

两岸融合

在这里,追梦筑梦圆梦

闽清构筑闽台乡建乡创人才“第一家园”

本报讯 古厝长街,铭刻梅城印记,品味香茗,欣赏湖畔美景;适老改造,护航晚年生活……漫步梅城大地,一个个细微印迹,折射出乡建乡创工作的满满成效。

近年来,闽清积极探索两岸人才融合发展新路径,搭建两岸同胞心灵契合的桥梁和纽带,持续构筑闽台乡建乡创人才“第一家园”。

“第一家园”的创建,始于2018年。那年,梅城印记历史文化街区启动改造,台湾青年曾芝颖跨海而来,逐梦榕城,从拍摄纪录片开始,挖掘文化故事,设计街区品牌,将老街打造成网红打卡地。

梅城印记的成功,向众多台湾乡建团队展现了福建乡村振兴的良好机遇。此后,台湾团队纷至沓来,为闽清乡村振兴事业注入新活力;在梅城,特色历史文化街区持续运营;在雄江,自然中心、水上体验等装点美丽橄榄湖;在塔庄,文化、休闲、娱乐等业态激活街区活力;在上莲佳头村,适老化改造传递温暖……

“台湾团队的理念,给了我们许多启发。”

闽清县住建局副局长李超说,台湾建筑师团队在适老化改造、社区营造上都有许多可借鉴的经验,“在佳头村开展适老化改造时,设计师将适老化改造延伸至房前屋后,计划对菜园田埂、农具区进行微改造,方便老人日常生活”。

截至目前,闽清累计引进300多名台湾人才参与乡建乡创,引进30余个团队服务33个村(社区),覆盖全县68%以上的乡镇。

为迎接台湾乡创人才,闽清还推动两岸人才“互学共享、互通共建、互合共创、互融共富、互惠共赢”,真抓实干打造闽台乡建乡创人才“第一家园”。

闽清强化政策扶持,出台实施意见,以15条具体措施吸引台企台青来梅追梦、筑梦、圆梦。统筹安排创建资金8000多万元,支持闽台乡建乡创样板县项目建设。首推“五年租金一次性全免”模式,打造台湾青年聚集、项目对接、交流洽谈、成果展示等功能融合的“闽清?海峡乡建乡创家园”,为入驻的台青创业公司提供咨询和服务,目前已吸引14家企业入

驻。拓宽人才引进渠道,持续更新县乡建乡创项目库、人才库、企业库信息,创新“项目找企业,团队选项目”的双选机制。

闽清还推动服务提质,整合县、乡、村三级服务资源,实现闽台乡建乡创合作“政策有辅导、项目有信息、合作有对接、落地有跟踪、问题有协调”的全过程对接服务机制。设立台胞台企服务专窗,配备服务专员,提供即来即办、上门办、提醒办等绿色通道,全方位为台胞台企发展保驾护航。采取陪伴式、陪护式服务形式,结合两岸建筑师联合驻村行动,培育富有特色的闽台乡建乡创发展模式。

“2023年,闽清作为福州唯一县、福建三地之一,入选全省首批闽台乡建乡创合作样板县,闽清县城样板更新项目在全省城乡建设品质提升省级样板工程评比中获得第一名。”李超表示,未来,闽清将持续优化引才爱才环境,引进更多台湾团队,为闽清乡村振兴事业注入新鲜活力。

(通讯员 阮冠达 俞美燕)

2024京闽港青创峰会在榕举办

京闽港三地机构设立青年科创交流基地

本报讯 连日来,由港闽机构联合主办的2024京闽港青创峰会在榕举办,吸引近50余名京闽港三地青年代表与会,共同促进京闽港三地间的人文、科创、就业交流。

大湾区青年科创基金会创会会长、香港岛青年联合会副主席林知在致辞中称,峰会旨在促进香港与祖国各地青少年间的科技、人文、就业、创业等面对面交流,让青年朋友们相互了解、相互借鉴、背靠祖国、共同进步。

