

“家燕”归巢创新业

泉州两地搭建青年人才互动交流桥梁

本报讯 连日来,泉州泉港区、永春县以家的温暖,搭建青年人才互动交流桥梁,拥抱每一位奋斗者,呵护每一位追梦人,助力每一位实干家,筑就名副其实的梦想港湾、事业港湾、宜居港湾。

泉港区

泉港籍青年人才交流座谈

泉州市泉港区日前举办“才荟山海 青创未来”泉港籍青年人才交流座谈会,泉港区政府、区委组织部等单位有关负责人、泉港区青年商会企业家代表以及泉港籍青年人才等共100余人参加。

为加深青年人才对泉港创新创业和学习教育环境的了解,会上向与会青年人才宣传介绍家乡泉港的区情概况和文旅环境,并就泉州市“涌泉”行动20条及青年人才“新八条”进行详细的政策推介,进一步吸引和集聚泉港籍青年人才投身泉州高质量发展。同时邀请往届清华大学、北京大学的泉港籍优秀学子与大家作“家燕归巢”学习交流分享。

活动现场,泉港区青商会企业家代表为泉港籍优秀学子赠送升学贺礼,勉励他们在今后的生活中,带着家乡的祝福与期盼,做一名有理想、敢担当、能吃苦、肯奋斗的泉港新青年,毕业后用自己所学知识技能,为家乡发展建设贡献青春智慧和力量。

会上还举行2024年泉港区“校园引才大使”聘任仪式,为清华大学、北京大学等12名“双一流”高校的泉港籍学子颁发聘书。泉港区“校园引才大使”是吸引和集聚青年人才的宣传窗口及联系纽带,受聘学子们将作为泉港区人才政策“传播者”、人才活动“组织者”、人才意愿“收集者”,在高校青年人才与泉港区之间构筑起桥梁,推动青年与城市双向奔赴、青年发展与

城市发展互促共赢。

北京大学学生陈晓书坦言:“通过此次活动,泉港近年的发展过程在我眼前缓缓展开,一点一滴都是我热爱家乡的成长印记。作为2024年泉港籍‘校园引才大使’,我将更加主动积极地宣传家乡泉港的人才政策和文化品牌,做家乡的‘代言人’,用心用情讲好泉港故事,让更多的青年人来泉港‘爱拼会赢’。”

据悉,泉港区将持续落实“家燕归巢”行动,以乡情为纽带、以政策为引领、以平台为支撑、以服务为抓手,依托异地人才工作联络站和各乡镇(街道)“人才之家”,常态化联络泉港籍在外优秀人才,进一步推进泉港籍青年人才回归、项目回乡、资金回流,对接服务一批“双一流”高校泉港籍青年人才回泉就业创业,为泉港区高质量发展注入新动能。

永春县

青年才俊共谋乡村振兴

由泉州市永春县委人才工作领导小组办公室、共青团永春县委、岫山镇党委等单位联合举办的“筑梦永春 才聚未来”大学生就业创业交流会,日前在永春县生态文明人才驿站举行,吸引20多名永春籍在校大学生及在永春就业创业的青年才俊参加,共谋发展蓝图,为乡村振兴贡献力量。

“这些青年人才政策干货满满,对我们大学生来说,就像是一场及时雨。”复旦大学永春籍学子林彤欣喜地说道。

“今天我了解很多补贴政策,比如优才卡、一次性生活补贴,给我带来很大帮助。”永春县农村信用合作联社新入职员工林志杰说。

活动开始,县团委围绕创业支持、安居保障、子女就学、健康诊疗等方面进行“青年人才集聚”专题政策推介,为参会者带来详尽的政策

解读。永春县返乡创业联盟分享了返乡人才梯队建设的现状及愿景。生态文明人才驿站则从大学生入乡实践实习、就业工作中可能遇到的困难及可以提供的帮助进行介绍,得到在场学子们的热烈反响。

