

谱写新时代人才强省战略新篇章

厚植新质生产力发展人才沃土

莆田持续擦亮“壶兰工匠”品牌

本报讯 近年来,莆田市人社部门深入贯彻落实市委“人才支撑”战略部署,出台实施提升技能人才队伍建设十条措施,坚持落一子而活全盘,落实好“壶兰工匠”培养工程“一揽子”,激活全市技能人才工作“全盘棋”。截至目前,全市技能人才总量达到31.76万人。

今年将培训万名“壶兰工匠”

莆田市职业技能提升行动列入年度市委政府为民办实事项目,组织实施“壶兰工匠”万人职业技能培训计划,既立足优势产业,又注重新兴产业,将特色雕刻、金银珠宝、香业种植等传统手工艺技能人才纳入专项培训计划,开展人工智能等数字技能人才、抖音直播(互联网营销师)等新职业技能人才、化学检验员等莆田融合技能人才等重点领域培训,投入培训资金超过1000万元,今年计划完成职业技能培训1万人次以上,培养高技能人才3000人以上。

其中,引导企业根据产业技能用工需要,举办面向企业内部职工和上下游企业职工等产业从业者的技能培训,2023年在全省率先遴选公布莆田市首批企业职工培训中心10家。同时,围绕鞋服、电商、食品加工等技能人才重点集聚产业,建设省级职业技能提升中心,提供培训、评价等服务,在华林经济开发区和高新技术产业园建设省级职业技能提升中心2个。

据悉,该市人社部门着力强化职业技能培训资金风险防控,健全职业技能培训监管体系,建立“培训对象实名制、培训过程全监控、培训抽查全覆盖”机制,加大对承训院校培训情况的现场抽查力度,督促指导承训院校规范开展培训,2023年全覆盖组织现场抽查142班次,规范职业技能培训做法得到全省推广。

省推广。

品牌矩阵加速形成

“为认真落实好市委人才支撑战略部署,市人社局深入实施万名‘壶兰工匠’培养工程,深刻把握‘壶兰工匠’丰富内涵,以打造品牌矩阵为抓手,努力实现‘壶兰工匠’培养工程能级大跃迁。”莆田市人社局相关负责人介绍。

在莆田,人社部门聚焦13条重点产业链发展需求开展技能竞赛选拔高技能人才,其中既有与人社工作紧密相关的劳动关系协调员职业技能竞赛,也有与其他部门工作紧密相关的家庭服务行业职业技能竞赛;既有与新兴职业紧密相连的电子商务师职业技能竞赛,也有传统职业紧密相连的茶艺师职业技能竞赛。2023年,全市共举办23场职业技能竞赛活动。

2023年,莆田市获批准设立家具制作、瓷砖贴面、珠宝加工、信息网络布线4个项目福建集训基地,选派8名选手代表福建省参加全国第二届职业技能大赛,其中1名选手获得“全国技术能手”并入选国家集训队,2名选手获得优胜奖。

截至目前,莆田市人社部门已累计推动3家龙头企业和机构备案取得职业技能等级认定资质,自主认定1700多人次。2023年以来,先后制定《莆田市实施“技能莆田”万人职业技能培训“十大计划”》《2024年度莆田市“壶兰工匠”万人职业技能提升培训计划》等政策,衔接上级政策,强化叠加效应,累计开展补贴性职业技能培训近4万人次,补贴2800多万元。

此外,莆田市开展重点企业走访调研,对接产业链专班和行业主管部门,及时汇总分析培训需求,针对性开展技能培训,不断提升企业职工职业技能与工作岗位的适配度,今年计划开展企业职工培训9515人次,占培

计划的70%以上。

构建高技能人才培养体系

“发展新质生产力需要人才智力的持续输出。”莆田市人社局相关负责人表示,“我们将以产业行业需求为核心,以龙头企业和产业联盟为辅助,建立健全‘壶兰工匠’培养工程长效机制,推动建立各方面有效协同、互动协作的高技能人才培养体系,厚植新质生产力发展人才沃土。”

莆田市积极打造省级市域产教联合体,协同匹配产业和教育资源,谋划建设产教融合体,推动职业教育往“精、强、特”方向发展,往集约发展,打造兼具人才培养、创新创业、促进产业经济高质量发展功能的职业教育园区。目前全市共有18家企业列入省级产教融合型企业储备库,占全省的17.5%。

