

福建省企业经营管理评价推荐中心(以下简称中心)是2000年1月由福建省委编办批准成立的事业单位,主要从事社会化考试、人才测评、管理咨询、研修培训、经营管理人才评价、人才背景调查以及福建省职业技能统一认定等服务的专业机构,隶属于中国海峡人才市场。中心开展的主要业务有:

- 一、提供专业的社会化考试服务。中心拥有专业的社会化考试命题、面试专家团队和考务工作人员队伍,建有社会化考试题库管理系统、企事业单位公开招聘报名系统、面试评分系统和面试抽签系统,拥有先进的无纸化考试技术,承接省内外党政机关、国有企业单位委托的招考命题出题阅卷、笔面试考务组织实施等项。
- 二、提供科学的人才测评服务。中心拥有科学、专业、实用的PC端、手机端人才测评系统和一支专业的测评专家团队,具有丰富的人才测评服务经验,常年为用人单位开展岗位素质、能力素质、心理素质、就业指导、公共职业等方面专业化人才测评与专家工作坊服务。测评业务涵盖机关、企事业单位的招聘考核、选拔晋升、人事调配、定向安置、组织调整、人员盘点、培训提升等,单位员工或单个心理健康、个性性格测评、高校毕业生就业、高考志愿填报的个人职业兴趣、职业倾向、事业适应度测评咨询服务等。开展企业经营管理人才评价与人才背景调查服务。
- 三、提供个性化的管理咨询服务。中心拥有一支专业的管理咨询专家团队,根据客户需求,为企业单位提供人力资源战略规划、组织设计、工作分析、薪酬体系设计、绩效考核管理、培训体系设计等专业化人力资源管理咨询服务。
- 四、提供定制化的经营管理研修。中心整合省内外经营、管理、经济、金融、人文等领域权威高校、企业的教学力量及科研机构的教学力量,提供定制化研修培训服务项目;受党政有关部门或企事业单位委托,组织或承办中高级经营管理人才培训研修、企业家人才专题研修、职业经理人培训研修等,致力于培育优秀企业经营管理人才,提升企业经营管理能力和水平。
- 五、提供统一的职业技能认定服务。中心负责福建省职业技能认定工作,按照统一标准、统一试卷、统一考务管理、统一证书核发的的工作方式组织实施统一认定。目前,统一认定的职业(工种)范围:企业人力资源管理师、健康管理师、公共营养师、婚姻家庭咨询师、电子商务师、物流师、采购员、营销员、物业管理师、房地产策划师、客户服务管理师、职业指导员、创业培训师、会展设计师、广告设计、室内装饰设计师等17个职业及其所属工种。

联系方式:
1.考试服务咨询电话:0591-87383113,88208224;
2.人才测评、背景调查服务咨询电话:0591-87383146;
3.管理咨询、研修培训服务咨询电话:0591-87383141;
4.职业技能认定服务咨询电话:0591-87383141、87383162。
办公地址:
福建省福州市软件大道89号福州软件园F区7楼13层(邮编350003)

让一年四季皆为人才服务旺季

云霄县集聚推动高质量发展人才势能

本报讯 盛夏七月,云霄与人才相约,共度“创新一夏”——2024年高素质农民培育项目让“新农人”成为“兴农人”;与福建医科大学附属第一医院深化院地共建,新建4家名医工作室吹响人才“集结号”;2024年云霄县揭榜挂帅重点产业项目—创业导师培训班致力搭建创客圆梦舞台,厚植创业成长沃土……漳州市云霄县的每一项人才服务举措都与上级部署同频共振,与发展实际高度契合,一幅“云聚英才”双向奔赴、双向成就的美好画卷徐徐展开。

“引才战”的下一场是“留才战”。深知人才重要性的云霄县,把人才工作作为高质量发展的关键,从吸引人才的“快人一步”到礼遇人才的“超常力度”上下足功夫,深化实施“云聚英才”四大工程,组织开展漳州市2024年人才“四季主题”服务活动,全年以“开春会客、创新一夏、金秋助力、情暖冬日”为四季主线,以“4+12”模式开展系列活动,即4项季度主题活动、12场月度活动,做到人才服务“季季有主题、月月有活动”。截至目前,云霄县各人才服务相关单位分别组织举办对接洽谈会1场,对话沙龙17场,人才引进10场,生活服务活动28场次,真正让人才成为“座上宾”,将服务化作“滴灌井”,积极营造近悦远来的人才发展生态。