福州三坊七巷文化研究会会长林飞当天为参会青年讲述了三坊七巷的历史文化价值。林飞说,福建与香港历史渊源深厚,希望通过讲座、参访等多种形式促进闽港青年交流合作。

当天,京闽港青年科创交流基地在位于福州市三坊七巷历史文化街区的严复翰墨馆揭牌成立。林知介绍,该基地旨在促进青年创新创业者之间的交流合作,为他们提供创业资源和支持,激发他们的创新潜能,帮助青年创业

者将创新想法转化为实际的创业项目,并提供他们实现创业梦想的机会。

刚从香港理工大学建筑学专业硕士毕业的香港青年麦嘉丽首次来到福州,“传统与现代的无缝链接”令她惊艳不已,“既有千年坊巷,又有现代的城市建筑。”她表示,福州在数字经济等领域取得了较好发展,青年科创交流基地将密切三地青年的交流,期盼在福州找寻发展的新机遇。

(通讯员 黄超群)

建设小阵地 服务“大智‘汇’”

屏南人才众想智汇服务驿站揭牌启用

本报讯 日前,“屏南人才众想智汇服务驿站”正式揭牌启用,标志着屏南人才综合服务网络得到进一步完善,人才服务质效得到有力提升,持续促进智力集聚引发叠加碰撞效应。

屏南县聚焦破解人才工作瓶颈,整合有关部门力量,探索成立“屏南人才众想智汇服务驿站”,旨在打造集招才引智、创新孵化、生活导航、社会融入等功能为一体的综合性人才服务平台,推动在驿站会聚更多人才、碰出更多点子、生成更多项目、产生更好成效,为全县高质

量发展蓄势赋能。各类人才群体不仅可以享受各部门“一站式”政策解读、就业帮助、创业帮扶等暖心服务,还可依托该驿站开展沙龙座谈、学术探讨等各种创新活动,通过交流经验,碰撞思想火花,形成更多创新性的发展思路。

此外,“屏南人才众想智汇服务驿站”还通过与屏南乡村振兴研究院搭班子、与企业产业结对子、给人才对象铺路子,有效衔接人才供给主体、引育主体和使用主体,更好地促进各方人才的精准对接和高效合作,有效推动人才

链、创新链、产业链、资金链深度耦合。

“我们还成立服务保障人才工作专业化队伍,推动工作前移,力求在一线解决问题,在一线谋划发展。”屏南县委组织部有关负责人介绍。

下一步,屏南县将在整合资源、完善配套、规范管理、倾心服务上持续发力,努力将驿站打造成为人才安居“服务站”、人才沟通“交流站”、人才发展“加油站”,持续提升人才工作质效,激发人才创新活力和潜力,塑造屏南发展新优势新动能。

(通讯员 蒋丽英)



科技特派员助力春耕生产

图片新闻

当下进入春耕春播关键时期,邵武市有关部门调查了解当地春耕生产技术难点,组织100余名科技特派员深入生产第一线,参与指导春耕春播。图为邵武市科技特派员在田间地头帮扶水稻农户播种育秧。

(通讯员 黄自棋)

思想碰撞激发乡村振兴新动能

松溪青年人才夜话乡村创新发展

本报讯 华灯初上,雨润如酥。不久前,22名不同专业、来自不同领域的青年人才相聚在南平松溪“英才协会”人才驿站,共同拉开松溪县“青年人才茶话会”暨“夜话经济——湛卢青年说”活动(乡村振兴专题)的帷幕。

留住“原乡人”,唤回“归乡人”,引来“新乡人”,汇聚乡村建设“主力军”。青年人才们围坐一堂,聆听县农业农村局副局长潘颖对“到南平去,助乡村振兴”活动实施方案的解读,对照分析松溪县乡村振兴工作存在的短板弱项,为即将到来的思想碰撞蓄势赋能。

