

海峡人才报



指导：中共福建省委人才工作领导小组办公室

主管主办：中国海峡人才市场

2024年7月10日

本期4版

总第1654期

国内统一连续出版物号 CN 35-0053

邮发代号 33-37

网址: <http://rb.hxrc.com>

鲤城区举办人才研修班暨疗休养活动

本报讯 7月1日至5日,泉州市鲤城区委人才办、区总工会联合举办高层次人才研修班暨疗休养活动,组织辖区高层次人才、技能型人才、企业经营管理人员、非遗文化人才等各行业领域38名人才代表参加。活动期间,人才们聆听《习近平生态文明思想的永定实践》讲座,提升思

想认识;瞻仰古田会议旧址,重温波澜壮阔革命历程;打卡永定土楼和客家土楼博物馆,体验当地百姓生活;参观金砂红色小镇中央红色交通纪念馆,感受老一辈革命家的奉献精神。此次疗休养活动坚持“疗”“休”并重、“教”“乐”结合,促进了人才之间的互动交流,激发大家努力工作。(通讯员 许璇璇)

突出服务发展 吸引集聚人才

我省出台七条措施提高博士后培养质量

本报讯 近日,省人社厅会同省委组织部、省财政厅研究出台《关于进一步加强博士后工作的七条措施》。

《七条措施》的主要特点是突出服务发展,吸引集聚优秀人才;坚持需求导向,突出平台培育,优化创新体系布局;引导社会资本投入博士后事业,突出市场机制,加快推动成果转化;突出主体作用,强化分类指导评价。

主要内容包括实施优秀博士后支持专项政策。聚焦海内外知名高校优势学科和福建省主导产业、战略性新兴产业等,每年择优遴选一批优秀博士后,一般给予每人每年20万元专项补助,资助期2年,采取综合评价、自主评价相结合的方式确定支持对象,专项资助其从事博士后研究,所需资金从省级人才专项资金中列支。

提高资助标准。将博士后日常资助省级财政补助标准由每人每年8万元提高到每人每年12万元,资助期2年,2024年资助覆盖面提高到30%。鼓励支持各地、各设站单位加大对在站博士后的支持力度,吸引更多博士加入博士后队伍。

畅通发展通道。支持设站单位实施分类培养、考核评价,引导流动站、工作站博士后根据目标导向开展基础研究、应用研究。对“全国博士后创新创业大赛”和“全国博士后揭榜领题活动(优秀方案)”的获奖者(项目),按照国家标准1:1给予配套奖励。用人单位引进紧缺急需博士后,可申请使用专用编制和设置特设岗位。

加强平台建设。在福建省经济社会发展重点领域及省创新实验室等重大创新平台中,培育支持一批博士后科研流动站(工作站)、创新实践基地。每年遴选一批优秀博士后科研流动站(工作站)、创新实践基地,分别给予30万元、10万元建设资金支持。

推动成果转化。探索建立市场化运作的省级博士后科研基金,支持有条件的地方设立博士后创新创业基金,引导社会资本投入,加快博士后科研成果转化。

强化主体作用。发挥设站单位在博士后招收培养、创新激励中的主体作用,深化高校与企业、科研与产业、人才与项目协同创新。支持博士后科研流动站(工

作站)、创新实践基地建立合作机制,在人才推介、学术指导、技术研发等方面实现优势互补。发挥区位优势,吸引台港澳地区、“一带一路”沿线国家和地区的优秀博士来闽从事博士后研究。

优化服务保障。健全博士后工作的多渠道多元化投入机制,为博士后提供良好的科研平台和充足的科研经费。出站后直接在闽就业的博士后,申报省级高层次人才时,不将收入作为认定的必要条件之一。提高公共服务水平,在博士后的子女入学、落户、社保等方面给予支持。

“此次出台《七条措施》,我们会同有关部门通过组织开展专项调研,先后听取地方人社部门、高校、科研院所、博士后流动站(工作站)设站单位及在站博士后意见建议,广泛征求财政、科技、工信等省直单位及有关方面的意见,研究制定符合福建省实际、具有可操作性的政策措施,有效弥补了福建省博士后工作存在的短板和不足。”省人社厅有关负责人说。

