

海峡人才报



指导：中共福建省委人才工作领导小组办公室

主管主办：中国海峡人才市场

2024年6月5日

本期4版

总第1649期

国内统一连续出版物号 CN 35-0053

邮发代号 33-37

网址: http://rcb.hxrc.com

福建省陶瓷艺术设计大师评选启动

本报讯 日前,福建省陶瓷艺术设计大师评选在泉州德化县正式启动。据悉,该评选由国家陶瓷行业工业设计研究院与福建省陶瓷行业协会联合推动,将充分发挥国家陶瓷行业工业设计研究院平台优势,积极推动共享研究开发、高效成果转化、产学研联动人才培养等,有效整合各类设计资源。

德化县将继续推进“拼创新、聚人才”专项行动,坚持吸引、培育、使用、服务并重,壮大陶瓷艺术设计人才队伍,为我省陶瓷产业高质量发展贡献力量。活动期间还举办首届“中国白·德化瓷”讲解员大赛颁奖仪式、大师IP+新品发布会和项目签约仪式。(通讯员 李子鹏)

筑好“暖心巢”引来“金凤凰”

我省出台七条措施集聚优秀博士后人才

本报讯 日前,省人社厅会同省委组织部、省财政厅研究出台《关于进一步加强博士后工作的七条措施》。这些措施的主要特点是坚持服务发展战略,吸引集聚优秀人才;坚持需求导向,突出平台培育,优化创新体系布局;引导社会资本投入博士后事业,突出市场机制,加快推动成果转化;突出主体作用,强化分类指导评价。

实施优秀博士后支持专项。聚焦海内外知名高校优势学科和省主导产业、战略性新兴产业等,每年择优遴选一批优秀博士后,一般给予每人每年20万元专项补助、资助期2年,采取综合评价、自主评价相结合的方式确定支持对象,专项资助其从事博士后研究,所需资金从省级人才专项资金中列支。

提高资助标准。将博士后日常资助省级财政补助标准由每人每年8万元提高到每人每年12万元,资助期2年,2024年资助覆盖面提高到30%。鼓励支持各地、各设站单位加大对在站博士后的支持力度,吸引更多博士加入博士后队伍。

畅通发展通道。支持设站单位实施分类培养、考核评价,引导流动站、工作站博士后根据目标导向开展基础

研究、应用研究。对“全国博士后创新创业大赛”和“全国博士后揭榜领题活动(优秀方案)”的获奖者(项目),按照国家标准1:1给予配套奖励。用人单位引进急需紧缺博士后,可申请使用专用编制和设置特设岗位。

加强平台建设。在福建省经济社会发展重点领域及省创新实验室等重大创新平台中,培育支持一批博士后科研流动站(工作站)、创新实践基地。每年遴选一批优秀博士后科研流动站(工作站)、创新实践基地,分别给予30万元、10万元建设资金支持。支持各地各单位建立博士后交流平台,优先支持博士后到境内外开展学术交流、技术攻关。

推动成果转化。探索建立市场化运作的省级博士后科研基金,支持有条件的地方设立博士后创新创业基金,引导社会资本投入,加快博士后科研成果转化。支持高校、科研院所、创新实验室、科技中介服务机构等设立博士后成果转化平台、创新创业孵化基地,促进产学研合作和成果转化。发挥市场机制作用,支持、引导博士后留闽创新创业。

强化主体作用。发挥设站单位在博士后招收培养、创新激励中的主体

作用,深化高校与企业、科研与产业、人才与项目协同创新。支持博士后科研流动站(工作站)、创新实践基地建设合作机制,在人才推介、学术指导、技术研发等方面实现优势互补。发挥区位优势,吸引港澳台地区、“一带一路”沿线国家的优秀博士来闽从事博士后研究。

优化服务保障。健全博士后工作的多渠道多元化投入机制,为博士后提供良好的科研平台和充足的科研经费。出站后直接在闽就业的博士后,申报省级高层次人才时,不将收入作为认定的必要条件之一。提高公共服务水平,在博士后的子女入学、落户、社保、医保、住房保障等方面给予支持。

省人社厅有关负责人表示,此次出台的七条措施,是会同有关部门通过组织开展专项调研,先后听取地方人社部门、高校、科研院所、博士后流动站(工作站)设站单位及在站博士后意见建议,广泛征求财政、科技、工信、教育、国资等省直单位及有关方面的意见,研究制定符合我省实际、具有可操作性的政策措施,将有效弥补我省博士后工作存在的短板和不足。(通讯员 余列江 林燕茹)

