

II 谱写新时代人才强省战略新篇章

让“千里马”在红土地上竞相奔腾

龙岩市探索新时代人才引育工作新模式

本报讯 2023年,2558名本科以上岩籍青年回乡就业创业,比增44%,其中“双一流”高校毕业生增长47%;首届“龙岩人才活动周”系列活动举行,25名院士出场;龙岩与广州人才对口合作经验获评全国人才工作创新优秀案例,柔性引才数量、质量创历史新高……

这是龙岩市委人才办提供的一组数据,数据背后折射出龙岩市2023年育才、引才、聚才、留才取得丰硕成果。

近年来,龙岩市高度重视人才工作,坚持高位谋划、注重改革创新,不断加强和改进对人才工作的领导,深入实施新时代人才强市战略,推进“才聚龙岩”行动计划,构建“1+4+N”人才政策体系,有效破解山区地市引才聚才留才难问题,为建设闽西革命老区高质量发展示范区提供了坚强的人才保障。

坚持党管人才

构建完备人才工作体系

近年来,龙岩市委、市政府把人才工作列入全年十大重点工作,全力、高位推进。

建立人才工作新机制。市委主要领导谋划部署推动“才聚龙岩”行动计划,专题研究人才工作,率队招引在沪在京等岩籍青年学生,推动工作落地落实。同时,龙岩市将人才工作纳入领导干部述职和成员单位绩效考核指标,实行“一月一专报、一季一推动”,压实工作责任。

推出人才分类新体系。针对人才工作碎片化问题,系统整合各级各部门政策,出台“1+4+N”人才政策体系,分领域细化制定科技创新18条措施、人才编制周转池等专项政策45项;在省级高层次ABC类人才基础上,结合本地实际,延伸认定学D、E、F类人才1468人,提高人才工作科学化、规范化水平。

绘制“人才地图”新导航。坚持需求导向,分领域绘制龙岩“2+4”工业产业“人才地图”,动态更新技术和人才需求,发布急需紧缺人才引进指导目录,分类建立涵盖308名岩籍高校教授、5218名岩籍学子、1476名乡贤人才的信息库,增强引才工作针对性和精准度。

紧盯急需紧缺

实施四大行动广纳贤才

近年来,龙岩市紧盯急需紧缺,提出四大

人才专项行动,不断补齐发展短板,完善人才结构。

实施“紫金山英才”专项行动。瞄准产业需求引进高层次人才,近五年认定省级以上高层次人才从2017年的63人跃升至614人,数量居全省山区地市首位;选派百名乡村振兴特派员助力乡村连片振兴、县域整体发展,选任省市科技特派员564人,实现全市乡镇全覆盖,科技特派员工作得到全国政协副主席邵鸿批示肯定。

实施“岩籍优秀青年人才回引”专项行动。打好“家庭牌”“感情牌”“亲情牌”,鼓励近五年毕业的岩籍优秀学子回乡就业创业。市委主要领导带队开展百名在京在沪岩籍学子座谈会,举办“千名岩籍学子新春家乡行”活动。组建专班赴清华大学、北京大学、上海交通大学、中山大学等高校举办“送岗引才进校园”系列活动。

实施“选优生”专项行动。招引名校优生,2023年以来,从原985高校和中国科学院大学择优选拔40名博士、硕士毕业生,量身定制“进行一次初任培训、结对一名帮带导师、实行一线跟岗锻炼、参与一个重点项目、开展一次轮岗交流”的“五个一”培养使用机制,储备一批高素质、专业化的党政人才。

实施“柔性引才”专项行动。加强“老区+湾区”“老区+特区”人才合作,在广州、厦门等地设立人才工作站、人才驿站、科技驿站。2023年,龙岩市柔性引进超700人次产业专家交流合作,278名医疗专家来岩义诊,140名外地名师与本地教师结对。

聚力产才融合

搭建特色人才集聚平台

最近,位于龙岩市科创园的龙岩高层次人才项目孵化产业园项目建设,正如火如荼推进。该项目投资5.1亿元,预计年底建成,建成后可为约150个人才项目孵化提供充足空间和配套服务。

