

海峡人才报



指导：中共福建省委人才工作领导小组办公室

主管主办：中国海峡人才市场

2024年5月29日

本期4版

总第1648期

国内统一连续出版物号 CN 35-0053

邮发代号 33-37

网址: http://rb.hxrc.com

闽澳首个校企合作创新实践基地揭牌

本报讯 近日，第七届数字中国建设峰会系列活动之一的“数字视听新质生产力”专业工作会议在福州海峡国际会展中心举行，政府主管部门、网络视听及影视制作领域的高校专家、行业组织及企业代表等100余人共同交流探讨，共谋新视听产业高质量发展。现场举行澳门科技大学人文艺术学院(福建)影游IP融合创新实践基地

揭牌仪式，标志着闽澳首个校企合作创新实践基地落户数字教育小镇，成为闽澳合作新的里程碑。

会议还安排主题分别为“人工智能、数字艺术与人才培养”“创造力与生产力——发现AI时代的新质力量”的两场圆桌论坛，与会专家学者结合各自所在领域及从业经历，紧扣论坛主题阐述观点。(本报记者)

谱写新时代人才强省战略新篇章

多维度推进人才队伍建设

三明市推动氟新材料产业人才全要素保障试点

本报讯 三明市聚焦11条特色产业链“延链强链补链”，积极探索特色产业人才全要素保障工作，率先在清流县开展氟新材料产业人才全要素保障试点。在省委人才办、三明市委人才办的指导下，清流县近日制定出台《关于促进清流县革命老区氟新材料产业人才集聚工作方案》，围绕氟新材料产业迭代升级配置人才要素，全图谱多维度宽类型建设四个人才队伍，为革命老区氟新材料产业高质量发展提供人才支撑和智力支持。

吸引集聚一批战略引领人才。链接战略人才，建立高层次专家人才库，举办“氟化工产业‘双招双引’专家三明行”“专家清流行”等产学研活动，柔性引进高层次人才为清流产业发展献计出力。建设聚才平台，建设福建革命老区新材料高质量发展协同创新中心，重点支持技术研发、成果转化、基地建设和项目争取等工作。创新评价机制，支持高校(科研院所)联合企业，把服务地方经济社会发展成果作为专家教授职称评审、职务晋升的重要参考。

提升锻造一批骨干领军人才。加快引进经营管理人才，完善企业经营管理人才培养机制，建立科学合理的股权激励约束机制，推动企业与高管团队和核心人才深度绑

定。建立科技人才培养机制，深度挖掘企业科技人才培养潜力，常态化举办氟新材料产业技术创新大赛，激活科技人才成长动力。培育高技能人才，推进职业技能等级认定，建设特种作业安全生产考试点，项目建成后覆盖龙岩、三明、南平等地，每年可开展氟化工工艺等考取取证业务2000人次。

培育储备一批产业基础人才。创新员工评价机制，在现有人才认定基础上延伸基础型人才评价，给予相应人才政策待遇，提升企业员工获得感和归属感。拓宽招聘渠道，加强与海峡人才市场合作，建设人力资源开发服务中心，完善线上、线下招工服务平台。大力培育产业工人，加强后备人才储备，推动中职、高职、职教本科贯通衔接，拓宽职业学校成才通道。

优化配备一批服务保障人才。重点围绕氟新材料产业发展，向上争取干部支持，优化专业干部队伍。建立健全教育培训体系，编写氟新材料产业知识简明读本，全面普及产业知识。围绕氟新材料产业链发展，加快配套商务、商业、科研、居家、教育培训、医疗、商贸物流、休闲娱乐等相关领域各类人才。

(通讯员 邹志明)

相关链接

为革命老区高质量发展建设注入“氟”动力

据福建日报报道 氟新材料产业是三明重要的战略性新兴产业。目前，当地已培育出海福、三农新材料、东莹化工等3家年产值超10亿元的区域龙头企业。2017年6月，全省首家“政府主导、企业参与、院校协同”的氟化工产业技术研究院落户三明学院。该研究院创新产学研用合作模式，助力当地氟新材料产业实现资源优势转变为发展优势，加速科技成果转化。

