

II 谱写新时代人才强省战略新篇章

福建省企业经营管理者评价推荐中心简介

福建省企业经营管理者评价推荐中心(以下简称中心)是2000年1月由福建省委编办批准成立的事业单位,主要从事社会化考试、人才测评、管理咨询、研修培训、经营管理人才评价、人才背景调查以及福建省职业技能统一认定等服务的专业机构,隶属于中国海峡人才市场。中心开展的主要业务有:

一、提供专业的社会化考试服务。中心拥有专业的社会化考试命题、面试专家队伍和考务工作人员队伍,建有社会化考试题库管理系统、企事业单位公开招聘报名系统、面试评分系统和面试抽签系统,拥有先进的无纸化考试技术,承接省内外党政机关、国有企业事业单位委托的招考命题阅卷、笔面试考务组织实施等项目。

二、提供科学的人才测评服务。中心拥有科学、专业、实用的PC端、手机端人才测评系统和一支专业的测评专家团队,具有丰富的人才测评服务经验,常年为用人单位开展岗位素质、能力素质、心理素质、职业倾向、职业适应性测评咨询服务等。开展企业经营管理者人才评价与人才背景调查服务。

三、提供个性化的管理咨询服务。中心拥有一支专业的管理咨询专家队伍,根据客户需求,为企业事业单位提供人力资源战略规划、组织设计、工作分析、薪酬体系设计、绩效考核管理、培训体系搭建等人力资源管理咨询服务。

四、提供定制化的经营管理研修。中心整合省内外经营、管理、经济、金融、人文等领域雄厚的高校、企业的教学力量及科研管理机构的知名实战专家,提供定制化研修培训服务项目;受党政有关部门或企业委托,组织或承办中高级经营管理者培训研修、企业家人才专题研修、职业经理人培训研修等,致力于培育优秀企业经营管理者,提升企业经营管理能力水平。

五、提供统一的职业技能认定服务。中心负责福建省职业技能型职业技能统一认定的组织安排工作,按照统一标准,统一试卷、统一考务管理,统一证书核发的组织方式组织实施统一认定。目前,统一认定的职业(工种)范围:企业人力资源管理师、劳动关系协调员、健康管理师、公共营养师、婚姻家庭咨询师、电子商务师、物流服务师、采购员、营销员、物业管理师、房地产策划师、客户服务管理员、职业指导员、创业培训师、会展设计师、广告设计、室内装饰设计师等17个职业及其所属工种。

联系方式:
1.考试服务咨询电话:0591-87383113,88208224;
2.人才测评、背景调查服务咨询电话:0591-87383146;
3.管理咨询、研修培训服务咨询电话:0591-87383141;
4.职业技能认定服务咨询电话:0591-87383141、87383162。

办公地址:
福建省福州市软件大道89号福州软件园F区7楼13层(邮编350003)

以产聚人 以人兴产

龙岩市构建人才“引育用留”全链条服务体系

135名、省急需紧缺人才46名、市重点产业急需紧缺人才63名。会同教育、卫健部门面向台湾人才开发85个专项岗位,公开招聘事业单位工作人员2092名、招募“三支一扶”人员295名,发放见习补贴470余万元、求职创业补贴336.6万元。举办“福在闽西·职等你来”系列招聘活动232场、发布岗位23.68万个次。

51家企业开展“订单班”“冠名班”合作,为重点企业培养急需的高技能人才1500多人。实施“技能龙岩”行动,培训技能人才2.95万人次,支持技工院校扩大招生规模,下拨免学费补助资金3100多万元,设立“抖音数字技能学习中心”,培训互联网营销师1265人、孵化直播达人480人。