随后,青年大学生们畅所欲言,结合自己的大学生生活和永春实际,围绕家乡教育医疗事业、经济文化发展、交通基础设施和民生就业等方面,积极为家乡建言献策。

当天,与会人员前往岫山镇黑鸡熟地园、五道醋业、荔枝公社等进行实地考察,深入了解当地农产品、电商直播、文创设计和创新创业经验。

“这次活动远超出我的预期,来得特别值得。”永春籍学子赵晓阳今年刚获评泉州十佳校园引才大使,目前是厦门大学准研一学生。“活动中,大家交流互动轻松活泼,结交了很多朋友,期待未来能为永春贡献自己的一份力!”她表示。

近年来,永春县重磅推出“桃源英才回归工程”,并提出永春县“涌泉”行动的23条具体措施,积极贯彻落实泉州市青年人才“新八条”政策。大学生返乡就业创业,符合条件的可享受1万元的一次性生活补贴、最高15万元的购房补贴,以及每人每月不超过600元、最多发放24个月的社保补助。此外,还可以免费申请优才卡,享受3年内免费乘坐市内公交、免门票进入市内国有A级景区等涉才政策服务。

“此次大学生就业创业交流会的举办,不仅加深了大学生对永春县青年人才政策的理解,还进一步激发他们为家乡建设添砖加瓦的热情。”主办方相关负责人表示,随着一系列青年人才政策的落地实施,相信会有越来越多的优秀青年选择返乡就业创业,共同绘制乡村振兴的美好画卷。

(通讯员 林智文 林芬 王少勤 苏毓晖 颜彩虹)

两岸青年齐聚三明万寿岩

农村大地变成“乡间艺术馆”

本报讯 “随风奔跑自由是方向,追逐雷和闪电的力量……”近日,在三明市三元区岩前镇岩前村两岸青年营地内,首届万寿岩两岸青年地景艺术创作周正式开幕,来自海峡两岸16所高校的130余名专家学者、大学生共同高歌,激昂的旋律在空中回荡,每一个音符都传递着两岸青年携手共进、共创美好明天的坚定信念。

“艺术是连接心灵的桥梁,此次参与艺术周活动,我们希望筑起两岸青年同心的桥梁。”来自屏东科技大学大三学生李兆祥在开幕式上有感而发。

此次活动以“二十万年古与今 两岸青年地景创作”为主题,在为期7天的活动中,两岸学子

以具有当地特色的“竹”为主材,以混搭分组模式自行完成创作艺术品、拍摄活动影片、组织篝火晚会等工作,将农村大地变成“乡间艺术馆”。活动还为万寿岩两岸青年地景艺术创作周活动永久会址揭牌。

三元区资源丰富、底蕴深厚,是“闽人之源”“闽学之源”“闽师之源”,更是“文明之源”。2023年,三元区入选全省首批闽台乡建乡创合作样板县,以乡建乡创为载体,引进台湾跨界造乡建乡创团队助力乡村建设,通过“陪伴式”服务,培育出了小蕉村、岩前村等乡村建设的闽台合作样板,在探索两岸乡村融合发展新路上迈出新步伐。同时,打造闽台乡建乡创海峡两

岸交流基地,推动闽台文化交流和校企项目合作,多方合力开展乡村设计实践服务,共同培养乡村振兴应用型人才,助推海峡两岸乡村融合发展。目前已分批次入驻55名台湾大叶大学的学生和13名台湾乡建乡创专家,实现了从“暑期实习”到“学分研修”的突破。

接下来,三元区将继续秉承“两岸一家亲”理念,搭建好两岸交流的桥梁,持续为两岸青年成长、成才、成功创造更好条件,让广大台湾青年在三元学习安心、事业顺心、生活舒心,让更多两岸青年成为好朋友、好伙伴,推动两岸同胞共享发展机遇、同创美好未来。

(通讯员 张倩茹 张琴)

让“新农人”有奔头有甜头

寿宁县“新农人”回村系列措施显成效

农产品销路宽了

乡村振兴,关键在人。寿宁县积极发挥人才“虹吸效应”,通过公开招聘一批高校专家学者、教授、返乡能人、专业技术人才为乡村振兴特聘指导员,为他们提供生活补助、子女入学、健康体检等优惠政策,推动返乡创业兴业的“新农人”从沃野走到了幕前。