谱写新时代人才强省战略新篇章

近悦远来 才聚三元

三元区多措并举扎实推进人才工作

本报讯 入夏的三明市三元区,满目苍翠,生机勃勃。

在田间地头,科技“特派员”正忙着抢抓农时指导农户开展移栽种植农作物;在工厂车间,随处可见优秀人才忙碌在生产一线的身影;在学校、医院、行业专家带领本土人才钻研业务,不断提升综合能力水平……

近年来,三元区坚持人才“引育留用”全链条精准发力,全力推进人才引进、培养、激励、保障工作。2023年,全区新增认定省、市级高层次人才及实用型人才614人,比增124.8%。其中新增省级高层次人才12人,为推动三元区高质量发展提供坚实的人才支撑和智力支持。

倾心引才

打造吸引人才“强磁场”

近日,三元区名佑(福建)食品有限公司与上海交通大学农业与生物学院合作创建的肉制品联合研发中心在上海正式揭牌,与上海各高校、科研单位建立人才培养、人才输送渠道,这是三元区沪明人才交流合作的一个缩影,也是沪明人才驿站作用发挥的一个重大成效。

“通过沪明人才驿站的匹配、推荐,我们此前从未接触过的上海交大进行深入交流,意外发现我们需求如此契合。最终,我们与上海交大共同建立研发中心,这对我们产品技术的提升将起到重大推动作用。”名佑食品负责人黄辉煌笑着说。

沪明对口合作开展以来,三元区充分利用上海杨浦区高校云集、人才集聚的优势资源,构筑沪明人才驿站对沪引才主阵地,通过开展和承办各类人才交流合作活动,构筑人才引进的桥梁、人才展示的阵地、人才交流服务的平台等。上海技术交易所等上海4家机构在三元区沪明科技创新研究院设立科创中心,推动名佑食品与上海交大共建飞地研发中心,上海理工大学张淑平教授团队海藻化

学生物制造等5个项目落地,实现“以产引才、以才促产”良性循环。

精心育才

激发干事创业“驱动力”

“这里的环境和人都让我感到很亲切,又能和我的专业相结合,机会也很多,去年参加跨界自造两岸乡建乡创暑期工作营后,我便决定留下来。”来自“跨界自造”团队的台青吴雅慧是台湾勤益科技大学的毕业生,2023年跨界自造两岸乡建乡创暑期工作营让择业期的她跨越海峡扎根大陆。

为了进一步扩大两岸交流,为两岸青年提供广阔舞台,三元区深化闽台乡建乡创融合发展,通过“产+学+作+研”合作吸引台湾的设计师团队来三元区,跨界自造乡建乡创团队就是其中之一。

三元区以市场需求为导向,进一步激发人才干事创业活力,不断完善人才培育和和使用一揽子政策,为助力区域高质量发展蓄力。

——深化沪明对口合作促进教育品质提升。推动四组总校共同体与杨浦区、青浦区学校对口交流,通过实地考察、教师跟岗等方式与杨浦区互派教师交流学习21批次,举办两地线上教研、交流研讨35次,线上线下教师参与1200余人次,推进两地师资共享、教学共享、理念共享。

——深化闽台合作推动人才交流。紧抓三元区入选福建省闽台乡建乡创合作样板县的契机,邀请14名全省从事乡建乡创、海峡两岸融合发展或乡村振兴优秀台湾专家学者,列入“院子讲堂”讲师团队。建立三明学院台湾教授专家库,引入68名台籍专家教授人才为基层治理、精致农业、文旅康养、乡建乡创等领域提供精准服务。推动“三明闽台乡建乡创交流合作中心”在三元区揭牌成立,引导两地高校学生融入乡村项目实习或就业创业。2023年,引进台湾屏东科大等6所高校实习实训学生41名。(下转2版)

两岸融合

助力两岸人才交流合作更深更实

厦门举行第十九届台湾人才对接会

本报讯 作为第十六届海峡论坛的配套活动之一,第十九届台湾人才厦门对接会近日在厦门举行。

此次对接会共吸引150余家用人单位、9家台青双创基地、4家政策咨询机构以及来自两岸280余名台湾专业人士参与。

大会推出形式多样、务实高效的交流对接及各类配套活动,涵盖台湾人才就业创业对接、厦门人力资源产业园核心园揭牌启动、惠台引才政策宣讲、台湾特聘专家(专才)聘用、台青在厦工作生活经验分享、大陆就业创业适应性培训、台青创业项目展示、厦门重点产业企业观摩等。

