

千里赴蓉“学实招” 提质增效“再出发”

——2024年泉州市人才工作示范培训班侧记

这是一次见贤思齐、对标找差的“取经路”，也是一次学以致用、提质增效的“再出发”。近日，2024年泉州市人才工作示范培训班圆满落幕。

为期6天时间，在泉州市委组织部(人才办)、市人社局的精心组织下，泉州49名相关部门的人才工作者不远千里奔赴成都，在理论课堂中汲取人才工作先进“养分”；走进科研院所、产业园区、人才之家、青年驿站，探究人才服务创新经验；开展“头脑风暴”，畅谈所学所思所悟所得，为泉州人才工作提质增效贡献“金点子”。

在专家授课中“涨知识”

8月，来自全市相关部门的49名人才工作者，从泉州飞抵成都，开启为期6天的“取经之旅”。

第一天上午，泉州市人才工作示范培训班在成都正式开班。本次培训班充分考虑了泉州人才发展现状，围绕当前工作中的重点、难点、堵点，采取集中学习、现场教学和交流研讨等形式，共安排5场专题授课、8场现场教学、3场第二课堂、4场座谈交流、3场专题研讨、1场交流分享，帮助学员系统地提升理论素养和实践能力。

人才工作者是人才工作的最大变量，如何进一步拓宽视野、创新思维，努力提升各方面能力素质，适应人才工作新形势新变化新任务？这样的问题，或许能从本次培训班授课的专家教授口中，找到些许答案和启发——

本次培训班，主办方精心安排了内容丰富、针对性强的课程。既有《统筹推进教育科技人才体制机制一体改革——学习贯彻党的二十届三中全会精神》《加快构建具有吸引力和国际竞争力的人才制度体系，为经济高质量发展提供重要保障》等生动解读新时代人才发展战略、构建制度体系内容，又有《深入实施新时代人才强国战略 强化四川现代化人才支撑》《加快建设国家吸引集聚人才平台 持续强化现代化成都建设智力支撑》《成都高新区区域发展情况及人才工作经验》等当地人才工作的好经验、好做法，让学员们拓宽视野，充电蓄能。

泉州市人社局副局长杨明涌表示，此次培训，专家们系统介绍了成都构建具有吸引力和国际竞争力的人才制度体系的经验做法，视角独特、观点新颖。特别是人才服务的市场化运营、人才政策的迭代升级、人才载体的多元构筑、人才生态的场景化营造等特色做法，不仅开阔了视野，更帮助大家树立人才发展的大局观、未来观。

“不仅有专家教授的政策讲解，也有省、市人才工作操盘手的经验分享，干货满满！”石狮市委组织部副部长邱竞芬说，通过专家授课，大家对当地人才政策体系、人才引育举措有了更清晰的认识，也更加清醒地认识到教育科技人才“三位一体”发展的重要性，以及人才市场化、集成化等对推动城市高质量发展的意义，给今后的工作带来了诸多启迪。

近年来，成都通过实施“蓉城英才计划”，在提升人才自主培养质量、培育壮大本土高层次人才队伍方面取得了较好成效。晋江市委组织部副部长

张汉鼎在专家授课后感触颇深，他表示将取长补短、对标找差，积极探索创新在晋高端人才培养和校地联合培养机制，修订技能人才专项政策，优化高能级平台建设管理机制，加大本土人才的培育力度，进一步提升人才与城市的黏合度，助力打造聚才留才的“泉州模式”。

在沉浸考察中“强本领”

“成都之长”显而易见，值得人才工作者研究学习。培训班精心安排了先进技术成果西部转化中心、成都人才综合服务中心、四川省人才之家、锦江区青年人才驿站、电子科技大学科技园、高新南区等现场教学点。大家边走边看、边听、边记，把问题带上，寻找对应的答案。

在参观当地的人才服务载体后，德化县人力资源服务中心主任苏振均认为，成都“蓉漂”品牌建设使人眼前一亮，特别是“蓉漂之后再无漂泊”的人才工作理念更是沁入人心。今后，将更加注重挖掘泉州人才元素和文化魅力，着力打造永久性人才激励阵地、城市尊才爱才的泉州名片。

