

# 海峡人才报



指导：中共福建省委人才工作领导小组办公室

主管主办：中国海峡人才市场

2024年8月28日

本期4版

总第1661期

国内统一连续出版物号 CN 35-0053

邮发代号 33-37

网址: <http://rcs.hxrc.com>

## 三明企业迎来超强“智囊团”

本报讯 日前,三明市举行“百名专家联百企”活动启动仪式,来自福州、泉州、三明等地高校、科研院所的44名专家齐聚一堂,共谋发展。

本次活动共征集52个技术需求项目,涉及三明市11个县(市、区)的电子、机械装备、新材料等15个领域的48家企业。后续将持续举办系列活动,推动更多市内外专家和高

层次人才(团队)对接重点企业,进一步促进科技创新与产业发展的深度融合,为企业转型升级提供智力与技术支持。

启动仪式后,专家们分赴全市各县(市、区)企业,开展相关专业领域的交流指导、技术咨询、专题讲座及项目合作等,推动“产业领跑”加油提速。  
(通讯员 邹志明 杨家璋 张扬)

## 我省创新揭榜选认科技特派员新机制

# 24个重点产业链科技项目悬榜待“英雄”

本报讯 日前,省科技厅启动实施2024年福建省“科技特派团服务重点产业链专项”,通过联合省级产业部门和设区市科技部门,凝练形成急需科技特派团服务的重点产业链技术服务需求榜单24个项目,涉及农业、林业、鞋服、新材料、汽车制造、电子信息、生物医药、机械设备、食品加工、茶叶加工等15个行业领域,广邀省内高校、科研院所前来牵头揭榜攻关,并鼓励省内单位将省外优势单位作为合作单位,一起参与揭榜。

这是我省创新揭榜选认科技特派员新机制的一次实践,也是首次以“揭榜挂帅”的方式组建科技特派团服务重点产业链。

“我省探索以‘揭榜挂帅’方式选派一批科技特派团,服务县域优势产业和区域特色产业,实施全产业链技术集成创新与示范推广。”省科技厅有关负责人指出,产业链的相关企业作为科技特派团服务对象,也可作为专项项目实施的合作单位。

项目牵头揭榜单位应联合省内外有关

优势单位共同揭榜,团队成员至少6名以上,符合省级科技特派员选认标准和条件,专业领域能够涵盖重点产业链全链条技术服务需要,团队成员具有明确的任务分工,体现团队成员多学科多专业交叉融合的特点。

据悉,揭榜成功的技术服务团队将直接选认为省级团队科技特派员,团队成员全部选认为省级个人科技特派员,任期与项目实施期挂钩对应。  
(本报记者)

## 省自然科学基金计划项目管理实施细则出台

# 设立4类基金支持基础研究青年科技人员

本报讯 近日,关于《福建省自然科学基金计划项目管理实施细则》的通知由省科技厅印发。

福建省自然科学基金(以下简称“省基金”)作为我省支持基础研究的一类省级科技计划,长期以来对推动我省基础研究工作发挥重要作用。《实施细则》明确,省基金资助体系包括6个项目类别,在资助体系框架内设立青年科学基金,整合设置“创青”“优青”“杰青”“攻青”4类项目,进一步完善强化对基础研究领域青年科技人员培养、成长和发展的梯次递进支持机制。

6个项目类别为:面上项目、重点项目、创新青年科学基金项目(创青项目)、优秀青年科学基金项目(优青项目)、杰出青年科学基金项目(杰青项目)、攻关青年科学基金

项目(攻青项目)。

——面上项目。广泛支持科技人员自主选题、自由探索开展基础研究,促进学科总体均衡协调持续发展。

——重点项目。重点支持科技人员围绕科技和经济、社会发展相关科学技术问题开展基础研究。项目应具备相应体量且前期已有较好研究基础。

——创青项目。支持科研起步阶段,未获过省级各类科技计划项目资助的青年科技人员,独立主持项目开展基础研究,促进基础研究后继青年科技人才培养。项目申请人应是男性35周岁以下、女性38周岁以下。

