

让人才“安居”更“安心”

厦门火炬高新区持续完善人才住房保障

本报讯 以“拎包入住”标准打造人才公寓,政策覆盖面广,申请过程全程网办……作为厦门市创新高地,厦门火炬高新区用满满的诚意,解决人才阶段性居住需求。

近日,厦门火炬高新区党工委委员、管委会副主任庄志龙接听市12345政务热线,解读《厦门火炬高新区人才公寓管理办法》。他表示,在厦门火炬高新区就业或创业的人才,与所在企业签订1年以上(含1年)劳动合同,且在厦门无房产,即可申请人才公寓。同一承租人租住人才公寓时限长达3年。有需求的人才可通过“厦门火炬高新区”微

信公众号或厦门火炬高新区网站(<http://xmtorch.xm.gov.cn>)申请。

“我们着力打造人才友好型公寓,让人才租得安心,住得舒心。”庄志龙说,厦门火炬高新区人才公寓户型包括单身公寓、一房一厅、两房一厅等,空调、热水器、床及床垫等家具家电一应俱全。人才公寓实行租金优惠制度,第一年和第二年租金按照市场评估价格6折计取,第三年起租金按照市场评估价格8折计取。

截至目前,厦门火炬高新区已建成投入使用的人才公寓总面积达52万平方米,可提供9164套

房源;在建的人才限价商品房建筑面积约13万平方米,可提供1581套房源。与此同时,厦门火炬高新区积极落实新就业大学生等青年群体租赁住房保障“五年五折租房”政策,自2021年该政策实施以来,该区已兑现九个批次的租金补贴,累计发放补贴约4万人次,合计支付1.33亿元。

“我们也鼓励企业利用好产业用地政策,建设更多住房用于员工居住。”庄志龙表示,厦门火炬高新区将以人才强市战略为引领,持续完善人才住房服务保障,让近者悦、远者来。

(通讯员 庄鹏)

“古田人才林”正式揭牌

推动重点领域人才集聚发展

本报讯 “古田人才林”揭牌仪式日前举行,古田县委书记张成慧、县委常委主任郑国淑共同为“古田人才林”揭牌,县委常委、组织部部长张明生在仪式上致辞,县领导钟云芳、李晚霞、丁景凤等出席活动。

活动现场人才济济,新入职公务员、新提拔副科级干部及引进人才近150人齐聚一堂。“古田人才林”的建设向社会传递着古田迎八方俊才、揽天下英才的热情和决心,吸引和激励着更多人才来到古田、扎根古田。作为各个领域的优秀人才代表,在场每个人都对古田的未来和自己的工作充满憧憬。

在古田县委、县政府深化实施人才强县战略,坚持念好“人才经”,建立完善教育、卫生、食用菌等领域人才政策,打造专家工作室、乡村振兴专家服务基地、人才工作站等聚才平台70多个,设立县级人才专项资金、关心关爱专项资金、教育发展基金等,持续推动特色产业、乡村振兴、教育卫生等重点领域人才集聚发展,不断激发创新创造创业活力,为推进“五个古田”建设提供有力的人才支撑和智力支持。(通讯员 王薇 陈鸿 李日伟)

为古田的高质量发展尽绵薄之力。”在古田县委、县政府深化实施人才强县战略,坚持念好“人才经”,建立完善教育、卫生、食用菌等领域人才政策,打造专家工作室、乡村振兴专家服务基地、人才工作站等聚才平台70多个,设立县级人才专项资金、关心关爱专项资金、教育发展基金等,持续推动特色产业、乡村振兴、教育卫生等重点领域人才集聚发展,不断激发创新创造创业活力,为推进“五个古田”建设提供有力的人才支撑和智力支持。(通讯员 王薇 陈鸿 李日伟)

推动产学研深度融合 加快发展新质生产力

晋江市为制造业向新求质提供人才支撑

本报讯 产学研平台是科教兴国、人才强国战略的关键“链接点”,也是发展新质生产力的重要“策源地”。近年来,晋江市建设产学研平台,着力破解平台引才、留才、育才的堵点卡点,促进创新要素在平台高效汇聚、优化配置,为制造业向新求质提供有力人才支撑。