“乡村振兴,人才先行。从事农业相关工作专业技术人员年龄偏大、农业领域相关专业青年人才缺失,是当前乡村发展面临的严重问题。”来自河乡科技副乡长、南平市第三批党政储备人才张金鑫的发言,赢得现场青年人才的广泛共鸣和热烈讨论。

进一步掌握农村工作方式方法。”

“进一步加强与市内外大中专院校合作,通过定向委培模式为我县培养输送一批农业领域专业技术人才。”

“定制培训课程、创新培训模式,进一步提升村‘两委’干部和农村党员干事创业热情和服务群众能力。”

青年人才们畅所欲言,围绕人才培养、科技赋能、宣传推广、文化挖掘等话题展开热烈讨论,整场活动新锐观点迭出,碰撞思想、交流心得,在“头脑风暴”中不断擦出智慧的火花。

你一言,我一语,原本计划1个小时的活动,延续至2个小时。“会后,我们将认真梳理大家提出的意见建议,通过‘小支部服务团’‘揭榜挂帅’等形式,组织年轻干部对高质量推进乡村振兴工作过程中面临的实际问题进行深入调研,找出解决问题的思路 and 办法,形成

工作闭环,希望大家思想碰撞出的‘火花’能够成为助推松溪绿色高质量发展的‘熊熊烈火’。”县委组织部副部长叶道斌说道。

据悉,此次松溪县“青年人才茶话会”暨“夜话经济——湛卢青年说”活动由松溪县委组织部、县委县直机关工委、团县委联合举办,是松溪县深化拓展省委“三争”行动、细化落实市委“五增”目标,进一步加强青年人才培养、推动绿色高质量发展的又一创新之举。

下一步,松溪县将进一步丰富“夜话经济——湛卢青年说”活动主题和形式,围绕中央和省、市、县委决策部署,让广大青年人才在探讨和交流中,激发出更多服务发展的新思路、新举措,使得松溪的绿色高质量发展蹄疾步稳、步履铿锵。

(通讯员 陈智明)



惠安县

创新市场化引才机制体制

本报讯 近年来,泉州市惠安县持续深耕人才“港湾计划”,坚持政府引导、市场主导,积极探索市场化引才机制体制创新,着力在项目引进、平台搭建、校地合作、柔性引才、优化服务等方面下功夫,充分发挥市场配置资源的决定性作用,汇聚各方人才,为县域经济发展提供人才保障和智力支撑。

“人才+项目”发展聚才。落实“双招双引”机制,紧贴县域现代产业体系,围绕重点项目在惠安落地投产的全生命周期需求,分层次引进一批主导产业、优势产业、新兴产业、现代服务业人才,2023年以来引育各类人才1.2余万名。以福建慧芯激光科技有限公司为龙头,联动上下游产业链,建设福建惠芯人工智能智造产业园,提升人工智能智造产业链现代化水平。依托2个省级工业园区、4个省级企业技术中心和1个省级人才驿站,推动人才引进与项目落地深度对接,助力引进博纯材料、同杰良聚乳酸纤维、迈凌医疗器械和延润双极膜等项目,累计引聚市级以上高层次人才2000多人。

“人才+平台”事业聚才。扎实推进“创业孵化基地”建设,鼓励乡镇园区和社会资本发展孵化各类创新创业人才,建成23个省市级众创空间、星创空间、新型研发机构。开展“鸿鹄归来”“明日菁英·智慧之行”“扬帆计划”青年人才系列活动,常态化联系服务优秀惠籍大学生近1.6万人,建立县、镇两级惠籍大学生联络群140个,有效增强惠籍大学生对家乡的认同感和归属感。改造提升后厝青年创业街区,建设后厝青年夜市,发挥街区聚集人才、服务人才功能。建成惠安县人力资源数字经济产业园,促成北京外企、麦斯特等20多家企业签约入驻,不断夯实惠安人才工作平台资源。

