

栽下梧桐树 引得凤凰来

平潭综合实验区发布“1+1+N”人才政策体系

本报讯 近日,平潭综合实验区“1+1+N”人才政策体系重磅发布,从人才引进、培养、使用、评价、激励、服务等多领域、多维度,对现行人才政策进行全方位优化完善,释放出求贤若渴的强烈信号。

其中,第一个“1”是《关于实施“两岸英才”行动计划加快推进新时代人才强区战略的意见》,围绕打造“两岸英才”人才工作品牌,提出“十百千万”人才发展战略目标,从人才制度、两岸融合、人才队伍、人才平台、人才环境等方面提出21项行动举措。这是平潭综合实验区成立以来,首份以党工委管委会名义印发的人才工作纲领文件。

第二个“1”是《平潭综合实验区高层次人才认定和支持办法(试行)》,政策覆盖两院院士到优秀高校毕业生等7个层次,构建起层次分明、领域全面的人才分类评价体系,设立安家补助、晋级奖励、荣誉奖励等17项支持政策,凝聚各级各部门人才工作合力,为引进、存量人才提供全面、精准、有力的支持。

“N”是一批配套政策,包括台湾人才、实

验区引进生、企业人才自主认定、柔性引进人才、“麒麟英才卡”等7个专项政策,聚焦重点领域人才“引育用留”需求,进一步补齐人才政策短板,构建与平潭经济社会发展相适应的人才发展格局。

“相较以往推出的各项人才政策,此次出台的‘1+1+N’人才政策体系集成度更高、保障力度更强、覆盖范围更广、目标定位更精准,是平潭人才发展体制机制改革的一次重要探索。”平潭综合实验区党工委党群工作部相关负责人介绍道。

打通各类人才认定通道。政策适用对象从原先仅支持全职引进人才,扩大到全职引进人才、现有人才、柔性引进人才“同等条件认定、差异化支持”,在认同时一视同仁,符合一定条件的均可认定为相应高层次人才。现有人才、柔性引才人才除安家补助以外,其他支持政策相同,更大程度地激励各类型人才在岚建功立业。

优化人才评价认定标准。着力破除人才评价“四唯”倾向,既从人才学历职称、工作履

历、荣誉奖项等方面设立四大经济、对台、教育、卫生等专项人才认定标准,又创新探索赋予民营企业人才认定自主权,支持企业以专业水平、业绩贡献、创新能力自主评价认定人才。同时,对实验区特别需要、具有特殊才能的人才,可采用“一事一议”“一人一策”的方式认定支持。

完善人才服务保障体系。优化“麒麟英才卡”服务体系,全面升级各项人才支持举措,比如在人才子女入学择校次数不限;人才住房保障方式更多元,人才可根据需要选择住房保障方式;设立人才晋级奖励、荣誉奖励,人才取得新业绩新成就的可享受资金奖励,鼓励在岚人才不断成长等等。

“下一步,我们将聚焦人才工作需求,继续配套出台‘一揽子政策’,完善运行‘一套工作规则’,实现服务‘卡集成’‘一窗通办’‘一站供给’,把政策落实‘一抓到底’,以人才优惠政策吸引两岸优秀人才来岚就业创业,真正做到让人才到平潭‘一来无忧’。”实验区党工委党群工作部相关负责人说。(通讯员 庄志龙)

“一把手”抓“第一资源”

莆田优化考核机制强化人才支撑

本报讯 近年来,莆田市持续优化人才目标责任制考核体系,以考核树导向、以考核抓落实、以考核促发展,形成“一把手”抓“第一资源”长效机制。

莆田市委组织部履行牵头抓总职责,通过召开人才目标责任制考核推进会,围绕全年重点工作任务,建立健全人才支撑指标体系,细化量化考核指标和重点任务,科学设置共性指标和个性指标,清单化、闭环式管理年度重点工作,切实发挥目标责任制考核“指挥棒”作用。同时进一步强化各成员单位责任,督促各成员单位建立“责

任科室一周一梳理、分管领导一旬一推动、主要领导一月一研判”工作机制,对落后指标第一时间协调解决、跟踪落实,确保各项指标争先进位。

通过数字化赋能人才目标责任制考核,依托“全市一张图”平台,建立定期分析、预警预测、点评通报等制度,将考核结果作为对领导班子“精准画像”的重要内容,提高党管人才的领导力、创新力和向心力,真正使人才工作目标责任制考核成为落实人才优先发展的助推器。