探寻“氟”方向

在三明学院的微通道反应器实验室内，几名科研助理正目不转睛地观察着运转的实验仪器，不时对设备进行调整，准确记录相关数据。

这是三明市氟化工产业技术研究院日常工作的一个缩影。

如何将技术“氟”利转变为发展福利？关键在于能否为企业发展提供助力。通过细致考察，研究院确定了含氟医药中间体、含氟助剂、含氟特气等三个与含氟精细化学品生产相关的研究方向。

“研究方向的选择，充分考虑了企业需求，技术门槛虽然高，但创新价值

大，研发出的新技术能有效提高企业产品的附加值，更符合企业的发展目标。”三明市氟化工产业技术研究院副院长肖旺钊说。

企业“点菜”，研究院“上菜”，“订单式”的合作攻关模式，为技术研发指明方向，也让产业发展的难题得以解决，形成研究成果与新质生产力相互推动的良性循环。

作为医药中间体的氟化苯酚，通常采用重氟化反应进行合成。可这一方法不仅收率较低，反应过程中还存在爆炸风险。如何处理制备产生的废水、废渣与废气也是让企业头疼不已的难题。接到“派单”，研究院与福建三明金氟化工科技有限公司成立联合攻关团队，就“微通道连续流一步法合成氟化苯酚”的产业化技术开展研发合作。

“新技术通过微通道反应，以氟气直接氟化一步法得到氟化苯酚，合成过程更加安全，产生的‘三废’更少，极大节约了企业的生产成本。”肖旺钊满脸笑意地说，“以往化工行业总是给人以‘高污染高风险’的印象，新技术带来了改变契机。”他进一步说明，“技术进步促进新质生产力提升，为企业解忧，让化工更‘绿’”。

如今，研究院已协助福建三农新材料有限责任公司、上海深竹化工科技有限公司等企业解决生产技术难题18项，实现科技成果转化22项。

积蓄“氟”力量

技术突破是行业发展的关键，人才储备则是行业长足发展的不竭动力——这也是研究院的使命之一。

“现在的科研力量主要由三部分构成：引进人才、联培硕士与科研助理。”肖旺钊介绍道，研究院聘请中科院上海有机所、浙江大学等高校和科研院所的22名知名专家担任顾问，近年引进海归学者、北京大学博士等高层次人才35名，组建了80多人专兼结合的研发团队。同时，依托三明学院材料与化工专业，研究院还同厦门大学等高校联培研究生招生107名，共同构成技术研发的中坚力量。

活跃在各个实验室的科研助理，是研究院不可或缺的重要力量。眼下，院内配备专职科研助理25名，以三明学院化学化工相关专业的毕业生为主，负责协助科研岗人员进行技术开发相关实验，并负责与企业对接。(下转3版)

领军“大咖”纵论数字经济发展

院士专家行(论坛)在榕举行

本报讯 作为第七届数字中国建设峰会特色活动之一的院士专家行(论坛)，近日在福州中庚聚龙酒店举行。

论坛聚焦“新要素环境下的数字经济发展”主题，9位数字经济领域的领军“大咖”共聚一堂，深入剖析在新技术、新政策、新市场等多重新要素的影响下，数字经济的未来发展趋势，为数字中国建设注入新智慧。

“人工智能是人类创造出来的，它的能力有可能超过人类，人和机器人共存的世界就是我们的未来世界。”论坛上，中国科学院院士、中国工程院院士李德仁介绍自己关于人工智能如何赋能大数据共性技术的创新和应用的看法。

“我们把北斗卫星导航系统与农具结合，用遥感查看病虫害等问题，再利用大数据信息系统进行管理，可以打造精准农业、智慧农业；与汽车激光雷达、摄像头等结合，通过人工智能进行处理，可以打造自动驾驶系统；与路面监控摄像头结合，可以打造自动检测系统，进一步保障公共安全。”李德仁说，数字技术在人工智能的管理下，将形成新的生产力。

“互联网、大数据、人工智能是新质生产力的动力和引擎。其中，互联网能激活沉睡的数据，产生叠加效应；大数据可以

作用于不同场景、不同领域、不同主体，实现倍增效应；人工智能基于海量数据以及自主学习等能力，可以产生指数效应。”中国工程院院士、中国信息安全测评中心研究员黄殿中说。