“促进科技成果转化最根本的就是与市场接轨，根据市场实际需要，创造出经得起市场检验的新技术、新产品。”泉州经济技术开发区党群工作部副部长、工委专职副主任黄时昆在参观后表示，接下来，开发区将重点关注“双创”赛道，通过举办首届“清濂杯”科创大赛，发布“科创召集人”，以资本垂直链接优秀项目资源，吸引一批优质创新创业项目扎根开发区，实现创新成果产融对接、引进孵化和培育转化，助力产业转型升级。

泉港区人社局副局长钟俊波说：“锦江区青年人才驿站建设，让我深刻体会到对人才的关爱要更注重精神需求，要立足青年人才特点，不但要考虑青年在求职中的‘住宿难’，更要注重不同层面的需求情况，要融入求职服务、生活服务，提供交友交流平台，提高青年人才对地方的认同感，才能真正留住青年人才。”

不止于此，每天现场教学后，培训班还邀请当地专家、行业翘楚座谈交流，分享人才人力资源工作典型经验做法。“人才之家运营模式有哪些创新，经费如何解决？”“如何发挥作用，更好地服务高层次人才？”……针对工作中遇到的实际困难，学员们在专家学者的答疑解惑中找到答案。

在头脑风暴中“拓思路”

成都与泉州，都是全国首批历史文化名城、全国首批制造业新型技术改造城市试点，既传统又现代，在人才工作的学习、考察与交流过程中，同样能找到两座城市之间优势互补的“契合点”。

结束每日的专题授课后，培训班还在晚上围绕服务提质增效、青年人才引聚、“人才之家”建设等专题，紧锣密鼓地进行3场专题研讨。大家分成4个小组，以“头脑风暴”形式开展讨论比拼，在一次次的激烈思维“交锋”中拓展新视野。

经过思想“碰撞”，泉州市科技局党组成员、四

级调研员林清京对科技人才引育有了新理解——要继续深耕人才“港湾计划”，落细“涌泉”行动，认真贯彻落实青年“新八条”和“拼创新、聚人才”专项行动，积极营造有利于科技人才创新创业环境，拓宽渠道“引”、加大力度“育”、优化机制“用”，为泉州加快形成新质生产力“蓄势赋能”。

“成都在博士人才平台建设、人才引引、培养支持、创新创业、管理服务等方面做了大量有益探索，形成典型经验。”惠安县委组织部副部长、三级主任科员张贤淦说，博士人才是泉州高质量发展和转型升级的重要智力支撑，要学习借鉴先进经验，做深做实泉州博士人才倍增行动，全面摸底泉籍博士和在泉博士的底数，强化搭建平台集聚博士人才，加快培育新动能、发展新质生产力，助推泉州市先进制造业人才中心和创新高地建设。

让泉州市文旅局人事教育科负责人张良才印象最深的，是围绕人才引聚和“人才之家”建设的讨论。他表示，通过“头脑风暴”方式拓展了新的发展思路，对下一阶段做好文旅人才工作很有借鉴意义。接下来，将充分发挥文旅资源优势，从文旅人才政策激励、交流展示平台及文旅“人才之家”建设等方面出发，大胆探索和创新，以实干实绩推动泉州市新时代文旅人才更好地成长和发展。

在交流分享中“得真知”

他山之石可攻玉，学成归来思奋进。在最后一天举行的结业式上，大家围绕“借鉴成都经验，创新人才工作”主题作交流分享。

“这次培训不仅收获了知识，而且学习了先进经验，为进一步做好人才工作启迪了思想、拓展了思路。”泉州市委教育工委委员、市教育局副局长林长华表示，特别是在平台建设上，不仅要健全、优化人才对接泉州重点产业技术成果转化的中试、验证等平台建设，还要不断完善人才服务综合平台，构建类似的“出行通”等线上平台，进一步实现从“人才找政策”向“政策找人才”转变。