去年,龙岩市共选树全国“技术能手”5名、全国“五一”劳动奖章获得者1名、享受国务院政府特殊津贴专家4名、省技术能手19名、“雏鹰计划”青年拔尖人才1名,加快培育领军人才。开展市级各类职业技能竞赛7场,组织青年技能选手参加国赛、省赛,获全国技能大赛铜牌1枚、优胜奖4项的优异成绩,获省级竞赛金牌8枚、银牌10枚、铜牌7枚,创历史最优成绩。持续开展“创业龙岩”等创新创业大赛,评选19个项目、发放资助资金35万元。

在“用”上有突破
激活人才发展“动力源”
“我们坚持破立并举,持续推进人才评

价机制改革创新,为人才成长搭舞台、铺路子,让人才有用武之地。”龙岩市人社局局长袁伟天说。

龙岩市为人才发展赋能,建立农村实用人才的选拔、评价机制,破格为44名“土专家”“田秀才”评定中级职称。深入推行事业单位岗位聘用“能上能下”动态管理机制,推进按岗管理、择优竞聘。对长期在基层工作的专业技术人才在职称评聘时给予政策倾斜。

龙岩市给人才成长“搭台”,新增1家国家级高技能人才培训基地、1家世界技能大赛中国集训基地、4家省级技能大师工作室、10家市级技能大师工作室、1家国家级专家服务基地、1家省级专家服务基地、20家人才驿站,帮助基层引才聚才,推动成果转化。新设6家企业博士后创新实践基地,帮助企业更好地与高校合作,壮大龙岩市博士后人才规模。

同时,龙岩市向用人单位“放权”,向紫金、龙净等龙头企业下放职称评审自主权。开辟特殊人才中级职称评审“绿色通道”,31名重点企业优秀人才直接获评中

级职称。遴选12家用人单位和社会培训评价机构开展职业技能等级认定,推动技能人才评价提质扩面。

在“留”上出实招
构建人才服务“全链条”

“2023年我们公司拿到政府关于引才、稳岗的政策奖励和补贴共106万元,这对公司来说是锦上添花。”福建德尔科技股份有限公司有关负责人说。

“政府在引才和稳岗方面出台了不少政策,特别是有些对个人的直接补助,让他们很有获得感。”上杭县人社局局长傅林增说。

为聚力做好人才服务,努力提升来岩留岩人才的获得感、归属感和幸福感,龙岩市人社部门配合办好首届“龙岩人才活动周”,百名在沪在穗岩籍学生座谈会,推动龙岩工匠、技能大师“进企业、进乡村、进园区”,营造识才爱才敬才育才的浓厚氛围,从氛围上暖心;打造集政务、交通、文体、医疗、金融等18项优质服务于一卡的“社保卡+人才卡”,提升人才服务数字化、信息化、精准化水平,从服务上贴心;创新举办“政企青年人才”联训班,畅通政企青年人才对接交流渠道,选聘10名服务专员,建立“一对一”联系服务机制,精准解决各领域人才“关键小事”,从生活上关心。

(通讯员 邱小尧)

聚才激活产业发展“新引擎”

莆田秀屿区搭平台助推产教融合经验推广

在近日莆田市营商办公布的12个今年首批莆田市优化营商环境典型经验中,秀屿区搭建“三平台”助推产教融合做法上榜推广。

据介绍,秀屿区大力推进人才强区建设,聚焦重点产业领域人才发展需求,搭建“三平台”,即产业交流平台、产学研用平台、金融保障平台,助推产教融合,实现“以产聚才、以才兴产”良性互动,为港产城高质量发展提供人才支撑。

搭建产业交流平台方面,该区围绕优势资源和乡村特色产业,成立乡村振兴研究院、海洋经济科创联盟、种植产业联盟等创新载体,柔性引进一批农业、海洋经济、种植业等领域的专家学者,助力产业发展。通过承办福建省生态学会第九届会员代表大会暨2023年学术研讨会、第十一届全国鲍鱼产业发展研讨会、2023海峡循环经济学术论坛等大型

