

泉州历代人才“走进”剧本杀

用年轻人喜欢的方式推介古城

书记市长送岗留才进校园专场 走进泉州海洋职业学院



本报讯 近日,由石狮市委人才办、石狮市人社局、市总工会、共青团石狮市委主办,石狮市人力资源公共服务中心、中国海峡人才市场石狮分部、泉州海洋职业学院承办的2024年石狮市“书记市长送岗留才进校园”专场活动,走进泉州海洋职业学院。石狮市副市长黄明宣出席活动,并与招聘企业负责人和求职学生进行交谈,了解企业用工情况和学生求职方向。

“人才政策好、城市环境优”“有合适的岗位会留在石狮发展”……这是活动现场不少高校毕业生的共同心声。

招聘现场,通达(石狮)科技有限公司、福建省石狮市华联服装配件企业有限公司等50余家企事业单位进场招才纳贤,提供电商运营、管培生、平面设计等就业岗位1360个,吸引1800多名学生现场求职。

线上直播间里,中国海峡人才市场石狮分部网络达人与石狮市内5家知名企业代表座谈,通过海峡抖音直播、海峡人才直播、东南网直播、石狮市总工会视频号等平台,线上“直播带岗”、网络招聘、政策宣传和就业指导等,累计吸引26.7万人线上观看求职。

今年以来,石狮市在泉州青年人才“新八条”基础上,迭代升级青年人才政策,出台《全面加强建设青年人才队伍助推经济高质量发展若干措施》等政策,重磅发布青年人才“新12条”,在生活补贴、安居保障、就业岗位扩容、优化生活服务、就业能力提升、创业扶持等方面,用“真金白银”促进高校毕业生高质量充分就业,吸引和集聚海内外青年人才投身石狮高质量发展。(通讯员 王煌基 石静)

南平市

首届“零工节”系列活动举办

本报讯 在南平市零工市场启动运营一周年之际,南平市举办首届“零工节”系列活动。活动以“市县联动、线上线下”方式进行,全市10个县(市、区)同步开展形式多样的“零工节”系列活动,包括专场岗位招聘、“最美零工”评选、“微心愿”征集、公益性岗前培训、技能展示、暖心服务等。

活动共评选出10名“最美零工”,并为数名新就业形态劳动者实现“微心愿”。“获评‘最美零工’让我颇有成就感,干活更有劲了。我想只要在平凡岗位上勤奋努力,终会得到社会的认可,收获更多的幸福。”零工代表刘义忠说。

去年5月30日,南平市零工市场正式启动运营。一年来,南平市人社局坚持党建引领,按照“政府主导、国企参与、市场运营、公益服务”模式,着力构建集市县乡村(社区)四级联动、多元服务为一体的“家门口”零工就业服务体系,取得积极成效。截至目前,平台注册用户主体突破1万余个,零工求职人数突破6万人、成功接单数超过8万人次,各项指标均居全省前列。相关经验做法在第二届全国人力资源服务业发展大会参展,并被列入2023年第二批全省优化营商环境典型经验做法和全省公共数据应用优秀案例。去年底,全省零工市场建设现场会召开,南平市相关经验做法在全省推广。

南平市人社局副局长韩盛表示,接下来,全市人社系统将进一步完善“家门口”零工就业服务体系,探索“社银”“社企”合作模式,不断提高社会知名度,扩展线上平台覆盖面。“我们将进一步做细做优零工就业服务,优化线上平台服务功能,推进就业红娘、零工经纪人‘以工引工’工作模式,提升供需匹配效率和精准度,同时将持续加大零工技能培训力度,不断健全零工权益保障机制,增强广大劳动者的获得感、幸福感、安全感。”(通讯员 包翔)

漳平市

推动山海人才资源共享

本报讯 日前,漳平台湾农民创业园医院投入使用,并与厦门长庚医院签订战略合作协议。双方将在专业学科建设、名医专家团队交流、医学带教、人才培养等方面展开合作,加强医疗人才交流培养。