——优青项目。支持基础研究领域已取得较好成效,具备较好研究基础和持续发

展潜力的青年科技人员,进一步提升基础研究的能力水平,促进基础研究优秀青年科技人才成长。项目申请人应是男性35周岁以下、女性38周岁以下。

——杰青项目。支持基础研究领域已取得明显成效,获得创新性成果,对促进学科建设、经济社会发展有突出贡献的青年科技人员,开展更高层次基础研究,培养学术骨干和学科带头人。项目申请人应是男性40周岁以下、女性43周岁以下。

——攻青项目。支持基础研究工作取得重要进展成效,具备进一步攻关实力的青年科技人员,持续围绕同领域方向科学技术问题,以用为导向开展前瞻、集成、创新性基础研究攻关。项目申请人应是45周岁以下。  
(本报记者)

## 第二届“龙岩人才活动周”成果丰硕

# 一场人才盛会 激发产才融合新活力

本报讯 秋风送爽,丹桂飘香,闽西大地群贤毕至,星光熠熠。在这个充满希望与活力的季节里,8月16日至23日,“才聚龙岩·智汇闽西”第二届“龙岩人才活动周”盛大举行。10名院士专家以及200多名高校领导、岩籍教授、知名企业家和高层次人才、青年人才代表、异地研发机构负责人等齐聚龙岩,共话发展蓝图。

人才引领发展路  
爱才引才诚意满

人才齐聚展风华  
成效斐然硕果丰

“龙岩人才活动周”如同一座桥梁,连接着各类优秀人才与龙岩的发展机遇,成为龙岩市推动人才强市战略的重要举措。活动周采取“1+1+X+N”模式,即举办1场开幕式、1场金铜及新材料新能源产业人才对接会、X场市级系列活动、N个县及其他配套活动,精彩纷呈,成果丰硕。

龙岩,是一个求贤若渴的地方,也是一个成就梦想的舞台,更是一个创新创业的高地。当前,龙岩正处在高质量发展、振兴发展的关键节点,比以往任何时候都更加渴望人才。开幕式上,龙岩市委主要领导向天下英才发出诚挚邀请,真诚欢迎各类人才选择龙岩、加盟龙岩、扎根龙岩、建设龙岩,共同在这片发展热土尽情释放智慧和激情,向全社会传达龙岩爱才引才的满满诚意。

中国科学院院士、厦门大学教授、嘉庚创新实验室主任郑南峰为家乡招才引才“摇旗呐喊”,他说:“一座城市和人才最好的关系就是共同成长、相互成就。期待越来越多的人才与龙岩经济社会高质量发展产生美妙的‘化学反应’。”

中国科学院院士、英国皇家工程院外籍院士、南京水利科学研究院名誉院长张建云在演讲时说:“五年多来,我亲眼目睹了龙岩应急装备产业集群的发展壮大,不断在国家防洪减灾、消防救火、应急管理作出贡献、取得荣誉。”

“人才是发展最宝贵的资源,是培育新质生产力最活跃、最具决定意义的能动主体。‘龙岩人才活动周’,是龙岩实施人才强市战略、集聚创新发展动能的生动体现。”紫

金矿业集团总裁、紫金矿业中央研究院院长邹来昌在演讲中说。

福建晶旭半导体科技有限公司总经理、省级B类人才王孟源在演讲时说:“非常感谢市委市政府及各级各部门对新材料、新能源产业的重视,龙岩优良的营商环境以及人才、科技、产业等一系列政策让我下定决心回乡创业。”

产业强则人才聚,人才聚则产业兴。龙岩市聚焦产学研用对接、院士专家闽西行、青年人才研学实习、创新创业大赛、两岸交流等主题,精选出30场重磅活动,邀请包括10名院士在内的超200名专家、学者“组团”来岩进行智力交流。

此外,龙岩市现场推动3个人才创新创业平台和首批10个企业科技创新人才飞地授牌,12个重点人才科技项目集中签约,与北京林业大学、中国科学院遗传与生物发育学研究所等单位签订人才项目合作协议,累计签订校企、校地、校校合作协议27个,这是龙岩依靠创新驱动、以人才引领加速形成新质生产力的缩影。

