

福建省企业经营管理评价推荐中心(以下简称中心)是2000年1月由福建省...

一、提供专业的社会化考试服务。中心拥有专业的社会化考试命题、面试...

二、提供科学的人才测评服务。中心拥有专业的测评专家队伍,具有丰富的人才测评服务经验...

三、提供个性化的管理咨询服务。中心拥有一支专业的管理咨询专家队伍,根据客户需求,为企业单位提供...

四、提供定制化的经营管理研修。中心整合省内外经营管理、经济、金融、人文等领域...

五、提供统一的职业技能认定服务。中心负责福建省知识技能型职业技能统一认定的组织安排工作...

联系方式: 1. 考试服务咨询电话: 0591-87383113, 88208224; 2. 人才测评、背景调查服务咨询电话: 0591-87383146; 3. 管理咨询、研修培训服务咨询电话: 0591-87383141; 4. 职业技能认定服务咨询电话: 0591-87383141、87383162.

办公地址: 福建省福州市软件园大道89号福州软件园F区7楼13层(邮编350003)

企业有需求 专家随时到

龙文区“博士创新站+企业”共结科研硕果

本报讯 近日,漳州市龙文区委人才办、区科协组织漳州职业技术学院食品工程学院博士创新站博士团队,深入漳州市宏香记食品有限公司、福建新麦食品有限公司开展技术对接活动,并为2家新建博士创新工作站授牌。

现场,博士团队就优势科技资源及研究方向同企业实际技术需求进行深入研讨交流,为下一步开展针对性的技术服务和协同攻关打下基础。后续博士团队将与合作企业开展细分研究领域技术对接,提供一对一精准服务。

“博士创新站是联系高校和企业十分接地气的合作平台,是实现高校企业共赢发展的良好机会。”参会博士彭小燕表示,学院领导高度重视此次合作,接下来她将带领团队常驻企业,携手攻坚克难,力争取得实实在在的成效。

据悉,2024年中国科协在福建等6个省份开展“科创中国”博士创新站建设试点工作,旨在组织动员青年科技工作者和中小微企业建站合作和技术攻关,搭建产学研合作平台,探索服务科技企业和科技工作者的新模式、新途径,助力双

方找到与自己契合的科研、事业“搭子”。

目前,龙文区聚焦食品产业创新发展需求,引进漳州职业技术学院食品工程学院10余名博士专家,与漳州市宏香记食品有限公司、福建新麦食品有限公司建成博士创新站,将为企业提供至少10项以上技术服务,发挥企业、高校、人才三大创新主体优势,实现资源共享、成果共赢,助力打造龙文区食品产业高质量发展新的增长极。

(通讯员 黄哲文)

石狮市

吸引人才资源聚焦美业行业

本报讯 近日,石狮市举办美在此“石”2024年石狮市高层次人才市情研修班暨“狮台”美业青年人才采风活动,来自石狮市和俄罗斯、韩国、哈萨克斯坦、蒙古、斯里兰卡、马来西亚等国家以及中国台湾的75名美业高层次人才参加。

研修班内容丰富、形式多样,开展美容美发世界冠军进校园暨美业人才沙龙、狮台美业青年人才采风等配套活动,

先后参观石狮服装城、石狮市宸汐职业技能培训学校有限公司、三圆舍美发机构和福建技师学院石狮校区等,让高层次人才全方位深入感受石狮的发展建设。13位美容美发美甲世界冠军受聘为福建技师学院美容美发专业荣誉导师,将进一步提升福建技师学院石狮校区专业建设起点和吸引力,吸引更多优质人才投身美业行业。

(通讯员 张建功)

沙县区

“双招双引”推介会走进榕城

本报讯 近日,三明市沙县区招商引资招才引智暨文旅康养产业推介会在福州市举办。活动邀请福州大学、福建农林大学、福建理工大学等高校专家教授到会指导,区领导及嘉宾客商代表共200余人参会。

