

# 与天下英才共享机遇共同发展共赢未来

## 第二届“龙岩人才活动周”启幕

本报讯 日前,“才聚龙岩 智汇闽西”第二届“龙岩人才活动周”开幕式在龙岩会展中心举行。中国科学院院士欧阳钟灿、谢素原、郑南峰,中国工程院院士张建云,省科技厅副厅长叶碧海、省人社厅副厅长郑朝晖、省科协一级巡视员史斌、省发改委二级巡视员聂秉丰、省工信厅二级巡视员陈慧,龙岩市领导余红胜、李桂义、杨溢、陈履生、汪志红、简洪坤,紫金矿业集团总裁邹来昌共同为活动启幕。

省委组织部、团省委有关负责同志,龙岩市领导吴国辉、廖深洪、高丁博、钟勇强、王波,英国皇家学会工艺院终身院士王钢、南通大学副校长陆俊杰、福建晶旭半导体科技有限公司总经理王孟源等院士专家、高校领导、知名企业代表,以及各领域各行业高层次人才、青年人才代表参加开幕式。

龙岩市委书记余红胜代表市委、市政府向参加活动的各位领导、各位来宾表示热烈的欢迎。

他说,我们始终将人才工作摆在重要位置,深入实施新时代人才强市战略,全力推进“才聚龙岩”行动计划。龙岩是一个非常渴望人才的地方,是一个能够成就人才的地方,是一个特别重视人才的地方,真诚期待与天下英才共享机遇、共同发展、共赢未来。我们将一如既往地竭诚为大家来龙岩发展提供最好资源、最优服务。

叶碧海在致辞中表示,“龙岩人才活动周”为广大高层次人才、企业搭建了交流对接平台。希望龙岩以此次活动为新起点,实施更加积极、更加开放、更加有效的人才政策,以最大的诚意、最优质的服务,为各类人才提供最好的资源、最优的服务,全力打造新时代山区人才平台。

开幕式上,与会领导、嘉宾共同观看了《双向奔赴·共创未来》宣传片;郑朝晖、史斌、聂秉丰分别为赛特新材国家级博士后科研工作站、侨龙应急建云院士工作站、龙岩智能国家企业技术中心等3个人才创新创业平台授牌;市委常委、组织

部部长汪志红为首批10个企业科技领军人物人才飞地授牌;副市长王波为龙岩市四大产业研究院作推介;张建云、郑南峰、邹来昌、王孟源等院士、嘉宾分别作主旨演讲;12个重点人才科技合作项目举行集中签约仪式。

据悉,本届“龙岩人才活动周”活动将持续至23日,系列配套活动将在龙岩各地陆续开展。市级系列安排了产学研系列对接交流活动、“院士专家闽西行”系列活动、青年人才研学实习系列活动、创新创业大赛等活动;各县(市、区)则安排了产才对接、特色赛事、两岸交流、校地对接等活动,涉及众多行业,形式多样,精彩纷呈。

开幕式当日,龙岩还举办了首届“龙岩工匠”职业技能大赛启动仪式暨2024年龙岩市化学检验员技能竞赛开幕式、机械装备产业高质量发展交流会、智能制造产业创新发展对接会等活动。

(通讯员 龙组轩)

## 鲤城区

### 青年人才共赴潮玩派对之约

本报讯 “5、4、3、2、1……”日前,在高层次人才代表、行业领域青年人才代表、暑期返乡大学生的见证下,与会领导、嘉宾共同触摸启动球,泉州市鲤城区“城市青年潮玩派对”人才系列活动正式拉开序幕。

此次“城市青年潮玩派对”人才系列活动由泉州市鲤城区委组织部指导,江南街道党工委、办事处联合泉州晋悦春江里共同举办,通过开展以音乐、交友、竞技等为主题的系列活动,进一步加快青年人才集聚,营造尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造的浓厚氛围。

现场,晋悦春江里正式授牌为“青年人才交流阵地”。作为江南新区的新地标,晋悦春江里以“城市青年潮玩派对”为定位,接连举办了“青马公益·鲤趣市集”“春日马戏·志愿花开”等主题活动,着力打造青年人才交流阵地。

当天,区委人才办相关负责人围绕《关于进一步加快青年人才集聚引领支撑民营经济高质量发展的若干措施》,对升级生活补贴、安居保障、创业扶持、科研资助、引才激励、育才平台、培训补助、优才服务等青年人才“新八条”政策进行宣讲,为青年们现场答疑解惑,鼓励海内外青年人才投身鲤城区高质量发展。