那么，人工智能如何赋能数据要素乘数效应，充分发挥数据资产的经济与社会价值？又如何促进产业数字化转型，形成新产业、新业态、新模式，释放新质生产力？针对这些问题，院士专家进行深入交谈。

“我们处在新的信息时代，人工智能、大数据等是新一代信息技术。”中国科学院院士、北京大学教授童庆禧认为，数据要素价值要转化为经济价值，如无人驾驶、无人仓库等新业态。他以“AI找矿”为案例——国外一家企业利用人工智能大量读取分析地球卫星拍摄的地质图片、全球地震波数据等，重新绘制了一张全球地壳矿藏分布图，最终在赞比亚找到巨型铜矿。

中国工程院院士、国际欧亚科学院院士郭仁忠认为，通过人工智能采集数据、处理数据以及分析使用数据，能够充分释放数据的价值，也能够支撑整个社会的数字化转型，赋能数字经济的发展。

“2015年，联合国成员国通过可持续

发展目标。我认为，目标的实现离不开人工智能和大数据的支持。”中国科学院院士、可持续发展大数据国际研究中心主任郭华东说，人工智能与大数据是一对“兄弟”，正确认识它们的关系，才能更好地使用它们，推进可持续发展目标的进程。

中国工程院院士、“星光中国芯工程”总指挥邓中翰也提出自己的看法：“在原始数据资源化、资产化等方面，人工智能具有很大作用，而数据要素则是人工智能时代的血液。”

自2020年以来，“院士专家行”(论坛)已伴随峰会召开数届，通过汇聚院士专家智慧，为数字中国建设描绘蓝图，为福建福州数字经济发展贡献力量。

为丰富“院士专家行”活动，今年峰会期间，在福州海峡国际会展中心7号展览馆还举办院士最新数字建设成果展，充分融合数字化、智能化、交互性及无限性理念，围绕“院士成果展——脊梁之力筑梦中国”主题，集中展示童庆禧、沈昌祥、吴志强、郭仁忠及邓中翰五位院士在数字经济领域的最新科研成果，旨在通过产品展示、展品说明以及院士风采的呈现，带领观众领略基础研究的创新魅力，并期待这些前沿科技成果与产业发展的深度融合，为数字经济带来新的发展机遇。(本报综合)

抓好人才工作「关键词」

由中共中央党史和文献研究院编辑的《习近平关于人才工作论述摘编》一书，近日由中央文献出版社出版，在全国发行，为开展新时代人才工作提供了理论遵循。功以才成，业由才广。党的十八大以来，以习近平同志为核心的党中央坚持科技是第一生产力、人才是第一资源、创新是第一动力，全面加强党对人才工作的领导，确立人才引领发展的战略地位，推动新时代人才工作取得历史性成就、发生历史性变革。当前，我国人才工作站在一个新的历史起点上，“聚天下英才而用之”的伟大实践，正在中华大地火热展开。新征程上，做好人才工作，要在“引育用留”多个环节多点发力，抓好各个环节“关键词”，坚持“聚英才”“谋发展”，走好中国式现代化人才之路。

综合国力竞争归根到底是人才竞争，人才作为第一资源，也是稀缺资源，可谓“千金何足惜，一士固难求”，聚天下英才而用之，首先要有“聚”的举措，抓好“开放”关键词，拓宽引才广度。人才工作事关全局，“聚天下英才”同样需要涵养“天下”情怀。需秉持开放包容的工作思维，以胸怀大局的意识“筑巢引凤”，树立五湖四海、兼容并蓄的“大人才观”，广开进贤之路，广纳天下贤能，畅通人才引进渠道、加大招才引智力度，不断丰富龙头企业、高等院校等引才载体，持续健全“不求所有、但求所用”的柔性引才机制，构建具有高度竞争力的人才制度体系，既要重点招引战略科学家、行业领军人才等“领头雁”，也要加大对青年人才、高校毕业生等“新生代”的延揽力度。同时，要因地制宜，把“地区所需”与“人才之能”有机结合起来，按类划分、按需引进，确保精准对接、供需对口，促进人才区域合理布局协调发展。

