

海峡人才报



指导：中共福建省委人才工作领导小组办公室

主管主办：中国海峡人才市场

2024年5月8日

本期4版

总第1645期

国内统一连续出版物号 CN 35-0053

邮发代号 33-37

网址: http://rb.hxrc.com

北京德化人才工作站揭牌

本报讯 日前,泉州市德化县在北京福建大厦举行福建省驻北京人才工作服务站泉州德化站(以下简称“北京德化人才工作站”)成立大会,并举办“凝聚海归力量,发展新质生产力”高端人才论坛,共同探讨新时代人才工作如何因地制宜培育发展新质生产力等热点问题。德化县正处于转型发展的关键时期,迫切需要更多高层次、高技能人才。北京德化人才工作站的成立,将为德化县对接北京地区高校、科研院所等先进资源搭建沟通桥梁,推动共同建设重点实验室、技术研究中心、企业技术中心等高能级人才科研平台,促使更多高校院校高层次人才、技术、项目等优势资源向德化县集聚,不断提升县域人才科技创新活力。(通讯员 李子鹏)

第十九届中国青年女科学家奖颁奖

我省1位科技工作者及1个团队获奖

据福建日报报道 近日,第十九届中国青年女科学家奖颁奖典礼在北京举行,20位女科学家和5个团队分获第十九届中国青年女科学家奖和团队奖。由福建省科协提名的中国科学院福建物质结构研究所研究员鲍红丽获第十九届中国青年女科学家个人奖,福建圣泽生物科技发展有限公司“白羽肉鸡原种状白研究团队”获团队奖。

鲍红丽,1980年8月出生,现为中国科学院福建物质结构研究所研究员,国际有机化学杂志 Synthesis 副主编,中国化学会有机化学学科委员会委员、应用化学学科委员会委员,中国科协十大代表,福建省政

协委员。她的主要研究方向为有机合成和不对称催化,发展了新型烷基化试剂,突破了系列难点外球自由基不对称反应,创制了新型荧光核双苯并[1,1']异喹啉化合物,为药学、生命科学、材料学等提供了物质基础,在知名国际期刊发表论文100余篇,申请专利40余项,曾获中国化学会“中国均相催化青年奖”、福建省青年科技奖等奖项。

“白羽肉鸡原种状白研究团队”在企业负责人傅芬芳的带领下,经过多年育种技术攻关,在国家白羽肉鸡育种战略的支持下,最终培育出具备我国自主知识产权、品质优良、适合我国市场需求、具有市场竞争

力的“圣泽901”白羽肉鸡配套系新品种,打破了国外育种公司对我国白羽肉鸡种源的40年垄断,彻底解决了我国白羽肉鸡种源“卡脖子”的问题。“圣泽901”品种在福建圣农发展股份有限公司推广应用,目前产业应用已占国内白羽肉鸡市场20%以上,为提升我国现代肉鸡种业发展水平、促进肉鸡产业持续健康发展起到了重大作用。

中国青年女科学家奖于2004年设立,是联合国教科文组织和欧莱雅集团设立的“世界杰出女科学家成就奖”在中国的延伸。20年来,奖项规模已经从每届5人增加到每届20人,成为面向女性科技工作者并连接国际表彰平台的重要奖项。

免申即享人才来榕“当日有房住”

福州强化人才支撑助力民营经济发展

本报讯 近日,福州市委人才办发布《关于强化人才支撑助力民营经济发展的措施(试行)》,将充分发挥人才对民营经济的支撑作用,通过优化政企联络、人才融资、人才引进、人才服务等4个方面15条措施,促进民营经济高质量发展。

促进政企良性互动

畅通政企联络渠道。统筹“人才科创服务队”,组织引进生、选调生、新考录公务员等人才工作者,常态化联络服务企业。推广“科技特派员”机制,按专业匹配、就近派驻的原则,为企业导入科研资源,帮助解决技术性难题。

