

海峡人才报



指导：中共福建省委人才工作领导小组办公室

主管主办：中国海峡人才市场

2024年6月12日

本期4版

总第1650期

国内统一连续出版物号 CN 35-0053

邮发代号 33-37

网址: http://rcb.hxrc.com

南安：“大篷车”进企入园送政策

本报讯 日前，南安市人社局联合多部门开展优化营商环境“大篷车”进企入园服务送政策专项活动。来自南安市大篷车专班、各业务部门政策专家、企业服务专员等组成的“轻骑兵”团队，搭乘移动宣传“大篷车”深入南安市经济开发区，开展政策宣讲、答疑解惑、现场办理等一站式服务。

活动前期，南安市人社局以问题为导向，通过大数据比对，预先摸排全市企业吸纳脱贫人口跨省就业底数，并将数据提前推送相关企业。同时加强部门间协作，主动对接就业配套政策申领流程，确保惠企政策精准送达、有效落地。

(通讯员 侯坤祥 罗丹)

抢抓毕业关键期 千方百计促就业

夏季毕业生专场招聘会在福师大举办

本报讯 6月5日，由省人社厅、省教育厅、中国海峡人才市场、福建师范大学、福州市人社局等联合举办的“职引未来——2024年福建省暨福州地区夏季毕业生专场招聘会”，在福建师范大学旗山校区举办。本场招聘会是我省主要面向2024届高校毕业生、往届未就业毕业生以及2025届实习毕业生举办的大型公益性专场招聘会。

招聘会现场预设约200个企业展位，记者到现场看到，尽管天公不作美，但福建联通、青拓集团、盛丰物流、福州工商学院、福州英华职业学院、福州华伦中学、福建华威集团等公司展位前，仍有不少求职者冒着大雨排队咨询，HR们对求职者进行了简短的面试，并耐心解答大家提出的问题(如图)。

省人社厅副厅长洪长春，福建师范大学党委副书记徐荣，晋安区委副书记、区长董敬太等领导来到招聘会现场指导，与多家用人单位代表和求职者亲切交谈，并提出宝贵建议——“你们代表企业出来招聘，一定要把工作场景给大家展示出来，让求职者有真实的工作体验感”“同学，如果你的专业能力过硬，我建议你先去大企业的基层技术岗位锻炼几年，在一线，你会以最快的速度成长为企业的中流砥柱，今后就可以端稳技术饭碗。”

为帮助求职毕业生找到心仪岗位，招聘会提供精细化就业服务，现场可通过扫码登记求职意向、服务需求，快速获得精准匹配的岗位信息以及招聘单位详情及展位号。同时，服务专区也集中展示我省各地市就业政策清单和就业服务机构清单，以及近期我省即将举办的各类公共就业服务活动预告信息。

招聘会现场还设置就业指导、政策咨询专区，就业指导专家、人社部门工作人员为毕业生提供职业指导规划、就业创业政策咨询、职业指

导、简历提升、面试指导等服务。

“今年的就业形势会比往年严峻些，有招聘会我都会尽量到现场看看。”来自福建师范大学统计学专业的小徐说，自己今年面临毕业，感觉目前的考编赛道太卷了，更希望尽早就业。“虽然平时也会在手机上关注招聘信息，但我还是更愿意和HR面对面了解机构情况。”

“我们在活动前期广泛征集了各类用人单位的招聘需求，共有220多家用人单位提供近5000个岗位，涵盖了电子信息、教育、新媒体、自媒体、装备制造、生物制药、新材料、新能源、建筑业、金融商贸、石油化工、食品、交通物流等领域，广泛满足高校毕业生就业需求。”主办方表示，在会前，他们向福州地区各高校定向推送招聘会信息，广泛动员毕业生参会，积极提升活动的影响力、覆盖面和成效性，此次就有不少高校教师带领大批本专业毕业生前来参会。