“有贤而用，国之福也；有之而不用，犹无有也。”聚天下英才而用之，落笔要落到“用”上。当前，人才是形成新质生产力的关键要素，加快发展新质生产力就是要充分释放人才红利，让人才的关键变量转化为推动形成新质生产力的最大增量。“水不激不跃，人不激不奋”，要想充分激发人才创新创造活力，就必须与时俱进，不断转变人才工作观念，抓好“创新”关键词，拓展用才深度。“用一贤人则群贤毕至”，要不断创新用才理念，坚持“能者上、平者让、庸者下、劣者汰”，从而激励各类人才纷至沓来。持续创新用才机制，建立科学有效的多元化人才评价体系，积极探索与人才发展规律相适应的科学评价方法，拓宽人才识别和评价方式，逐步建立起以质量、绩效、贡献为导向的评价标准，给人才足够的自主空间，引导各类人才大施所能、大展其才；完善优化激励保障机制，针对科技人才特点，树立更加科学全面的激励理念，实施差异化的科技人才激励策略，充分激发人才干事创业内生动力。

牢固树立“人才是第一资源”理念，就要公道对待人才，使各类人才创业有机会、干事有舞台、发展有空间。引来人才，生态不好，很容易让人才再次“飞走”。聚天下英才而用之的终点非“用之”而是“留之”，要将“群贤毕至”演变为“群贤长栖”，抓好“精细”关键词，做好精细化、全链条、全周期的人才服务保障，切实提升服务精度，让各类人才生活舒心、工作安心。坚持问题导向，及时解决人才“急难愁盼”问题，在人才关心关切的住房、医疗、子女教育等“关键小事”上下功夫，精准施策、靶向发力，切实解决人才当前之痛、后顾之忧和长远之虑。不断完善人才服务机制，打造多元化人才服务平台，简化办事流程、优化工作环节，推动实现人才服务“一站式”办理，促进人才服务从“保障型”向“发展型”转变，从“单一性”向“综合性”提升，进一步突破阻碍人才发展的藩篱，拓宽人才的成长通道，激发人力资本和人才资源新优势，让人才能够安居乐业、潜心发展。(来源：人民论坛网)



助力福建招才引智 形成才聚八闽态势

2024年首都高校闽台毕业生专场招聘会举办

本报讯 为深入学习贯彻习近平总书记关于就业工作的重要论述精神，落实党中央、国务院关于高校毕业生就业创业工作的决策部署，助力地方招才引智工作，促进在京高校闽台毕业生返闽高质量就业，5月23日，由福建省人民政府驻北京办事处主办、中国海峡人才市场承办的“就业领航 共筑未来——2024年北京地区毕业生就业服务月暨首都高校闽台毕业生专场招聘会”在北京高校毕业生就业指导中心双选会大厅举办。

本次活动积极动员组织我省优质企业单位参加，经过多方对接，最终精选了华福证券、三棵树涂料股份有限公司、中

核工业二三建设有限公司、福建省金龙稀土股份有限公司、福州外语外贸学院、联动保障部队第九〇〇医院等企事业单位参加现场招聘，涉及金融、能源、化工、生物、教育、医疗等多个行业，提供工作岗位280余个，释放招聘需求近800人，旨在助力福建各地招才引智工作。

活动当天，来自北京大学、清华大学、中国人民大学、北京师范大学、中国科学院大学等60多所高校数千余名毕业生到场参加双向招聘会。各企业负责人宣讲人才政策、展示工作环境、详解薪酬待遇，吸引了众多毕业生们投递简历、咨询岗位，招聘展台前应聘人员络绎不绝，现场气氛

热烈。很多闽籍毕业生表示，作为从福建走出去的学子，非常希望能有机会回去为家乡发展贡献力量。福建优越的生态环境和独特的区位优势也吸引大批台籍毕业生的目光，不少台籍学子和其它省份生源地的毕业生纷纷把简历投向福建企业，都十分看好福建这片热土的发展前景。

据了解，海峡人才港将继续携手福建省驻北京人才工作服务总站，利用在京高校和科研院所富集优势，广泛汇集人才资源，为福建建筑集引凤，为推动我省经济社会高质量发展提供坚强的人才支撑，形成才聚八闽的强劲态势。(本报记者)