这是漳平市推动山海协作、两岸融合发展的一个缩影。通过与厦门长庚医院开展合作,助推提升漳平市医疗水平,将更优质的服务提供漳平台湾农民创业园内的台企台胞,进一步增进两岸同胞感情,助力打造台胞台企登录“第一家园”示范样板。

近年来,漳平市以厦门集美区山海协作为契机,以人才交流为牵引,积极推动两地人才资源共享、优势互补,共同谱写山海协作新篇章。

共建人才“生态圈”。充分发挥厦门市漳平商会“招商联络处”和“引才大使”的优势,招才引智与招商引智相结合,以优惠的政策、贴心的服务加强与人才联系,促成7个人才智力成果在漳平承接转化,同时组织双方干部人才交流学习,互派教育、卫生等专业技术干部45名。

共建育才“小高地”。坚持把人才培养作为山海协作的“关键一招”,持续深化两地间干部人才交流、挂职,把“海的经验”引到山里来,推动漳平发展理念更新换代。有效运用山海协作资金,建设科技产业园,孵化企业45家,培养人才200余人。

共建聚力“强磁场”。加强跨地区校企产学研合作,柔性引进中科院院士、厦门大学教授谢素原等20多名教授团队,充分发挥高校学科、平台、人才优势,成功研发富勒烯粉生产线项目,实现产学研共赢。支持漳平企业在厦门设立科创中心、研发中心、产业研究院等“人才飞地”,目前已有6家企业运用“人才飞地”转化研发成果11项。(通讯员 黄翠)

地服务社会。

得更好!

来自泉州华侨职校学前教育专业的学生赵津坪与曾明艺,在体验非遗技艺中真正理解了“三百六十行,行行出状元”这句话的意思。年仅18岁的她们,现阶段的目标是好好学习,希望将来在家乡泉州就业,在各自工作岗位上成长、成才。

鲤城区委常委、组织部部长张才贵表示,希望通过这场活动能让大家近距离体验刺桐古城的文化底蕴、领略先贤人才的风采风貌、感受千年前泉州“聚天下英才而用之”的开放姿态。今后,鲤城区将继续以最大诚意、最高礼遇、最强服务,让各位青年学生、人才在这片热土上像古人一样追逐梦想,找到自己的着力点和创造点,创造属于自己的未来。(通讯员 施坛圻 许璇璇)

体验非遗技艺

让年轻人感受泉州魅力

值得一提的是,游戏除了设置对话“泉州历代人才”这一主线任务外,还开启支线任务,即现场学习体验非遗技艺。五祖拳、火鼎公婆、闽南语诗吟诵等非遗项目传承人现场教学,让年轻人感受非遗文化的魅力。

“我是泉州市高层次人才,很高兴能作为表演者参与到此次活动中,为年轻人展示我擅长的‘火鼎公婆’表演,希望他们能喜欢泉州的非遗文化,将来毕业后能留在这里发展。”“火鼎公婆”项目省级非遗传承人吴润珠感慨,年轻就是新希望,只有越来越多青年人才加入,泉州才能发展

对话历代人才

让年轻人向先贤学习

“泉州的发展离不开人才们的努力,恰逢‘泉州历代人才’期间,我们将‘泉州历代人才’邀请到‘剧本杀’游戏中,让年轻人在古城游玩的同时,与先贤对话、向他们学习。”鲤城区委组织部副部长陈晓辉表示,希望参与活动的年轻人将来能成长为不同类型的人才,加入泉州,加入鲤城。

唐代文学家欧阳詹、北宋名医吴夔、近现代设计名家雷文铨……游戏中,真人NPC化身“泉州历代人才”,在南外宗正司遗址、泉山门、状元街等古城景点周边设置12个关卡,供参与活动人员闯关。每个关卡设置的内容与守关的历代人才有关,涵盖天文、地理、医疗、建筑等不同领域。