活动中,沙县区对主导产业、旅游资源和文旅康养项目以及招才引智政策进行推介,围绕机械装备、小吃食品、文旅康养、校地合作等领域,共签约项目38个,总投资37.04亿元。

现场,沙县区政府与福建理工大学机械与汽车工程学院签订校地人才交流合作协议,沙县区委组织部、区人社局相关人员赴福建理工大学就合作事项进行具体对接,围绕专家

来沙服务、毕业生实习实训、招聘就业、项目合作攻关等事项进行商讨洽谈。下一步,校地双方将立足沙县区高端机械装备制造主导产业、小吃产业转型升级实际,发挥福建理工大学机械与汽车工程学院人才资源优势开展深度合作。

近年来,沙县区抢抓三明革命老区高质量发展示范区建设、沪明对口合作、京闽(三明)科技合作、中央对口支援等政策机遇,以产引才、以才促产,出台多项惠企政策,为企业家和行业人才提供住房、医疗、子女就学、配偶就业安置等保障,全力营造敬才惜才爱才的发展环境。

(通讯员 杨喆婷)

丰泽区

创新加大柔性引才力度

本报讯 今年以来,泉州市丰泽区实施“拼创新、聚人才”重点专项,通过更加灵活开放的柔性引才机制,推动人才与产业双向奔赴、同频共振。

建站引才。聚焦都市10大重点产业各类急需紧缺人才,大力推进院士(专家)工作站建设,目前建成福建省蓝蓝环保技术股份有限公司高从培院士等3家院士工作站,福建奇鹭物联网科技股份有限公司蔡锦教授等5家专家工作站,泉州华夏眼科医院有限公司1家专家人才创新实验室,涵盖新能源、新材料等7大领域,柔性引进51名专家人才、硕博高端人才,申请专利49项。

建院引才。围绕建设先进制造业人才集聚平台,持续与省内外高校开展深层次交流合

作,落地福建(泉州)先进制造技术研究院、南京大学环保产业研究院、泉州天津大学集成电路及人工智能研究院等大院大所5家,引进高层次人才团队6个,汇聚各类科研人才500余名,通过“候鸟式”聘任、“离岸式”研发、“巡回式”服务等模式,推动“区外所能”更好服务“区内所需”。

项目引才。定期征集辖区内重点企业单位实际需求,分行业分领域建立柔性引进人才库,110余名专家入库管理。以项目为依托,引导用人单位与高校、科研院所、企事业单位等开展技术项目对接、科技成果转化、人才引进培育等产学研深度合作,累积孵化、辅导企业400多家,带动就业人数近5000人次。(特约记者 林达里)

建阳区

提升医卫产业发展“智”量

本报讯 近年来,南平市建阳区以打造百亿产业集群为目标,聚焦培育医卫产业集群,在人才培养上出实招,将人才优势转化为企业发展和产业集聚优势,促进民营经济发展壮大。

嫁接基础研究。推动校企联盟,与华东大学、江苏大学、江南大学等高校院所签订《闽瑞一东华功能性卫生材料联合创新中心合作协议》等合作协议,联合打造医卫产业创新中心,采取技术嫁接、项目合作、短期培训等形式,提升高校科研人才、企业技术人员的基础研究水平,共同推动新材料、纤维制造技术等方面110余项科研成果落地转化,进一步打通科技与产业转化的连接通道。

打造创新联盟。集聚行业龙头企业创新资源,构建产学研用协同攻关机制,实行“首席专家+创新团队+龙头企业”的组织模式,采取委托研发、竞争申报、揭榜挂帅等形式,开展低熔点皮芯复合聚酯纤维制备等16项关键技术攻关。其中,“攻破0.4旦超细ES纤维核心技术”带动产值破50亿元,进一步激发医卫产业人才创新活力。

(通讯员 董人虹)

实现“一专”向“多能”转变

永安市“引育并重”做实人才服务

本报讯 日前,永安市住建局举行2024年第二期乡村建筑工匠培训班,来自各乡镇200余人长期从事房屋建筑工作的泥工、木工、钢筋工等建筑工匠参加培训,这是永安市住建局坚持“引育并重、优化管理”,做实人才服务的重要举措之一。