共享政府智慧。依托市人才发展促进会、“榕博汇”智库、“博士沙龙”等平台,每月组织专场活动,精准对接供需资源。

支持人才成果先行先试。建立人才科创成果库,加大对本地优质科创产品的宣传推广,促进“榕产榕用”。

支持科研设备共享共用。统筹在榕科研平台仪器设备资源,建立共享库,扩大向企业开放申请,发挥资源最大效能。

加大金融服务支持

改善融资难、融资贵。拓宽融资渠道,设立人才专项贷款额度20亿元,提供人才创业贷、消费贷、按揭贷等金融产品,给予利率优惠,提供绿色审批通道。

探索新型政银合作机制。在资金存放竞标中,将竞选银行对人才提供金融支持情况作为考评指标,充分发挥存储资金效益,推出人才专项金融产品。

加强担保增信支持。设立人才增信风险补偿金,推行“总对总”批量担保模式,提供担保优惠举措,降低融资门槛。

鼓励开展保理业务。加强应收账款催收督促和资金纾困指导,探索应收账款凭证融资信用体系建设、放

宽授信条件,支持企业开展保理业务,降低保理服务费,建立坏账核销机制。

放宽政府性人才基金投资限制。加大政府性人才基金投放,放宽限制指标,提高风险容忍度。

持续推进支持企业上市“榕腾计划”。组织金融机构、上市服务中介机构、“榕博汇”智库等,为上市后备企业提供业务培训咨询、产融对接等服务,做好企业上市要素保障服务。

强化企业人才引进

加大精准引才、柔性引才。持续打响“好年华聚福州”“榕博汇”引才品牌,常态化举办精准对接活动。加大开展院士企业行等活动,帮助企业对接院士团队。引导福州大学城联合研究生院结合福州市产业需求针对性开设相关专业。

加大引育产业技术人才。依托福州大学城联合研究生院、天津大学福州国际联合学院、省创新研究院、福州市龙头企业及中职院校等平台,建设卓越工程师学院,开办“工程师班”,打造以博士为重点的卓越工程师项目和实践基地。

加大企业自主认定人才。综合考虑企业纳税贡献、创新能力等因素,核定人才自主认定试点企业,在各类人才评定中给予自主认定名额。

优化人才服务保障

加强人才住房保障力度。优化人才奖补发放方式及人才购房贴息政策,建立人才团体购房优惠制度。探索“免申即享”人才过渡用房机制,对处于资格认定过渡期的人才,推行“先入住、后认定”,实现人才来榕“当日住”。

推动服务“直达快享”。提高服务精准性、可及性、便利性,用好人才集团、人才发展促进会、人才服务专员队伍,定期开展点对点服务。提升服务效率,加强流程优化和进度公开。(本报通讯员)

为更多毕业生提供更广阔就业舞台

我省举办“千校万岗筑梦基层”招聘会

本报讯 日前,由共青团福建省委、省教育厅、省人社厅、中国海峡人才市场联合主办的福建省2024年“千校万岗筑梦基层”招聘会在福州举办,配套启动福建共青团大学生“就业引航”省级示范宣讲活动。

本次招聘会聚焦基层导向,组织128家优质民营企业参会,提供岗位2398个,涵盖化工、机械、电气、地矿、材料、管理、金融、教育、设计等多种专业,线上线下吸引近3000多名学生参加,投递简历5000余份,350人次与用人单位初步达成就业意向。

招聘会还依托福建省“扬帆计划”小程序和“福建青年人才网”开展线上招聘,采取“直

播+就业”模式拓宽就业信息渠道,引导和鼓励毕业生通过新媒体平台与企业互动,全方位了解用人单位的企业文化、工作环境等信息。

招聘会现场设立职业规划咨询区和就业政策解读区,为毕业生提供政策解读、简历指导、职业规划、面试辅导等就业服务,让参与招聘会的大学生有更好的求职体验。

活动现场,福建共青团2024年大学生“就业引航”省级示范宣讲活动启动,5位青年就业典型分享就业选择、讲述奋斗故事,近200余名学生现场聆听。

据悉,“千校万岗·筑梦基层”行动是福建共青团深入贯彻落实习近平总书记关于

青年工作的重要思想,贯彻落实新时代民营经济强省战略,聚焦大学生就业现实需求,联合省教育厅、省人社厅、中国海峡人才市场等单位,共同开展的促进大学生就业的务实举措。三年来,“千校万岗筑梦基层”行动累计开展线上线下招聘会29场,组织1922家企业提供就业岗位数51418个,吸引18247名大学生参与基层就业,为全省稳就业、促发展、惠民生工作大局作出积极贡献。

下一阶段,我省将继续深化拓展“千校万岗筑梦基层”行动,完善服务体系,提高服务质量,为更多毕业生提供更加广阔的就业舞台。(本报记者)

谱写新时代人才强省战略新篇章

千里“送家书” 唤得“燕归巢”

龙岩向在京津冀岩籍优秀青年学子发出盛情邀约

春风十里不如你。

4月27日,在人间最美的四月天,龙岩市委书记余红胜亲自挂帅,带队千里赴京,以最大的规模、最高的规格、最足的诚意,向在京津冀的岩籍优秀青年学子,送上温情满满的“家书”,带来含金量十足的“大礼包”,盛情邀约广大学子共建家乡、共赢未来。

千里送家书,只为游子归。原本考虑路程问题,“共建家乡·共赢未来”百名在京岩籍优秀青年学生座谈会主要面向北京高校发起邀请,但家乡的热情和诚意,获得众多岩籍学子的积极回应,天津、河北等地的高校岩籍学子闻讯专程赶来,唠家常、叙乡情、话未来……这场跨越千里的双向奔赴,在浓浓的春意里,走向双向成就。