“我们团队5个人都是‘剧本杀’爱好者,通过游戏探索古城,与‘泉州历代人才’对话,形式新颖、感觉很有意思。”华侨大学学生张熙雯说道。来自宁夏的她,因求学与泉州结缘,她期待能更深入地了解泉州,学到更多有用的知识,将来更好

同续梅台缘 共织家园梦

闽清县人才服务体系筑牢乡建乡创基础

政策落地落实,真金白银落袋,人才纷至沓来。2023年,闽清共审核认定高层次、农文旅产业特色人才598名,引进民生领域紧缺专业人才219名。与此同时,闽清深化科技特派员“N+1”服务机制,邀请7个科创服务团队、73名省市科技特派员、548名高校学子扎根农村,有效助力乡村振兴。

提升载体,搭建创业大舞台。步入刚刚揭牌的海峡乡建乡创家园,宽阔的大厅、完备的配套、充足的空间,为台湾青年的项目对接、交流洽谈及成果展示等多种需求提供了无限可能;更有闽台青年乡建乡创驿站、台湾青年创业就业基地,可提供5年租金全免模式,提供办公与住宿服务。目前,已有14家企业入驻海峡乡建乡创家园。

蓬勃发展的新兴业态与产创融合的创新实践,也为来梅台湾青年提供了广阔舞台。去年以来,闽清积极引进7家绿色建筑上下游产业链项目,推动闽清经济开发区晋升省级开发区,进一步做大做强产业规模;新增高新技术、科技型中小企业37家,不断厚植技术土壤,培育创业激情。

“近年来,我们还重点实施‘1+N筑巢引凤’工程,搭建乡建乡创合作平台,引进台湾建筑师、文创团队、乡建乡创人才等。”闽清县委组织部相关负责人介绍,在此基础上,闽清着手搭建乡建乡创项目库、人才库、企业库以及台湾团队名录,完善项目找企业、团队选项目的“双选机制”,以人才流汇聚项目流、技术流、资金流。

服务拴心,打造留才好生态。近年来,闽清大力完善人才服务体系,常态化开展“人才服务月”活动,针对重点人才实行专班服务模式,提前对接、全程跟踪,实现人才“一趟不用跑”;筹集人才公寓74套和人才周转用房,持续完善多层次住房供应体系和“租售补”人才住房保障体系,满足多元化住房需求。

“近年来,根据台湾青年创业需求,我们还加快建设产业综合体、众创空间、人才工作站等载体,也为来梅台湾青年提供了广阔舞台。去年以来,闽清先后打造了‘海峡建筑师家园’服务网点、‘雄江有好市’周末集市、两岸夜色经济示范基地等,让台胞更快更好地融入第一家园。”(通讯员 阮冠达 俞美燕)

图片新闻

粽叶飘香迎端午 党员群众情意牵



5月29日,由福州市晋安区鼓山镇东城社区主办,福建省久号餐饮管理有限公司、福建家门口农业发展有限公司、福州市红叶公益服务中心等共建单位协办的“淡淡粽叶香 浓浓情意牵”端午节主题活动举行(如图)。辖区在职党员、群众共同参与,大家一边包着粽子,一边拉家常,感受浓浓的传统文化氛围。(本报通讯员)

业解难题”“汇企日”等活动,2023年累计解决问题340个。

近期,三元区“青团夜校”推出更多内容丰富、形式多样的公益体验课程,为青年成长成才“充电赋能”。

落实人才服务保障。以“食住行、医教养”全链条人才生态为主线,实行“保姆式”人才服务,解决人才子女入学、配偶就业等问题57件,组织20名人才开展疗休养活动。组织46家企业申报国家、省、市企业及人才补助共510万元,推动红印山1号人才驿站获评首批市级人才驿站优秀示范点,举办“人才驿站联合行动服务月”系列活动,服务人才1000多人。

拓宽就业创业渠道。通过微信公众号、户外广告等渠道发布138家企业2118个岗位用工信息,举办线上线下招聘活动47场,1008家单位提供岗位1.37万个,达成就业意向2756人。组织开展大学生实习“扬帆计划”,广泛动员优秀学子假期返乡实习,累计征集大学生实习岗位694个,吸引162名高校学子在三元区实践实践,大力营造爱才、敬才、惜才的良好氛围。