因地制宜 构建产学研融合矩阵

立足产业规划,晋江市“扬长补短”布局建设多元创新平台,助力产业延链补链强链。

突出研用一体贯通。依托产业优势引育高素质劳动者,一方面,引进大院大所集聚高层次人才。新增落地香港理工大学晋江技术创新研究院、中科院清研精细陶瓷研究院等,实现主导产业服务全覆盖。另一方面,推动产教融合培育高技能人才。支持企业与泉州职业技术大学等职业院校开展新型学徒制联合培训、专业定向委培。

突出民企创新主体。强化民营企业科研资源配置能力,深化“一企一(多)平台”工程,指导企业依托自身优势加大科研投入、参与技术攻关,积极申报创建各级创新平台。福建金石能源有限公司获批新设博士后科研工作站,今后可独立开展博士后人才招收培养工作。至此,晋江共有5家博士后科研工作站,数量居泉州各县市(区)首位。

突出要素有效嫁接。破题县域创新策源瓶颈,布局“三创园+科创飞地”的创新要素导入平

台,统一委托专业机构统筹运营,通过以赛引才、创业辅导、资本对接等方式,吸引优质人才团队来晋筑梦圆梦。目前,晋江市创新创业创造园(三创园)获评国家级科技企业孵化器,深圳、武汉创新飞地将建成投运,电子科技大学集成电路专项“飞地”正抓紧筹建,“飞地研发孵化、本地转化应用”的创新链条雏形显现。

以用为本 增强人才引育磁场

坚持“不求所有,但求所用”,晋江市量体裁衣优化政策供给,用心用情帮助平台解决引才留才难题,造优平台人才生态。

革新育才评价。给予各类创新平台人才评价主导权,通过放宽人才社保、个税限制,分类开展产业领军企业、高新技术企业及专精特新企业人才自主认定,周期性地开展企业主体扩容、人才待遇调整,累计支持150家企业认定人才552名。

扩容引才办法。尊重平台用才实际,出台柔性引才措施,鼓励用人单位采取短期兼职和研学、揭榜挂帅、项目合作等形式引进人才,解决人才团队落地后顾之忧,支持其在晋安心创新创业。

充盈育才源头。引导福州大学晋江校区成立电子信息工程系、智能制造系、先进材料系等5个学系;对接中国科学院大学来晋设立福建学院智能制造学院,争取批设科学与工程、电子信息等学科点。赴西安电子科技大学、武汉理工大学等

院校开展“校园开放日”“校企对接会”等招才引智活动,密切产学研互动,拓宽平台引才渠道。

精准赋能 激活成果转化动能

着眼科研成果转化的“全生命周期”链条,晋江市以服务企业的“四到精神”服务平台人才创新创造。

“为平台搭桥”聚合。每年邀请重点平台代表参加全市企业创新发展大会、企业早午晚餐会,积极推荐平台代表担任“两代表一委员”,切实搭建起校企研的常态化沟通桥梁。

资本赋能添动力。采用“以投带引”“投贷联动”“投补结合”资金支持模式,设立50亿元的产业母基金,推动高新产业发展基金、泉州知识产权基金落地。近期还专门发布人才科创基金,聚焦投早投小投科技,助力优质产学研合作项目提速孵化转化。

全程“陪跑”强活力。归口管理全市公共科技创新平台,根据功能定位进行效益监测评估,指导联动平台与平台、平台与企业之间成立产业创新联盟、开展实验室共建等,帮助平台“自我造血”。专门出台科技企业孵化器考评细则,加快平台专业化、标准化发展。2023年新新增省级众创空间2家、泉州市级新型研发机构4家,入驻团队114个。

(通讯员 苏志英)

(上接1版)