近年来,龙岩市面向高质量发展需求,用好用足广龙对口合作、厦门—龙岩新时代山海协作政策等,积极搭建人才干事创业平台,增强区域化创新载体引才聚才效能,打造富有龙岩特色的人才集聚平台。

重点打造人才项目孵化基地。发挥互联网“龙岩军团”优势资源,设立全国首家“抖音

数字技能学习中心”“数字经济产业学院”,培养数字新农人超万人,助力乡村振兴,获评全国数字技能提升优秀案例。

大力推广团队引才和集群攻关。重点引进领军人才,连同其团队、项目、技术、市场、资本等要素整体打包引入,先后引进中国工程物理研究院、浙江大学等院所的18个人才团队,攻克16项“卡脖子”技术难题,带动新能源、新材料、基础化工等产业快速发展。

合作共建新型产业研究院。推动紫金矿业、金龙稀土等产业链龙头企业与中国科学院、中国有色金属学会、厦门大学等大院大所签订协议,建设有色金属、机械装备与专用汽车、新材料新能源、环保科技等四大新型产业研究院。

创优发展环境

营造近悦远来良好生态

近年来,龙岩市统筹各方资源要素,多维度营造识才爱才敬才育才的良好环境,提升人才在龙岩工作、生活的归属感、幸福感和获得感。

办好活动聚人气。举办首届“龙岩人才活动周”,邀请25名院士、13省20地近千名专家人才来龙交流,促成成果转化项目43个,建立人才项目信息库,加强后续对接合作,变活动“流量”为才智“留量”。高规格召开全市科技创新大会,常态化举办市级创新创业大赛,评选落地创业项目超百个,聚引各类人才380多人,连续五年在省创新创业大赛获奖企业数居全省第一。

数字赋能优服务。创新打造“人才e家”,整合科技、工信、人社等部门180多项政策,推出120多项场景应用,为各类人才“育、引、留、用”提供一站式服务。全国首创“社保卡+人才卡”模式,面向1700多名人才发放“紫金山人才卡”,实现交通出行、金融服务、酒店住宿等18项优惠服务“一卡通”。

紧贴需求强保障。聚焦住房、子女入学、看病就医等“关键小事”,统筹提供1285套人才房,帮助164名人才子女择校入学,为614名人才办理医疗保健,提供不少于2倍标准公积金贷款超2400万元,联合5家银行推出人才贷金融产品,累计超20亿元,营造拴心留才“好生态”,让人才在龙岩安身安心安心。

(通讯员 曾燕薇 邱小尧)

莆田市

为人才服务专员充电蓄能

本报讯 近日,由莆田市委人才办主办的“莆田市人才服务专员培训暨国情省情研修班”,在福州闽江学院学术交流中心开班,该市60多位人才服务专员参训。

培训为期5天,通过“专题授课+现场教学”方式进行,内容涵盖“习近平新时代中国特色社会主义思想在福建的孕育与实践”“深入贯彻新时代人才工作新理念、新战略、新举措”“产教融合的基本逻辑和基层实践”“人才

工作实务交流”以及人才综合服务港现场考察学习等,旨在进一步加强莆田市人才服务专员队伍的思想淬炼、政治历练、实践锻炼和专业训练。

开班仪式后,我省优秀教师、国家社会科学基金项目评审专家、福建省委党校党史教研部原主任曹敏华教授以《习近平新时代中国特色社会主义思想在福建的孕育与实践》为题,为参训学员精彩授课。

(通讯员 陈雄)

惠安县

出台青年人才集聚若干措施

本报讯 日前,泉州惠安县出台《进一步加快青年人才集聚惠安的若干措施》,推动县域经济集聚更多青年人才。

《若干措施》升级服务举措,从生活补贴、安居保障、创业支持、科研资助、聘用补助、引才渠道、专项招聘、医疗保健、惠才品牌和优才服务等十个方面,加大青年人才的引

育力度,让惠安成为青年人才的向往之地,也让每一位有梦想的年轻人在惠安创未来、见未来、有未来。

近年来,惠安县深化实施人才“港湾计划”,落细“涌泉”行动,集聚了一大批优秀青年人才,吸引2358名高校毕业生来惠安就业创业,其中,省工科类青年专业人才201人。

(通讯员 林艳芳)