“震撼、思考、体悟”，这是鲤城区委党校常务副校长、组织部副部长陈晓辉对此次培训班的小结。他说，震撼的是成都人才理念之先进、产业布局之合理、服务工作之周到。思考的是成都持续深化体制机制改革，从拼政策、给优惠的“1.0版本”，到搭平台、给机会的“2.0版本”，再到优平台、营生态的“3.0版本”转变，久久为功构建起具有国际竞争力的人才政策体系。体悟的是做好新时代人才工作，要牢固树立“大人才观”，强化系统思维，在布局创新源头、打造创新平台上奋力求解，全面激发人才创新活力、释放人才创造潜能。

“开拓视野、增长知识、拓展思路。”大家纷纷表示，站在新征程新起点上，要见贤思齐、取长补短，坚持系统思维，加强改革创新，把成都人才工作方面的好理念、好思路、好经验“带回泉州”，打破部门制度藩篱，推进人才领域“放管服”，不断提升泉州人才工作的质量和水平，为奋力推进中国式现代化的泉州实践提供强有力的人才和智力支撑。

(特约记者 吴宗宝)

我省首个乡村振兴老兵人才驿站挂牌

本报讯 近日，三明市清流县乡村振兴老兵人才驿站在嵩口镇沧龙村正式挂牌启用，作为关心关爱退役军人的创新平台，这是我省首个乡村振兴老兵人才驿站。

该驿站依托清流县程程户外运动有限公司建设，内设渔业科普长廊、气枪射击馆、真人cs、丛林穿越、浑水摸鱼、鸚鵡乐园、丛林魔网、儿童滑索、登山步道等活动项目，可满足人才交流、户外拓展、创业培训、国防教育、特产推介等多样化需求，帮助退役军人加快角色转换，融入社会，促进军事人力资源有效转化为经济建设人才资源。

今年以来，清流县深化人才发展体制机制改革，创新探索“三有”模式，引导老兵人才下沉基层赋能乡村振兴，造就更多乡土人才，激发基层创造活力和内生动力。

构筑引才聚才桥梁，用心服务“有温度”。清流县乡村振兴老兵人才驿站与沧龙水乡渔村农旅融合基地、清流溪鱼科技小院、沧龙渔业专业合作社等活动阵地融合，以“汇聚老兵智力，服务乡村振兴”为宗旨，以引进、培养和服务老兵乡村人才为目的，为退役军人就业创业、融入乡村振兴提供高效便捷的“一站式”服务。

拓宽育才育才渠道，创新创业“有强度”。构建“驿站主导+专门机构+多方资源”的人才教育培训机制，聚焦技能提升、产业联盟、创新创业等方面，积极开展以苗木、猕猴桃、灵芝等农业种植和溪鱼养殖为主题的乡土人才技术培训，以及烹饪培训、电商运营等专题培训，更好满足创业就业人员的技能培训需求，培养一批懂技术、善管理、会经营的乡土人才队伍。

搭建育才育才舞台，赋能社会“有深度”。人才驿站注重发挥人才聚集功能，引导老兵参与乡村治理，成为活跃在乡村一线的“兵支书”“兵两委”“土专家”“田秀才”；鼓励驿站成员和老兵人才的创业项目，免费开展就业岗前培训，提供就业岗位；积极参与公益事业，驿站通过火箭救援队、退役军人志愿服务队，多次在文明创城、疫情防控、高考护航、搜寻走失走失老人儿童等工作中发挥积极作用。

(通讯员 巫建辉 林辰)

聚焦厦门人才服务月

湖里区

台湾高校大学生参营研习

本报讯 最近，厦门市湖里区委人才办、区委台办联合主办的“2024厦门人才服务月·台湾高校大学生湖里研习营”开幕，来自台湾清华大学、台湾交通大学22名高校师生开启发现厦门之旅。

他们参访闽台文化交流馆、鼓浪屿、惠和石文化园等文化景点，学习经典国学课程，在实地考察和学习中沉浸式体验厦门人文风貌，感受两岸一脉相承的文化内涵；实地参观闽康科技(厦门)有限公司、清华海峡研究院、海西MCN两岸青年三创基地，深入了解市、区台湾人才政策，感受厦门市、湖里区对台湾青年人才留厦就业创业的重视和支持；参加“青春在‘鹭’上”两岸青年party、两岸青年互动交流会等活动，两岸青年人才相互交流在湖里区工作生活感受，畅聊美好未来。