当前,该市还开通职业院校高技能人才引进绿色通道,对于获得省级及以上技能荣誉称号和技能竞赛优秀选手的高技能人才可免笔试、采取通过直接面试考核的方式公开招聘到学校任教。

与此同时,加强技工教育和职业教育融合发展,实现技工教育招生纳入职业教育招生统一招生平台,推动技工学校招生和职业学校招生同待遇、同部署、同安排。发展技工教育,推动莆田技师学院建设,扩大办学规模,提高办学层次,打造产业高技能人才培养摇篮。

据了解,莆田市将继续瞄准“产业适配青年、青年缺优质就业”结构性矛盾,聚焦全市13条重点产业链需求,持续构建以行业企业为主体、职业学校为基础、政府推动与社会支持相结合的高技能人才培养体系,为加快建设绿色高质量发展先行市提供智力支撑,让人才与发展新质生产力实现“双向奔赴”。

(通讯员 陈雄)

为灵活就业者提供更多便利

将乐县建设服务平台规范零工市场

本报讯 亮堂堂的零工市场大厅里,家住三明市将乐县的廖华光手捧一杯热茶与众多零工聊天。“叮咚”一声,“数智零工”微信小程序提示音响起,一则“安装公司办公桌”的消息被发布出来,廖华光眼疾手快,抢单成功。“出活儿喽!”一脚油门,身影消失在街道尽头。

将乐县深入推进解决“零工群体秩序混乱、信息匹配度低、权益难保障”等问题,将零工市场建设工作列入2023年政府“为民办实事”项目,按照“政府主导、公益服务、市场运作”原则,搭建平台规范零工市场,创新零工服务模式,提升零工服务素质和技能,让灵活就业者好就业、就好业。

零工市场由将乐县政府主导,三明市众联劳务派遣有限公司负责搭建,腾挪合适地段作为零工市场线下平台……经过紧锣密鼓的筹备,将乐县“数智零工”微信小程序正式上线,150多平方米的零工市场大厅修葺一新。

“数智零工”微信小程序界面简洁明了,字体略大,让中老年零工在几分钟内学会操作;设置限制性工种认证机制,开放资格证书上传功能,让优秀零工在平台上充分展现个人技能,增加“中单”概率;抢单、中单、服务、结算全流程在线完成,增加用户评价机制,让优秀零工被平台推荐。

“我们努力让居民找零工像点外卖一样简单,让零工找活干像开网约车一样顺手,有技能不怕没活儿干!”三明市众联劳务派遣有限公司负责人田志远说话底气十足。

找活儿不再犯愁,那零工权益怎么保障?有纠纷了怎么办?“县里搭建了社会治理综合服务平台,11家成员单位在此入驻,人社局派人员进驻并负责劳动人事争议纠纷的调处。如果雇主与零工人员之间因报酬、工作质量等方面发生矛盾纠纷,双方均可通过零工市场平台线上或线下投诉。接到投诉后,零工市场平台将与当地社会治理综合服务中心平台相衔接,及时协调推动雇主与零工人员矛盾纠纷的解决。”将乐县人社局局长陈建勋表示。

“我们引导雇主按行业风险等级,为零工购买每单保费3至10元的意外伤害险,零工在工作现场发生事故,给予最高100万元理赔,雇主少压力,零工多放心。”田志远介绍。

在将乐县,“数智零工”微信小程序运行首月,160余次的交易量中,购买保险的就有122笔。眼下,“用工前买保险”已成为将乐县零工行业的共识。

将乐县零工市场还定期为在“数智零工”平台登记的人员免费开展职业技能培训和礼仪培训,不断提高零工人员的服务素质和技能水平。对于有创业意愿的灵活就业人员,相关部门将其纳入创业服务范围,实施培训、孵化、服务等创业帮扶。如今,将乐县零工市场用户注册人数已超1.1万人,交易量突破1000笔。

(通讯员 刘晓宇 黄文海)

招进来 留下来 用起来

将乐县开展“拓岗引才”党建品牌创建活动

本报讯 “我们需要招聘应用化学、材料化学、机电一体化等专业的人才,您可以先了解一下我们公司的情况。”在贵州省交通职业技术学院,威钜全压铸(三明)有限公司、福建慧思通三维技术有限公司等公司负责人认真介绍招聘需求,推介三明将乐县发展优势。