(特约记者 陈雄)

永泰县

人才聚力赋能产业新质生产力

本报讯 近年来,福州永泰县围绕产业链、创新链布局人才链,着力畅通建筑人才发展通道,以人才聚力赋能县域建筑业新质生产力发展。

聚焦“素能提升”,打造人才发展“舞台”。依托县属职业院校,开设建筑装饰技术、古建筑修缮、建筑工程施工等专业,推广校企双师带徒、工学交替和“订单式”校企协同育才模式,构建以企业为主体、专业院校为基础、政府社会相结合的高技能人才培养体系。

2020年以来,共10人获得国家级技能大赛奖项,224人获得省市级技能大赛奖项,其中永泰县代表队在2022年全国职业院校技能大赛中斩获“建筑CAD”赛项中荣获一等奖,系福州市在该项目中取得的最好成绩。指导县域建筑企业协会及建筑企业开展施工现场专业人员、安管人员、技术工人等培训考核,全面提升建筑行业职业技能人才综合素质。2020年以来,共培训施工现场和安管岗位人员6630人、技术人才1.45万人,不断充盈建筑人才“蓄水池”。

聚焦“产教融合”,提升人才发展“平台”。坚持以赛引才,以产聚才,以才兴产,举办永泰传统村落群整体提升2023大学生国际设计竞赛,邀请36名全国知名专家学者聚首永泰,吸引来自浙江大学、北京理工大学、厦门大学等30余所高

校的建筑专业学子参赛,打通传统村落建筑设计需求与高校建筑人才资源“双向对接”通道,进一步提升“建筑之乡”知名度。依托福建中华技师学院永泰校区,设立永泰工匠学院,着力培育一批服务产业发展的高素质技术技能人才,促进建筑行业等产业技术不断升级。截至目前,全县建筑行业从业人员6万余人,共评选“乡村建设工匠”514名,吸引越来越多能工巧匠服务永泰乡村振兴事业,推动2023年全县建筑业完成产值超千亿元。

聚焦“精准服务”,稳定人才发展“后台”。制定《永泰县促进建筑业高质量发展若干措施》,培育施工总承包企业217家,其中特级企业3家,并通过人才奖励扶持,鼓励企业持续引进一级注册类人才和“双一流”建设高校硕士生,为建筑业发展提供人才保障。2020年以来,共新增一级建造师、一级建筑师、一级结构师等210人,兑现企业人才奖励409万元。设立“永阳匠苗”奖学金和“永阳匠师”奖,并专门设置“农村实用人才”“产业振兴”类永阳英才,5名建筑业人才获评“永阳英才”,以荣誉激励建筑人才在技术赛道上比学赶超。深入实施“人才安居”工程,以高标准高质量打造人才公寓,目前已建成投用县级人才公寓18214平方米,进一步支持人才刚性和改善性住房需求。

(通讯员 吴峥)

尤溪县

建设启用两个产业人才驿站

本报讯 最近,三明市尤溪县揭牌启用生态蓝莓产业人才驿站、食用菌产业人才驿站,激发人才活力助力乡村发展。

生态蓝莓产业人才驿站依托福建省尤溪蓝晶有机农业有限公司建立,致力于现代农业示范园建设,实行“科研+示范基地+领军企业+电子商务”“四位一体”紧密型的现代农业经营模式,与福建省农科院、福建农林大学、三明市农科院等高等院校开展深度合作,为当地农户蓝莓栽培提供技术支持,促进人才与产业融合发展,推动乡村产业振兴。今后将充分发挥引才纳智功能,以蓝莓特色水果优势资源为基础,不断强化人才服务保障能力,为生态

水果产业人才服务创造条件。

食用菌产业人才驿站依托福建省祥云生物科技发展有限公司建设,拥有福建农林大学、福建省农科院、上海市农科院、三明市农科院以及县内食用菌专家、人才20多名。人才驿站启用后,将推动食用菌产业人才创新创业实践基地创建,积极发挥平台功能作用,与科研院校、食用菌企业开展合作,培育新品种,推广新技术,发展深加工,拓宽销售渠道,推进食用菌全产业链发展,助力乡村振兴。