永安市住建局以行业需求为导向,进一步优化人才发展环境,聚焦人才能力培养。把项目建设作为推进人才工作的重要抓手,注重在基层一线培养和使用干部,通过开展内部岗位交流、外

出挂职锻炼等形式,使从事工程建设、项目管理的人才得到多角色互换,提升人才实践能力,实现“一专”向“多能”的转变。

紧盯人才队伍短板弱项,采取走出去与引进来的模式,拓宽人才培养途径,搭建学习交流交流平台。创造条件鼓励专业技术人员参加各类任职资格考试和职称评审,提升整体业务能力。目前,该局中高级职称干部占全局干部职工总数的约70%。

落实人才住房等优惠政策,提升人才服务保

障水平。截至5月底,永安市已为今年第一批人才住房保障申请对象提供服务,其中申请人才购房补贴7户、人才公寓1户。

目前,永安市正有序推进人才安居工程建设和“引育并重”工作,高标准、高品质打造人才公寓,为来永安创业的各类优秀人才提供舒心、便捷的休闲居住环境,为乡村能工巧匠提升技能水平,走上规范化管理,作好各项扎实工作。

(特约记者 杨家璋 通讯员 吴丽丽)

龙岩市总工会就业服务专场招聘会火爆开场



本报讯 6月15日,由龙岩市总工会、中国海峡人才市场主办,龙岩市新罗区总工会协办,龙岩市职工服务中心承办的2024年龙岩市总工会就业服务专场招聘会在市工人文化宫举行(如图)。

招聘会现场气氛火热,人头攒动。招聘企业通过面对面交流、发放宣传资料等方式,耐心细致地为求职者介绍公司概况、人员需求、薪酬待遇等,帮助求职者更好地了解岗位匹配情况。求职者热情高涨,穿梭在各企业展位,浏览岗位需求,咨询岗位信息,投递简历。

本次招聘会共有106家企业

参与,涉及机械制造、零售业、餐饮业、教育行业、医疗卫生行业、直播文创等不同领域,涵盖工程师、会计、行政、文员、计算机、教师、设计师、服务员、保姆、主播等共1986个岗位。现场收到简历数358份,初步达成就业意向152人次。

招聘会现场,龙岩市总工会和新罗区总工会为求职者发放《劳动法》《工会法》《龙岩市工会劳动法律监督提示函》等维护职工权益的资料,并为求职者提供就业指导、心理咨询、法律援助、医疗互助等咨询服务,为实现“稳就业”“保就业”工作贡献工会力量。(通讯员 张晓思)

乡村振兴进行时

蓄力激发林业发展“源动力”

永泰县“人才+”赋能现代化绿色发展

本报讯 近年来,福州永泰县深入践行“两山”理念,聚焦“双碳”目标,以人才引领产业转型升级和县域绿色低碳发展,推动人才链、生态链、创新链、价值链深度融合,以产业引才、以项目聚才、以研发育才,着力建设高素质专业化林业人才队伍,为加快建设现代化绿色发展先行区蓄力赋能。

项目领航,推动“人才+科研”融合式提升。围绕林竹、油茶等县域优势传统产业,抽调20余名业务骨干成立林业相关科研课题小组,完成省市级科研项目3个,年培育林木良种及珍贵、乡土树种110万株。创新“人才+高校+产业”发展模式,与福建农林大学、省农业科学院、省林科院等院校开展人才培育、成果转化、技术指导、产业应用等“全链条”合作,引进省林科院李志真博士等专家团队定期来樟开展技术指导238次,助推油茶产业提档升

