量充分就业，为经济社会高质量发展提供有力支撑。（通讯员 钟秋燕）

台胞风采

为了一个美好的愿景

——记在福州创业的台湾橄榄球教练康永明

“我是来自台湾的46岁的‘圆满大叔’（微信名），大家喜欢叫我康康，今年1月刚搬进晋安区岳峰镇桂溪社区台胞公寓。”春节期间，在福建省福州市晋安区岳峰镇举办的“龙腾贺新春 两岸庆团圆”两岸家庭融合活动上，台胞康永明幽默俏皮的一番介绍赢得场下阵阵掌声。

黄焖香油虾、淡糟鳗鱼片、福州荔枝肉、鱼丸肉燕汤，装着烧仙草、珍珠圆子的奶茶……康永明在福州吃了一顿别样的年夜饭。他和30名台胞家庭代表与大陆居民一边品尝美食、参与抽奖和游戏，一边聊着关于福州和台湾的趣事，不亦乐乎。

康永明是台湾新竹市香山高中的英式橄榄球队教练，不久前“裸辞”来到福建福州创业。康永明说：“这是我第一次在过年时走出台湾到大陆来，走访了三坊七巷、上下杭、烟台山等历史文化街区，感受这里独特的人文、历史、地理。”

小时候，康永明常常听父亲说康家的“根”在福建，这份血脉相连的故乡情深深埋进了他的心里。多年来，他一直很想回福建，看一看家乡的风景，尝一尝家乡的美食，见一见家乡的亲人。

机缘巧合，康永明结识了福州市橄榄球协会会长吴露生，在他的热情邀约下才有了这次的福州之行。“之前都是在微信上跟吴会长联系，这次来总算是见到本尊了，也算是‘网友’见面了。”康永明笑谈，两人虽是首次线下相会，却像老朋友一样。

“一来福州，吴会长就邀请我去参观福州市橄榄球协会，也多次观摩福州队员们的训练，他们身上的那股热情和干劲是我很欣赏认同的，我也想凭借自身20年的执教经验为福州的橄榄球事业尽一份力。”康永明说，橄榄球作为一项小众运动，在台湾已有60年的发展历史，而在福州仍鲜为人知，想要普及、推广这项运动需要专业技术的支撑和众多骨干力量的加入。

2023年，康永明毅然决然辞掉了台湾教师一职，怀揣着创业梦着手办理定居福州的相关事宜。许多人都不理解，还剩下5年就可以安稳退休，为什么要放弃高薪职位选择到大陆重新开始？

“我的初衷是想让孩子多看看外面的世界。”康永明说，“当然也想圆我的创业梦！而橄榄球运动作为陪伴我一生的运动，创业方向也希望与橄榄球有关。在看过福州橄榄球队的发展情况以后，更坚定了我留在福州的想法。我觉得这里需要我，跟大陆的朋友一起推广橄榄球，让更多人知道、了解、走进橄榄球，并打造一支强队，这不仅是一个美好的愿景，更是实现自我价值的过程。于是与太太商量过后，决定带孩子到大陆来一起生活创业。”

康永明表示，定居福州并不是出于冲动，除了受到福州橄榄球人的热情邀约外，还有福建的利好政策让他很是心动。2023年9月，《中共中央 国务院关于支持福建探索海峡两岸融合发展新路 建设两岸融合发展示范区的意见》发布，同年12月，福建贯彻落实中央《意见》的《实施意见》出台，惠及台胞台企的政策措施持续叠加，吸引着越来越多台胞来闽创业发展。

“我只用了一周时间就办好了台湾居民居住证！还申请了台胞公寓的过渡性住房，可以享受3个月的免费住宿。”康永明说，这样的措施很好地满足了来榕台胞过渡性、阶段性基本住房需求。康永明坦言，把一切安顿好后，计划在今年7月份孩子学期结束时把家人从台湾接到福州一起工作、学习、生活。

得知康永明的祖籍在厦门以后，在两岸友人的协助下，康永明于春节前夕踏上了寻根谒祖之旅，终于找到了位于厦门同安洪前箱山的家族宗祠。他说，此次踏上祖辈生活过的土地，心之相系、情之交融的团聚，既替82岁的父亲圆了“归乡梦”，也圆了早就植根于他心中的“寻根”心愿。

（来源 福建日报 记者 肖榕 通讯员 陈歆歆）

农业农村部“送大礼”

农业农村高技能人才有福了！

（上接1版）

《意见》提出，在农村实用人才带头人培训、乡村产业振兴带头人培育“头雁”项目、“耕耘者”振兴计划、“雨露计划+”就业促进行动中，加大高技能人才培养力度。实施国家乡村振兴重点帮扶地区职业技能提升工程，增强职业技能培训资源供给，带动促进农民就业创业，加强创新型、应用型、技能型人才培养。深化农业农村领域高技能人才培养东西部协作。将在农业重大工程、科研项目中发挥重要支撑作用的高技能人才，纳入高技能领军人才培育计划。引导农业企业按规定足额提取和使用职工教育经费，加强高技能人才教育培训。鼓励建立健全技能人才柔性流动机制，引导高技能人才下乡服务。

将高技能人才配置状况作为生产经营性企业参加农业农村领域重大工程项目招投标、评优和资质评估的重要因素。用人单位在聘的高技能人才在学习进修、岗位聘任、职务晋升、工资福利等方面，可分别比照相应层次专业技术人员享受同等待遇。畅通高技能人才向专业技术岗位或管理岗位流动渠道。完善科技成果转化收益分享机制，对在技术革新或技术攻关中作出突出贡献的高技能人才给予奖励。

推动农产品质量安全、动植物疫病防控、农机作业与维修等关系公共利益或涉及国家安全、公共安全、人身健康、生命财产安全的职业，依法依规纳入国家职业资格目录，实行职业资格评价。对育种育苗、绿色种养、智慧农业、农产品加工等技能要求高、涉及粮食和重要农产品稳定安全供给的职业，实行技能等级认定。打通技能评价与职称评审通道，打破学历、资历、年龄、比例等条件限制，对符合条件的技能人才，可直接认定或破格晋升高级工以上职业技能等级；支持高技能人才参加农业、工程、实验等系列职称评审，鼓励符合条件的专业技术人员参加相应职业（工种）的职业技能评价。

（本报记者）

福建人才工作专业报
海峡人才报

《海峡人才报》创办于1989年5月，由中共福建省委人才办指导，中国海峡人才市场主管主办，是福建人才工作专业报。

《海峡人才报》服务全省人才开发，服务人才职业发展，面向全省人才人社工作者、人力资源工作者、各级各类高层次人才和创业创新人才、大中专院校就业指导老师及毕业生、流动求职人才，专业宣传全省人才人社工作，宣传全省优秀人才人物典型，宣传重点领域人才开发管理经验，发布解读国家及福建省最新出台的人才人社政策，发布人才就业创业创新和人力资源市场实用资讯，已成为全省乃至全国行业内有一定影响力的人才类专业媒体。

《海峡人才报》对开版面，彩色印刷，逢周三出版，邮发代号：33-37，扫“中国邮政微邮局”微信公众号二维码、《海峡人才报》“一键订阅”二维码订阅。客户订阅电话：11185；中国邮政报刊在线订阅网址：BK.11185.CN；合作服务电话：010-68859199；报纸发行热线：0591-88208267。

扫码订阅《海峡人才报》

海峡人才报打击新闻敲诈和假新闻专项行动投诉举报电话：0591-87383104

福建省新闻出版局打击新闻敲诈和假新闻专项行动投诉举报电话：0591-87558447