

推进职业教育“岗课赛证”融合

我省职业技能等级评价将实现职业院校全覆盖

本报讯 近日,省人社厅、省教育厅印发《关于推动职业院校职业技能评价工作的通知》,提出将积极推进职业教育“岗课赛证”融合,引导职业院校学生学习多种职业技能,实现一专多能,拓宽就业渠道。

文件明确,各级人社、教育部门及职业院校要全面推行在校职业技能评价工作,将国家职业资格评价、职业技能等级认定以及专项职业能力考核作为推进落实“学历证书+若干职业技能证书”制度的重要措施。“十四五”期末,

全省职业院校要全部备案设立职业技能等级评价机构。支持和鼓励普通本科院校备案设立技能人才评价机构。支持具备条件的职业院校在确保满足本校在校职业技能评价的前提下,备案成立第三方社会培训评价组织,积极参与退役军人及军地两用人才培训评价工作,创造性开展农民工、乡村振兴职业技能人才培养评价工作,以校企合作等方式为用人单位、社会劳动者提供职业技能评价服务。

文件提出,分类实施职业技能评价工作,按

照“谁评价、谁发证、谁负责”的原则。职业院校可开展多元化多层次的评价考核,开展不同等级的职业技能等级认定。深化课证融通,采取“理论考试+实操考核”的方法组织,理论考试成绩可通过本专业(科目)结课综合考试成绩替代。对职业院校设置的专业暂不适合对应的职业可开展职业技能等级认定时,人社部门应积极支持职业院校开展专项职业能力考核及专项职业能力项目开发,支持在校生取得专项职业能力证书。

(特约记者 吴宗宝)

4642名准毕业生接受再培训

鲤城区开办公益免费就业技能培训班

本报讯 “毕业前,能重新巩固学习直播带货、视频剪辑这些实操技能,感觉很实用。”泉州经贸职业技术学院准毕业生吴少均开心地说道,现在虽是毕业季,他与同学仍在教学楼里忙着学习各种技能。

原来,为进一步提高2024届毕业生职业技能水平,增强高校毕业生就业创业能力,拓宽就业渠道,近日,鲤城区联合泉州经贸职业技术学院开办2024届毕业生职业技能再造培训班,通过“线下+线上”相结合方式,为该校4642名学生提供公益免费的就业技能培训。

“本次课程包含办公软件应用操作、电子商务师、互联网营销、营销员等4个培训项目,毕业生根据自身就业岗位的需要选择一个项目参加培训。”泉州经贸职业技术学院继续教育部主任陈小虹介绍道,其中线上培训为24课时,线下培训为16课时。

今年20岁的吴少均,毕业后打算在南安一

家配件公司就业。大三下学期,他便在该公司实习,担任运营助理一职,实习期间主要在淘宝、天猫等线上店铺后台销售公司生产的配件,公司相关负责人曾多次告诉他们,接下去要尝试通过直播带货的形式售卖公司产品。于是,在参加就业技能再造培训班,他便带着问题选择电子商务师这一项目进行培训,并认真学习与直播行业相关的实操技能。

“我们实习后才发现,以前在学习中忽略过的问题,都可能造成工作上的失误。这次培训班不仅帮我们查缺补漏,老师还把工作中会遇见的问题告诉我们,并提供相应的处理方法。”吴少均坦言,因为即将正式步入工作岗位,也更加珍惜培训班的每一堂课。

无独有偶,该校电子商务专业的黄汪旭也很喜欢就业技能再造培训班的课程,活泼开朗的他在实习期间曾尝试主播、运营、美工等多个岗位,对于毕业后的就业意向也有多种选择。

参加此次培训班,他对直播摄像这一堂课印象深刻,因为正好解决其参与直播工作中“镜头语言单一”这一不足,教会他如何运镜。

考虑到学生在校园里所学到的知识,与社会工作岗位要求存在一定偏差,此次毕业生就业技能再造培训班课程设计更注重实践。除了本校老师,培训班还邀请22名具备相应职业技能的外聘教师前来授课,帮助毕业生更好地掌握工作岗位技能。

“就业技能再造培训班是由政府扶持的公益免费培训,希望通过培训能进一步提升毕业生的求职竞争力。”鲤城区就业和人才公共服务中心主任郭东程表示,将根据此前出台的《2024年鲤城区促进高校毕业生就业创业十五条措施》,通过生活补贴、购房补助、社保补贴等方式,“真金白银”助力鲤城企业引才聚才,促进毕业生高质量充分就业。