延平区

青年学子“双碳”产业实践交流

本报讯 最近,福州大学“砥砺前行 奋进军强国画写壮美画卷”暑期社会实践队的15名青年学子,受邀前往国家碳计量中心(福建),围绕“双碳”产业开展实践交流活动。

青年要将论文写在广袤大地上,要把课堂学习和实践锻炼结合起来。活动现场,在南平市延平区委人才办、团区委的见证下,福州大学计算机与大数据学院学生社会实践基地在福建空天碳智慧科技有限公司正式揭牌。随后,实践队学员们参观了国家碳计量中心(福建)的最新成果,针对卫星遥感、激光雷达、碳排放监测等核心技术与相关负责人进行交流,学习绿色产业发展新技术、新理念。

“双碳”不仅是经济议题,也是我国在绿色低碳发展道路上的重要课题。通过这次交流,我认识到数据处理在“双碳”产业中的核心价值,这为我未来就业提供了新的方向。”一位福州大学计算机与大数据

学院的学生说道。

今年以来,延平区委区政府围绕推动“两区”工作在新起点上加快融合,在产业发展、企业服务、人才等6个领域组建工作专班,依托国家碳计量中心(福建),积极发挥属地优势,通过人才交流、校地合作、资源共享等形式,赋能延平区绿色高质量发展。

在座谈交流过程中,活动参加人员围绕校地合作、产学研一体化、青年学生社会实践等内容,进行研讨交流,达成初步合作意向,后续将持续细化合作方案,推动各项合作事宜尽快落地。

下一步,延平区将紧紧围绕中心工作,着力凝聚青年、服务青年,将区委区政府关心青年成长、支持广大青年建功立业的温暖和爱护,传递到延平青年心坎上,促进延平区高质量发展与青年全面发展“双向奔赴”。

(通讯员 李贵妃)

顺昌县

清华学子探研乡村振兴发展

本报讯 连日来,清华大学“初心服务团”一行6人在南平市顺昌县,开展为期7天的实践调研活动。

在期间举办的座谈会上,“初心服务团”学子们回顾探讨调研体会与收获,并围绕顺昌县重点产业发展、文旅资源挖掘、“土特产”开发以及“千万工程”建设等方面建言献策,为顺昌绿色高质量发展贡献智慧与力量。

自抵达顺昌以来,“初心服务团”深入基层参观调研,追寻习近平总书记的足迹,体验顺昌自然风光、人文历史和产业发展情况。接下来将根据个人选择方向,继续在基层蹲点调研,与基层干部群众共同探寻乡村振兴的新路径、新模式。

(通讯员 王荣水)

(上接1版)

——胸怀天下聚才。拓宽全球视野,发挥独特优势,以海纳百川的姿态,最大限度集聚各方面优秀人才。深入推进两岸融合发展示范区建设,大力集聚台湾优势产业人才,深化闽台教育科技人才交流合作。加快建设福厦人才集聚平台,更好发挥辐射带动作用,促进人才区域协调发展。

——围绕中心育才。聚焦产业链与创新链、产业链、资金链深度融合,不断创新人才培养模式,提高人才自主培养水平和质量。面向经济发展主战场,加快培育一批战略性新兴产业、未来产业急需紧缺人才。

——深化改革育才。持续深化教育科技人才体制机制一体改革,进一步向人主体授权、为人松绑。坚持以用为本、抓创新不问“出身”,

支持用人单位实行更加有效的编制管理、更加灵活的用人方式,最大限度激发各类人才创新创造活力。

——用心用情留才。加强人才政治引领、政治吸纳,全面落实领导干部联系服务专家制度,健全重点人才支持保障政策,在住房、医疗、教育等方面完善精准服务保障体系,多为人办实事、做好事、解难事,最大程度解决人才后顾之忧。

百川入海新气象,万马奔腾新福建。全省广大人才和人才工作者将更加紧密地团结在以习近平总书记为核心的党中央周围,全面贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,在省委领导下,踔厉奋发、勇毅前行,滴水穿石、久久为功,为全方位推进高质量发展、奋力谱写中国式现代化福建篇章作出新的更大贡献。

(来源:海峡通讯)