3月中旬以来,将乐县人社局组织10多家重点企业赴贵州省开展校园招聘活动,先后走进多家开设化工应用技术、机械设计与制造、机械制造与自动化等专业、与将乐重点产业契合度高的院校,宣传推介将乐、招引优秀人才。

近年来,将乐县发挥党建引领作用,推进党建与业务工作同频共振,通过开展“拓岗引才”党建品牌创建活动,着力提素质增本领、稳就业促民生。

“这种组团直接进校园招聘的效果很好,去年我们公司招到7名高校毕业生。”多次参加校园招聘的福建慧思通三维技术有限公司负责人邹总介绍,公司成立于2017年,是一家

从事3D打印技术开发、设备生产以及打印服务的高新技术企业,眼下进入快速发展阶段,急需各种技术人才。人社部门的“拓岗引才”活动,解决了公司人才紧缺问题。

以人才助力经济社会发展。3月9日,将乐县组织卫健、人社等部门赴福建医科大学,开展2024年紧缺急需人才校园招聘,招聘全日制研究生中医外科学专业1人、本科临床医学专业2人、本科口腔医学专业1人;组织11家次重点企业赴5个院校开展校园招聘会,达成就业意向420人。

将乐县还发挥沪明合作、山海协作优势,组建驻厦、驻沪人才工作联络站,为开展引才服务、人才交流合作搭建飞地平台载体;推行“人才+项目”模式,持续开展“揭榜挂帅”赶集日品牌活动,组建驻外人才工作联络站,依托创新创业平台,做到刚性引才与柔性引才同向发力,让“第一资源”转化为发展“第一动力”。

招进来,留下来,用起来。人社部门为新

招聘人员提供了就业见习、一次性吸纳就业补贴、吸纳高校毕业生社保补贴等政策,让企业在招募青年人才的同时,减轻相应的负担。据人社部门统计,去年以来共兑现各类稳岗岗企补贴超80万元。

坚持引进和培育并举,在加大人才引进的同时,做好本土人才培养文章。将乐县积极开展职业技能提升培训,去年共举办各类就业创业培训1060人次,其中马兰花创业培训3期训73人、保育师4期222人,茶艺师6期241人。针对零工人员无技能、无知识等问题,开展送政策到门、送岗位到人、送服务到家“三送三到”活动,促进困难群体就业。目前已安置各类就业困难群体67人。

“我们将围绕省委深化拓展‘三争行动’,市委‘四领一促’工作部署,开展校企结对、实施人才回引,紧贴人才需求,完善人才政策保障,引进各领域、各层次人才,为经济社会发展提供人才支撑。”将乐县人社局有关负责人表示。

(通讯员 江乐仁)

丰泽区

高校毕业生纳入优质岗人才储备

本报讯 最近出台的《丰泽区开展2024年促进高质量充分就业专项行动工作方案》(以下简称“方案”)明确,为促进高校毕业生就业,丰泽区将把毕业三年内有在丰泽区就业的高校毕业生纳入优质岗位人才储备。

根据方案,今年丰泽区将聚焦民营企业吸纳高校毕业生、重点行业企业用工服务、重点群体就业保障等方面,着重把握公共就业平台建设、促进高校毕业生就业、企业职工养老保险精准扩面等工作,力争完成全年城镇新增就业2.2万人、城镇企业职工养老保险精准扩面1.7万人、失业再就业4500人、就业困难人员再就业164人等一揽子目标。

丰泽区将从八个方面发力,促进高质量充分就业。通过出台“拓岗引才稳工十二条”等措施,着力稳定和扩大就业岗位,全年策划举办各类线上线下招聘活动70场以上,提供就业岗位2万个以上;深化“涌泉润泽”行动,落实涌泉行动20条、青年人才新8条,高校毕业生就业创业12条,全力促进高校毕业生高质量充分就业;通过帮扶农民工就业,打造就业帮扶圈,强化就业困难群体帮扶;持续创建公共就业服务示范点社区,支持园区、街道和社区新建3个零工市场、8个零工驿站等,推进公共就业服务平台建设。此外,还将实施养老保险精准扩面,强化就业维权。