(通讯员 施远圻 许璇璇)

送岗促就业 留才助发展

三明举办“书记市长送岗留才进校园”活动

本报讯 日前,三明市“书记市长送岗留才进校园”活动在三明学院举办,三明市长李春、副市长张元明,三明学院党委书记赖锦隆等参加活动。

李春亲临招聘展位前,与毕业生、参展企业亲切交谈,了解现场提供岗位、毕业生就业需求及现场重点企业“直播带岗”活动开展情况,鼓励毕业生积极投身革命老区,为三明高质量发展贡献青春力量。

三明和泉州两地人社局开启山海协作之路,共同征集223家企事业单位发布招聘岗位2139个,其中泉州企业13家、提供岗位335个,涉及市场营销、纺织鞋服、机械装备、教育科研、医疗卫生等多个领域。

前来求职的毕业生热情高涨,穿梭在各展位间,与企业深入交流,详细了解岗位需求、优

惠政策、薪资情况等。

“这次参加招聘会的企业很多,带来的岗位颇为丰富,我看到了不少和专业匹配相关的职位。”三明学院海外学院商务英语专业应届毕业生周丽滢坦言,面对严峻的就业形势,这是一次非常珍贵的机会,能够在现场与众多企业面对面交流,能更好地提升自身水平。

“这是我们第一次来三明招聘,今天收到简历53份。”舒华体育股份有限公司人力资源中心经理余亿辉说,这次他们带来的岗位以管培生为主,细分了生产管理、市场营销、信息技术等多个方向,并根据学历、工作地点等设置了具体薪资,诚挚邀请三明优秀毕业生乘山海协作之东风,携手企业共同进步。下一步,他们将根据毕业生简历信息与招聘岗位的匹配程度,进行进一步筛选。

活动当日,三明人才网等直播平台同步开展线上直播,实现线上线下同步招聘、实时互动,为求职者提供更直观便捷的求职体验。短短两小时,带岗直播观众多达15.92万人次。

送政策、送岗位、送服务进校园。近年来,三明市人社局全力扩岗对接高校,努力营造就业创业良好氛围,汇聚力量吸引高校毕业生在三明就业创业。招聘会现场,设立山海协作、教育系统、重点企业等专区,专门开设就业创业政策咨询台,为毕业生提供就业指导帮助,三明市人社局、三明学院就业导师与求职者开展面对面政策咨询与就业咨询。今年以来,已组织开展毕业生招聘活动172场,吸引1552家用人单位参加,累计为毕业生提供就业岗位28054个。

(通讯员 谢启秀)

“引育留用”齐发力 精准施策解难题

福鼎市创新人才策略助力产业高质量发展

本报讯 白茶产业是福鼎市的特色产业、支柱产业,综合产值达150亿元,为当地提供约10万个就业岗位,有效带动38万涉茶人员增收。2023年以来,福鼎市人社局定下“一扩充、二提升、三优化”的人才策略,在“引、育、留、用”上下功夫,按需定策、精准施策,助力白茶产业高质量发展。

扩充人才储备

培育产业发展新活力

为支持茶产业发展,福鼎市人社局积极开展“春风行动”,采取“引、留、用”相结合的方法,帮助企业解决用工难题。

引进来,加大对茶企引才用工支持。主动与各地人社部门建立联系,带动企业踊跃参加各地人社部门及省内院校组织的招聘活动;落实招工奖励、“点对点”包车补助等政策,联合云南、四川等劳动力输出地区人社部门和在外福鼎商会等各方力量,组织人员赴福鼎务工。

留下来,大力实施“鼎智回归”工程。利用春节假期开展返乡学子座谈会,向返乡青年学子解读福鼎市产业人才引进“1+3”、大学生就业创业补助等政策措施,并由企业代表介绍本地茶企用工需求;做好青年人才联系培养和服务引领工作,激发大学生返乡工作热情。

用起来,全力提升劳动力市场活力。在宁德市率先建设和运营零工市场,依托福鼎人社公众号等就业信息平台,每月28日招聘会等,为茶企牵线搭桥、招工引才,并动员本地村(居、社区)和企业组织员工及本地灵活就业人员开展用工调剂满足春茶采摘用工需求;开展首届

