

谱写新时代人才强省战略新篇章

人才发展理念之“新” 激发创新活力之“质”
龙岩以高质量人才工作服务新质生产力发展

福清市

书记市长送岗留才促就业

本报讯 连日来,福清市人社局联合当地高校,举办“融聚英才职引未来”2024年福清市“书记市长送岗留才进校园”系列活动。福清市副市长林鹤志,市人社局党组书记、局长王继强到场指导。

活动现场,林鹤志与企业代表沟通互动,了解企业用工、人才引进、招收高校毕业生等情况;与毕业生们亲切交流,详细了解他们的就业需求和择业意向,指导毕业生树立正确的择业观,脚踏实地,积极就业,并叮嘱有关部门和用人单位要在留住人才方面下功夫,拿出硬招实招,提升稳就业的针对性和实效性,吸引高校毕业生在融就业创业、扎根发展。

“系列活动搭建了企业与高校毕业生之间的供需对接平台,为广大毕业生提供了更为丰富的就业机会,同时也为福清企业的人才招聘和持续发展提供强有力的支撑。”福清市人社局相关负责人表示,接下来将继续组织举办各类招聘活动,积极促进辖区内高校毕业生就业,为他们的职业发展提供有力保障。

(通讯员 陈晓晶)

德化县

畅通“家燕归巢”筑新梦

本报讯 近年来,泉州市德化县创新体制机制,优化人才政策,畅通德化籍优秀人才与家乡的联系通道,吸引各类在外优秀人才返乡就业创业,为助推德化县乡村振兴、经济发展夯基赋能。

强化因才制宜机制,确保“引得进”。以镇、村为主体,通过调研走访、群众推介,以贤带贤等多渠道摸排名单,动态建立“在外德化籍人才信息库”,目前已摸排在外德化籍高知、专技、企业家等乡贤人才1594名。建立领导干部常态化联系走访乡贤机制,定期走访留守乡贤人才家属,协调解决困难问题,为在外乡贤解决后顾之忧。实施大学生就业创业“汇德”工程,从生活补贴、购房补助、实习补助等10个方面为返乡学子升级待遇保障,其中为返乡就业创业的高校毕业生给予最高20万元的生活补贴。

优化爱才乐群生态,确保“留得住”。线上建设升级“德化人才超市”服务平台,线下依托政务服务中心打造人才服务专窗,为在外返乡人才就业创业开辟绿色通道,今年已为在外人才返乡就业创业提供住房保障、子女就学申请等服务35人次。利用节假日在外乡贤返乡时机,组织乡贤围绕营商环境、乡村振兴、产业发展等建言献策,今年累计开展乡贤座谈会、恳谈会等活动61场次,参与在外乡贤、返乡人才达750余人。持续开展德化籍大学生“返家乡”社会实践活动,组织66名在外德化籍高校大学生深入企业、大师工作室等参观调研、就业实习,让更多在外德化籍大学生了解家乡、热爱家乡。

深化聚才平台建设,确保“用得好”。大力实施“德商回归工程”,依托10个异地商会成立北京德化人才工作站、成都德化人才工作站等招商引才工作联络点,聘任在新加坡、马来西亚、香港等国家(地区)29名优秀乡贤人才、企业家作为首批“招商引才大使”,延伸招商引才工作触角,为德化县对接在外德化籍人才、先进地区高校、科研院所等资源搭建桥梁,促进“找项目”与“引人才”深度结合,目前已引进3个德商回归招商项目。吸引德化在川乡贤创办安成青年创业园,建设创意创作交流基地,打造130多个陶艺创作工作室和电子商务创业的服务空间,先后吸引1000多名创客进驻园区创业。引导泉州工艺美术院与瓷谷仙境“三创园”共建大学生陶瓷艺术实践创作基地,建立培训、孵化、创业“一条龙”公共服务平台,发展“大学生——青年创客”培育孵化模式,目前已入驻82家陶艺创作工作室。

(通讯员 李子鹏)