随着开幕仪式结束,乐队演出缓缓奏响,沐浴着夏夜的晚风,一场热情的城市露营与音乐狂欢正式开启。在民谣、流行、摇滚等不同风格的音乐中,青年们挥舞着手中的荧光棒,跟随音乐律动,现场气氛迅速升温,热情澎湃,激情四射。

据悉,此次“城市青年潮玩派对”人才系列活动将贯穿整个8月,活动分为乐享篇、交友篇、竞技篇三大模块。其中,浪花城市音乐节于8月9日至8月18日每周六、日19:00-21:30在晋悦春江里户外广场举行;“城市露营计划-夏日音乐LIVE”于每周五至周日19:30-21:30在晋悦春江里喷泉广场小舞台举行;青年竞技“王者荣耀”水友赛队伍正在筹备中,后续将在8月23日至9月1日期间开赛。

“此次活动既能展现青年人的风采与活力,更是搭建一个交流与合作的平台。”活动主办方表示,希望青年人才保持对生活的热爱、对梦想的执着,积极投身到城市的建设与发展中来,为鲤城全力推进“活古城、战江南”贡献一份力量。同时,鲤城将持续发挥资源优势和组织优势,为青年人才提供更加优质的服务和更加广阔的发展空间,不断提升青年人才的归属感和融入感。

(通讯员 许璇璇)

## 建瓯市

### 推行大学生“全就业周期”服务

本报讯 今年以来,南平建瓯市推行大学生“在读有联络、职业有规划、就业有着落”的全过程服务,聚力推进高校毕业生高质量充分就业。

人社部门牵头,联合教育局、团市委及各乡镇街道,摸清大学生“底数”,归集大学生信息1万多条,完善大学生信息数据库。构建大学生服务站“1+N+n”模式,“1”指以市内人流密集区的服务站(滨江站)为大学生集结落脚点,“N”指为大学生提供大型活动培训点,分布在“n”个乡镇服务站,灵活开展政策宣传推介、青年联络服务、就业创业信息发布等,目前已开展大学生寒暑期社会实践活动10场,参与大学生513人次。以“岗前筛选+岗中指导+岗后培养”形式,筛选出300个“扬帆计划”优质实习岗位,吸引298名大学生上岗实习,期间建立“一人一册”制度,全程跟踪服务,力争发现一批优秀大学生,吸引一批素质优良的人才留瓯发展。

(通讯员 张倩)

(上接1版)

在政治激励上,加强对人才的政治引领和吸纳,建立市领导联系服务专家人才制度,连续3年筹办“才聚英才·智汇闽东”人才活动周和“人才日”等主题活动,组织900余名人才参加国情研修和疗养休假,在全市范围内营造尊才爱才惜才的浓厚氛围。

在政策兑现上,实施人才保障工程,探索建立“人才投”“人才保”“人才贷”等创新创业扶持机制,建立完善租、售、补一体化人才安居体系,累计建设人才公寓9.1万平方米,解决高层次人才子女入学500余人,配偶安置就业130余人,办理二级医疗保健待遇60余人。

对人才的重视,福建省高层次人才、宁德太湖一类人才杜勉深有感触。

2023年,在国外从事人工智能应用工作的杜勉回国加入宁德市某新能源头部企业。面对陌生的环境、复杂的政策体系,初来乍到的他遇到了不少挑战。

得知情况后,蕉城区人才工作部门立即启动“高层次人才服务”机制,派出人才服务专员为其精准匹配国家及地方各类人才政策,一对一指导其准备人才项目的申报材料,最终助其成功申报获批国家及省市级人才项目,并获得了可观的科研经费和生活补助。

“从踏入宁德的那一刻起,政府就为我提供了无微不至的关怀与支持,让我深刻感受到政府人才服务的温暖与力量。这些服务不仅让我在科研道路上更加顺畅,也极大地增强了我留在本地发展的决心。”杜勉说。

广开才路的宁德,日渐成为优秀人才干事创业的理想之地,通过打造引才、育才、重才、用才的政策优势,加速集聚了人才优势,大幅提升了竞争优势,推动全市形成稳中有进的良好发展态势。