此外，招聘会还同步开展线上招聘，主持人在现场直播会场实况，“走播”采访企业代表，连线观众实时互动答疑，带来沉浸式求职体验。6月5日—15日期间将持续开展网络专场招聘活动，未能到场的毕业生可登录“海峡人才网”(www.hxrc.cn)，进入“职引未来——2024年福建省暨福州地区夏季毕业生专场招聘会”网络招聘专区，参与线上求职。

省人社厅相关工作人员表示，接下来将抢抓毕业生离校前后的关键期，不间断开展以“百日千万招聘”“职引未来”“就业促进月”等为主题的公共就业服务活动，全力以赴促进对接，全面兜牢就业底线，千方百计促进高校毕业生尽早顺利就业。

据统计，本场招聘会入场求职毕业生近2000人，222家单位参会，共收到求职简历1912份，达成初步意向580人。

(文/记者 卢芸斐 图/张黎波)



支持银发经济健康发展 人社部强化举措更好开发新就业增长点

本报讯 人力资源社会保障部日前印发通知，要求统筹用好人力资源社会保障各项政策措施，支持银发经济健康发展，更好开发新的就业增长点，助力稳定和扩大就业，提高人民生活品质。

《通知》明确，要加大银发经济领域技能人才培养，引导技工院校优化调整专业设置，加强涉老专业产教融合，及时将养老护理、健康照护、医疗服务等银发经济急需紧缺职业纳入职业技能培训目录并开展特色培训。畅通银发经济领域人才发展空间，指导银发经济领域用人单位自主开展技能人才评价，支持养老服务机构中从事医疗、康复、护理等各类专业技术工作的医务人员按规定参加职业资格或职称评审，在相关职业技能大赛中设立专门赛项。

《通知》要求，加强银发经济企业用工服务保障，将银发经济领域重点企业纳入用工服务保障范围，线上开设银发经济招聘专区，线下开展专场招聘活动，做好人才需求预测。落实银发经济企业吸纳就业政策，对聘用高校毕业生的小微企业和聘用就业困难人员的单位，按规定给予社会保险补贴。设立一批银发经济领域见习基地，增强青年对银发经济领域就业的体验感和认同感。支持银发经济领域自主创业，开发一批创业项目库，开展马兰花创业培训，开设银发经济创业孵化专区和基地，对自主创业的重点群体，按规定落实税收优惠、创业担保贷款等政策。强化银发经济领域岗位认同，加强企业用工指导，鼓励企业改善生产生活条件，激发员工积极性，稳定用工规模。

《通知》强调，拓展银发群体增收渠道，引导用人单位大力开发“适老化”岗位，支持公共部门、基层社区推广“以老助老”服务模式，支持人力资源服务机构开发适合老龄人力资源的就业岗位、技术产品和服务模式。维护大龄劳动者劳动权益，引导用人单位依法保障超龄劳动者劳动报酬、休息休假、保险福利等权益，畅通大龄劳动者维权渠道。

(本报记者)

谱写新时代人才强省战略新篇章

发揽才“英雄帖” 共建育苗“生态林”

厦门构建多层次产业孵化培育体系

本报讯 改革开放40多年，厦门生物医药产业从一张白纸开始，近年来发展势头强劲，入选国家级战略性新兴产业集群，获评国家火炬计划生物与新医药特色产业基地、福建省首批生物医药产业人才集聚基地。

厦门以打造生物医药港为核心，构建“创业苗圃—孵化器—中试基地—加速器—专业园区”产业孵化培育体系，全市共有生物医药与健康领域企业超1500家，培育艾德生物、大博医疗、特宝生物等上市企业10余家，引育产业人才近5万名。

“厦门智造”生物医药产品在全国乃至全球都处于领先地位。不仅孕育了全球第一大辅酶Q10生产商金达威、全国最大鱼肝油与维生素制剂生产企业国控星鲨等行业领军企业，全球第一支“重组戊型肝炎疫苗”、全球首支40kD聚乙二醇干扰素α-2b注射液、全球纯度最高的硫酸氨基葡萄糖、首支国产二价宫颈癌疫苗、国内首支冻干微球超声造影增强剂等多个“全球第一”“全国第一”产品都诞生于此，现已形成以新型疫苗、基因工程蛋白药物、小分子创新药等为代表的创新药物研发和以体外诊断、骨科植入材料、助听器为代表的特色医疗器械等优势产业领域。