霞浦县

盆景技能人才共谋发展

本报讯 “人才驿站是很好的平台载体,有助于人才之间交流合作,项目对接,促进知识和经验共享。”“要注重传承弘扬传统技艺,加强实用型、技能型人才培养,加大政策支持力度,壮大本土人才队伍。”……日前,由宁德市霞浦县人社局主办,“兴霞”人才驿站承办的盆景技能人才沙龙活动举办,返乡创业人才、龙头企业骨干、乡土人才、技术能手等各领域人才代表20多人齐聚一堂,围绕进一步健全完善霞浦人才政策体系畅所欲言、建言献策。

活动还特别邀请宁德市盆景技能大师工作室负责人刘景生,带领大家现场观摩盆景艺术作品,并讲解盆景组合作品的修剪、制作和养护能技能知识。

(通讯员 郑琳璇)

遗失声明

福建省华林天然居酒楼不慎遗失福建省工商行政管理局于1994年4月2日核发的企业法人营业执照正、副本,执照注册号:15815838-5,现声明作废。

福建省华林天然居酒楼
2024年6月26日

遗失声明

福建省华林天然居酒楼不慎遗失公章一枚,现声明作废。

福建省华林天然居酒楼
2024年6月26日

围绕建设现代化产业体系

加快培养创新型人才

在适应新质生产力发展要求背景下,龙岩市聚焦“2+4”工业产业人才需求,编制急需紧缺人才引进指导目录,绘制人才地图,推动企业自主开展技能等级评价制度;同时,结合产业需求,为紫金矿业集团、中国龙工控股有限公司等重点企业培养急需高技能人才1500多人。

为了打通人才培养的“任督二脉”,让“第一资源”变为“第一动力”,龙岩市持续推进人才评价机制改革,在全省率先建立农村实用人才选拔、评价机制,开辟特殊人才中级职称评审“绿色通道”,破格为5批204名“土专家”“田秀才”评定中级职称,2批47名重点企业优秀人才直接获评中级职称。

“作为新质生产力的关键资源,就业技能素质直接影响生产力的标准,决定生产力的能级。龙岩市紧盯现代化产业体系所需的人力资源,大规模推进职业技能培训,培养了一大批与新经济、新业态、新市场发展相适应的技能型、复合型人才。”龙岩市人社局党组书记、局长袁伟天表示。

目前,龙岩已设立国家级高技能人才培训基地1个、世界技能大赛中国集训基地1个、专家服务基地11个、企业博士后创新实践基地14个,并建成以技师学院为主要层次、技工学校梯次发展的现代技工教育体系。在“技能龙岩”行动中,龙岩共培训技能人才2.95万人次,超额完成省定任务,且在2023年龙岩全市技工院校完成招生数11310人,完成率位居全省第一。

多措并举下,龙岩市技能人才占就业人口总量比例超23.66%,高技能人才占技能人才比

例达25.39%;累计引育支持省级高层次人才596名,数量居全省山区地市首位;累计引进省工科大学类青年专业人才1106名,省级紧缺急需人才383名,市级紧缺急需人才116名和市直事业类引进268名;拥有自主评价企业3家、院校评级机构9家;累计发布重点产业培训(工种)60个,确定实训机构43家。

推动数字化转型

构建人才发展新格局

数字化转型是新形势下畅通劳动力市场供需对接、消除信息不对称、提升就业治理能力的必由之路。在人社部、省人社厅的大力支持下,龙岩市打通数字技能人才培养、评价、使用、激励等工作,开发互联网营销师职业技能等级评价模式,率先在数字技能领域推行“一试双证”人才评价模式,实现国家标准与企业人才标准互通、互认,推动带货主播持证上岗,引导直播行业规范化、专业化发展。目前,龙岩市共有59人获得全省互联网营销师职业技能等级证书和巨量认证(OMC)双证。

为了深入实施数字技能提升行动、制造业技能根基工程和青年群体专项职业技能培训计划,龙岩市创设全国首家“抖音数字技能学习中心”,打造集数字化人才培训、创业孵化、新媒体与电商运营于一体的产教融合创新基地,年培训互联网营销师超2000名,孵化直播达人超300名,支持带动就业超3000人,龙岩技师学院入选抖音“数字营销未来星”试点校项目。该经验做法被农业农村部等七部委评为“金融科技赋能乡村振兴示范工程”,并入选全国数字技能提升优秀案例、全省机关体制机制创新百优案例。