(通讯员 余列江 林燕茹)

全省博士后揭榜领题活动展开

本报讯 近日,省人社厅、省科技厅和省工信厅联合开展第一届全省博士后揭榜领题活动。

揭榜领题活动分为“技术攻关类”揭榜和“博士后成果转化类”揭榜。技术攻关需求聚焦省内企业、科研院所等单位的技术难题和技术升级,面向全国及海外的博士、博士后及团队征集技术解决方案;博士后科研成果转化需求聚焦省内及海外的博士后人员科技创新成果,征集投资合作单位。

汇总征集的榜单在福建省博士后揭榜领题活动官网、福建省科技成果转化公共服务平台、相关公众号等媒体平台发布,面向全国及海外的博士后及博士后团队、企业、创投机构征集技术解决、投资合作方案。通过张榜、揭榜、对接、遴选、现场答辩、专家评审方式,评选产生第一届全省博士后揭榜领题优秀方案(项目)。

在支持措施上,活动对获得揭榜领题金、银、铜奖的项目方案给予一定的资金奖励。其中,金奖2个,每个奖励5万元;银奖3个,每个奖励3万元;铜奖5个,每个奖励2万元。对获得揭榜领题优秀方案的博士后人员,优先列入博士后省级日常资助。对积极参加揭榜领题活动、获得揭榜领题优秀方案的博士后站点单位,在评选省级优秀博士后站

点方面予以倾斜支持。对获得揭榜领题优秀方案的企业,优先推荐申报各类科技项目,在申报博士后科研工作站、博士后创新实践基地和专精特新中小企业、专精特新“小巨人”企业等方面予以优先支持。

活动支持揭榜方和张榜方利用省科技成果转化公共服务平台开展线上技术转化对接,对符合相关要求要求的按实际技术交易额的1%给予补助,单个项目补助最高不超过5万元,每家每年补助总额最高不超过20万元。

对符合海外优秀青年来闽学术交流项目条件的海外来闽团队,活动也提供资助。其中,来自亚洲以外国家的,每个团队提供2.5万元资助;来自亚洲国家的,每个团队提供2万元资助;来自台港澳地区的,每个团队提供1万元资助。

据了解,我省今后将常态化开展全省博士后揭榜领题活动,旨在搭建企业和博士后科研攻关、成果转化对接平台,促进博士后科研成果转化落地和产学研深度融合,为解决企业关键技术难题和科技自立自强贡献博士后力量。同时,通过开展本次揭榜领题活动,为参加明年在福建省举办的第三届全国博士后创新创业大赛培育储备一批优秀项目。(本报记者)

“海峡杯”青年创新创业大赛项目征集中

本报讯 日前,由中国海峡人才市场主办、海峡人才港承办的2024年“筑梦八闽·创想未来”“海峡杯”青年创新创业大赛项目征集正在火热进行中。

大赛以做大做强做优“四大经济”,努力打造经济高质量发展新引擎为背景,设置数字经济、海洋经济、绿色经济、文旅经济四个赛道,搭建两岸交流平台,激发创新创业活力。参赛项目要求具有创新性的技

术、产品或经营服务模式,具有较强的成长潜力和带动就业潜能,且项目有意向落地福建省内。主办单位将通过初赛评选出20个项目晋级决赛,此外大赛还设置“以投代评”“以贷代评”直接晋级决赛绿色通道。优秀参赛项目代表将有机会受邀来闽参访交流,了解创业政策,推进项目落地。

主办方表示,本次大赛将评出一等奖1名,二等奖2名,三等奖3名,优秀奖

14名。参赛项目有机会优先入驻中国海峡人力资源服务产业园、滨海产业园区等福建省内创业园区,享受相应的创新创业扶持政策和创业孵化服务。主办单位还将安排机构对落地项目给予创业辅导支持,帮助开展融资对接。

有意者请登录大赛网址(<https://www.hxrc.com/other/LARC/main.html>)了解活动详情,提交创业计划书参赛。(本报记者)