引“种”入厦

人才“链”动产业发展

事业因人才而兴，人才因事业而聚。厦门市围绕重点产业布局，打造“群鹭兴厦”人才政策体系，出台生物医药产业专项人才政策，持续引进海内外领军型创新创业人才，推动人才链与产业链、创新链、资金链深度融合。目前，厦门市人才资源总量达163万人，国际化人才、高端人才数量保持省内领先。

2023年底，艾德生物的包装车间内，用于肿瘤基因检测的产品正在打包发往北京、上海、东京、新加坡等地的医院。近年来，艾德生物在肿瘤基因检测多种产品研发上拔得头筹，获得市场青睐。

时间退回到2008年，艾德生物创始人郑立谋怀揣“缩小中西方在肿瘤精准检测方面差距”的梦想，在厦门创立艾德生物医药科技股份有限公司。郑立谋说：“当年由于业务过于新兴，投资人先后撤资，企业

发展困难重重，好在获得了厦门市委市政府超千万元的扶持资金，加速了首批产品收尾工作，让企业科研成果能够快速投入市场。”经过16年的研究与深耕，如今，艾德生物产品已在中国、日本、欧盟等全球60多个国家和地区广泛使用，2023年营收突破10亿元，实现我国肿瘤伴随诊断产品在发达国家注册和纳入医保的“零”突破，成功让“厦门诊断”走向世界。

郑立谋等海归人才是厦门市生物医药“无人区”最早一批开拓者，也是由“双百计划”引进的重点人才。作为厦门最早出台、含金量最高、最具特色的人才工程，“双百计划”不仅为人才提供最高1000万元扶持资金，还配套场地补贴、营收奖励等支持，目前已引进高层次人才超千名，其中1/3为生物医药领域人才。

力品药业(厦门)股份有限公司董事长叶英，早年放弃海外优渥的生活，毅然决定回国创业，获评“双百计划”人才后，她收到了600万元创业扶持，让白手起家的公司得以启动。后来，市区两级政府部门继续在该企业引进人才、研发技术改造和工艺升级、技术交易等方面给予补助支持，对企业多个创新制剂立项扶持达3000余万元。此后，叶英吸引另外两位合伙人归国在厦门扎根，带领力品药业研发出打破技术垄断的注射用全氟丙烷人血白蛋白微球、国内独有的盐酸可乐定缓释片、国内唯一中美双报的阿立哌唑口溶膜等3款“国家医保谈判药品”。力品药业现已发展成为首批省级、市级新型研发机构，也是我国唯一一家口腔制剂生产线通过美国FDA检查认证的企业。

近年来，厦门组建城市引才联盟，搭建“国际化人才招聘专窗”，常态化发布生物医药等产业岗位2000余个，在北京等地布局国际化人才工作站，高标准推进厦门科学城等平台项目建设，吸引王琦、詹启敏等院士专家来厦落地合作项目。

育树造林

创新平台提升人才承载力

“厦门生物医药港产业集群效应、人才集聚效应、产品品牌效应都很强，原辅材料供应链、上下游配套资源非常完善。”安邦生物科技有限公司董事长汪大

明对厦门生物医药产业环境赞誉有加。

有别于其他传统制造业，药品生产需要严格资质，生物医药产业发展往往具有“难以迁移性”，这也是厦门在进行产业培育时提出“引种建圃”的原因。而位于厦门海沧区的厦门生物医药港就是这样的“苗圃”。