千帆竞发,百舸争流。如今的宁德,正成为各类人才创新创业、大有可为、大有作为的热土,经济实力不断提升,城市形象不断刷新,人才洼地正在形成,正汇聚蓬勃发展的智慧和力量,奋勇拼搏,为打造“增长极”、建设“四个区”不断注入强大动力。

(通讯员 温林枫)

福建省企业经营管理人才评价推荐中心(以下简称中心)是2000年11月由福建省委编办批准成立的事业单位,主要从事社会化考试、人才测评、管理咨询、研修培训、经营管理人才评价、人才背景调查以及福建省职业技能鉴定认定等服务的专业机构,隶属于中国海峡人才市场。中心开展的主要业务有:

一、提供专业的社会化考试服务。中心拥有专业的社会化考试命题、面试专家队伍和考务工作人员队伍,建有社会化考试题库管理系统、企业事业单位公开招聘报名系统、面试评分系统和面试抽签系统,拥有先进的无纸化考试技术,承接省内外党政机关、国有企业事业单位委托的招考命题出题阅卷、笔试试场考务组织实施等项目。

二、提供科学的人才测评服务。中心拥有科学、专业、实用的PC端、手机端人才测评系统和一支专业的测评专家队伍,具有丰富的人才测评服务经验,常年为用人单位开展岗位素质、能力素质、心理素质、就业指导、公共职业等方面专业化人才测评与专家工作坊服务。测评业务涵盖机关、企事业单位的招聘考核、选拔晋升、人事调配、定岗安置、组织调整、人员盘点、培训提升等,单位员工或个人心理健康、个性性格测评、高校毕业生就业、高考志愿填报前的个人职业兴趣、职业倾向、事业适应度测评咨询服务等。开展企业经营管理人才评价与人才背景调查服务。

三、提供个性化的管理咨询服务。中心拥有一支专业的管理咨询专家队伍,根据客户需求,为企业事业单位提供人力资源战略规划、组织设计、工作分析、薪酬体系设计、绩效考核管理、培训体系搭建等专业人力资源管理咨询服务。

四、提供定制化的经营管理研修。中心整合省内外经营、管理、经济、金融、人文等领域雄厚的高校、企业的教学力量及科研管理机构的知名实战专家,提供定制化研修培训服务项目;受党政有关部门或企事业单位委托,组织或承办中高级经营管理人才培训研修、企业家人才专题研修、职业经理人培训研修等,致力于培育优秀企业经营管理人才,提升企业经营管理能力和水平。

五、提供统一的职业技能认定服务。中心负责福建省知识技能型职业技能认定认定的组织实施工作,按照统一标准、统一试卷、统一考务管理、统一证书核发的的工作方式组织实施统一认定。目前,统一认定的职业(工种)范围:企业人力资源管理师、劳动关系协调员、健康管理师、公共营养师、婚姻家庭咨询师、电子商务师、物流服务员、采购员、营销员、物业管理师、房地产业策划师、客户服务管理员、职业指导员、创业指导员、会展设计师、广告设计师、室内装饰设计师等17个职业及其所属工种。

联系方式:  
1.考试服务咨询电话:0591-87383113,88208224;  
2.人才测评、背景调查服务咨询电话:0591-87383146;  
3.管理咨询、研修培训服务咨询电话:0591-87383141;  
4.职业技能认定服务咨询电话:0591-87383141、87383162。  
办公地址:  
福建省福州市软件大道89号福州软件园F区7楼13层(邮编350003)

## 靶向引进“高精尖缺”人才

### 我省将集中开展高层次人才和紧缺急需人才招聘活动

本报讯 省人社厅将于9月至12月集中开展2024年高层次人才和紧缺急需人才招聘活动,围绕我省战略性新兴产业和主导产业,特别是专精特新企业发展需求以及教育、医疗等民生发展,靶向引进“高精尖缺”人才。

活动安排分为征集需求、宣传推介、对接洽谈三个阶段。围绕我省战略性新兴产业和主导产业,特别是专精特新企业发展需求,面向省内高新技术企业、医疗卫生机构、高校、科研院所(含博士后站点)等各类企事业单位征集人才岗位需求信息。

重点征集以下人才需求:医疗卫生机构、高校、科研院所(含博士后站点)等事业单位拟引进的高层次人才,一般要求具有硕士及以上学位或高级职称;企业拟引进的能解决发展关键环节和核心技术难题,担任企业中高级专业技术、管理职务的人才;其他用人单位拟引进的年薪一般不少于10万元的人才。

