伴随着夏日的热情与阳光,一批又一批怀揣梦想与激情的高校大学生踊跃参与暑期社会实践活动,通过实习、实训、参观调研等多种方式,为我省多地区域经济发展注入新活力——

在社会实践舞台绽放青春色彩

福鼎市

盛夏,嵛山岛上一座沉睡多年的老粮站,发出苏醒的咿呀声。新一批乡村振兴实践队成员轻轻推开厚重的大门,踏入这个满载悠悠时光的空间。测量尺寸、归档资料、空间建模……实践队员们各自发挥所长,利用先进的空间建模技术,将老粮站的每一个细节都精准地还原于虚拟世界之中,形成文献资料。

“今年1月,我有幸参与清华大学乡村振兴工作站,来到福鼎的嵛山岛进行特色农产品调研,因此对福建的风土人情、地方特色比较感兴趣,同时也希望确确实实地走进乡村、了解乡村,所以暑期再次选择来到福鼎进行社会实践活动。”江南大学食品与工程专业的大三学生牛婉怡说道。

此次,她以团队队长的身份,引领来自江南大学的10名学子,组成清华大学乡村振兴联合实践团,带着对店下镇农业及食品产业进行实地调研,完善当地特色成果方案,提升当地原生态产品商业附加值的任务,投身到丰富多彩的暑期社会实践活动中。

在稻浪翻涌中,实践团走进农耕文化展示馆、船避山农业观光项目和特色品种园,感受着店下镇浓厚的农耕文化气息。当地独特的“稻—稻—豆”轮作种植模式所展现出的生态智慧,成为实践团成员们深入探讨的焦点,让实践团对现代农业的多元发展与深远意义有了更为深刻的理解与感悟。

从山野田间,到浩瀚海洋。实践团还走进了福建闽威实业股份有限公司参观现代渔业科技,从育苗到养殖,从加工到销售,实践团以智力赋能、驱动创新,精心梳理了当地各类需求与规划建议,并与当地政府进行暑期社会实践成果汇报。校方与地方代表围绕成果汇报展开了深入而富有成效的交流与探讨。

(通讯员 吴凯铭)

邵武市

连日来,清华大学“初心服务团”来到邵武市开展研学活动,为邵武竹产业升级和农旅、文旅的融合发展出谋划策,助力邵武经济社会高质量发展。

清华大学“初心服务团”通过参观竹立方生态科创馆、味家竹科技集团、大诚世纪、杜氏木业,切身感受竹木产业给当地经济发展、生态发展、社会发展所带来的巨大贡献。邵武对竹子潜能的充分开发和利用,也让“初心服务团”一行对“在保护生态环境中发展生产力”有了更深刻的理解。

“初心服务团”一行还实地考察了外石古村落、枫林传统瓷器、古树林的活化利用项目建设,并参加了大竹镇何家新村武夷人才庄园“夜话经济·智汇好地方”活动,他们结合所学专业知识出谋划策,并推出优秀设计方案。

“在研学过程中,我切实感受到邵武生态环境优越,人文底蕴和自然资源丰富,发展潜力巨大。我们这次来,就想多发挥团队力量,多推出一些优秀的设计,加快推动农文旅融合发展,进一步助力当地特色产品销售,为邵武乡村振兴添砖加瓦。”清华大学研究生周戈杰说道。

(通讯员 钟伟东)

泉州开发区

不久前,泉州开发区举办“扬帆启航·荟聚园区”2024年大学生实习“扬帆计划”交流实践活动,30多名实习大学生代表参加。

活动为实习生代表现场颁发“扬帆计划”实习证书,选聘8名大学生担任“校园联络员暨引才使者”,优秀实习生代表立足岗位实际分享了实习感悟及未来发展规划。

据悉,2024年泉州开发区大学生暑期实习“扬帆计划”行动,吸引来自厦门大学、北京航空航天大学、湖南大学、福州大学等高校50多名大学生参与。下一步,该区将继续以“扬帆计划”“涌泉行动”“家燕归巢”为引领,推动高校优秀大学生到开发区就业创业,努力打造各类青年人才大有可为、大有作为的热土,为推动开发区高质量发展贡献青春力量。