十年之计,莫如树木;终身之计,莫如树人。三元区将深入践行“大人才观”,用更大的力度、更实的举措、更细的功夫做好引才、育才、留才、用才文章,为区域经济社会高质量发展注入强劲动力。(通讯员 张倩茹)

(上接1版)

暖心留才

营造“近悦远来”生态圈

“我刚到三元工作,就被区里认定为新引进人才,给予申请相应的人才政策,服务很到位。”近期,来自厦钨新能源公司的谢宁康说。

谢宁康的话语,道出了三元区推进全链条服务的用心用情。近年来,三元区推出系列举措,不断优化人才服务体系。健全“领导挂钩、定期亮晒、季度督查、年终总评”工作机制,选派近百名年轻干部挂包服务企业140余家,结合“我为企

福建省企业经营管理人才评价推荐中心简介 (以下简称中心)是2000年1月由福建省委编办批准成立的事业单位,主要从事社会化考试、人才测评、管理咨询、研修培训、经营管理人才评价、人才背景调查以及福建省职业技能统一认定等服务的专业机构,隶属于中国海峡人才市场。中心开展的主要业务有: 一、提供专业的社会化考试服务。中心拥有专业的社会化考试命题、面试专家团队和考务工作人员队伍,建有社会化考试题库管理系统、企事业单位公开招聘报名系统、面试评分系统和面试抽签系统,拥有先进的无纸化考试技术,承接省内外党政机关、国有企业事业单位委托的招考命题阅卷、笔面试考务组织实施等项目。 二、提供科学的人才测评服务。中心拥有科学、专业、实用的PC端、手机端人才测评系统和一支专业的测评专家团队,具有丰富的测评服务经验,常年为用人单位开展岗位素质、能力素质、心理素质、就业指导、公共职业等方面专业化人才测评与专家工作坊服务。测评业务涵盖机关、企事业单位的招聘考核、选拔晋升、人事调配、定向安置、组织调整、人员盘点、培训提升等,单位员工或个人心理健康、个性性格测评、高校毕业生就业、高考志愿填报、个人职业兴趣、职业倾向、事业适应度测评咨询服务等。开展企业经营管理人才评价与人才背景调查服务。 三、提供个性化的管理咨询服务。中心拥有一支专业的管理咨询专家队伍,根据客户需求,为企业单位提供人力资源战略规划、组织设计、工作分析、薪酬体系设计、绩效考核管理、培训体系搭建等专业化人力资源管理咨询服务。 四、提供定制化的经营管理研修。中心整合省内外经营、管理、经济、金融、人文等领域雄厚的高校、企业的教学力量及科研机构管理的知名实战专家,提供定制化研修培训服务项目;受党政有关部门或企事业单位委托,组织或承办中高级经营管理人才培训研修、企业家人才专题研修、职业经理人培训研修等,致力于培育优秀企业经营管理人才,提升企业经营管理能力和水平。 五、提供统一的职业技能认定服务。中心负责福建省知识技能型职业技能统一认定的组织安排工作,按照统一标准、统一试卷、统一考务管理、统一证书核发的方式组织实施职业技能认定。目前,统一认定的职业(工种)范围:企业人力资源管理师、劳动关系协调员、健康管理员、公共营养师、婚姻家庭咨询师、电子商务师、物流师、采购员、销售员、物业管理师、房地产策划师、客户服务管理师、职业指导员、创业培训师、会展设计师、广告设计师、室内装饰设计师等17个职业及其所属工种。 联系方式: 1.考试服务咨询电话:0591-87383113,88208224; 2.人才测评、背景调查服务咨询电话:0591-87383146; 3.管理咨询、研修培训服务咨询电话:0591-87383141; 4.职业技能认定服务咨询电话:0591-87383141、87383162。 办公地址: 福建省福州市软件大道89号福州软件园F区7楼13层(邮编350003)