截至目前,尤溪县已有“两茶”等8个产业人才驿站,其中尤溪县融媒人才驿站、尤溪县乡村振兴人才驿站为市级人才驿站示范点。

(通讯员 陈永光)

华安县

科技·人才活动周启动

本报讯 近日,漳州市华安县委组织部人才办联合县工信局,在城关火车站广场举办以“弘扬科学精神,激发创新活力”为主题的2024年度华安县科技·人才活动周活动。

现场,相关单位精心准备的宣传资料吸引了众多市民驻足观看。工作人员耐心地为群众讲解相关

政策,发放科普读物、解答科技疑问。

本次活动旨在强化全社会科普责任,提升科普能力和全民科学素质,把弘扬科学家精神融入各类科技活动,在全社会推动形成支持创新、尊重知识、崇尚创新、爱护人才的浓厚氛围。

(通讯员 黄惠贞)

在助企“育才”上下功夫

龙文区为产业数智化转型发展“进补”

本报讯 日前,漳州市委主要领导到龙文区调研时提出,善谋善做,真抓实干,攻坚克难,扎实推动经济社会高质量发展的要求。龙文区进一步提出,要抓改革、强动能,全力打造经济效益高、产业业态好、就业容量大、层级水平高的“都市型产业社区”,为高质量发展添能蓄力。围绕市委、区委的要求,龙文区组织部门在助企“育才”上下功夫,为产业数智化转型发展“进补”。

为扎实推动龙文区“产业发展项目建设增效年”活动和“三比一看”竞赛,最近,以“数据驱动智能运营”为主题的数智化人才助力新质企业降本增效的培训分享会在蓝田开发区举办。来自科能集团、青蛙王子、宏香记、新麦食

品等龙文区主导产业的近120名企业主及高管参加。

唯前瞻者,方能谋未来。如何通过发展新质生产力,推动生产经营数字化智能化升级,进而推动企业转型升级,这是企业改革发展面临的重点和难点。

针对当前龙文区升级主导产业的迫切需求,国内相关行业领域顶尖的用友集团、友臣集团、好利来(中国)电子科技股份有限公司的3名专家就数字化转型升级的成功经验案例进行分享。

通过“集约化”“小班制”的培训方式,与会嘉宾围绕“高端化”“智能化”两个关键词,携手探索推动企业高质量发展的“数智方案”,以智

能运营新模式为助力,更精准地把握市场趋势,更科学地制定营销策略,更高效地优化运营流程,期望共同打造更具有竞争力的新型数智化区域产业链和生态圈。

下一步,龙文区委人才办将以提升各类产业人才和用人单位企业“五项能力”为目标,突出重点、精准发力,在出台区级人才引育政策的基础上,切实深化产教融合、校企合作,发掘新思路,开拓新视角,把握新方向,想方设法破解引才育才留才育才的难题,为打造龙文区经济效益高、产业业态好、就业容量大、层级水平高的“都市型产业社区”提供强有力的智力支撑。

(通讯员 黄哲文)

破解人才工作运行末梢难题

惠安县建强高素质人才服务队伍

本报讯 近年来,泉州市惠安县在优化涉才环境上下功夫,探索人才发展体制机制改革新方式,采取市场化办法向社会公开招聘一批人才服务专员,组建一支高素质专业化人才服务队伍,破解人才工作运行机制末梢乏力难题。

建立长效机制,打造专职队伍。从顶层设计着手,专项出台《人才服务专员管理暂行办法》,从人才服务专员招录程序、主要职责、日常管理、待遇保障等6个方面提出17条具体规定,明确人才服务专员工作职责,以工作的制度化、规范化促进人才服务专员队伍建设的科学化、长效化,进一步提升人才工作服务水平。创新录、用“两条线”运行模式,每年借助公务员、事业单位考试时机,委托县人力资源服务公司发布公开招聘公告,选取政治素质高、专业素养好、服务意识强、协调能力强的人员,并视同人才引进,可享受高于一般劳务派遣工资待遇。在人员使用上,由县委人才办与县人力资源服务公司签订购买服务合同,人才办作为用人单位,负责人员岗位调配和日常管