会议,吸引国内外专家学者前来研讨交流,分享经验。

搭建产学研用平台方面,该区依托博士后工作站、重点实验室等平台优势,通过共建产学研平台、聘请顾问等方式,吸引科研成果在当地转化,推动高端人才资源与产业发展有效衔接。持续为高校、企业牵线搭桥,推动企业与清华大学、复旦大学、中南大学等国内一流院校开展交流合作。全区17家海洋渔业科技企业对接17家国内科研院所,签订战略合作协议,建立产学研实践基地,打造政校企“产学研用”深度融合新模式。

搭建金融保障平台方面,该区链接各类金融资源,为人才创新创业提供支持。围绕生命健康等重点产业链,布局组建产业基金,以“基金+招商”“基金+项目”等模式,引导、撬动更多市场主体和金融资本扶持,培育关键企业及项目。同时,实施创业补贴和创业

担保政策,对首次创办企业的高校毕业生、返乡创业人员等给予一次性创业补贴,帮助解决人才在创新创业过程中面临的资金问题。

“三平台”搭建后,秀屿区人才引进有新成效,平台建设有新高度,科技创新也有了新突破。据统计,2023年新增省级高层次人才17名、市级人才114名;1名产业人才入选中国工程院院士。该区新增博士后创新实践基地、新型研发机构等省级以上创新平台11个,其中南日鲍科技小院、花蛤科技小院同步入选“中国农技协科技小院”“省科协科技小院”项目。该区成立产业基金1.58亿元,助力高端人才创新创业和科技成果转化。基诺厚普无菌注射剂通过美国FDA认证。去年全区有效发明专利数达188件,校企合作的3个项目获省中科院STS计划配套项目立项,1个项目获国家科技计划项目备案。

(通讯员 黄凌燕 陈雄)

便捷台湾人才来大陆就业创业

台胞职业资格一体化服务中心石狮工作站揭牌

本报日前,台胞职业资格一体化服务中心石狮工作站正式揭牌,并为台湾居民颁发职业技能等级证书28本。这是泉州地区首个台胞职业资格一体化平台工作站,也是石狮市深化职业资格评价制度改革的一创新举措。

石狮与祖国宝岛台湾隔海相望,为实现两岸职业资格互通互认,石狮积极探索、先行先试,在泉州率先成立台胞职业资格一体化服务中心工作站,直接受理台湾人才在国家职业技能等级证书承认的申请,便捷台湾人才来大陆就业

创业,进一步推进两岸技能交流融合发展。

据了解,台胞职业资格一体化服务中心石狮工作站是在福建省(平潭)台胞职业资格一体化服务中心指导下,由石狮市委人才办、石狮市人社局与中国海峡人才市场石狮工作站共同建设,可为台胞提供采信认证、“定制式”考试、技能培训、就业对接和政策咨询等全链条服务。

(通讯员 周进文 郭雅霞 吴静)

两岸融合

柘荣县

为在沪人才提供优质医疗服务

本报日前,柘荣县上海商会人才驿站与上海青峰健康管理咨询有限公司举行“卫生健康服务合作协议”签约仪式。双方就进一步强化技术提升、双向转诊、人才培养、学术交流等合作,逐步实现业务交流常态化、人才培养规范化、学术交流就地化和科教合作优先化等运行机制达成合作协议。

上海青峰健康管理咨询有限公司将为闽籍在沪人员就医方面,提供体检报告解读、专家预约、住院手术协调等服务,积极参与福建、宁德、柘荣各级医疗机构学科建设、人

才培养、科技创新、临床研究等工作,努力助推管理、技术和品牌“三个平移”,为福建省卫生健康事业高质量发展提供更多的智力支持。

目前,柘荣县上海商会人才驿站已组建“就学、就医、就业”服务中心,打造服务会员、服务人才、服务乡贤全新品牌。下一步,将强化柔性引才平台建设,做好“名师工作室”建设和“师带徒”结对等工作,加大闽沪医疗系统开展学术交流和科研合作,为柘籍人才提供更加优质的医疗服务。