优选新型人才激发振兴活力

尤溪县开启新型乡村人才优选计划

本报讯 “这条路对村里产业发展很重要,要争取早日完工”“建议向上申请一事一议财政奖补”……在三明市尤溪县梅仙镇百桂山庄,一场文旅产业道路建设项目交流会正如火如荼地进行,乡村振兴指导员等新型乡村人才齐聚一堂,共同为乡村发展出谋划策。

新型乡村人才,即富有家乡情怀的社会贤达、热心助农支农的新时代青年以及积极投身乡村振兴的新农人。今年5月,尤溪县委组织部会同县农业农村局、共青团尤溪县委制定专门文件,深化拓展“人才回引”,在全县启动新型乡村人才优选计划,通过选树一批政治素质过硬、工作业绩突出、带动能力强的优秀人才,给予多方面政策激励帮扶,进一步激发乡村人才活力。

“新型乡村人才优选计划采取个人报名、组织推荐、群众推荐等方式进行摸底,上报所在乡镇党委。各乡镇以实地查看、查阅资料、交流访谈等方式,对摸排对象进行初审,确定一批优选对象。最后,新型乡村人才优选计划工作专班对上报名单逐一复核并公示,纳入人才库跟踪培养。这项工作也是我们储备村级

后备干部的重要载体和抓手。”尤溪县委常委、组织部部长雷泉明介绍,目前,全县15个乡镇,251个行政村县乡级优选储备人才2356名,树立典型人才60名,储备村级后备力量1025名。

如何做好新型乡村人才激励帮扶?在组织引领上,尤溪县将思想政治教育纳入优选对象培养提升重点内容,由县处级党员领导干部联系帮扶典型对象,加强跟踪培养和实践锻炼,给予党建经费补助,落实谈心谈话制度;在创业帮扶上,开展专题培训,加大金融支持力度,给予政策倾斜扶持,开展共同富裕;在强化待遇保障上,支持学历提升,保障经济待遇,加大典型选树宣传力度。

人才引进来、用得好,还要留得住。对于纳入村级后备干部管理并安排到村跟岗锻炼的优选对象,有条件的村可给予不高于村主干报酬待遇40%标准予以生活补贴,40周岁以下具有全日制大专及以上学历且表现突出的,由县级财政给予一定生活补贴。选聘到村担任乡村振兴指导员的,按规定享受一次性安置及生活补贴及工作经费待遇。

为做好人才服务保障,4月初,尤溪县在

百桂山庄成立全县首个新型乡村人才驿站,设置项目功能区、涉才政策咨询室、人才便民服务区等功能区,常态化开展新型乡村人才交流服务活动20余场次,吸引常驻人才110名。

“作为全县首个新型乡村人才驿站试乡镇,梅仙镇制定资金奖励、项目扶持、阵地保障3项措施,对符合政策的优选人才给予1万~2万元资金补助。同时,坚持‘边培养、边使用’,优先将新型乡村人才、村级后备人才作为评先评优推荐对象。”梅仙镇党委书记周铭毅表示,通过精准引才、精确育才、精心留才,进一步强化人才队伍建设,加快后备力量成长成熟。目前,全镇摸排储备乡村人才274名,培养推荐村级后备力量82名,成功吸纳16人进入村两委班子。

从事农村电商工作的“90后”新青年;热心农村工作、回村担任乡村振兴指导员的乡贤;创办农业专业合作社,带领村民致富的新农人……越来越多新型乡村人才力量汇聚,为尤溪县乡村振兴蓄势赋能。

(通讯员 陈永光)

永安:多措并举打造“数字工匠”

本报讯 近日,永安市人社局、三明技师学院、福建智欣网络科技有限公司联合签订《乡村振兴数字人才培养实践基地框架协议》,标志着永安市打造数字工匠工作全面启动。

为进一步提升数字人才孵化服务能力,促进永安市整合辖区内互联网公司考培资源和职业院校师资力量,年初开始,永安市着手多方面打造“人社+学校+企业”的政校企合作平台。

日前,上海东华大学机械工程学院与永安市人社局共同签订《“沪永智能制造”人才

驿站框架协议》,旨在将地方的产业资源与高校的科技、人才优势有机结合,助力人才培养。三明技师学院和福建智欣网络科技有限公司签订协议,共建培训平台,合作开展三明地区互联网营销师“一证双证”职业技能培训,预计有70人取得互联网营销师等级证书。