好政策

把学子“唤”回来

龙岩有多重视这场活动呢?打开此次现场送给学子的“大礼包”,从中便可找到答案。

这是一份沉甸甸的“大礼包”:龙岩的紫金矿业、龙净环保、金龙稀土等52家大型企业,以及市县两级教育、医疗事业单位,精心准备近600个工作岗位“送岗上门”;开展“选优生”党政人才引进专项行动,面向全国39所“985”高校和中国科学院大学招聘;征集党政机关、事业单位、大型企业的近2500个寒暑假实习岗位,让学子们利用假期回乡实习锻炼。

“大礼包”打开的瞬间,座谈会现场的掌声久久不息,其包含的岗位数量之多、质量之高,旗帜鲜明地释放出龙岩渴求人才、尊重人才、爱惜人才的强烈信号。

青年学子志在四方,但无论走多远,家乡的牵挂和问候从未迟到。

近年来,龙岩市委、市政府高度重视人才工作,坚持把人才工作列入全市十大重点

工作,出台极具含金量的“才聚龙岩”行动计划,重点构建“1+4+N”人才政策体系。推出人才政策“升级版”,分领域制订科技创新18条、人才编制周转池等政策35项,延伸认定市级D、E、F类人才1207人,统筹市本级200名编制专项用于引进急需紧缺和台湾人才,去年市县两级人才财政投入超2亿元、比增15%,有力保证政策执行落实。

值得一提的是,龙岩还为广大在外岩籍青年量身定制《关于实施“岩籍优秀青年人才回引专项行动”的若干措施》,出台3个方面6条“干货”政策,在外游子不管是回来就业,还是返乡创业,抑或是在这里进行创新创造,都有适合的优惠政策。

一项项给力的政策,犹如一声声深情的呼唤,吸引游子踏上回乡的路程。“十年前,在榜样的影响下,我走出家乡,追求诗和远方;十年后,在榜样的指引下,我将循着他们的脚步,回到充满生机和希望的红土地,开启奋斗新篇章。”座谈会上,清华大学在读博士生钟鸿坤的深情告白,博得阵阵喝彩。

2023年以来,龙岩市深入实施“岩籍优秀青年人才回引”专项行动,共吸引2558名本科以上学历岩籍青年返乡就业创业,其中“双一流”高校毕业生253人,同比增长47%,实现人才回引质量和数量“双提升”,有效破解山区市人才引不进、留不住的困境。

好服务

让人心“留”下来

岗位给力,政策给力,家乡的服务更给力,这是很多学子参加这场座谈会的共同感受。

“西部之光”访问学者、华中农业大学博士柳寒受邀参加此次座谈会,她用自己的亲身经历,向大家动情讲述龙岩在为人才服务方面有多“拼”。

柳寒是湖北武汉人,之前在浙江省农业科学院工作,2020年爱人因公业务拓展到

永定区长期工作,第二年,她和孩子也迁居过来。初到人生地不熟的外地,柳寒做好了各种思想准备:水土不服、学无所用、沟通不畅……但事情的变化,让她“想不到”。

“刚到永定,组织部门主动找上门,深入了解我的需求,没想到很快就帮助解决子女入学、落实紧缺急需人才补助、申请人才房,让我迅速安心安顿下来,还针对我的专业所长和岗位适配度,安排我入职区农业农村局,而且设备给设备、要人员给人员。”当地部门的优质服务,很快打消了她的顾虑。入职仅半年多,柳寒的事业就已开花结果,其负责的农产品质量安全检验检测中心获得省级“双认证”,以第一作者发表SCI论文2篇、CN核心期刊论文2篇,申请发明专利1项,被市里推荐到中科院访学研修……

1000元,本不算多大的钱,但这笔补助金额,却吸引了北京师范大学副校长陈兴的浓厚兴趣。

耕读传家、孝敬亲人,是客家人代代相传的情怀。为吸引优秀岩籍青年返乡,龙岩市拿出真金白银,对符合条件的岩籍回引人才,向其祖父母或父母发放连续5年、每月1000元的家庭奖励。“钱是小事,但意义很大,因为你成才了,父母也能直接受益,这个政策很精准、很暖心、很有龙岩特色。”座谈会现场,陈兴对龙岩这一创举赞不绝口。

除了给祖父母或父母“红包”,提供“紫金山人才卡”专属服务,也是龙岩招贤引才的一大特色。龙岩市在全国首创“社保卡+人才卡”模式,共面向1365名人才发放“紫金山人才卡”,实现交通出行、金融服务、酒店住宿等18项优惠服务“一卡通享”。

“一卡在手,一生无忧,‘紫金山人才卡’你值得拥有。”座谈会伊始,龙岩市委常委、常务副市长陈厦生便开始向学子宣传推介“紫金山人才卡”。座谈会结束后,涌向咨询台了解“紫金山人才卡”的学子,更是络绎不绝。

(下转2版)