(通讯员 金惠娟)

泰宁县

专业骨干人才“蓄能充电”

本报最近,三明泰宁县举办2场人才培训班,切实将“精神食粮”送到一线,为专业人才进一步提升业务水平和综合素质“蓄能充电”。

由福建省电影家协会主办的全省网络电影创作骨干培训班在泰宁县开班,来自全省50多名网络电影创作骨干参训。培训为期4天,采取理论授课与视频讲座相结合的方式,邀请省内外知名专家为学员作《浅谈新时代的语境下,如何进行微电影短视频创作的选材和制作作品的核心要素》《深刻把握中华文明突出特性——学习贯彻习近平文化思想》《世界纪录影片创作新态势和精品微电影赏析》等主题讲座,课程内容契合我省影视文化产业发展实际,干货满满。

由泰宁旅游管委会、泰宁县文旅局、县导游服务中心主办的2024年第二期导游(讲解员)、研学导师服务质量提升培训班举办,来自县域内导游、讲解员及研学导师共60余人参加培训。培训班邀请福建省金牌讲解员、泰宁李氏宗祠后裔代表到场授课,并与导游户外劳动者驿站活动相结合,培训重点以新版国家标准《导游服务规范》修订解读、泰宁李春焜生平事迹及“祈福幸福鲤鱼”故事介绍等,内容紧密围绕当前旅游市场新变化和旅游者新需求,呈现出“新时代”“高质量”“标准化”“个性化”等特点。

参训学员纷纷表示,培训课程主题突出,通过学习进一步提升专业素养,收获良多。(通讯员 林阳)

在“引”上拓渠道
打造人才集聚“强磁场”

为落实“才聚龙岩”行动计划,龙岩市以发展需求为切入点,聚焦“2+4”工业产业人才需求,编制急需紧缺人才引进指导目录,绘制人才地图,出台就业促进十大行动、促进青年就业创业十条措施,岩籍青年人才回引家庭奖励等文件。落实龙岩市委、市政府“送岗留才进校园”活动部署要求,赴广州、西安、武汉等地高校开展人才政策宣讲,在广州设立“驻穗人才驿站”,开展5场校园招聘,激励更多岩籍人才返乡就业创业。

据统计,龙岩市去年引进省级高层次人才75名,引进省工科类青年专业人

在“育”上做文章
筑好人才培养“蓄水池”

在山东烟台举办的第二届全国博士后创新创业大赛总决赛上,由龙岩市长汀县推荐的“超高效能新能源汽车用稀土永磁材料开发及产业化”创新项目,在新能源材料创新赛道75个项目中获得铜牌。通过新产品开发,该项目新增销售收入超过12.99亿元,新增就业岗位100多个,吸收应届高校毕业生30人。

在育才才上,龙岩市搭建平台,以赛育才,加快构建科学的人才培养体系,厚植高质量发展人才沃土。推动技工院校与

值得来 可以留 放心创

泉州台商区开启首个人才日主题活动

本报“企业家、科研人”载誉会谈,“工匠师、艺术咖”领路推介,“治学人、新农人”播种经验,“人才家庭”浪漫研学……最近,首个泉州台商投资区“人才日”主题活动举行,9天时间里,一场场活动、一次次授签、一条条惠才举措,全方位展示了泉州台商区的爱才之心、引才之切、用才之诚。

这场以城市之名、礼敬才之意的“人才日”主题活动,再次印证了台商区政府搭台、企业领跑、人才参与的魅力。台商区向广大人才发出邀请:这里值得来、可以留,且放心创。

释放筑巢引凤强信号

为持续深耕人才“港湾计划”,打响“台爱人才”人才品牌,台商区以城市最高礼遇、最大诚意致敬人才,希望聚天下英才、汇四海栋梁,共赴一场人才与城市双向奔赴的时代之约。开幕式上,高层次人才、乡贤纷纷发来贺电,为设立“人才日”点赞。