各项配套活动同样精彩纷呈。人才创新创业特色展精彩绽放,设置综合馆、互动体验馆、对口合作和山海协作成果展、四大产业研究院建设展、“2+4”工业产业企业展等5大主题展区,亮相龙岩英才录、揭榜挂帅、招贤榜和产业招商人才地图“三榜一墙”,充分展示重点产业、教育医疗、乡村振兴“三大人才聚集平台”和有色金属、机械装备与专用汽车、新材料新能源、环保科技“四大产业研究院”最新成果,30家企业亮出科技人才“家底”,并向人才抛出了橄榄枝……这些“干货”全景式展现了龙岩市厚植人才沃土、全力构建引才聚才“强磁场”的生动实践。

首届“龙岩工匠”职业技能大赛,吸引了全市各县(市、区)8支代表队40余名技能精英参赛。在机械装备产业高质量发展交流会上,专家、企业家立足专长、发挥优势,共

同为龙岩机械装备产业智能化、数字化发展提供智力贡献。在武平县举行的“才聚武平·智创未来”新型显示产学研合作对接会上,中国科学院院士欧阳钟灿以“新型显示产业发展趋势”为主题,向与会专家和企业家进行分享和探讨。龙岩高新区(经开区)举行了“科技金融银企面对面”“科创服务直通车”等专场活动,持续推动科技、金融、人才深度融合。

“智联四海 铜创未来”龙岩市金铜及新材料新能源产业人才对接会上,全国人大常委会委员、中国工程院院士沈政昌,中国科学院院士谢素原,英国皇家学会工艺院终身院士王钢等院士专家、高校领导、知名企业家,以及行业高层次人才、青年人才代表齐聚一堂,共话人才创新,共谋产业发展。

人才盛会启新程  
携手同行向未来

人才是创新驱动的“核心要素”“动力引擎”,院士专家们的智慧和见解,像灯塔一般为龙岩的发展之路指引方向。他们的齐聚,为龙岩带来了前沿的理念、先进的技术和丰富的经验。在“院士专家闽西行”系列活动中,他们深入企业、园区调研指导,为企业出实招、解难题,助推企业技术攻关,促进产业与人才的融合发展。

岩籍高校教授和广州、北京、厦门等地的专家人才团队,先后走访调研龙岩重点企业45家,提出产业升级、人才培养、平台搭建、服务交流等意见建议400余个,其中百余名高校科研院所、行业协会“高端智力”与龙岩市建立常态联系关系。

第二届“龙岩人才活动周”的成功举办,奏响了人才强市的激昂乐章,进一步向全世界传达了龙岩爱才引才的满满诚意,展现了龙岩打造新时代山区人才高地的坚定信心。龙岩,以其广阔的发展空间、优厚的政策待遇、良好的创新环境,吸引着越来越多的人才投身这片热土。在相信在各方人才的共同努力下,龙岩必将在高质量发展的道路上阔步前行,创造更加辉煌的明天!  
(通讯员 龙组轩)

## 聚焦厦门人才服务月

# 名校博士登鹭助企科技创新

## 厦门多措并举创新青年人才引进模式

本报讯 近日,“2024厦门人才服务月”配套活动——2024年名校博士厦门科技服务团创新实践活动结束,6周时间里,来自清华大学、天津大学优势专业的21名优秀博士生,进驻厦门市龙头企业开展科技服务,为企业发展注入高校智慧和青年力量。

近年来,厦门市积极创新青年科技人才引进模式,通过基地联培、专招招聘、博士优培等多元渠道,打通青年人才“引育留用”工作链条。

### 市校合作 双向选择精准匹配科技项目

厦门市大力推进教育科技人才一体化发展,于2020年起与清华大学共建校级研究生社会实践基地,实施人才联合培养、科技联合攻关,累计组织3批次共57名清华大学优秀在校博士生来厦开展科技服务,帮助企业完成课题研究、研发试验102项,编写发展规划57项,服务成效得到用人单位的广泛好评。

今年,名校博士厦门科技服务团项目扩大到清华大学和天津大学,围绕厦门市电子信息、机械装备、生物医药等重点产业领域,征集25家用人单位31个科技服务项目,经市校双向匹配,21名博士生与施耐德、特宝生物等15家企业成功匹配,共同开展20项技术验证和规划研究。