现如今，厦门生物医药港在“国家生物医药产业园区排名榜”中，综合竞争力及人才竞争力、合作竞争力等单项排名均居全国前列，已成为长三角和珠三角之间，海峡两岸产业集聚度最高、创新研发转化能力最强的生物医药产业基地。全国聚乙二醇蛋白质长效药物领域的领军企业——厦门特宝生物工程股份有限公司就在此点燃了创业火炬，从一个不足10人的研发团队，成长为我省首个登陆科创板的生物医药企业，现已集聚创新人才近2000人，研发并上市了全球首支40kD聚乙二醇干扰素α-2b注射液“派格宾”，打破了同类进口药物长期垄断市场的局面。

由人才牵头联合高校、企业组建创新联合体，攻关“卡脖子”技术，亦是厦门生物医药产业实现迅猛发展的重要举措之一。厦门大学、翔安创新实验室联合厦门万泰沧海生物技术有限公司等企业，共同建设国家疫苗攻关产教融合创新平台，研制出全球首支戊肝疫苗“益可宁”以及首个国产HPV疫苗产品“馨可宁”。

值得一提的是，作为我省唯一一家从事疫苗研发的民营科技企业，万泰沧海研发的国产二价宫颈癌疫苗助力厦门成为全国首个国产宫颈癌疫苗免费接种的城市。此外，厦门大学附属心血管病医院与厦门洪鹭医疗科技有限公司等共建心血管健康产业技术创新联合体，并依托金砖心血管健康创新中心平台，联合开展创新医疗器械等技术攻关，将有力推动金砖国家健康领域交流合作，实现中国医疗技术出海。

厦门加快完善新兴产业孵化与平台培育，厦门生物医药港与特宝生物工程股份有限公司、伯赛基因转录技术有限公司等联合打造海峡两岸首个国家级生物医药科技企业孵化器，搭建厦门生物医药测试分析平台等公共技术服务平台，为中小微企业提供科研设备支持和生物专业技术服务，既保证了政府投资的研发设备等国有资产的保值增值，提高了研发设备有效利用率，又加快了生物医药企业的研发速度、解决企

业高额研发设备投入等难题。目前，全市已建成十几个生物医药领域市级公共服务平台，助力人才与企业高质量发展。

枝繁巢暖

优化生态“留凤栖”

厦门始终瞄准人才关切的堵点、难点和关键点，千方百计请人才站“C位”，营造竞相生长的“热带雨林”式人才发展生态。

徐志城是一名90后创业者，从加拿大留学归来后在厦门创立索诺利医疗科技有限公司，带领团队在短短3年打造出国内首款粉末体外冲击波碎石机，致力于填补国内高端冲击波技术医疗器械装备的空白。徐志城说：“企业的快速产业化，得益于高效的行政审批效率和创新的政府服务能力构筑而成的优质营商环境，为我们生物医药企业节省了大量政企沟通成本。”

近年来，厦门向上争取政策支持，推动福建省药品监督管理局在厦门落地“一站一部两中心”(即省药监局厦门服务工作站、省药检院厦门工作部、审核查验厦门分中心、审评与监测评价厦门分中心)，实现二类医疗器械产品注册审批等58个事项在厦全流程办理，提高本地企业药械产品的注册、审评、上市等进程。截至目前，全市新获批境内第二类与第三类医疗器械产品达923项，其中境内第三类医疗器械产品数量占全省近90%。

厦门率先在我省启动生物医药行业职称评审改革试点工作，突出“以用为本”，赋予企业、行业协会、产业联盟等人才评价权限，自主认定专业技术人才近700名。坚持人才需求出发，以精准服务留人。推行“留厦六条”“五年五折租房”等服务举措，上线“白鹭英才卡”线上服务体系，人才凭码即可便捷享受免费乘坐公交、地铁、免费游览景区等优惠政策，让人才安心、舒心留厦。

“厦门人才政策力度大、覆盖面较广，我享受了人才住房优惠政策，通过申领租房补贴减轻了经济压力。”特宝生物生产中心工艺工程师俞雪梅说道。

(通讯员 厦组轩)