一站式服务引才育才有妙招

厦门市人力资源服务产业园创新人才服务机制

本报讯 一头连着人才,一头连着用人单位,人力资源服务机构架起了一座“桥梁”。位于厦门市火炬新科广场的厦门市人力资源服务产业园(火炬园)筑园引才、惠企兴业,已成为吸引、招聘、培训产业人才的一站式服务平台。

“人是生产力中最活跃的组成部分,也是新质生产力的创造者和使用者。发展新质生产力,归根到底要靠创新型人才,要有一支与之匹配的新型劳动者队伍。”产业园相关负责人孙瑞彬表示,产业园投用两年来,已累计引进60余家专业人力资源服务机构,助力企业解决用工超2000人次。

用活高校资源

“我们在这里找到了家的感觉。”在位于厦门市人力资源服务产业园(火炬园)的企业总部,厦门众拓达人力资源有限公司副总经理刘淑芳这样形容入驻两年来的感受。

成立于2011年的众拓达是一家深耕鹭岛的老牌人力资源机构,入驻产业园之前已小有规模。2022年,众拓达作为首批企业迁入产业园,看中的不仅是这里优惠的政策条件,更是产业集聚带来的发展潜力。

“火炬高新区的国家级高新技术企业超1500家,各级科技‘小巨人’企业600多家,人才需求旺盛,引才力度也很大。”刘淑芳表示,入驻以来,产业园不仅在入驻优惠、发展支持、引才奖励等多个方面提出支持举措,还完善管理服务及配套设施,为人才和机构提供“一站式”服务,嫁

接资源、聚力赋能。在产业园的牵线搭桥下,众拓达与安费诺、友达、天马等火炬高新区企业建立了人才合作关系,累计为企业输送数百名人才。

如今,越来越多像众拓达一样的人力资源服务机构扎根产业园,为厦门引才育才释放“磁力”。目前,产业园的服务业态涵盖人力资源外包、人力资源培训、劳务派遣、人事代理、人才招聘等,累计为入驻机构兑现补贴超130万元。

“产业园也从人才供给侧发力,建立更紧密广泛的校企、校地合作,与200多所高校建立交流合作机制,还牵线10多家企业与厦门大学、厦门东海学院、集美大学共建实习、实训基地。”孙瑞彬介绍说。

依托厦门火炬高新区人才聚集优势,产业园创新推出“一赛事、二提升、三交流”品牌活动,如举办留学人才专场招聘交流会、专场主题沙龙;开展新材料、物联网等产教专场对接会;同时链接海外创业大赛、创业成长营等赛事,为人才与企业提供展示、交流平台。

截至目前,产业园累计举办培训活动30余场次,吸引园区企业近千人次参加,成功助力高新区企业解决用工超2000人次。

缩短育才周期

流线型的外观、灵巧的机械手臂,走进产业园的新兴产业职业技能提升基地,科技感十足的工业机器人映入眼帘,现场还设有目检区、工艺仿真实训室、版图设计实训室等,仿佛置身于真正的生产车间。

该基地的目的是破解“就业难”与“人才荒”的结构性矛盾,通过携手厦门美德教育投资集团有限公司共同运营,创新育才模式,实现产业人才和企业需求的精准对接。

“与传统的就业培训不同,基地重视线下实操,将课堂搬进车间,让学员掌握符合企业实际需求的技术技能,培育实用型人才。”基地负责人、厦门美德职业培训学校校长王进介绍说。

自去年成立以来,基地瞄准战略性新兴产业、未来产业,聚焦紧缺工种,为半导体芯片制造、新能源电池等行业领域培养输送人才。目前,已与士兰集科、通富微、云天半导体等本地重点芯片企业深度合作,输送500多名技术人才,并探索以“企业下单基地接单”形式,为企业定制化培养技术人才。

前不久,基地又与一批芯片专家签订先进封装研发人才培养项目,计划2024年培养先进封装研发人才超300人。同时,基地积极参与政府及有关部门组织的人才招聘、人才输送会议,多次承接就业困难人员培训。

“半导体行业是知识密集型行业,对人才的需求量大,我们每年的技术人员用工量达200~300人。”厦门士兰集科微电子有限公司人力资源相关负责人表示,相比企业自己培育人才,基地周期性培训班的形式,既能灵活满足企业用工需求,又能实实在在提升就业人员的职业技能,在实际岗位中快速上手,有效缩短育才周期,节约企业成本,为企业引才育才提供了新的思路和渠道。