2023年,龙岩市首家人力资源服务(数字)产业园正式运营,在数智赋能、人才创新的道路上迈向全新阶段,并推出全省唯一接入省税务系统的互联网共享用工平台,该平台荣获第二届全国人力资源服务业发展大会人力资源服务创新创业大赛优秀奖。

聘经验,走进校园,与高校共商毕业生就业事宜。

为确保校园招聘活动顺利举行,永安市人社局坚持“四个精准”,即精准校园学生与企业达成熟悉岗位职责、熟悉操作流程,以师带徒帮扶;精准了解毕业生需求;精准筛选用人单位,为毕业生提供精准就业指导;精准专业对口宣传推介,做到高校对应届学生就业情况心中有数,企业有需求时能及时对接求职者,联合高校为毕业生提供“求职前”“求职中”“上岗后”的全程服务。

现在,永安市人社局正抢抓毕业生求职重要“窗口期”,把高校毕业生就业与人才服务窗口前移,以“公共就业服务进校园暨送岗留才进

为了提升人才服务数字化、信息化、精准化水平,龙岩在全国首创集政务、医疗、金融等18项优惠服务于一体的“社保卡+人才卡”,“龙岩一卡通”作为全省唯一代表,亮相第六届数字中国建设峰会和人社部信息化创新应用成果展示会。

畅通供需对接

创新完善就业服务体系

龙岩市不断推动公共就业服务下沉基层,引导、鼓励、支持全市各级各类人力资源服务机构,密集组织专业化、精准化、定制式现场招聘活动,拓展多元化参与的就业服务体系,并落实龙岩市委、市政府“送岗留才进校园”活动部署要求,赴广州、西安、武汉等地高校开展人才政策宣讲、岗位推介,激励更多龙岩籍人才返乡就业创业。2024年,龙岩市举办“福在闽西·职等你来”系列招聘活动109场,发布岗位10.61万个。

为促进青年人才在龙岩就业创业,龙岩市出台就业促进十大行动,促进青年就业创业十条措施,龙岩籍优秀青年人才回引家庭奖励等政策。2023年会同教育、卫健等部门面向台湾人才开发85个专项岗位,公开招聘事业单位工作人员2092名;2024年发布“三支一扶”岗位297个,数量为全省最多,发放见习补贴102余万元。

引才、育才,更要留才。为了提升人才的获得感、归属感和幸福感,龙岩市人社局配合办好首届“龙岩人才活动周”、百名在沪在德龙岩籍学生座谈会、“书记市长送岗留才进校园”等活动,营造识才爱才敬才用才的浓厚氛围;累计选聘36名支企服务专员,建立“一对一”联系服务机制,精准解决各领域人才“关键小事”,该经验做法被省发展改革委发文推广。

“接下来,龙岩市将多维发力,以‘智能+技能’全方位打造高技能人才队伍,以人才培养之‘质’驱动科技创新之‘质’,进而提升新质生产力之‘质’,为闽西革命老区高质量发展贡献人社力量。”袁伟天说。

(通讯员 翟风采 邱小尧)

务实“硬招”护航高质量就业

永安创新高校毕业生创业就业推介模式

本报讯 “在招聘会上,7家企业得知我学的是机械制造专业后,几乎以‘竞价’形式招聘了我。”最近,被某大型企业录用的三明技师学院学生张强高兴地这样说。

不久前,永安市人社局等单位组织20家优质企业,上门来到福建水利电力职业技术学院、三明技师学院,开展“公共服务进校园”暨“百日千万招聘专项行动”高校毕业生专场招聘会,提供了涵盖教育培训、互联网、机械制造、建筑、金融、服务业、传媒等多个领域近423个优质职位,初步达成就业意向391人。