以“通”促融

畅通两岸人才交流渠道

据主办方称,自2006年厦门率先在大陆举办首届“台湾专业人才对接会”以来,厦门不断深化两岸人才交流合作,持续为两岸青年成长、成才、成功创造更好条件、更多机遇,已成为台胞出入大陆的重要通道和两岸交流交往的重要基地。

厦门市人社局党组书记、局长周昱在致辞中介绍了厦门地缘亲缘环境,围绕厦门战略地位、产业布局及惠才政策等方面展开介绍,展现厦门共享发展新机遇、搭建创业新平台、开创服务新模式的满满诚意,邀请台湾人才选择厦门,从厦门扬帆起航。

周昱表示,台湾人才对接会到今年已举办十九届,海峡两岸互学互鉴,加深了相互理解,增进了互信交流,两岸同胞越走越亲,两岸人才交流合作更深更实。2021年以来,厦门以“立足两岸,辐射东南,面向全国”为发展方向,不断锐意创新,创建以两岸人才交流合作为主要特色的国家级人力资源服务产业园,采用“一个核心园(市人才市场)+三个专业园(火炬园、海沧园、湖里园)”的模式,实现“一区多点”建设规划。2023年,厦门市进一步出

台市级人力资源服务产业园管理办法,推出了建园补贴、房租补贴、招商奖励、引才奖励、总部入驻优惠等一系列举措,引进聚集一批两岸顶尖的人力资源服务机构。截至2023年底,园区入驻企业140余家,相比建园之初增长143%,实现产值58.61亿元。

为了让台湾人更好抓住来厦发展的机遇,主办方精心筛选50余家用人单位参与现场对接,提供全职和实习职位150余个,需求1600余人。

从行业看,半导体/集成电路、贸易/进出口、互联网、建筑工程、教育培训、医药医疗需求相对集中,还涉及新能源、交通运输、金融投资、酒店旅游等相关行业。从岗位看,用人单位对专任教师、工程师、设计研发、医护、财务运营等专业型人才的需求较旺盛。用人单位还带来了新能源、新材料、人工智能、智慧供应链、智能制造等岗位需求。

以“惠”促融

贴近需求释放政策利好

近年来,厦门持续优化服务举措,不断完善服务平台,率先出台各类对台人才政策,覆盖台湾高端领军人才、专业人才、创业青年、大学生等各类来厦就业创业、实习实训的人才,政策优惠项目涵盖了创业就业及生活的各个方面,帮助解决台湾人才在厦门工作生活的后顾之忧,让各类台湾人才在厦门安身、安心、安家、安业。

现场,主办方为8名入选第十批台湾特聘专家专才代表颁证。据悉,自2013年率先实施全国首个台湾特聘专家专才评选制度以来,厦门市累计评选十批次共669名台湾高层次人才。

为了更好地帮助台湾人才打通职业成长通道,厦门市针对两岸职业资格体系存在差异、台湾地区职业资格在大陆无法直接使用的问题,采用“两免”方式(即免理论考核和综合评审)直接承认台湾职业资格。对水平评价

类的台湾职业资格按“非禁即享”原则予以直接承认,对准入类职业资格予以放宽限制,发布实施80项台湾职业资格承认清单,主要包括医师、通信技术、建筑师、社会工作者、电脑软件设计、重机械修护技术士、听力师等职业。截至目前,已对195名台湾同胞持有的职业资格予以直接承认。

为促进带动更多台青来厦实习就业创业,主办方邀请了台青创客家、海西MCN两岸青年三创基地、同益青创基地等9家台青双创基地参与对接。

以“情”促融

拉近距离促进心灵契合

当天,主办方特意邀请了3位在厦门工作生活的台湾嘉宾——他们分别是生物化学科技产业创业者、法律行业职场精英、两岸健康食品耕耘者,为现场的台湾同胞分享自己在厦门创业、工作和生活经历,让新“登陆”台湾人才更了解厦门、了解大陆。