“2022年我回村购买了茶厂,主要通过短视频、电商平台销售‘寿宁高山茶’,去年仅进货款就达到1200万元左右。”今年4月在寿宁县乡村振兴特聘指导员座谈会上,南阳镇亮美山茶厂的“新农人”龚赞宇介绍道。

为了实现人才与乡村的“双向奔赴”,打好“乡情牌”,寿宁县定期召开乡村振兴特聘指导员座谈会,建立“新农人”人才库和定期联络沟通机制,组织集中性调研,对接宁德职业技术学院电子商务专业带头人等专业人才进行交流学习,推选一批优秀“新农人”入党,担任市县“两代表一委员”,让“新农人”在农村发展有奔头、有甜头、有盼头。

把茶产业做大,把链条做强。在乡村振兴战场上持续发力的“新农人”施昌海,不仅有情怀,还有思路。

2022年底,施昌海以“寿宁高山茶”推荐官的身份开启了直播生涯,并吸引一批“新农人”组建了直播团队。“我们坚持卖高品质的寿宁茶,通过锁定目标客户群,对接本地老牌茶厂,为认可度高、工艺好的茶叶插上‘绿色翅膀’。自开播以来,寿宁白茶回购率在90%以上。近半年来,我们的直播营业额达1500万元。”施昌海自信地说。

村集体经济活了

2019年,在乡、村两级干部的积极动员下,

长期在外商会的曾华回到大安乡大熟村创办了阿牛农业专业合作社。他通过土地租赁、统一收购、作物代管、机械服务等方式管理村中500多亩农作物,并采取“公司+合作社+基地+农户”模式,吸收农户和脱贫户加入合作社,带动周边150余户农民种植高山马铃薯、霜雪青菜等。村集体通过投资合作社、与公司合作经营粮食烘干厂等,带动村财增收10.2万元。

与大熟村不同,水洋村的村财收入则主要来源于土地流转。“我们村的产业主要种植樱花、香菇、中草药黄精等,接下来还将投资兴办茶厂,去年仅土地流转就带动村财增收35万元,还有工人劳务费30多万元,投资分红10多万元……2023年村财实现了破百万。”谈到村财收入,水洋村党支部书记、村委会主任陈阿健如数家珍。

随着“新农人”的回归,寿宁县各乡镇的农业产业逐渐丰富起来,通过场地出租、投资分红、合作经营、提供便捷服务等方式,村集体也搭上了村财增收的快车。

“为了吸引‘新农人’到村里安营扎寨、发展产业,我们村党员带头成立了村企共建机构,返聘一名退休干部专职服务企业。土地、水电、道路都准备好了,老板们来了就能投产。”服务“新农人”,陈阿健也很有感触。

针对返乡初期“水土不服”问题,寿宁县还建立“1+1+N”干部帮带机制,由1名县直单位主要负责人,1名乡镇包村领导,挂钩帮扶N名“新农人”,帮助“新农人”协调解决产业政策、项目融资、生产技术、要素保障等各类问题。

近3年来,寿宁累计引回“新农人”1.2万人。一批批返乡“新农人”在乡村振兴的赛场上闯出了一条条兴农路。

(通讯员 叶艳艳 刘梅芳)

晋安区

“政校企融合发展”合作签约

本报讯 近日,晋安技工教育联盟“政校企融合发展”合作签约仪式在福州市晋安区人才综合服务港举行。

现场,福建省第二高级技工学校校党委委员、副校长陈聪健与晋安区人社局副局长张钟平、企业代表中工云智造科技有限公司总经理李壮斌、晋安数字虚拟产业园总经理林俊杰分别签署合作协议书。未来,将进一步密切政校企三方合作,在人才培养、专业建设、就业培训、服务社会等方面深度融合,打造“政校企合作”发展平台,培养更多适应企业岗位需求的高素质技能型人才,助推区域经济发展。