理工作,人才服务专员定位为专职专岗,职责涵盖人才政策宣讲、人才项目辅导、人才服务协助以及收集和反馈高层次人才遇到的实际困难等方面。

提升专业素养,培养服务队伍。建立“每周一培训,每月一考核,每人一专长”的人员培养机制,致力于将人才服务专员培养成人才工作的“行家里手”。每周一培训即常态化召开周例会、工作研讨会,由人才服务专员上台讲业务、讲感受、讲思路,开展人才政策宣讲演练,模拟人才服务对接场景,熟练掌握各级人才政策及办事流程,提升沟通协调和解决问题的能力。每月一考核即要求人才服务专员每月总结工作成效,提炼工作亮点,作为业绩考核的重要依据,参照公务员年度考核方法,建立完善的考核和激励机制,开展年度工作述职和“3+1”工作实绩公示,并将考核结果反馈给聘用单位,与人才服务专员的年度绩效奖金挂钩,充分激发人才服务专员的干事创业精气神。每人一专长即根据人才服务专员的专业、特长和性格特点,侧重安排工作岗位、加强重

点培养,鼓励参加人力资源师职业资格证书考试,增加业务能力,提升工作成效。

开设服务专线,赋能专员队伍。加载“人才集约服务”功能,开通企业、人才与政府职能部门沟通联系的“无障碍”专线,破解联系服务人才的“最后一公里”。线下,人才服务专员定期汇总企业招才育才难题,由县委人才办组建人才服务专班,高频次进驻各大企业开展“进企业送政策问需求优服务”活动,为企业解读人才政策,提供“一对一”政策咨询、全天候人才项目申报辅助和待遇兑现等人才服务。精心遴选150家人才集聚度较高的龙头企业、高新技术企业和创新型民营企业作为走访对象,由人才服务专员唱“主角”,联合人社、科技、工信商务等部门,延伸开展人才服务“暖心大走访”活动。人才服务专员主导建立“惠安人才之家”微信平台、“人才e家”服务群等,集成政策宣传、典型引领、咨询互动、业务申报等功能,构建上下贯通、职责明确、精准高效的高层次人才服务制度体系。

(通讯员 周勇)

借助特色产业发展多点发力

青年返乡变身乡村振兴“领头雁”

本报讯 乡村振兴,关键在人。返乡青年在传承农业生产的同时,积极融入乡村振兴,促进了农村产业升级和乡村经济发展。

近年来,三明市宁化县借助特色产业恢复性发展的契机,多点发力,推动青年农民职业化、专业化、规模化、效益化进程,为乡村振兴注入源头活水。

抓住发展机遇返乡创业

6月的宁化县,农田里绿色盎然,生机勃勃。此时是收获的季节,山间小道,一辆辆满载“黄金叶”的三轮车驰骋而过,勤劳的农民“赶考”正忙,一片繁忙的景象。

夏初,走进宁化县水茜镇杨城村,一片片绿叶随风摇曳,将山间田园点缀得格外美丽。农田里,宁化县其乐农业专业合作社负责人朱承银正在带领工人采收已经成熟落荒的茶叶。

朱承银,一个标准的80后青年,曾在北京、厦门务工多年,2021年因乡村振兴的呼唤和浓厚乡情的牵绊,积极响应号召,抓住发展机遇,返乡回家创业发展。他现在既是本地农业产业发展的“领头人”,也是年入百万的“新农人”。

返乡后的这些年,朱承银与几个志同道合的年轻人共同成立了宁化县其乐农业专业合作社,一步一个脚印带领乡亲们大力整合村内外土地资源,抱团发展特色产业,尤其是牵头发展优质稻种植、水稻制种和烟叶产业,拓宽农民增收致富的渠道,成为当地农民赞不绝口的“土专家”和乡村振兴的“领头雁”,更是人们茶余饭后谈论的佳话。

“前几年老家的特色农业产业发展越来越好,我听从父母的建议返乡创业,抓住了发展的好时机。”杨承银说。

扩大规模带动农民致富

2021年第一年搞农业,朱承银便收获了成功。制种400亩收入100万元,紫糯米400亩收入120万元,加上烤烟80亩41.6万元的收入,扣除各种成本,纯收入在118万元左右,近3年,他每年的收入都突破百万元。