李妍心,便是这项政策的获益者。

实际上,打破国籍、学历、工作经验限制,借人才评价改革吸引外籍人才,厦门的改革创新不止于此。

改革创新国际引才政策

厦门,连续三年获评“中国年度最佳引才城市”,入选“外籍人才眼中最具吸引力的中国城市”。数据显示,厦门全市人才资源总量达163万人,市级以上高层次人才近2万人。

突出国际视野,强化国际化引才。目前,厦门已吸引集聚国际化人才5.9万名。这得益于国际引才政策的改革创新。

厦门市委人才办相关负责人介绍,近年来,厦门实施国际化引才专项计划,仅2023年就引进国际化人才3380人,同比增长10%。“我们通过创设一个线上国际引才专窗、布局一个线下国际化引才网络,打造一组国际交流平台、举办一系列赛事活动,不断强化链接海外人才资源的能力。”

在此基础上,厦门又在全省率先实施国际职业资格认可认定政策,为外籍人才申请来华工作许可再开方便之门。

据了解,2023年,厦门在全省率先公布首批50项国际职业资格比照认定目录。政策指出,人才在境外取得的相关国际职业资格证书,可在厦认定相应等级职称。

2023年11月,厦门又率先印发《厦门市国际职业资格认可目录(2023版)》,涉及14个行业75项国际职

业资格。外籍人才持有《目录》内职业资格,可作为申请来华工作许可的依据,认定相应外籍人才类别,办理有效期最长5年的来华工作许可。在办理工作许可时,外籍人才可不受学历、学位、工作经历限制,年龄可适当放宽,其境外从业经历可视同境内从业经历。

“外籍技术人才评价突破学历与年龄限制,注重考核外籍人才工作技能水平。我们已为电气硝子、倍视文化等企业认定38名外籍技术人才。”厦门市人社局有关负责人告诉记者。

据介绍,截至目前,厦门太古飞机工程有限公司2名日本籍工程师、厦门新科宇航科技有限公司1名新加坡籍人才,被评为中级技术人才,并成功申请3年来厦工作许可。倍视(厦门)文化发展有限公司累计9名外籍人才通过人才评价认定,其中4人被评为中级专业技术水平。

数据显示,厦门已有超1000名人才通过比照认定获得中级、初级职称。厦门将航空维修、大数据等10个领域职称评审权限下放龙头企业 and 行业协会,已有4000多人成为改革受益者。

“我们这里共有近100人持有国际资格证书,以项目管理专业人士资格认证(PMP)为主,目前有30人通过比照认定。”雅马哈发动机(厦门)信息技术有限公司人事工作负责人赖秋玲说,“我们很认可厦门的国际职业资格比照认定政策,它让更多具备国际视野和跨文化沟通能力的人才在公司发挥才能,也提高了公司的国际竞争力。”

留住优秀在华留学生

让厦门成为外籍人才大有可为的热土,不仅体现

为当地对人才进行创新评价,留住优秀在华留学生也是其突破的方向之一。

目前,在厦留学生3000多人,其中不少人对厦留就业有着强烈的需求。依据《人力资源社会保障部外交部教育部关于允许优秀外籍高校毕业生在华就业有关事项的通知》,允许部分无工作经历的优秀外籍高校毕业生(硕士及以上学位)在华就业。

改革的春潮涌动特区厦门。2022年6月,厦门设立国际留学人员创业就业基地(留学生创新创业实习基地),允许基地内被列入白名单的企业向主管部门提出申请,直接聘用符合条件的优秀外籍应届毕业生。

“我们联合相关部门经过前期调研,谋划建设了留学生创新创业实习基地,并选择在有资质的公司设立分站,由在厦高校选派留学生到分站实习,形成了‘基地+分站+高校+留学生’的模式。”厦门市公安局出入境管理处有关负责人介绍。

对于在华国际学生,基地为他们打开了一扇“留厦”之门。

一年后,基地由1个扩大至6个,增加厦门科学城、自贸片区、厦门软件园二期及三期、中国科学院城市环境研究所等5个基地。首批20家白名单企业,涵盖互联网、环保、物联网、跨境电商等行业。基地范围的扩大,进一步畅通了优秀外国留学生“留厦”实习就业的渠道。