结出丰硕果实,一定是肥沃土壤。“开门会客”聚焦人才企业的发展需求,奏响人才服务的“春之声”,从创新创业、专业提升、产学研对接、人才引进等多个维度支持企业发展;“创新一夏”聚焦创新创业的发展需求,点燃人才服务的“夏之潮”,策划举办创新大赛、创业导师进基层活动、创新创业培训班等活动,为创业者提供全要素、便利化的链式创业服务;“金秋助力”聚焦产业及社会民生人才需求,品味人才服务的“秋之韵”,推出以人才招引、项目对接为重点的“人才漳州月”主题活动,加快人才链、教育链、产业链、创新链深度融合;“情暖冬日”聚焦人才关键小事,传递人才服务的“冬之暖”,集中开展专家人才慰问、走访慰问、服务一线、疗休养等活动,深度激发专家人才爱国奋斗、建功立业热情。

云霄县凭借着“一见钟情”精准引才实现人才集聚,也用“日久生情”让人才集聚的现象可持续,让云霄成为“养人”的一方热土。云霄县坚持以“产业牌”聚“强磁场”,围绕重点产业“强链”、聚焦产业生态“建圈”,吸引人才驻扎,“巴蜀多娇 龙腾云霄——2024福建云霄食品产业链暨文旅产业(成都)招商推介会”进一步扩大食品产业和文旅产业的知名度,释放招商引资、求贤若渴的强烈信号;打造“练武场”与“造梦场”,云霄不仅关注产业领军人才这样的“大树”,也呵护像青年人这样的小草”,积极开展云霄籍返乡学子交流会暨企业开放日活动、云霄县·翔安区山海协作招聘会、云霄县闽台合作养老护理培训班等,让青年人才也有“用武之地”,最终栽种出一篇枝繁叶茂的“人才图景”。

“留人”贵在“留心”,人才“四季主题”服务活动以人才链的“强”,政策链的“实”,激发创新链的“活”,支撑产业链“优”,全力打造永不落幕的人才服务盛宴,让云霄的一年四季都成为人才服务的“旺季”,不断集聚推动高质量发展的人才势能。

(通讯员 朱乔桢 张炎钟)

遗失声明

中国海峡人才市场于2019年11月7日开往福建省人力资源和社会保障厅的行政事业单位资金往来结算票据遗失,票据号码为02820809,票据金额为40万元。此票据作废,特此声明。

为乡村振兴注入人才活水

福鼎市乡村人才振兴工作佳绩频传

本报讯 引进国家、省、宁德市级人才198人;1人被推荐为全国五一劳动奖章获得者;2人获评第一批宁德市企业“首席工匠”……2023年,福鼎市乡村人才振兴工作佳绩频传。

2023年以来,福鼎市不断创新乡村人才工作体制机制,努力在人才“引、育、留、用”上取得突破,释放乡村人才活力,激发乡土人才积极参与乡村振兴事业,为乡村振兴提供强有力的人才支撑。

引进人才添动力

走进嵛山岛东角村,一个兼具茶饮、阅读、观影、研学等功能的清华大学福鼎乡村振兴工作站闯进视野。

2018年,清华大学与福鼎市签订乡村振兴校地合作协议,在这片海岛建立全国首个清华大学乡村振兴工作站。依托清华大学乡村振兴工作站,嵛山候鸟人才驿站随之成立。截至目前,已有600多位来自清华大学、北京大学、中国人民大学等高校人才入驻。

在这里,人才与海岛实现了“双向奔赴”:高校人才在乡村公共空间规划建设、智慧数据、旅游开发、品牌建设等方面开展乡村振兴主题实践,嵛山岛乡村公共设施、道路规划等持续得到完善,海岛民宿旅游、海产营销等有力提升,先后建成乡村振兴大礼堂、展览馆、登山栈道、新式民宿等新地标、打卡点,为海岛乡村振兴发展引入“源头活水”。

激活乡村振兴的“一池春水”,就要持续擦亮乡村人才“磨刀石”“吸铁石”“铺路石”,为乡村振兴涵养人才“蓄水池”,推动各类人才“流”向乡村、扎根基层,在乡村振兴一线建功立业。