政校企融合发展是技工教育未来发展的关键。下一步,晋安区将继续加强三者间的沟通协作,搭建互动交流平台,让高技能人才、能工巧匠竞相涌现,为推动经济社会高质量发展提供人才支撑。

(通讯员 黄妍冰)

集美区

校企产学研合作模式升级

本报讯 日前,“集智赋能 翼企发展”集美区计算机科学与技术创新发展共同体恳谈会在杏林湾党群服务中心举办。本次活动由集美区委人才办、集美区产研办指导,共邀请辖区内近30名政校企代表出席参加。

本次恳谈会对“创新发展共同体”六项建设任务进行全面介绍,围绕加快建设集美区计算机科学与技术创新发展共同体、促进毕业生就业、深化校企合作等关键问题进行开放式交流研讨,旨在通过政校企三方深度对话,推动校企产学研合作由“点对点”到“群对群”的模式升级。

现场氛围热烈,辖区高校代表们纷纷介绍计算机科学与技术专业学科现状,并提出通过搭建长期有效的校企合作平台、定期调研修订学生培养计划、推动订单式培养等方式,持续优化校企人才培育模式。企业代表则从当前就业形势以及校企合作情况,分析高校毕业生就业难、企业招聘难的供需矛盾,提出课程前置、就业指导前置、发挥企业导师作用等建议。

近年来,集美区产学研融合创新领导小组以建立学科专业为单元的产学研融合创新机制为抓手,通过组建一系列企业、高校、第三方运营机构共建的,以学科专业为单元的“创新发展共同体”,构建企业、高校、中介、政府良性互动的四方共建融合体系,解决校企“群对群”合作过程中信息匹配度“低”和运营专业度“弱”问题,推动人才、技术、成果、资源四大要素全方位创新融合,为集美区社会经济产业高质量发展提供强大支撑。

(通讯员 郑伟)

湖里区

开办企业HR能力提升班

本报讯 近日,湖里区HR联盟国情研修暨能力素质提升班在厦门市湖里区委党校拉开帷幕,这也是今年厦门市人才服务月湖里分会场的首场活动。

活动为期两天,邀请多位专家前来授课,吸引40余名辖区内重点企业的人力资源部门负责人,共同探讨人力资源领域的新动态、新挑战和新机遇。“课程很实用,让我有了很多新思路。”首日活动结束后,学员们表示收获满满。

值得一提的是,本次活动还加入“移动课堂”环节,实地走访社区劳动综合服务基地,让HR们更真切地感受到湖里区对人才工作的强力支持。

本次活动由厦门市委组织部、市人社局指导,湖里区委组织部、湖里区人社局主办,湖里区就业中心、中建四局建设发展有限公司协办。

(通讯员 陈颖)

涵江区

高层次人才体验国防教育

本报讯 日前,莆田市涵江区委人才办、涵江区退役军人局联合开展以“共叙军旅情,同筑强国梦”为主题的涵江区高层次人才国防教育体验日活动,30余名高层次人才参加。

在莆田驻涵某部队营区,高层次人才跟随讲解员走进军事文化长廊,回顾部队光荣历史,深刻领会军人矢志不渝的坚定信念和为人民奉献的无私奉献精神。

座谈会上,驻队官兵向高层次人才介绍现代国防知识。通过近距离互动交流,大家感受到国防建设的伟大成就,领悟了全民关心国防、热爱国防、建设国防、保卫国防的重要性。高层次人才纷纷表示,要学习和发扬军人优良作风,努力在各自领域尽职尽责,发光发热,有力传递拥军爱军正能量。

(通讯员 杨怡玲 曾健杰 陈进芳)

(上接1版)