“厦门的产业链非常完备,创新创业氛围浓厚,厦门会是我未来就业重点考虑的城市。”进驻厦门天马显示科技有限公司的清华大学博士生王兆卓充分发挥光电领域研究特长,与企业技术人员共同开发全新的OLED显示屏智能化设计方法,通过引入人工智能手段,根据预设的产品特性逆向生成设计方案,可帮助企业提升一倍以上工作效率,极大降低研发成本。

进驻翔安区农业农村和水利局的天津大学博士生骆宏鹏,利用6周时间调研了33个乡村振兴试点示范村,其中,黄厝村的“引艺入厝”、大宅社区的火龙果节等打造美丽乡村休闲乡村的经验做法令他印象深刻。他表示,将依托天津大学在全国多地的乡村振兴工作站,积极推广厦门的优秀经验做法,并将这些“厦门经验”融入学校承担的全国专项调研报告。

“高校博士生将所学知识应用于产业实践,企业得到了宝贵的技术支持和人才资源,为产业发展注入新动能。”科华数据股份有限公司相关负责人说,公司今年匹配到两位清华大学博士生,通过本次博士团服务活动,科华将进一步争取相关校企产学研合作项目落地。

据了解,今年名校博士厦门科技服务团深化校企“双导师制”,为每位博士生指派一名产业技术导师,提前介入项目对接,促进校企实质合作。此次名校博士科技服务团共梳理分析企业技术需求和难题32项,协助解决技术难题33个,开展各类科研试验14项、专业培训29场,参与编制企业科研计划项目20个,工作成效得到进驻企业高度认可。

博士生驻厦服务期间,厦门市委人才办还牵头组织产业参访、主题教育等活动,带领博士生走进火炬高新区、湖里创新园等重点园区,前往市委党校“学习之路”主题课堂、高山党校、厦门经济特区纪念馆等开展学习教育,带动博士生深度感知厦门高质量发展脉搏,促进青年人才知厦、爱厦、留厦。

### 产才融合 拓宽渠道集聚全球青年博士

青年人才是城市发展的重要源泉。近年来,厦门市不断优化人才发展体制机制,面向海内外大力引进优秀青年博士、博士后。今年上半年,全市新增7家国家级博士后科研工作站,占全省增量的1/3,416位博士享受到厦门市新引进人才补贴。

2023年,厦门率先全省组建城市引才联盟,搭建国际化人才招聘专窗,提升重点企业招聘品牌。专窗月均发布优薪、硕博、海归等岗位近600个、需求超2000人,累计吸引人才投递简历13.5万份,已促成4000余人来厦就业;举办博士、博士后专场招聘活动,聚焦厦门市“4+4+6”现代化产业体系引才需求,征集博士、博士后岗位超200个,平均年薪达50万元,最高年薪近百万元,带动博士入职或意向录用近400人。

厦门厦钨新能源材料股份有限公司是厦门城市引才联盟单位之一。今年1月,企业通过国际化人才招聘专窗,成功引进科研工作经历与企业研发方向契合度高的西安交通大学博士张宝权,入职仅半年,张宝权已成为企业技术骨干,带领团队针对新一代磷酸盐正极材料的性能痛点,提出多项改进方案,有效提升该材料的电容量和快充性能。

“厦门对青年人才十分友好,不仅有展示的舞台,还给予新引进人才补贴、租房补贴等人才政策,让我们留厦发展更有干劲和保障。”张宝权说道。

此外,厦门还推出“青鹭英才优培行动”,围绕中学教育、高校科研、医疗卫生、国企民企四大领域,面向全球引进优秀博士(博士后),给予安家补助、职称评聘、培养发展等全链条支持,目前已引进近百名海内外博士优培生。

值得一提的是,在今年厦门人才服务月启动仪式上,厦门市委人才办重磅推出“一‘鹭’相伴·人才政策大礼包”,在原有“留厦六条”基础上,新增出入境和通关便利、金融服务、法律服务、交通出行、社会荣誉等服务举措,将新引进人才生活补贴、人才免费住宿覆盖范围拓展至统招非全日制研究生、台港澳籍人才和外籍人才,进一步完善人才服务生态,以满满诚意吸引更多青年人才来厦发展。  
(通讯员 陈媛)