今年以来,永安市采取“市区+乡镇街道”双线模式举办电商培训班,通过电商讲座、电商沙龙、办班培训(理论+实操)等形式,开展农村电商普及和技能培训,举办电商直播培训30余场,培训人员1000余人次。从数字人才“蓝燕竞技”入手,开展县级数字技能人才

大比武(竞赛),推荐优秀技能人才参加省赛(最高可取得二级等级证书)。三明技师学院先后承办多场无人机职业技能竞赛,10多个县(区)14支代表队共42名选手参加。

此外还为企业疏通渠道,鼓励企业出资、员工带薪,组织员工到职业院校开展互联网营销师、人工智能、机器人、无人机操作员、电子商务等专业知识培训,开展数字人才订单式培养。同时利用业余时间通过“线上理论+线下实操”等方式学习,取得等级资格证书,提升专业技能。

(通讯员 杨家璋 张扬)

福建省企业经营管理评价推荐中心简介

福建省企业经营管理评价推荐中心(以下简称中心)是2000年1月由福建省委编办批准成立的事业单位,主要从事社会化考试、人才测评、管理咨询、研修培训、经营管理人才评价、人才背景调查以及福建省职业技能统一认定等服务的专业机构,隶属于中国海峡人才市场。中心开展的主要业务有:

一、提供专业的社会化考试服务。中心拥有专业的社会化考试命题、面试专家团队和考务工作人员队伍,建有社会化考试题库管理系统、企事业单位公开招聘报名系统、面试评分系统和面试抽签系统,拥有先进的无纸化考试技术,承接省内外党政机关、国有企业事业单位委托的招考命题出题、笔试试卷考务组织实施等项。

二、提供科学的人才测评服务。中心拥有科学、专业、实用的PC端、手机端人才测评系统和一支专业的测评专家团队,具有丰富的人才测评服务经验,常年为用人单位开展岗位素质、能力素质、心理素质、就业指导、公共职业等方面专业化人才测评与专家工作坊服务。测评业务涵盖机关、企事业单位的招聘考核、选拔晋升、人事调配、定向安置、组织调整、人员盘点、培训提升等,单位员工或个人心理健康、个性性格测评、高校毕业生就业、高考志愿填报的个人职业兴趣、职业倾向、事业适应度测评咨询服务等。开展企业经营管理人才评价与人才背景调查服务。

三、提供个性化的管理咨询服务。中心拥有一支专业的管理咨询专家团队,根据客户需求,为企业单位提供人力资源战略规划、组织设计、工作分析、薪酬体系设计、绩效考核、培训体系搭建等人力资源管理咨询服务。

四、提供定制化的经营管理研修。中心整合省内外经营、管理、经济、金融、人文等领域雄厚的高校、企业的教学力量及科研管理机构的知名实战专家,提供定制化研修培训服务项目;受党政有关部门或企事业单位委托,组织或承办中高级经营管理人才培训研修、企业家人才专题研修、职业经理人培训研修等,致力于培育优秀企业经营管理人才,提升企业经营管理能力和水平。

五、提供统一的一体化职业技能认定服务。中心负责福建省知识技能型职业技能统一认定的组织实施工作,按照统一标准,统一试卷,统一考务管理,统一证书核发的的工作方式组织实施统一认定。目前,统一认定的职业(工种)范围:企业人力资源管理师、劳动关系协调员、健康管理师、公共营养师、婚姻家庭咨询师、电子商务师、物流师、采购员、营销员、物业管理师、房地产策划师、客户服务管理师、职业指导员、创业培训师、会展设计师、广告设计师、室内装饰设计师等17个职业及其所属工种。

联系方式:
1.考试服务咨询电话:0591-87383113,88208224;
2.人才测评、背景调查服务咨询电话:0591-87383146;
3.管理咨询、研修培训服务咨询电话:0591-87383141;
4.职业技能认定服务咨询电话:0591-87383141、87383162。
办公地址:
福建省福州市软件园大道89号福州软件园F区7楼13层(邮编350003)