(通讯员 陈颖)

集美区

系列活动聚焦产才融合

本报讯 厦门人才服务月期间，集美区分别举办“智汇两岸，AI赋能产业研讨沙龙”、“白鹭英才融创汇”政银企对接会、“集智能赋能企业发展”集美区电子商务创新发展共同体座谈会等系列活动的系列活动，聚焦产才融合。

沙龙活动邀请来自台湾清华大学、台湾交通大学、台湾东海大学、华侨大学、福州大学厦门工艺美术学院、厦门工学院等AI领域的高校师生，以及唯一网络厦门公司、硕橙(厦门)科技有限公司、厦门美柚股份有限公司的企业专家代表，共同探讨人工智能技术的最新进展、应用场景以及未来发展趋势，把握AI时代带来的新机遇，为两岸经济和社会贡献更多力量。

政银企对接会邀请来自中国银行、中国农业银行、厦门融资担保、厦门金融租赁等20家金融机构代表聚集一堂，采用点对点精准对接的方式，为两家创新型中小企业钛铂科技、芯瞳半导体送来金融“活水”，推动创新链产业链资金链人才链深度融合。

本次座谈会以“创新发展共同体”人才和项目六大任务进行全面介绍，围绕加快建设集美区电子商务创新发展共同体、促进在校生实习实训、毕业生就业、深化校企合作等关键问题进行开放式交流研讨，旨在通过政校企三方深度对话，推动校企产学研合作由“点对点”到“群对群+平台”的模式升级。

(通讯员 郑伟)

图片新闻



“梨”遇人才结硕果

日前，德化县通过“一事一议”引进高端人才(团队)，组成“德化梨”全产业链技术服务团队，进行德化早熟梨品种改良、种植及深加工研究等，全力护航果农“梨想”产业发展，绘就增收致富好“丰”景。图为福建农林大学农学教授(右)在梨种植园，与种植户讨论新品种“钟玉”挂果情况。

(通讯员 苏菁菁 李子鹏)

两岸融合

福州市区两级人社部门携手搭建平台

全面提升台胞台企劳动争议办理质效

本报讯 日前，“福州市劳动人事争议调解中心——台胞台企调解工作室”和“晋安区台胞台企劳动争议调解中心”揭牌仪式在福州市晋安区两岸社区交流中心举行。这标志着福州市、晋安区在构建和谐劳动关系、服务台胞台企方面迈出坚实的一步，将全面提升台胞台企劳动争议办理质效。

福州市人社局调解仲裁管理处处长林权与晋安区人社局局长石立三先后致辞。致辞中，林权高度评价了晋安区在劳动人事争议调解领域所做的探索和努力，指出这不仅是对传统调解机制的有效补充，更是优化营商环境、吸引更多台资企业投资的

重要一环。希望以此为契机，不断提升调解效能，为台胞台企提供更加专业、高效的服务。

石立三表示，在当前经济形势下，维护劳动者合法权益，特别是关注并解决台胞台企在劳动争议中面临的实际问题，对于促进区域经济发展、增进两岸同胞情谊具有重要意义。

现场还为调解员、志愿者代表颁发聘书，积极吸纳台湾籍调解员卜思惠参与劳动争议调解工作，以此肯定他们为推动两岸劳动关系和谐发展所作出的贡献，并激励更多社会力量参与到这一公益事业中来。

此外，晋安区仲裁院与闽高律师事务所现场签订合作协议，双方将在法律咨询服务、劳动纠纷调解等方面展开深度合作，共同提升劳动争议处理的专业化水平，为构建和谐劳动关系提供坚实的法律支撑。

“此次活动不仅展现了福州市、晋安区在优化营商环境、服务台胞台企方面的决心与行动，也为探索两岸劳动关系和谐发展的新路径提供了宝贵经验。”晋安区人社局相关负责人表示，未来随着平台的深入运行与合作机制的不断完善，相信将进一步促进晋安区乃至福州市经济社会和谐发展，书写两岸交流合作的新篇章。

(通讯员 黄振健)