根据征集到的人才岗位需求信息,通过有关高校、人才网站、合作机构等宣传发布,吸引人才与用人单位进行预对接。遴选有参团意愿的用人单位组团赴省外开展线下对接。

在政策支持上,引进人才符合省级高层次人才(特级和A、B、C类)条件的,可在落地前后申报,确认后给予最高700万元安家补助。引进人才符合工科类青年专业人才培养条件的,按规定给予企业聘用补助。引进人才符合我省年度紧缺急需人才引进指导目录条件的,按规定给予生活津贴和住房补贴。引进人才符合其他人才政策的,按规定给予支持。事业单位招聘高层次人才、紧缺急需专业人才的,可适当简化招聘程序,采取专项公开招聘等方式进行。招聘方案按规定事先报省、设区市人事行政部门核准。

(本报记者)

## 谱写新时代人才强省战略新篇章

### 构筑“智”高点 跑出“加速度”

#### 湄洲岛优化人才全链条赋能高质量发展

人才是第一资源,创新是第一动力。近年来,莆田市湄洲岛聚焦重点领域发展需求,用心用力培育人才,高效引进人才,科学精准使用人才,以高品质人才工作引领和支撑湄洲岛高质量发展。

#### 聚焦产业

#### 精准高效招才引智

眼下,国内首个妈祖文化沉浸式体验与情境行为相融合的文旅演艺项目《印象·妈祖》进入最后冲刺阶段。演员们在导演组的指导下精益求精,力求完美呈现演出效果。

“技术合成正在稳步推进。待舞台交付后,演员将进场进行合成联排与全要素彩排。”《印象·妈祖》项目运营公司总经理周兴文说道。

为了给观众带来完美的观演体验,《印象·妈祖》以极为严格的“50选2”标准,从全国17所专业艺术院校中精心遴选出首批80位演艺人才。这些演艺人才不仅舞蹈功底扎实,而且精通演唱、戏剧、武术等多项艺术专业技能,正全身心地投入创作彩排中,力争将《印象·妈祖》打造成为湄洲岛乃至全国文旅演艺“新样板”、城市更新新标杆、文旅融合发展新高地。与此同时,该项目的编导团队、运营管理团队等也都是从全国范围内引进的高层次人才。

“湄洲岛为我们引进高质量文旅人才提供了强有力的保障。”周兴文表示,人才是推进项目的坚实基础。未来,该项目还将根据演艺需求,持续引进更多的优秀人才,力争以最为精彩的演出吸引更多人来湄洲岛旅游度假,带动当地文旅产业高质量发展。

高品质的文旅演艺项目能带动旅游、餐饮、交通、住宿等一系列消费。《印象·妈祖》是湄洲岛聚焦产业需求、精准靶向引才的缩影。

“我们围绕文旅产业,深入实施旅游演艺人才招引行动,创新‘现场招聘+网络招聘+外出招聘’等模式,积极推动各领域优秀人才向旅游产业集聚,不断强化湄洲岛旅游人才队伍建设。”湄洲岛党工委人才办工作人员高天棋表示,仅《印象·妈祖》《缘起湄洲》《首见妈祖》3个文旅演艺项目,湄洲岛就招引旅游演艺人才近300名,有力支撑起文旅演艺项目发展。

高看一眼,不拘一格“引才”。湄洲岛将围绕产业链布局“人才链”,聚焦元宇宙体验馆、湄洲国际大酒店、水网台、不夜城等旅游招商项目,优化服务流程,提升人才服务质量,形成以产业兴人才、以人才兴产业的良性互动。

#### 聚力融合

#### 构筑两岸人才高地

正值湄洲岛的旅游旺季,位于湄洲岛下山村的石头会唱歌、两岸艺术民宿生意红火。这是一家由台青创办,以妈祖文化、海滨风情为主基调的特色民宿。

“岛上对我们很关心和支持。我们举办了多场台胞联谊活动,希望让更多台胞了解湄洲岛、爱上湄洲岛。”民宿创办者之一苏奕儒说道。

去年出台的《中共中央 国务院关于支持福建探索海峡两岸融合发展新路 建设两岸融合发展示范区的意见》明确指出,“支持莆田以妈祖故里、海峡两岸生技和医疗健康产业合作区等为载体,深化对台交流合作”“支持台胞深度参与福建当地社区建设、基层治理等实践活动”。