(通讯员 王洋洋)

柘荣县

8月,福建农林大学经济与管理学院绿林“新”生实践队来到宁德柘荣县,开展实地考察与研究,探索森林资源转化为经济效益的路径以及林下经济的实际运行情况。

林下中药材种植是柘荣县林下种植业的一大特色。近年来,柘荣县楮坪乡立足资源禀赋,构建“三大业态、全链融合”的林下经济特色产业体系。仙岭村依托森林资源,采取“支部+公司+基地+合作社+农户”组织方式,推行“林药为主,林菌为辅”的林下经济发展模式,带领村民走出一条“短期不返贫、中期能增收、长期可致富”的发展新路子,成为福建农林大学实践队考察的重点。

实践队员来到合作社开展沉浸式体验,并通过听取介绍、问卷调查等方式,详细了解合作社发展历程,并收集不同新型经营主体的森林经营状况,以及林下种植对当地经济发展的积极影响等第一手资料,认真分析其对乡村振兴的推动作用。

队员们纷纷表示,柘荣县持续发挥自身特色优势,为实现生态空间转化为实实在在的经济价值作出了有益探索,他们也将持续致力于林下经济的新模式与新路径的探索研究,以青春之力助推我国林业产业的转型升级。

(通讯员 金惠娟)

闽清启动教师队伍建设提升工程

计划培养骨干教师100人

本报讯 闽清县教师队伍建设提升工程(2024—2026)近日启动。该工程将借助中国教育科学研究院的专业学术力量,首次根据教师类别、专业发展需求分层分类开展培训,持续推进闽清县教师队伍专业水平高质量发展。

据介绍,闽清县教师队伍建设提升工程(2024—2026)由闽清县政府主办、中国教育科学研究院培训中心承办,旨在贯彻落实省教育厅《福建省新时代基础教育扩优提质行动计划实施方案》要求,建立教师成长正向激励机制,形成良性循环的梯级培养体系。

该工程围绕“提高队伍素质、建设教育强县、锻造教育品牌”主题,计划通过三年连续培养,形成“名师引领、骨干带头、新秀成长、学校发展”的师资队伍建设新模式。具体项目包括闽清一中教育集团等学校骨干教师培养工程,以及闽清县中小学(幼儿园)新教师教学能力提升专项培训。

其中,骨干教师培养工程将运用省内外集中研修、跟岗研修、总结提升等培训方式,培养骨干教师100人,造就一支具有鲜明教学主张和成熟教学模式、能够引领基础教育改革发展的面向未来的骨干教师队伍。新教师教学能力提升专项培训以“站住站稳站好讲台”为目标,采取集中研修和跟岗研修模式,培训近年来新入职的教师270人,帮助新任教师掌握教学基本方法,扣好职业生涯“第一粒扣子”,适应教师岗位要求。

启动仪式后,2024年闽清县新入职教师开启为期9天的岗前培训。此次培训邀请闽清县内外教学名师、督导专家进行专题讲座,通过集中培训、导师指导、实践锻炼、自主学习等方式,帮助新入职教师尽快熟悉教育教学工作。

(通讯员 俞美燕)

新罗区:实现人才链与产业链“双向奔赴”

本报讯 最近,在福建侨龙应急装备有限公司生产车间内,现场机器轰鸣、焊花闪烁,一台台应急供排水抢险装备正在进行最后的安装调试。作为国内较早研制液压驱动应急排水抢险装备的高新技术企业,侨龙公司研发的“龙吸水”排水应急救援抢险装备远销国内外,在排涝救援装备市场占有一席之地。

“我们企业的核心竞争力就是技术创新和自主研发,其灵魂是人才,新罗是引才助企发展的福地。”该公司相关负责人说,龙岩市新罗区在培育科技创新主体、支持科技创新项目、招引高层次人才等方面下足力气,帮助企业引得进人、留得住人。