台商区聘任中国科学院院士、第三世界科学院院士、中国科技大学教授、量子信息重点实验室主任郭光灿院士为“引才顾问”,签约13名“博士引才大使”,发挥纽带力量参与招商引智工作。同时,面向全球范围发出“招贤纳士”,精选23家企业、108个优质岗位,涵盖生物医药、制造业、机械装备、建材家居、服务业、教育培训等领域,为台商区加快推进人才高地建设注入新动能。

营造近悦远来好生态

近年来,台商区制定“十四五人才发展

规划”,迭代升级支持人才引领高质量发展10条扶持措施、集聚各类人才来区就业创业22条措施等,打造“亲清家园”赋能人才政策兑现,建设优才大厦、人才公寓,组建“党建+人才”服务专员常态化走百企、访千才,磁场效应不断加强。加快人才阵地扩容提质步伐,建成11个“人才之家”,定期开展各类人才活动,扩大人才社群,提高人才认同感、归属感。

同时统筹涉才部门、卫生医疗、优质商家力量,组建“人才服务联盟”,以资源共享最大化、服务最优化为宗旨,面向全市高层次人才、台湾人才提供优质、涵盖医疗保健、子女就学、人才培养、旅游住宿等方面,推动人才在这里安居无忧。

台商区对人才的“优待”不止于此。秉承“两岸一家亲,泉台亲上亲”理念,台商区专门推出50套人才公寓,为首次来区就业创业且符合相关条件的台湾青年,提供最长6个月的求职创业过渡期免费住宿,免收物业费、水电费,让他们居住无忧、安心逐梦。

“人才日”活动期间,路港集团党员职工、人才共同见证了路港党群人才服务中心的揭牌仪式;在市级“人才之家”泉台人力资源产业园里,东园镇高层次人才利用AI技术现场创作了《在数字的海洋里,爱与智慧交织》告白赞歌;“立亚”人才之家“乒乓球赛、张坂镇人才趣味运动会、百崎乡篮球赛,精彩纷呈、高潮迭起;涉才部门组建“轻骑兵”队伍走进台商区中信重工智慧产业园,为驻区企业、人才提供办事服务和政策咨询;组织20多组非遗人才亲子徒步研学……

融通产学研用“全链条”

“人才日”开幕式上,“人工智能+文旅”机器人、新松机器人产业技术创新院等2个项目正式签约入驻泉州装备制造研究所台商园区,高新项目、高新科技资源加速转化落地。

活动期间,国家高层次人才郝睿专家实地走访台商区泉州爱特森康复服务有限公司、泉州高品医学检验实验室有限责任公司,把脉问诊、深入交流;海峡西岸知识产权研究院执行院长李劲松为50家企业技术研发主管、知识产权专员现场授课;社会工作专业人才齐聚一堂,理论、实操共研讨。

近年来,台商区联动招商引智与招才引智,在台北、北京、上海、深圳等招商联络处同步设立异地人才工作站。围绕产业链、创新链布局人才链,科学规划建设六大连片产业园区,布局五大主导产业,吸纳优势产业、核心技术和高端人才,累计培育省级科技小巨人企业45家、科技型中小企业97家、博士后创新实践基地2个、示范院士专家工作站1个,引进高精尖人才132名。

项目搭台聚才,政策迭代升级,一系列干货硬招,让台商区爱才敬才聚才氛围日益浓厚。当前,台商区正处于加快发展的关键时期,比以往任何时候都更加渴求人才、需要人才,也更有条件集聚人才、成就人才。下一阶段,台商区将深入实施“人才强区”战略,全方位培养、引进、使用人才,让广大人才在台商区大施所能、大展才华、大显身手,让台商区成为英才荟萃、产才相融、城才共荣的品质之城。(通讯员 黄枫 林珊如)