(通讯员 廖丽萍 郭文晨 庄鹏)

人才兴业 让创造活力在乡村迸发

千秋伟业,关键在人。习近平总书记强调,要推动乡村人才振兴,把人力资本开发放在首要位置,强化乡村振兴人才支撑,激励各类人才在农村广阔天地大显身手、大展才华、大显身手。立足现实,推进乡村全面振兴,迫切需要构建并完善乡村人才支撑及振兴机制,汇聚、激活和培育乡村人力资源。

聚焦人才业有所成,构筑人才振兴“蓄水池”。推动乡村全面振兴,关键靠人。确保更多人才来到乡村、留在乡村、建设乡村,是实现乡村振兴发展的重要一环。除好政策好诚意这些“梧桐树”引得“凤来栖”外,立足本土人才培养则是长久之策。对于那些有文化、懂技术、会经营的“土专家”、“田秀才”、农业职业经理人等乡村本土人才,相关部门要充分挖掘和有效利用本地资源、环境和条件,提供必要的政策支持和激励措施,激发其自我发展动力和带动能力,将其培养成为乡村振兴的中坚力量。同时需要当地自身通过移风易俗、文化惠民等精神建设,以此引导全社会更新“孩儿立志出乡关”的观念,尊重“青年有志成山乡”的理想,扭转“少小离家老大回”的认知,成全“青春作伴好还乡”的情怀;做到多打感情牌、服务牌,多措并举,因势利导,加速构筑乡村振兴人才“蓄水池”。

聚焦人才心有所向,激活创新发展“源动力”。庭院里跑不出千里马,花盆里栽不下万年松,这不仅是对人才的一种期许,也反映了乡村与人才相互成就的深刻道理。近年来,随着青年干部的加入,乡村面貌发生翻天覆地的变化,他们运用现代知识和技术,优化了农业生产,提高了效率,促进了乡村振兴。这一过程中,青年人才的作用不可替代,他们像一股清新的风,吹散了基层发展的迷雾,为乡村带来了希望与活力。各级组织部门要优化制度机制,深入实施人才选培计划,发掘一批农村产业发展、乡村治理、创新创业青年人才,发挥典型带动作用,引导更多青年返乡创业、扎根农村,助力乡村振兴提质增效。要强化政治锻炼,深化高素质农民青年马克思主义者培养工程,抓好政治学习、组织推荐、实践锻炼,提高农村青年人才政治素质和公共服务能力。要深化基层建设,利用青年创业、志愿服务等行业团属青年社会组织,以基层治理和社会服务为契机,选派农村致富带头人和优秀大学生骨干到基层乡村任团干部,有效提升基层组织活力,为乡村振兴提供源头活水。

聚焦人才身有所归,书写人才振兴“新画卷”。乡村人才振兴,关键要留得住人才。习近平总书记指出:“让愿意留在乡村、建设家乡的人留得安心,让愿意上山下乡、回报乡村的人更有信心。”留人的核心在于不断优化环境,让体制机制更富有活力,让制度保障更完善。比如,通过搭建在外优秀人才与家乡需求精准对接平台,围绕“家乡的期盼”促进产业、资金、项目等向家乡回流;开展“大雁归巢”返乡社会实践活动,提供社会实践岗位,让在外学子在乡村振兴实践中增长本领。搭建青年参与农村社会治理平台,通过参与社会治理等活动,努力构建“党政把方向,共青团当先锋,青年共同参与基层治理”的局面。只有通过建立健全乡村人才服务体系,不断优化乡村创新创业环境,根据乡村人才的擅长面、能力值、喜好点“按需供给”,让他们真正感受到在基层工作有广阔的发展前景,才能使其更好地融入农村社会,进而带动和培养一批批村民实现从“新农人”到“兴农人”的升级转变。同时青年人才自身也需树立正确的价值观,勇于担负起时代赋予的重任,到基层一线锻炼自己,倾听群众心声,提高为人民服务的本领,共同推动社会主义现代化建设的伟大事业。

(李艾林 郭素娟)

时评