“湄洲岛积极先行先试,探索更加灵活、更加有效的政策措施,吸引更多台湾优秀人才来湄洲岛参访创业,努力打造台胞台企登陆的第一家园。”高天棋说,湄洲岛还持续完善党政领导常态化听取台商台胞意见建议,健全处级领导挂钩联系台企(台胞个体户)工作机制,广泛采取不定期走访、座谈、个别交流、谈心交心等方式,加强与台胞人才的沟通联系,及时回应人才关切。

台胞获评湄洲岛劳动模范,在岛创业就业台胞纳入湄洲岛住房保障体系,台胞台商可在湄洲银行征信自助查询机便捷查询个人信用报告和企业信用报告……一项项惠台举措落地湄洲岛,实打实的获得感让台胞真正参与到当地的经济发展和社会治理中来。

而依托海峡两岸交流基地、省台湾青年体验式交流中心、港澳台青少年游学基地等平台支撑作用,湄洲岛还积极培育闽南研学旅游新业态:“闽台亲融·福海扬帆”台胞青年福建航海文化夏令营、“台湾青年妈祖文化研习”交流活动、“围炉煮茶话福缘·两岸乡情聚湄洲”两岸同胞迎春茶话会……以两岸青年交流融合为切入点,越来越多的台湾青年前往湄洲岛研学旅行,为闽台青年互学互鉴创造了良好条件。

心无二想,人尽其能“用才”。“我们将切实把加强人才工作贯穿到‘两岸融合发展’的各方面全过程。”林星辉表示,将全面贯彻落实各级各项惠台政策措施,特别是落实湄洲岛“岛民待遇”“融合工作清单”等惠台政策措施,进一步增强人才归属感和认同感。

#### 聚效服务

#### 激活发展潜在动能

高校是为地方高质量发展提供“新质”人才支撑的“蓄水池”。湄洲岛坚持面向高校,聚效人才服务,激活发展潜在动能。

今年暑假,莆田学院“三下乡”社会实践队联合湄洲岛新时代文明实践中心、妈祖源流博物馆、湄洲第一小学,前往天妃故里妈祖书院开展中医药文化宣传教育活动。该校于2022年先后在湄洲岛文明实践中心挂牌大学生实践基地,并签订校地共建战略合作协议。校地双方以“优势互补、互惠互利、深度合作、共同发展”的原则,进一步整合校地双方优势资源,在产业、人才、妈祖文化弘扬等方面开展合作,推动政产学研深度融合。

不仅如此,湄洲岛还与北京大学共建“北京大学—莆田妈祖文化工作室”,打造人才培养基地;吸引北京大学、厦门大学、福建师范大学、仰恩大学等1000多名高校学生上岛开展调查研究和社会实践,在多个领域开展课题研究,不断加强校地合作,为引智人才搭建舞台;开展2024年大学生暑期实习“扬帆计划”……今年上半年,湄洲岛累计面向党政机关、事业单位、国有企业、金融机构以及大型非公企业等单位,征集30余个实习岗位,推动大学生在社会实践中开拓视野、提升自我,带动一批“双一流”高校莆籍学子返乡就业。

今年5月,由湄洲湾职业技术学院继续教育学院举办的湄洲岛2024年高素质农民培训班举行。培训班级化新型职业农民类别,划分为生产经营型、专业技能型和社会服务型,重点将种养大户、家庭农场主、农民专业合作社骨干、返乡农民工等作为培训对象,教授农村实用课程。

借助此类培训,不仅涵养实用型人才,培育高素质农民,为促进湄洲岛产业发展、乡村治理提供更多技术支撑,也让越来越多的人才汇聚乡村。今年上半年,湄洲岛推荐选任3名省级个人科技特派员,1个省级团队科技特派员,这些科技特派员主要服务湄洲岛农业种植、乡村旅游等项目。

厚爱三分,千方百计“留才”。湄洲岛将持续管党管人才原则,持续结合“用脚步丈量湄洲”工作,加大一次性创业补贴、企业吸纳就业补贴、创业担保贷款等政策宣传力度和覆盖面,切实优化人才服务环境,鼓励湄洲岛青年人才返乡就业创业,加强对后备人才的选拔和培养,让各类人才“慧”聚湄洲岛、“智”撑新发展,跑出“加速度”。

(来源:湄洲日报 通讯员 陈雄)