此外,还组织参会人员前往火炬高新区及科华数据股份有限公司参观,通过工作人员的讲解,台湾人才重点了解厦门高新技术产业发展成就和布局情况,近距离感受高新技术标杆企业在大数据中心、高端电源、清洁能源的成就,进一步加深对大陆新经济发展领域的了解。

据了解,自2006年起,厦门推出首届“台湾人才厦门对接会”,成为大陆首个直接面向台湾人才举办的面对面的人才交流盛会,2016年,大会正式纳入台办“海峡论坛”重要配套活动。截至2023年,已连续举办十八届台湾人才厦门对接会,累计组织2240余场次厦门及周边重点企业参会,吸引5500余人次台湾人才对接。

此次大会由中共厦门市委人才工作领导小组办公室、厦门市人力资源和社会保障局主办。

(通讯员 林林 王温妮)

架起闽台乡创共建桥梁

晋安清流合办“台湾人才赶集日”

本报讯 近日,福州市晋安区、三明市清流县联合举办福建省“师带徒”引凤计划——“台湾人才赶集日”活动。活动分别在晋安区人才综合服务港、三明清流台湾人才驿站设主会场和分会场,为推动台湾人才项目跨区域合作,将福州市、晋安区的台湾专家资源优势与清流县的人才项目需求有机结合,以人才振兴赋能乡村振兴。

当天的活动分启动仪式、项目路演、签约环节三个环节进行,采取“线上+线下”形式,通过腾讯视频会议同步直播,吸引有关单位、企业、人才代表等1000余人通过直播观看。福建省引进人才服务中心、福州市人社局、三明市人社局、晋安区委组织部、清流县委组织部、晋安区人社局、清流县人社局相关负责人,以及台湾人才、清流县人才驿站联盟成员单位负责人参加。

“我们乡是中国地理标志产品‘清流溪鱼’的重要产地,但渔业仍然是以传统的养殖以及活鱼销售为主,销售时间有限,产业链短,产品附加值低。”清流县沙芜乡副乡长张志前道出了当地渔业发展的苦恼。

“现场有台湾专家可以给出建议吗?”主持人问道。

话音刚落,台湾教师、福建水利电力职业技术学院自动化工程学院副教授简国华站起来,接过了话筒:“温乡长好!建议第一步先做好鱼类的粗加工,建立可以实现急速冷冻技术的试产车间,解决鱼类销售期限过短的问题。下一步,再考虑对鱼产品进行深加工,向预制菜等相关产业链延伸。”

现场,“茶叶种植技术及深加工项目”“水产养殖技术项目”“闽台同源文旅开发项目”等5个清流县基层产业项目进行路演推介。经线上、线下深入互动交流,这些项目分别与

4个台湾人才(团队)达成初步合作意向并进行现场签约。

此外,还举行福建省高层次人才证书颁发、10个“智汇晋安”人才驿站分站授牌仪式。

活动期间,清流县委组织部、清流县人社局相关负责人赴福州人才公园、福州市晋安榕博小学、福州市人才公寓、福兴经济开发区数字展厅调研人才工作,并表示将加强互动交流,学习先进经验和举措,加大跨区域人才项目合作,提升人才工作水平。

近年来,清流县深化“揭榜挂帅”等柔性引才模式,举办海峡两岸乡创融合发展试验区(清流)产业对接会等10余场活动,聘请19名台籍博士(人才)为园区专家顾问、海峡两岸融合发展指导员,引进台湾人参何首乌生技产品化应用等项目,全力推动“以产聚才、以才促产”,加快发展新质生产力。下一步,将充分发挥人才驿站、驻外人才工作站等“人才飞地”平台作用,常态化开展“师带徒”“揭榜挂帅”等招商引才“双招双引”产才对接活动,加强海峡两岸融合、台湾人才项目跨区域合作,助力清流县革命老区高质量发展示范区建设。

晋安区委组织部相关负责人表示,将以此此次活动为契机,持续用好“师带徒”“揭榜挂帅”等引才载体,依托晋安区人才综合服务港,发挥晋安区保利香槟小区台胞公寓属地优势,积极搭建产才对接平台,致力打造全省两岸融合发展示范区建设先行样板,将人才资源导入到山区产业中,筑牢交流合作桥梁,鼓励、集聚更多台湾人才加入乡村振兴的队伍,将台湾乡建乡创的经验更多地融入福建乡村振兴事业。

(通讯员 黄妍冰 李淑婕 邹志明 林辰)