厦门星纵物联科技有限公司就是白名单企业之一。在企业的会客室内,记者见到入职不满一年的马来西亚籍留学生梁如。虽是外国人,但她却能一口流利的中文向大家介绍公司的产品和业务。

我为人才做好事 我为两岸融合发展作贡献



为地市产业精准培育高技能人才

三明市研学旅行指导专项职业能力培训班结业

本报讯 中国海峡人才市场三明工作部为地市产业精准培育高技能人才,赋能研学旅行产业高质量发展,5月18日—19日,会同福建省旅游发展集团有限公司、三明市文化和旅游局、泰宁县人力资源和社会保障局,在三明市泰宁县举办三明市研学旅行指导专项职业能力培训班。

培训班为期2天,采取集中理论授课和现场实践教学的方式进行,通过学习和理解《研学旅行指导纲要》,帮助学员掌握如何设计研学课程、具备研学导师的能力,发展对研学旅行的观察评价能力、对研学旅行指导纲要的贯彻能力、对研学旅行的组织及创设能力。学员参加培训并考试合格的,由人社部职业技能鉴定中心颁发《专项职业能力》证书。

本次培训班参训人员共37人,主要来自三明市各高校学生、各类辅导及培训班老师、教官营基地服务人员等各级旅游行业、研学行业从业人员。学员们表示,通过本次培训,了解当前研学旅行形势,掌握开展研学旅行的正确方向。

(本报记者)

三明岩前镇

闽台合作共建美丽家园

本报讯 近年来,三明市三元区岩前镇聚焦乡村文旅产业发展,充分发挥省级对台交流基地等优势,按照家园共建、示范共创的思路,积极引入台湾人才,开展闽台乡建乡创实践,让这些“新村民”在乡村振兴的广阔天地间大展拳脚,推动产业链、人才链和创新链的有机融合。

跨界自造团队是岩前镇引进的台湾团队之一。“我们希望运用台湾设计、社造等经验,推动当地乡村振兴工作。刚到这儿时,老百姓对我们可能还抱着怀疑态度,但一个月、两个月、半年后,我们用时间和让村子逐步作出的改变,得到了他们的信任与接纳。”台湾跨界自造负责人蔡幸爵如是说。

秉承闽台合作共建美丽家园的理念,岩前镇岩前村同台湾乡建乡创团队签订“陪读式”服务协议,流转村内闲置办公楼,落地三明闽台乡建乡创交流合作中心,与台湾10余所大学开展乡建乡创合作,先后有50余名台湾高校青年参与乡村改造项目,选取改造了首批具有示范性、主动性的农房17户,共同谋划推进4大类27个闽台乡建乡创项目,共同营造好万寿岩公共品牌体验中心、筹办海峡两岸大地艺术节,同步委托台湾团队设计民宿、两岸创客驿站等业态性项目。一个有品位、有温度的“万寿岩生活圈”悄然成形,推动岩前镇文化、产业振兴发展。

台湾团队来到岩前镇后,也将年轻化的设计理念带到这儿,万寿岩公共品牌体验中心、无动力儿童乐园、房车营地等项目相继落地,提升了“老村民”的幸福感,吸引了一大批来访游客。假期返乡大学生李香凝感慨道:“这次回来,没想到村里有了咖啡馆,朋友们来岩前旅游也有地方玩了,台湾朋友们对村民十分热情,感觉就像一家人。”

(通讯员 邹志明)

时间回到2023年,在华侨大学攻读工商管理硕士学位的梁如也面临着和所有外籍毕业生一样的难题:是留在学校所在地工作,还是回到远在千里之外的马来西亚。

“对于外籍留学生而言,这些年中国发展迅速,各类行业蒸蒸日上,是实现梦想的绝佳舞台。”她坦言,对于许多留学生而言,留在中国发展是他们的第一选择,“但是现实情况是能留下的学生并不多”。

所幸,通过一次校园招聘,梁如成功入职了星纵物联,成为一名海外市场策划专员,负责制定、策划、实施全球物联网产品市场的品牌推广计划及市场营销方案等。入职后,她顺利取得外国专业人才(B类)许可,得到有效期1年内的来华工作许可。