福鼎市人社局持续优化人才工作领导和运行机制,福鼎市委人才工作领导小组、市乡村振兴人才工作专班每季度召开专题会议研究部署人才工作;深入园区企业开展人才政策宣传,确保人才政策有效落实,惠及更多企业;实施“鼎智回归”工程,组织企业参加各地人社部门及国内院校组织的招聘活动,依托创新创业中心、人力资源服务产业园、人才驿站等平台为福鼎市引进急需紧缺人才。

培育人才激活力

乡村人才培养需要立足长远、久久为功,打造一

批又一批懂技术、善经营、会管理、能带动发展的乡村人才队伍。

2023年以来,福鼎市大力实施《福鼎市技能人才队伍建设规划(2023—2025年)》,累计培育农村创新创业带头人70人、高素质农民1783人次,组织城乡劳动者开展职业技能培训6613人次,新增职业技能等级证书4039人次(高级工以上555人),着力打造乡村振兴“生力军”,助力乡村振兴“加速度”。

基层专业技术人员是乡村振兴的“领跑者”,福鼎市着力实施科技特派员志愿服务行动,选派了一大批具有专业技术特长的优秀科技特派员到基层开展技术服务,为乡村振兴插上科技羽翼。2023年,推广新技术53项,建立示范基地49个,开展技术培训活动共38场,培养基层技术骨干307人。

与此同时,充分发挥技能大师工作室作用,通过大师带徒方式培养高技能人才;实施“百名医师千人次下基层”对口支援和驻点帮扶工作,基层现场开展病例讨论、教学查房和手术,完成学术讲座100次,推广新技术、新项目11项。

此外,福鼎市注重服务当地农业特色白茶产业的发展,指导帮助龙头企业引进和设立人才培养平台,2023年福建品品香茶业有限公司设立省级陈宗懋院士专家站,今年又获批设立博士后科研工作站,通过在关键技术研发、项目合作、成果转化、推广应用、人才培养等方面加强与院士、博士等专家团队合作,为“三茶”统筹发展持续培养和输送优秀人才,助力福鼎白茶高质量发展。

留住人才谋发展

促进各路人才投身乡村振兴,既要引得回、更要留得住。为此,福鼎市人社局不断强化服务、打造平台,努力让广大人才心向基层、服务基层、扎根基层。

创优环境“激”人才。注重在乡土人才中发展党员,培养村级后备干部,推荐贡献突出、群众认可的乡土人才作为各级“两代表一委员”人选,提升乡土人才的获得感、荣誉感。同时,加强人才评选推荐,去年1人被推荐为全国五一劳动奖章获得者,2人获评第一批宁德市企业“首席工匠”,福建瑞达茶业有限公司陈家瑞技能大师工作室被人社部确认为国家级技能大师工作室。

深化交流促发展。大力开展人才交流及典型示范,加大技能人才宣传,组织各级技能大师开展“进

校园、进社区、进企业”行动33场次;承办第二届全国技能大赛福建省选拔赛茶艺师赛项、2023年福建省第四届烹饪职业技能竞赛,广泛宣传劳动光荣、技能宝贵的时代风尚,引导更多青年劳动者学技能,走技能成才之路。

尊才爱才暖人心。加强对人才的关心关爱,持续改善基层医务人员待遇,保障乡村医生待遇水平,落实乡村医生养老保险参保及养老生活补助;实施乡村教师生活补助政策,并依据学校艰苦边远程度实行差别化的生活补助标准;新建810套人才公寓,妥善解决高层次人才子女入学、医疗保障、安家落户等问题。

用好人才“金钥匙”

人才引进,不仅要留住,还要用好。在用好人才上,福鼎同样下足功夫,做好文章——

落实年轻干部“四个一批”培养举措,选派230名年轻干部到一线实践培训,挂职任职,开展“赛场选马”,成立“敢为争先”工作专班,对62个重点项目重点工作开展一线考核,新选派项目专员(助理)48名,引导党员干部争当“服务项目先锋”,2023年助力GDP和规上工业增加值增速高居全省各县市第一;

充分挖掘乡土人才,将300余名“田秀才”“茶博士”“土专家”等乡村民间人才纳入“1+2+N”特色现代农业产业人才库。通过向社会发布招募令、乡土人才库推介、行业部门和乡镇推荐等方式,择优招募乡村振兴特聘指导员60名,为乡村建设、文化旅游、农业技术推广开展服务;