级。强化林业科技人才支撑,加大高层次、紧缺急需林业人才招录,为林业系统及补充血液,近5年引进林业相关专业硕士研究生6名、本科生16名。

示范带动,推动“人才+基地”差异化发展。着力构建“人才领跑+创新驱动”发展模式,把“人才链”建在“产业链”“基地群”上,聚焦农林大县、生态强县、全域旅游示范区等资源禀赋,发挥省市县林业科技特派员、林业乡土专家的引领带动作用,组织专家团队深入林企、基地一线开展指导服务256次,助力培育新型林业经营主体8家、国家级林业龙头企业1家,打造省级知名商标品牌2家,推动永泰县获评省级森林康养城市,创建省级森林康养小镇1个、省级森林康养基地2个,建成县油茶科技示范园、油茶产业示范园、油茶博物馆等特色园区3个,推动人才与产业深度融合,加速实现

科研成果落地转化。

培训赋能,推动“人才+智能”孵化式成长。创新“林农订单,专家送餐”培训模式,根据林业技术人员需求,通过“线下”集中办班、现场指导、实地交流、理论讲解以及完成“线上”规定学时的培训等,以多措并举的培训为林业人才增值赋能,全年开展基层农技人才培训215场次,培育省级林业乡土专家2人,以及油茶种植企业、大户、合作社成员等350多人。拓展“无人机+人才”培育模式,选送40人参加无人机驾驶证培训并全部通过考试,有效提升林业人才的信息素养。实施林业传承人培养计划,选派3位林业高级工程师为项目导师,打好师傅带徒、实践操作、项目锻炼等“组合拳”,不断推动林业技能传承延续、林业人才扩面提质,目前已开展现场教学85场、异地交流学习5次,参训650多人次。(通讯员 吴峰)

返乡“新农人”绘就好“丰”景

寿宁县多措并举推动人才返乡兴业

本报讯 近日,走进宁德寿宁县犀溪镇际坑村,只见一垄垄辣椒栽种整齐,簇生的辣椒花点缀在绿油油的叶片之间。正在地里管护的村民说,多亏返乡创业“新农人”魏朝辉的带领,村里才形成了自己的特色种植产业。

“我主要种植辣椒、玉米和水稻,今年村党支部一户户动员,签订协议,帮我流转了340多亩土地,为我解决了连片种植的土地。去年我在村里雇了长期工和短期工50多人,光是劳务费就发了70多万元。”魏朝辉介绍道。

为了带动更多的乡亲,魏朝辉根据当地气候、海拔条件,带领大伙乡亭溪、温洋和竹管垌乡李家洋等多个村的村民,错峰种植樟树港椒和线椒特色品种,采收季从7月中旬持续到11

月下霜时节,比传统辣椒类采收期更长,每公斤收购价达5.2元。他还着力破解“小农户对接大市场”难题,打通辣椒包装、货运、销售等环节,每天统一包装10吨左右辣椒,发往厦门、江西等地。同时,他还帮助清源镇、斜滩镇、凤阳镇、平溪镇的农户发展水稻育苗,提供社会化服务,降低农户生产成本。

“引来一人,带动全村。我们村党支部服务好‘新农人’,让村民就近就业,村集体经济也通过土地流转获得3万元固定收益。”际坑村党支部书记、村委会主任张荣良表示。

近年来,寿宁县大力实施“新农人”回村工程,寿宁县委组织部牵头制定出台《“新农人”回村十条措施》,充分发挥基层党组织战斗堡垒和

党员先锋模范作用,推动“新农人”返乡创业兴业。针对“新农人”返乡初期“水土不服”问题,寿宁县建立“1+1+N”干部帮带机制,由1名县直单位主要负责人、1名乡镇包村干部,挂钩帮扶N名“新农人”,帮助“新农人”协调解决产业政策、项目融资、生产技术、要素保障等各类问题。寿宁县还公开招募一批专家学者、返乡能人、专业技术人员担任乡村振兴特聘指导员,为他们提供生活补助、子女入学、健康体检等优惠政策。

3年来,寿宁累计回引“新农人”1.2万人,推荐符合条件的“新农人”获评宁德市“优秀农村实用人才”2人、“太湖人才”5人,择优选聘11名具有一定辐射带动作用的新农人担任乡村振兴特聘指导员。(通讯员 刘梅芳 叶艳艳)