“人才+院校”合作聚才。建立与知名高校、科研院所合作长效机制,促成与中国美院等10多所知名美院合作设立教学实践基地15个、雕塑人才工作站6个,为人才与知名美院提供交流合作平台。推行“赴校引才+引才入企”模式,联合人社局组织达利集团、南王科技等重点企事业单位,携带1500多个岗位奔赴云南、四川等地开展“八闽春暖 职引未来”高校毕业生专场招聘活动。推行“到企问需+赴校引才”模式,制定人才引进行计划,先后到浙江大学、厦门大学和福州大学等高校开展校园巡回招聘和人才政策宣讲会,与华侨大学、黎明大学等院校开展合作,为企业“量身定制”培养人才。

“人才+技术”柔性聚才。开展“博士菁英汇”,动态摸底掌握491名惠籍和在惠工作博士信息,促成60余名博士人才以科技特派员形式为驻点企业开展服务,7名医学博士在惠建立“名医工作室”,2名博士签约落地实体项目总投资5000万元。鼓励引导企业以聘请客座教授、“双休日工程师”、首席技术顾问等形式,邀请各级专家、院士开展论坛沙龙、专题辅导、技术攻关等多样化服务,先后建立省级技术转移机构3个、省级博士后创新实践基地1个、市级专家工作站10个、市级柔性引才试点单位1个,补齐“人才短板”。通过人才技术服务研发生产,累计挖掘专利技术授权76项,实现科技成果转化13项。

“人才+服务”环境聚才。坚持精细化服务,做强16个“人才之家”主阵地,围绕泉州市(惠安)人才创享中心,打造人才综合服务一体化平台和“一站式”人才服务专窗。发放“优才卡”,联合招商银行推出“惠安人才专属定制联名卡”,提供专属折扣优惠。建立联系机制,县委常委带头联系重点专家、其他县领导联系分工领域专家、乡镇和县直部门领导联系本地本行业专家,组建人才服务专班,提供“一对一”政策咨询、全天候人才项目申报辅助和待遇兑现等服务。推动金融机构创新信贷产品,拓展人才及人才企业特色信贷产品,2023年来发放“人才贷”“涌泉贷”等人才金融产品301笔,授信金额7427万元。

(通讯员 周勇)

三元区

大学生签约加入闽台乡建乡创

本报讯 不久前,三明学院在三明市三元区岩前镇举办了一场特别的毕业生就业协议集中签约活动。活动现场,9名来自风景园林、土木工程专业的学生签约加入闽台乡建乡创团队。

2022年以来,三明学院和闽台乡建乡创团队福建跨界自造文化发展有限公司合作,开展“真题真做”实习项目,目前已有20多名学生通过此项目实习。

今年前来实习的11名学生,均与跨界自造团队达成就业协议,实现“实习即就业”。除现场签约的9名学生外,另有2名正在浙江驻校的学生也将在毕业后正式入职。

“大学生需要就业,乡村需要年轻人。我们希望通过这种合作,让更多大学生到乡村的广阔舞台施展才干。”台胞、跨界自造团队运营长蔡幸爵说道。

三明学院建筑工程学院2020级风景园林专业的李栋梁是本次签约就业的学生之一。在2个月实习期内,他跟随团队在岩前片区、小蕉片区等地开展老旧房屋改造、景观提升等项目,经历了现场调研、设计建模、施工建设等关键环节。

“我喜欢这份工作。”李栋梁说,通过乡建乡创项目,在深入乡村、改变乡村的同时,也实现了自我价值,很有成就感。

(通讯员 张琴)

清流县

培育建强讲解员队伍

本报讯 连日来,2024年清流县讲解员培训班举办,各乡镇(镇)、县直有关部门的专(兼)职讲解员22人参加。

“培训班老师授课生动有趣、富有感染力,前往其他县的现场教学基地学习‘他山之石’,更加认清了自身的不足。”参训学员表示,培训不仅提升了他们的讲解能力,还增强了他们对清流旅游文化的了解,今后将把所学运用到实际工作中,为观众提供更加优质的讲解服务,当好清流的“宣传员”。