2019年3月,侨龙公司与南京水利科学研究院张建云院士专家团队签订了院士专家工作站建站协议,当年6月18日工作站正式授牌成立,团队人员12人。“新罗区在人才落户、子女入学、配偶就业、学术交流、医疗、住房等方面为我们提供很多优惠待遇。如今,我已在中心城区安家,成为一名‘新龙岩人’。”该公司引进人才苏东坡说。

水积而鱼聚,木茂而鸟集。好的平台为人才茁壮成长提供了优质“土壤”,反过来进一步推动产业蝶变升级。

龙岩市万通机械有限公司是一家集小型轮式挖掘机研发、设计、生产、销售、服务为一体的高新技术企业,其研发的“远程操控5G无人驾驶轮式挖掘机”实现了笨重机械到“遥控机器人”的华丽变身,为高危、复杂作业环境中的施工者“保驾护航”,该创业项目获得龙岩市高层次人才创业项目100万元补助。

“我们利用5G无线数据传输模块作为收发设备,通过数据传输手段和控制技术进行远程操控。通过360全景施工监控布署让远程操控人员感知地形复杂状况及设备倾斜角度,实时监测设备姿态,能在发生倾覆等危险时及时停止,从根本上解决作业场景危险、施工进度易受到极端天气影响等难题。”福建省高层次C类人才陈光星介绍。

近年来,新罗区全方位实践“人才强区”“科技兴区”行动,依托“人才链”优化提升“产业链”,不断提升人才工作精准度,先后成立张建云院士专家工作站等省级以上人才平台7个,柔性引进清华大学马敬仲、黄天佑教授团队等15个行业领域专家团队,鼓励各类人才开展技术研发,给予各类创新创业补助300余万元,突破重点产业技术瓶颈20余项,“师带徒”培养本土实用人才千余人,产才“双向奔赴”深度融合,为高质量发展蓄势赋能。

(来源:闽西日报 通讯员 蓝丽)

惠安县:让紧缺性医疗人才向基层流动

本报讯 2023年以来,面对基层医疗人才供给不足困境,泉州市惠安县吹响人才“集结号”,积极开展聚才、育才、成才工作,让紧缺医疗人才源源不断地向基层热土流动,书写惠安社会事业高质量发展卫健人才崭新篇章。

锚定爱才坐标 以“靶向”视野凝聚英才

“全方位”高位嫁接。紧跟省内外一流医疗核心,抓住与福建医科大学附属协和医院建设紧密型医联体,与北京301医院建设远程会诊平台等契机,吸引优质医疗资源下沉,其中协和医院胸外科副主任韩子阳挂职县医院副院长,带领县医院胸外科取得突破发展,三四级手术比例明显升高。

“请进来”补足短板。紧盯县域疾病谱,针对弱势病种和空白学科,靶向引进紧缺人才,县分管领导先后16次带队赴省内外知名医院,引进何奔心血管病诊疗中心、张文明、康明强等名医工作室32个,坐诊的高层次专家85人。

“走出去”广纳贤才。县总医院先后赴华中科技大学同济医学院、湖南中医药大学等5家医学院校开展校招,结合本地区实际,采用本科生笔试结合面试、研究生免笔试的方式,吸纳优秀应届高校医学人才25人。

把准育才脉络 以“系统”理念创新打法

“搭平台”集中培养。启动基层优秀青年医师培养计划,遴选17名优秀青年医师作为培养对象,采用“小班化”管理等模式,提升基层医生诊疗服务水平;县医院开展优秀青年医师培养,推动首批32名优秀青年医学骨干培养与储备,形成良好的学习氛围和比学赶超态势。整合全县优秀中医人才,以县中医院为依托,成立惠安县疑难杂病中医会诊中心,持续培养本土中医人才。