《方案》聚焦提升干部学习能力、服务能力、执行能力、应变能力、创新能力等五项能力,打造社区工作者“定制版”——

帮专业指导、提学习转化能力。有计划地组织帮带对象通过经典研读、学习研讨、谈话提问等方式,强化理论武装,理清工作思路。

帮社情熟悉、提服务发展能力。向帮带对象传授做好群众工作的心得体会、方法诀窍,指导建好“民情台账”、记好“民情日记”,解决群众“急难愁盼”。

帮实操实践、提落实执行能力。通过共同参与社区网格化管理、人居环境整治、矛盾纠纷调解等工作,指导帮带对象学习相关法律法规和管理社会治理经验做法。

帮应急处突、提统筹协调能力。有计划带领帮带对象在一线工作重点、难点、痛点中,积累务实可行的好办法,增强处理纷繁复杂事件的能力。

帮思维发散、提创新创造能力。开展针对性培训、沉浸式实践,为帮带对象开设“雏鹰起飞”“雄鹰稳基”“雄鹰带教”“雄鹰培优”等多种培训实践班次,适时开展异地教学、精英对话等活动。

(通讯员 郑斯楠 张小惠 黄哲文)

福建省企业经营管理人才评价推荐中心(以下简称中心)是2000年1月由福建省委编办批准成立的事业单位,主要从事社会化考试、人才测评、管理咨询、研修培训、经营管理人才评价、人才背景调查以及福建省职业技能统一认定等服务的专业机构,隶属于中国海峡人才市场。中心开展的主要业务有:

一、提供专业的社会化考试服务。中心拥有专业的社会化考试命题、面试专家团队和考务工作人员队伍,建有社会化考试题库管理系统、企业事业单位公开招聘报名系统、面试评分系统和面试抽签系统,拥有先进的无纸化考试技术,承接省内外党政机关、国有企业事业单位委托的招考命题出题阅卷、笔试试务考务组织实施等项目。

二、提供科学的人才测评服务。中心拥有科学、专业、实用的PC端、手机端人才测评系统和一支专业的测评专家团队,具有丰富的人才测评服务经验,常年为用人单位开展岗位素质、能力素质、心理素质、就业指导、公共职业等方面专业化人才测评与专家工作坊服务。测评业务涵盖机关、企事业单位的招聘考核、选拔晋升、人事调整、定向安置、组织调整、人员盘点、培训提升等,单位员工或个人心理健康、个性性格测评、高校毕业生就业、高考志愿填报前的个人职业兴趣、职业倾向、事业适应度测评咨询服务等。开展企业经营管理人才评价与人才背景调查服务。

三、提供个性化的管理咨询服务。中心拥有一支专业的管理咨询专家团队,根据客户需求,为企业事业单位提供人力资源战略规划、组织设计、工作分析、薪酬体系设计、绩效考核管理、培训体系搭建等专业化人力资源管理咨询服务。

四、提供定制化的经营管理研修。中心整合省内外经营、管理、经济、金融、人文等领域雄厚的高校、企业的教学力量及科研管理机构的知名实战专家,提供定制化研修培训服务项目:受党政有关部门或企事业单位委托,组织或承办中高级经营管理人才培训研修、企业家人才专题研修、职业经理人培训研修等,致力于培养优秀企业经营管理人才,提升企业经营管理能力和水平。

五、提供统一的职业技能认定服务。中心负责福建省职业技能型职业技能统一认定的组织实施工作,按照统一标准、统一试卷、统一考务管理、统一证书核发的方式方式组织实施统一认定。目前,统一认定的职业(工种)范围:企业人力资源管理师、劳动关系协调员、健康管理师、公共营养师、婚姻家庭咨询师、电子商务师、物流师、采购员、营销员、物业管理师、房地产策划师、客户服务管理师、职业指导员、创业培训师、会展设计师、广告设计师、室内装饰设计师等17个职业及其所属工种。

联系方式:
1.考试服务咨询电话:0591-87383113,88208224;
2.人才测评、背景调查服务咨询电话:0591-87383146;
3.管理咨询、研修培训服务咨询电话:0591-87383141;
4.职业技能认定服务咨询电话:0591-87383141、87383162。
办公地址:
福建省福州市软件园大道89号福州软件园F区7楼13层(邮编350003)