积极发挥“银发专家”作用,组织已退休专业技术人员建立“科技助农”老党员工作室、银发专家小组和志愿服务队,与农民专业合作社、家庭农场和种养大户搭建技术服务框架,构建“党建+专家+基地+示范主体”的科技快速通道,开展技术培训12场,帮助解决粮食、茶叶、蔬菜、果树、食用菌、畜牧等技术难题8项,有效促进全市两业产业提质增效;……

栽下梧桐树,引得凤凰来。如今,越来越多有情怀、爱农业、懂技术、善经营、会管理的乡村人才,正乘着东风加速奔跑在乡村振兴的赛道上,一个个宜居宜业和美乡村正在福鼎这片希望的田野上逐一呈现。

(通讯员 温丽芬 吴凯铭)

以“育用评奖”为抓手

石狮着力引聚产业急需青年技能人才

本报讯 近年来,石狮市立足产业高质量发展需求,从“育、用、评、奖”四个工作入手,用好用活各类青年技能人才,着力引聚产业急需青年技能人才大军。

“育”有阵地。推进产教融合培育,以福建技师学院石狮校区为主体进行多方校企合作共建,就招生、就业、引进、培养等方面进行深度合作,打造产教联合体,2023年以来聘任24名来自服装纺织、酒店管理、美容美发等行业人才为校区职业指导员,以校企订单班培养模式为企业培育产业青年人才1200余名。建立“跨境电商职业技能实训基地”,启动国家级“跨境电商运营师”新工种开发和新职业标准制定,近年来,全市共开展电子商务技能培训12场,吸引1611人次参加。深化“放管服”改革,压缩审批时间,鼓励民办力量开展技能培训,推动18家民办职业培训机构在石狮设立,今年累计培训电子商务、美容美发等急需工种技能青年人才1477名。

“用”有举措。启动“狮尚驱动”人才计划,鼓励高技能人才兼任院校指导教师,推动闽南理工学院

与市服装设计师协会开展青年设计人才产教深度融合培养,确定8家企业、8位设计师为产教融合试点企业和导师,今年共培养服装设计专业学生421名。出台石狮市青年人才“新12条”政策,鼓励青年技能人才依托企业、职业院校等载体创建技能大师工作室,给予最高10万元创建配套补助,2023年以来设立3家市级以上工作室,涵盖西式烘焙、美容等工种,坚持以岗带岗、因技用人,目前共授业带徒60余名。推动企业探索创新岗位使用机制,鼓励企业参照国家职业技能等级认定条款自主进行内部等级认定、考核,按照一定级别给予技术津贴奖励,发挥民营企业对技能人才的激励主体作用。

“评”有机制。出台完善印染行业人才评价机制改革实施方案,从职业资格评审改革、技能等级评价、优化人才自主评价、培养表彰体系建立等入手,构建多元产业人才评价体系,辐射全市54家印染企业,惠及20000余名印染行业人才。开展两岸职业资格互通互认,今年6月建立台胞职业资格一体化服务中心石狮工作站,为台胞提供采信认证、“定制

式”考试、技能培训、就业对接和政策咨询等全链条服务,举办“狮台”美业青年人才采风活动,首批为台湾人才颁发职业技能资格采信证书28本。举办福建技师学院石狮校区第二届技能节,设置涵盖电商带货一短视频流量红人赛、智慧物流系统比赛等22个比赛项目,吸引635名在校生参赛,以赛促练,以赛育才。

“奖”有政策。实施“石狮名(工)匠”技能人才集聚工程,2023年以来授予20名技能人才“石狮市好师傅”称号,命名60名“石狮名匠”“石狮工匠”,发放一次性奖励70万元,深入挖掘高水准青年技能人才。完善新市民积分管理服务,将一线技能人才单独作为一类积分对象,并对产业紧缺的高技能人才予以50分的加分,目前共有15万技能人才参与积分建档,已有314人享受积分购房补助,1084人获子女就近优质入学待遇。发布年度紧缺急需工种目录,涵盖49个紧缺工种,对新取证的人才给予奖励,今年共新增持证技能人才485名,兑现职业技能培训补贴约86万元。

(通讯员 蔡金满)

(上接1版)