坐落于厦门市软件园三期的星纵物联是一家物联网设备行业高新技术企业,业务遍及120多个国家和地区。“海外市场广阔,公司需要许多国际化人才进行业务对接。”公司人力资源总监林小慧告诉记者,拥有海外背景的外国留学生是公司所需要且看重的,厦门高度便利化的境外专业人才制度,让公司引进国际人才有了新面貌。

“和同学相比,我是非常幸运的,入职了愿意和我一起解决问题的公司,遇上了重视人才的城市。”梁如说,“我们期盼相关政策可以有更多的普及面,让更多留学生享受到政策红利。”

“模式再创新,政策再升级,机制再优化,我们正立足全球视野,不断深化人才发展体制机制改革。今年我们将实施‘鹭引五洲’引才行动,为厦门高质量发展、高水平开放集聚更多国际化人才资源。”厦门市委人才办相关负责人表示。

福建省企业经营管理人才评价推荐中心(以下简称中心)是2000年11月由福建省委编办批准成立的事业单位,主要从事社会化考试、人才测评、管理咨询、研修培训、经营管理人才评价、人才背景调查以及福建省职业技能统一认定等服务的专业性机构,隶属于中国海峡人才市场。中心开展的主要业务有:

- 一、提供专业的社会化考试服务。中心拥有专业的社会化考试命题、面试专家团队和考务工作人员队伍,建有社会化考试题库管理系统、企事业单位公开招聘报名系统、面试评分系统和面试抽签系统,拥有先进的无纸化考试技术,承接省内外党政机关、国有企业事业单位委托的招考命题出题阅卷、笔试面试考务组织实施等项目。
- 二、提供科学的人才测评服务。中心拥有科学、专业、实用的PC端、手机端人才测评系统和一支专业的测评专家团队,具有丰富的人才测评服务经验,常年为用人单位开展岗位素质、能力素质、心理素质、就业指导、公共职业等方面专业化人才测评与专家工作坊服务。测评业务涵盖机关、企事业单位的招聘考核、选拔晋升、人事调配、定向安置、组织调整、人员盘点、培训提升等,单位员工或个人心理健康、个性性格测评、高校毕业生就业、高考志愿填报前的个人职业兴趣、职业倾向、事业适应度测评咨询服务等。开展企业经营管理人才评价与人才背景调查服务。
- 三、提供个性化的管理咨询服务。中心拥有一支专业的管理咨询专家团队,根据客户需求,为企业单位提供人力资源战略规划、组织设计、工作分析、薪酬体系设计、绩效考核管理、培训体系设计等专业化人力资源管理咨询服务。
- 四、提供定制化的经营管理研修。中心整合国内外管理、经济、金融、人文等领域雄厚的高位、企业的教学力量及科研机构管理的知名实战专家,提供定制化研修培训服务项目;受党委有关部门或企事业单位委托,组织或承办中高级经营管理人才培训研修、企业家人才专题研修、职业经理人培训研修等,致力于培育优秀企业经营管理人才,提升企业经营管理能力和水平。
- 五、提供统一的职业技能认定服务。中心负责福建省知识技能型职业技能统一认定的组织实施工作,按照统一标准、统一试卷、统一考务管理、统一证书核发的的工作方式组织实施统一认定。目前,统一认定的职业(工种)范围:企业人力资源管理师、劳动关系协调员、健康管理师、公共营养师、婚姻家庭咨询师、电子商务师、物流师、采购员、营销员、物业管理员、房地产策划师、客户服务管理师、职业指导员、创业培训师、会展设计师、广告设计师、室内装饰设计师等17个职业及其所属工种。

联系方式:

1. 考试服务咨询电话: 0591-87383113, 88208224;
2. 人才测评、背景调查服务咨询电话: 0591-87383146;
3. 管理咨询、研修培训服务咨询电话: 0591-87383141;
4. 职业技能认定服务咨询电话: 0591-87383141、87383162。

办公地址: 福建省福州市软件大道89号福州软件园F区7楼13层(邮编350003)