乡村振兴特聘指导员招聘,立足茶叶营销需求,分别设立电商直播、特产营销、“三茶”统筹等小组,鼓励和引导社会各方面人才投身“福鼎白茶”、服务“福鼎白茶”,共同推动福鼎白茶产业高质量发展。

提升人才技能

激活产业发展新动能

为推动白茶产业转型升级,福鼎市人社局不断深化人力资源供给侧结构性改革,围绕茶产业生产与销售需求培育人才。

开展技能培训。支持茶企组织开展职业技能培训,鼓励各职业技能培训学校增设评茶员、茶艺师、茶叶加工工、食品检验员等培训工种;开展电子商务师、营销师、金牌店长等职业技能培训,满足茶企、茶叶行业协会对网络营销方面的人才需求,促进茶叶产品销售。2023年以来,共组织评茶员、茶艺师、茶叶加工工、食品检验员等工种培训3578人次,开展电子商务师、营销师、金牌店长等职业技能培训1092人次。

推广技能认定。通过引进人才评价机构开设考评点,支持重点茶企开展技能人才自主评价,协调引导培训学校与茶企合作,开展员工涉茶职业技能等级认定。2023年以来,共有1865人取得职业技能等级证书,其中获得高级以上职业技能等级证书535人。

鼓励技能竞赛。支持茶叶行业协会举办涉茶工种职业技能竞赛。去年6月,福鼎市中国白茶始祖太姥文化研究会承办第二届全国技能大赛茶艺师项目福建省选拔赛,福鼎市3名参

赛选手分别取得第三、四、五名的好成绩。

优化人才服务

铸就产业发展新优势

福鼎市人社局通过优化人才服务体系,提高人力资源配置效率,充分发挥福鼎白茶产地优势,助力白茶产业高质量发展。

服务人才创业。成立福鼎市创业创新中心,为返乡大学生、退役军人等群体进入茶产业创业提供创业场地、政策咨询等创业服务,聘请知名创业导师授课并跟踪指导学员创业,为创业者提供全方位创业指导;落实创业优惠政策,提供创业贷款贴息,开展创业项目补助评审推荐。先后有21家新创茶企入驻福鼎市创业创新中心,参与项目评审、路演、实战、计划书撰写、直播等培训大学毕业生1491人次。

服务企业。组织开展人社政策进“三茶”活动,促进茶产业转型升级提升内功,与茶业龙头企业建立党支部共建及人才工作双向交流联系制度,充分发挥“技能大师工作室”等荣誉对茶企品牌的赋能作用,严格审核和推荐茶企参加各级“技能大师工作室”等评审工作。目前,全市茶企建有“技能大师工作室”36家,其中国家级1家、省级8家、宁德市级7家。

服务劳动保障。面向重点茶乡开展引工奖补政策宣讲全覆盖,向茶业协会、茶企宣传稳岗招工惠企政策、法律法规及用工过程中存在的法律风险点。结合“双随机”监督执法,对茶企开展用人单位劳动保障守法诚信等级评价,未发生茶企因欠薪等被投诉举报案件。

(通讯员 付改萱 吴凯铭)

福清市

新增2家职业技能等级认定点

本报讯 近日,在省、市人社部门推动下,福清市内企业福建天辰耀隆新材料有限公司、福建恒杰塑业新材料有限公司获得职业技能等级认定备案。

福建天辰耀隆新材料有限公司可为8个工种的员工评定从初级工到高级技师的5个技能等级。福建恒杰塑业新材料有限公司可为2个工种的员工评定从初级工到高级技师的5个技能等级。

据悉,福清市目前已有7家备案企业可开展技能等级认定,企业备案后可自主开展技能人才评价,对本企业职工进行职业

技能等级认定,对通过认定的人员颁发职业技能等级证书。该证书纳入人社部全国职业技能等级证书联网查询系统,纳入技能人才统计范围,落实相应人才待遇,与国家职业资格证书具有同等效力。

“以企业为主体开展技能等级认定,能够更好地调动企业和技能人才的积极性、主动性。”福清市人社局相关负责人表示,下一步将根据产业发展和市场需求,总结经验在市内范围稳步推开,引导更多企业通过备案自主开展职业技能等级认定。

(通讯员 陈晓晶)

集美区

“TOP大讲堂”赋能电商企业

本报讯 最近,集美TOP金融赋能研究院携手杏林湾党群服务中心、集美区新阶联及福建信实(集美)律师事务所,在HALO集美国际化人才驿站举办一场主题为“电商行业法律风险识别与防范”的沙龙讲座。