去年以来,丰泽区依托人力资源产业园建设全区首个零工市场和招聘集市,实现城镇新增就业2.2万人以上,城镇失业人员再就业人数5156人,就业形势稳中向好;创新打造“一站式”公共就业综合服务平台,创建首批公共就业服务示范点社区6个。

(通讯员 陈泽吉 邱建鹏)

永安市

42名养老服务从业人员参训

本报讯 连日来,省民政厅在永安市开办为期5天的全省养老服务从业人员培训班,42名养老服务从业人员参加培训。

培训根据《养老护理员国家职业技能标准》(2019版)编排,采取现场集中授课形式,内容涵盖养老护理相关的职业道德、老年人照护基础知识,以及养老服务相关法律法规等,培训课程结束后为考试成绩合格者发放《结业证书》。

今年起,全省各级民政部门对现有养老服务机构中未取得职业资格证书且持有相关学历证书的从业人员组织开展培训,要求参加相关职业技能鉴定,取得职业技能等级证书。同时通过开展职业技能竞赛活动,推动养老服务工作的专业化、规范化。

(通讯员 林红)

泉州将培育超10个特色劳务品牌

本报讯 近日,泉州市人社局联合市财政局印发《泉州市特色劳务品牌培育实施方案(试行)》,明确至2024年底,全市培育10个以上具有本地特色且在全国有一定影响力的劳务品牌,增强带动就业创业倍增效应,助推产业发展和实现高质量充分就业。

《方案》明确了建设培育内容,包括多领域培育创建劳务品牌、多层次培养技能型人才、多渠道促进从业人员就业、多角度树立先进典型。其中,在劳务品牌创建上,充分发挥泉州县域经济优势,依托晋江鞋服、石狮服装、南安水暖、惠安石雕、安溪茶叶、永春制

香、德化陶瓷等重点行业和特色产业,建设一批具有泉州特色的劳务品牌。

劳务品牌和培育单位应符合相应条件。其中,劳务品牌名称应具有鲜明地域特色、产业优势、技能突出和良好用户口碑等属性,原则上采用“地域+产业、行业、产品+工种”;劳务品牌从业人员应达到一定规模,县级劳务品牌带动劳动力就业创业超过2000人,市级劳务品牌带动劳动力就业创业超过5000人;带动脱贫劳动力就业创业较多的劳务品牌可优先申报、认定。

劳务品牌的培育周期为2年。对获评泉

州市特色劳务品牌的培育单位,给予发放第一次培育补助15万元。认定满1年后,市人社局可采取实地考察、答辩评估或委托第三方评估等方式,对符合条件的劳务品牌培育单位进行考核评估。考核结果为优秀的,给予培育单位第二次培育补助15万元;良好的,补助10万元;合格的,补助5万元;不合格的,不予奖励并责令限期整改。

申报主体根据申报条件提供相关佐证材料,按属地原则向所在县(市、区)人社部门进行申报。

(特约记者 吴宗宝 通讯员 阮崇文)

首个“龙岩人社综合服务超市”揭牌运营

本报讯 日前,“龙岩人社综合服务超市”揭牌仪式在上杭农商银行龙岩支行举行。

龙岩市人社局携手上杭农商银行推出的“龙岩人社综合服务超市”是全市首家“社银合作服务超市”,是社银合作的一个创新举措,也是一项便民利民的民生工程,它将人社信息

平台与合作银行信息系统有效对接,实现了人社部门与合作银行互联互通、相互融合,方便群众和企业在家门口申领社保卡、签发电子社保卡、激活金融功能、办理人社相关业务事项,享受各类待遇补贴等业务一站式办结。

下一步,龙岩市人社局将与合作银行本

着“资源共享、优势互补”原则,在人社服务的深度和广度上拓展,持续巩固银政、银企关系,努力打造一批优质网点,实现人社业务从“可办”“能办”向“好办”“优办”转变,推动形成更具该市特色的“15分钟人社服务圈”。

(通讯员 王雁平)

遗失声明

福建省国际信息咨询服务公司福州对外分公司遗失工商营业执照正副本,注册编号:85814345-9,声明作废。

福建省国际信息咨询服务公司三山康乐中心遗失工商营业执照正副本,注册编号:85814231-7,声明作废。

福建省国际信息咨询服务公司
2024年5月15日