今年,他进一步扩大产业规模,计划水稻制种600亩、优质稻500亩、烟叶种植200亩,又将是充满期待的一年。

“现在是采收季,用工比较密集,每天都有

20来个工人帮忙干活,日均收入180元以上。”朱承银说,规模化种植不仅给自己带来更大的效益,同时也带动周边群众共同增收致富。

“我是他的长工,现在是采收季我负责运输,每天是他的长工,就可以照顾家里的老人,又可以挣一份工资,真是一举两得。”正在卸烟叶的工人笑着说道。平时,在合作社里务工的附近村民有10人左右,全年用工2800人次左右,为务工人员创收超过40万元,带动周边农民实现家门口稳定就业。

全面推进乡村振兴,关键靠人。像朱承银这样返乡创业,在实现自身发展、自身价值的同时,还能反哺家乡,无疑是返乡青年最大的梦想。随着一批批心怀抱乡和创业热忱的“新农人”主动投身乡村振兴,在宁化县广袤的大地上,正涌动着一股股乡村振兴的青春力量。

(通讯员 何明 邱翠冰)



福建省企业经营管理人才评价推荐中心(以下简称中心)是2000年1月由福建省委编办批准成立的事业单位,主要从事社会化考试、人才测评、管理咨询、研修培训、经营管理人才评价、人才背景调查以及福建省职业技能认定等服务的工作,隶属于中国海峡人才市场。中心开展的主要业务有:

一、提供专业的社会化考试服务。中心拥有专业的社会化考试命题、面试专家团队和考务工作人员队伍,建有社会化考试题库管理系统、企业事业单位公开招聘报名系统、面试评分系统和面试抽签系统,拥有先进的无纸化考试技术,承接省内外党政机关、国有企业等单位委托的招考命题出题阅卷、笔面试考务组织实施等项目。

二、提供科学的人才测评服务。中心拥有科学、专业、实用的PC端、手机端人才测评系统和一支专业的测评专家队伍,具有丰富的人才测评服务经验,常年为用人单位开展岗位素质、能力素质、心理素质、就业指导、公共职业等方面专业化人才测评与专家工作坊服务。测评业务涵盖机关、企事业单位的招聘考核、选拔晋升、人事调配、定向安置、组织调整、人员盘点、培训提升等,单位员工或个人心理健康、个性性格测评、高校毕业生个人职业兴趣、职业倾向、事业适应度测评等服务等。开展企业经营管理人才评价与人才背景调查服务。

三、提供个性化的管理咨询服务。中心拥有一支专业的管理咨询专家队伍,根据客户需求,为企业单位提供人力资源战略规划、组织设计、工作分析、薪酬体系设计、绩效考核管理、培训体系搭建等专业化人力资源管理咨询服务。

四、提供定制化的经营管理研修。中心整合省内外经营、管理、经济、金融、人文等领域雄厚的高校、企业的教学力量及科研机构的力量,开展实战专家,提供定制化研修培训服务项目;受党政有关部门或企事业单位委托,组织或承办中高级经营管理人员培训研修、企业家人才专题研修、职业经理人培训研修等,致力于培育优秀企业经营管理人才,提升企业经营管理能力和水平。

五、提供统一的职业技能认定服务。中心负责福建省知识技能型职业技能认定工作的组织实施工作,按照统一标准,统一试卷、统一考务管理,统一证书核发的工作方式组织实施统一认定。目前,统一认定的职业(工种)范围:企业人力资源管理者、劳动关系协调员、健康管理师、公共营养师、婚姻家庭咨询师、电子商务师、物流师、采购员、营销员、物业管理师、房地产策划师、客户服务管理师、职业指导员、创业指导员、会展设计师、广告设计师、室内装饰设计师等17个职业及其所属工种。

联系方式:
1.考试服务咨询电话:0591-87383113,88208224;
2.人才测评、背景调查服务咨询电话:0591-87383146;
3.管理咨询、研修培训服务咨询电话:0591-87383141;
4.职业技能认定服务咨询电话:0591-87383141、87383162。
办公地址:福建省福州市软件大道89号福州软件园F区7楼13层(邮编350003)