本次活动由厦门市集美区委人才办、区财政局(金融事务中心)指导,吸引众多电商企业代表和业内专家参与。活动旨在通过深入浅出的法律解读和实战案例分析,帮助电商企业更好地识别法律风险,掌握防范措施,从而减少不必要的经济损失和负面影响。

活动伊始,HALO集美国际化人才驿站人才服务专员就集美区人才相关政策进行全面解读,为与会者详细介绍省、市两

级人才政策,以及“聚贤集美”人才政策对于人才企业的支持力度,为电商企业提供宝贵的人才支持政策信息。

随后,信实律所资深律师林新新以“电商企业知产合规要点”为主题,进行精彩演讲。她结合电商行业实际案例,围绕知识产权合规、广告宣传规范、消费者权益保护等关键点,提供切实可行的法律建议和解决方案。

在互动交流环节,与会企业纷纷就自身在经营过程中遇到的政策及法律问题向人才服务专员和律师进行咨询。大家纷纷表示,此次活动收获颇丰,对各类人才政策和电商法律风险的防范有了更深刻的认识。

(通讯员 郑伟)

浦城县

搭建零工就业“暖心桥”

本报讯 “公司招聘的管理人员有何要求?”“直播助理的待遇有多少?”在南平浦城县日前举办的零工市场“零工节”活动现场,求职者前来咨询,工作人员们一一耐心解答。

“之前到处奔波,东奔西跑效率低,现在有了‘零工市场’,有专人免费提供就业服务,及时发布用工信息,大家找活省心又放心。”市民杨女士说道。

“在县零工市场成立的这一年里,我们为不少市民找到满意的工作。今天我们举办第一届南平市‘零工节’,开展零工健康义诊、政策宣传、就业创业指导、就业项目推介等系列活动,让更多的人知道零工市场,走进零工市场,有效提高浦城县零工市场的服务水平。”零工市场负责人廖灵智说。

为了把贴心、暖心的就业服务送到群众身边,浦城县零工市场每逢5日、15日、25日在兴浦

路316号旁常态化开展招聘活动。截至目前,县零工市场以市场为基础,衍生新建37个“家门口”零工就业服务点,覆盖浦城各乡镇(街道)及社区。其中,乡镇(街道)服务点17个,社区服务点20个,帮助零工实现增收约780.16万元,累计发布零工岗位1000余个。同时建立能工巧匠库,登记零工求职信息4300余条,成功派单3700余人次。

“下一步,县零工市场将不断拓展服务领域与更多新兴产业合作,聚焦乡村零工就业需求,增加零工就业机会,为零工和企业之间搭建就业的‘暖心桥’。”廖灵智表示,将加大零工市场宣传力度,不断提升知晓度和影响力,全力促进零工群体高质量就业。

活动现场还表彰了“最美零工”和“最美雇主”。

(通讯员 吴丹 江舜柏 何周超 林阿静)

漳平市

台盟搭桥名师送教

本报讯 最近,台盟广州市委员会牵头来到龙岩市漳平台创园开展“台盟搭桥·名师送教”人才交流活动。

活动中,广州市名师工作室的教师们围绕小学教育的各个科目,采用课堂互动与教材内容相结合的方式,带领学生们从思考和表达中感受知识魅力,也为现场观摩的老师带来了一堂堂精彩的示范课。课后,两地教师齐聚一堂,通过座谈交流,共同探讨课堂教学中的亮点与困惑。大家各抒己见,分享各自的教学心得体会。

活动中,两地教师还参观了台解台樱花茶园、福建漳平鸿鼎农场开发有限公司等台企发展情况,为今后教育教学积累素材。

“此次跨区域人才交流活动为我们提供与广州名师面对面交流的机会,得以接触先进的教育理念和教学方法,这对提升我们自身教学能力具有重要意义。”永福中心学校陈老师说道。

近年来,漳平市深化拓展德龙对口合作,开展广州市名师与漳平市中青年教师师徒结对签约仪式暨德龙对口送培送教活动,为两地教师提供交流合作平台,互派教师开展教育教研、公开课等,不断加强教育人才队伍建设。截至目前,师徒结对16人,广州市49位名师到漳平市开展教研指导,漳平市派34位教师到广州市交流学习,有效驱动漳平市教育高质量发展。

(通讯员 黄翠)