此外,厦门大学附属第一医院引进国际肿瘤治疗领域顶尖专家吴健雄,共建肿瘤防治名医工作室,着力提升厦门乃至海峡两岸地区肿瘤医学领域治疗、科研、人才培养等水平。

突出产教融合

升级打造各类人才引育平台

聚焦推动人才链与创新链、产业链深度融合,集中发布一批高质量平台,以人才发展动能助推产业转型升级。

拓展人才科创平台,通过发布“国际揭榜挂帅”项目,吸引德国FEV集团联合厦门国创中心,在厦落地“氢燃料电池电控系统虚拟仿真及实时测试平台”,联合推进技术攻关、人才交流合作,推动厦门打造新能源汽车领域国际科技创新高地。

搭建人才培养平台,联动中国工业互

联网研究院、新加坡全球金融科技学院、亚太地区领先的人力资源技术服务机构CDP集团等海内外单位,成功打造金砖创新基地数字人才培养基地、数字工匠工业互联网人才培养基地、中新金融科技人才联合培养基地、全球人力资源技术研发中心等一批国际化人才引育平台,着力引进培育更多具有国际视野的各类人才。

广开厦门之门,集聚四海英才。厦门持续拓宽国际化引才平台,去年成立厦门驻北京国际化人才工作站,今年,厦门市委人才办联合金圆集团首次在深圳打造驻粤港澳大湾区国际化人才工作站,通过借力全国人才高地链接海内外创新创业资源。配套落地闽港台青创基金,联合香港优才与专才协会、港台青年创意联盟、香港理工大学等近10个组织、高校,常态化开展国际化引才、项目对接、重点人才联络等服务。

打造两岸青年交流平台,首次推出“台

湾青年人才登鹭体验计划”,聚焦“文化研学、金融实践、影视创作、涉台法务、临床医学、社区治理”等六大研学品牌,每年发布1000个研学名额,积极为两岸青年交流、登“鹭”发展搭建桥梁。

礼遇人才 服务四海英才舒心留厦

“在厦工作生活十年,我深刻感受到厦门国际一流的科研创新生态,以及爱才敬才的城市氛围”,“厦门是实现抱负的地方,我愿意向更多人讲述这座城市包容多元、创新活力的故事”。……启动仪式现场,厦门市A类高层次人才、厦门大学教授菲利普、厦门市荣誉市民唐纳端、华侨大学留学生罗雅菲等外籍人才动情分享自己与厦门的故事,从参与者、建设者、体验者等角度,讲述厦门这座外籍人才眼中最具吸引力城市的魅力与温情。

厦门始终以最大诚意、最好资源、最优服务礼遇人才,致敬英才。2021年发布支持力度位居全国前列的“留厦六条”举措,今年重磅推出“一‘鹭’相伴·人才政策大礼包”,服务力度再度升级,惠才范围持续扩大,助力人才安心留厦。

新增出入境和通关便利、金融服务、法律服务、交通出行、社会荣誉等六大板块服务举措,如,联合“名师名所”为人才提供法律咨询、公证服务;推出人才专属科技贷、信用贷服务,助力人才创新创业“钱”程无忧;便捷人才交通出行,地铁、BRT、公交等市内交通免费乘坐,免费享受厦门机场头等舱候机室、厦门动车站商务候车区等尊享礼遇;打造“白鹭英才会客厅”,首批推出17家优质空间,为人才提供覆盖文化艺术、交流研讨、会友会客等多功能服务;外籍高层次人才可换发签证可在口岸办理,申请永久居留可享受上门服务。同时,将新引进人才生活补贴、人才免费住宿等覆盖

范围拓展至统招非全日制研究生、台港澳籍和外籍人才,服务全球人才在厦安居乐业。

此外,本着“月月都是服务月”理念,今年服务月将配套举办10场精品活动、50项全年主题活动,不仅有“2024中国海外人才创新创业大赛中国行”、中澳蓝色经济创新发展合作交流等国际交流活动,也有“21世纪海上丝绸之路”大学联盟国际暑期项目、“海归鹭岛”海外留学人才厦门行等青年人才活动,还有“人才友好街区”“夏日大‘咖’会”城市人才礼遇节等特色活动。

在今年发布的城市人才主题宣传片中,各类人才代表表示,厦门是创新创业的理想之城、融通世界的活力之城、美丽温馨的挚爱之城,到鹭岛,才更好。厦门正举全城之力,以更加开放的格局、更加包容的胸怀,与四海英才共享机遇、共创未来。

(通讯员 厦组轩)