过去,永安市为高校毕业生就业创业,大都是坐等上门,仅采取单纯的招聘会形式,效果不理想。近些年,永安市人社局逐年总结招

聘经验,走进校园,与高校共商毕业生就业事宜。

为确保校园招聘活动顺利举行,永安市人社局坚持“四个精准”,即精准校园学生与企业达成熟悉岗位职责、熟悉操作流程,以师带徒帮扶;精准了解毕业生需求;精准筛选用人单位,为毕业生提供精准就业指导;精准专业对口宣传推介,做到高校对应届学生就业情况心中有数,企业有需求时能及时对接求职者,联合高校为毕业生提供“求职前”“求职中”“上岗后”的全程服务。

现在,永安市人社局正抢抓毕业生求职重要“窗口期”,把高校毕业生就业与人才服务窗口前移,以“公共就业服务进校园暨送岗留才进

校园”系列活动为抓手,切实发挥校企合作优势,为广大毕业生提供更广阔的就业渠道、更优质的就业岗位、更便捷的就业环境,出台高校毕业生一次性生活补贴、就业见习服务、创业担保贷款等方面政策,打出有力度、有温度的高校毕业生就业创业“组合拳”,全力打造助推毕业生高质量就业、助力用人单位多渠道选才的双赢局面。

接下来,永安市人社局将进一步落实就业工作“一把手”工程,通过建章立制、访企拓岗、校企合作、精准帮扶、“三创”融合等一系列促就业举措,全力以赴开展毕业生就业工作,促进毕业生高质量充分就业。

(特约记者 杨家璋 通讯员 王凤妹)

下真功出实招 畅通就业渠道

蕉城区促进毕业生高质量充分就业

本报讯 日前,2024年宁德市“书记市长送岗留才进校园”暨宁德师范学院专场招聘会举办,蕉城区人社局组织50家企业参加宁德师范学院“送岗留才进校园”活动,涉及教育培训、机电制造、材料化工等行业,提供就业岗位2000多个,为毕业生畅通就业渠道。

又是一年毕业季,高校毕业生就业创业是国计民生的大事。蕉城区积极落实省、市“稳就业”“保就业”决策部署,把毕业生就业工作摆在首要位置,下真功、出实招,全力促进毕业生更加充分更高质量就业。

“我们成立以蕉城区政府分管领导为组长,人社局、教育局主要领导为副组长,职能部门分管同志为成员的工作专班,建立区处级领导与蕉城区困难毕业生‘一对一’挂钩帮扶机制。”蕉城区人社局局长邓传才说道。

据了解,蕉城区出台《蕉城区关于促进高校毕业生等青年就业创业十五条措施》《蕉城区人社系统惠企政策宣传进企业暨人社局长拓岗行动方案》,不断释放政策红利,进一步促进毕业生就业。

蕉城区聚焦就业供给侧改革,在“扩”上挖潜力,多元化拓宽就业渠道。3年来,蕉城区公务员招考73人,事业单位招聘667人,开发高校毕业生三支一扶计划、志愿服务欠发达地区计

划、服务社区计划和基层公共管理和社会服务等各类服务基层岗位118个。促进企业扩容增岗,发挥人社局长示范作用,带动班子成员共同参与访企拓岗100多家,拓岗5000多个。

蕉城区还在“聘”上出实招,开展线上线下招聘会精准就业,针对宁德时代、新能源等企业用工需求,通过“蕉城劳动就业”公众号、“蕉城云招聘”“宁德597直聘网”等线上招聘平台助力重点产业企业招聘,并在宁德万达广场、蕉城夜市、宁德师范学院以及霍童镇、七都镇、金涵畚族乡等人员密集区开展线下招聘活动。

2022年至今,开展线上招聘会33场,发布岗位32439个;开展线下招聘会15场,发布岗位23938个。其中,线上高校毕业生专场招聘会6场,线下高校毕业生专场招聘会6场,发布岗位8889个,高校毕业生带岗直播专场招聘会2场,帮助新能源产业吸纳高校毕业生8000多人。

除了多维度宣传提高毕业生就业创业政策知晓率,蕉城区还建立未就业毕业生实名制详细服务台账。2022年以来,与近2000名离校未就业高校毕业生一对一电话联系4323人次,点对点短信发送1万多次,通过电话联系、短信发送、登门拜访等方式,为每个离校未就业高校毕业生提供2次免费职业指导、4次岗位推荐。

(通讯员 张文奎 张城斌 杨静雨)