值得一提的是,清流县通过跟岗学习、党校培训、异地培训、比武评审等方式,充分发挥林奋毛泽东旧居、清流县革命历史纪念馆、龙津镇大路村等三明革命老区高质量发展示范区现场教学基地的文旅推荐宣传作用,有效解决讲解员队伍不稳定、专业水平不高等问题,培育建强一批优质讲解员队伍。同时建立讲解员积分制,将讲解效果、讲解次数、竞赛比武等情况作为积分要素,把积分情况作为选拔使用、评优评先、人才评定等重要参考依据。

(通讯员 林辰)

福建省企业经营管理评价推荐中心(以下简称中心)是2000年1月由福建省委编办批准成立的事业单位,主要从事社会化考试、人才测评、管理咨询、研修培训、经营管理人才评价、人才背景调查以及福建省职业技能统一认定等服务的专业化机构,隶属于中国海峡人才市场。中心开展的主要业务有:

一、提供专业的社会化考试服务。中心拥有专业的社会化考试命题、面试专家团队和考务工作人员队伍,建有社会化考试题库管理系统、企业单位公开招聘报名系统、面试评分系统和面试抽签系统,拥有先进的无纸化考试技术,承接省内外党政机关、国有企业事业单位委托的招考命题出题阅卷、笔面试考务组织实施等服务。

二、提供科学的人才测评服务。中心拥有科学、专业、实用的PC端、手机端人才测评系统和一支专业的测评专家团队,具有丰富的人才测评服务经验,常年为用人单位开展岗位素质、能力素质、心理素质、就业指导、公共职业等方面专业化人才测评与专家工作坊服务。测评业务涵盖机关、企事业单位的招聘考核、选拔晋升、人事调配、定向安置、组织调整、人员盘点、培训提升等,单位员工或个人心理健康、个性性格测评,高校毕业生就业、高考志愿填报前的个人职业兴趣、职业倾向、事业适应度测评咨询服务等。开展企业经营管理人才评价与人才背景调查服务。

三、提供个性化的管理咨询服务。中心拥有一支专业的管理咨询专家团队,根据客户需求,为企业单位提供人力资源战略规划、组织设计、工作分析、薪酬体系设计、绩效考核管理、培训体系搭建等专业化人力资源管理咨询服务。

四、提供定制化的经营管理研修。中心整合省内外经营、管理、经济、金融、人文等领域雄厚的高校、企业的教学力量及科研机构专家的知名实战专家,提供定制化研修培训服务项目;受党政有关部门或企业单位委托,组织或承办中高级经营管理人才培训研修、企业家人才专题研修、职业经理人培训研修等,致力于培育优秀企业经营管理人才,提升企业经营管理能力和水平。

五、提供统一的职业技能认定服务。中心负责福建省知识技能型职业技能统一认定的组织实施工作,按照统一标准、统一试卷、统一考务管理、统一证书核发的的工作方式组织实施统一认定。目前,统一认定的职业(工种)范围:企业人力资源管理师、劳动关系协调员、健康管理师、公共营养师、婚姻家庭咨询师、电子商务师、物流师、采购员、营销员、物业管理师、房地产策划师、客户服务管理师、职业指导员、创业指导员、会展设计师、广告设计、室内装饰设计师等17个职业及其所属工种。

联系方式:
1.考试服务咨询电话:0591-87383113,88208224;
2.人才测评、背景调查服务咨询电话:0591-87383146;
3.管理咨询、研修培训服务咨询电话:0591-87383141;
4.职业技能认定服务咨询电话:0591-87383141、87383162。

办公地址:
福建省福州市软件园大道89号福州软件园F区7楼13层(邮编350003)