“提环境”赋能增效。优化厚植人才发展土壤,开展卫健系统年中年终比拼大拉链活动,激发卫健系统上下比学赶超、争先创优精气神。开展蹲点挂钩帮扶行动、“兜阵来监督”医疗行风访察活动、“三亲行动”和“找问题、真整改、促发展”等专项提升行动,为基层医院发展解难纾困。

“优政策”充分保障。改善基层高学历卫技人才待遇,开展基层高学历卫技人才补助和“公开招聘一批”基层医学人才专项申报工作,补助人次达768人次,补助金额643.35万元。

贯通成才路径 以“赛马”逻辑激活动能

“热起来”你追我赶。根据个人专业和行业背景,一对一制定人才进修计划,累计选送赴省、市级以上三甲医院进修学习青年人才119名。开展妇幼健康职业技能竞赛、现场流行病学调查竞赛等技能比赛,参与100余人次。组织参加省、市技能比赛获团体二等奖、个人二等奖等奖项。

“提起来”培养历练。选拔12名县级医院优秀骨干临床医生到基层医疗机构挂职副院长,参与出门诊、管病床、做手术、带教学和医院管理等指导工作,促进县镇两级医疗资源协同联动。

“升起来”正向激励。启动卫生健康人才第一轮、第二轮“百人汇”专项行动,建立以用人主体评价激励为主导的工作体系,享受政策支持的卫生健康人才达70人,新增卫生高级职称人才23人,年度学历提升53人。

(通讯员 林艳芳)

蕉城区

新入选“天湖人才”获证书

本报讯 宁德人才活动周开展之际,蕉城区委人才办、区人社局在“新蕉城智汇港”人才驿站举办宁德市“天湖人才”证书颁发仪式。

活动现场,区委人才办、区人社局为新入选的“天湖人才”代表颁发证书、送上鲜花,对他们为蕉城区经济社会发展作出的贡献表示衷心感谢。

随后,“天湖人才”代表们分别从自身实际出发作交流发言,畅谈专业所学和职业规划,并为提升蕉城人才工作建言献策。参会领导及人才服务部门的工作人员认真倾听人才故事,一一回应代表们提出的建议,并表示蕉城区委、区政府继续实施更加主动、更加贴心的服务举措,努力营造近悦远来的良好营商环境和人才发展生态,让各类人才在蕉城顺心工作、安心发展。

(通讯员 杨静雨)

古田县

“海归英才八闽行”服务乡村

本报讯 连日来,福建省留学人员创业园管理中心联合省农科院、福建农林大学等海归专家学者,来到宁德古田县开展“海归英才八闽行”服务基层活动。

专家一行先后深入泮洋、水口、黄田等乡镇,围绕土壤改良、种植技术、病虫害防治等方面,对当地油柰、脐橙以及佛手瓜等农产品种植技术进行帮扶指导,现场为镇村干部、合作社种植户答疑解惑。

“海归英才八闽行”活动是通过海归人才精准对接帮扶基层,从技术指导、项目合作、产业链对接等多方面、多渠道助力基层发展,通过“传帮带”,带动乡村产业发展,助力乡村振兴。

下一步,古田县将持续开展技术帮扶、项目对接、专家交流等服务基层活动,积极搭建人才与基层联系的桥梁,为实现乡村振兴提供人才支撑。

(通讯员 邱嘉淋 王倩 李华)

泉港区

大学新生欢送仪式举行

本报讯 近日,泉州市泉港区举行“扬帆启航筑梦未来”首届大学新生欢送仪式,区委区政府有关负责人,各高中学校校长,教师代表、家长代表、泉港籍“双一流”大学生代表和2024年大学新生代表等500余人参加。

本次活动是泉港区首届全区性大学新生欢送仪式,旨在帮助大学新生们更快、更好地适应大学生活,明确未来的规划和目标。这是家乡爱的表达,更是一场特殊的“出征仪式”,鼓励学子们在奔赴山海、追逐梦想的同时,加深对家乡的了解,将个人成长成才和泉港建设发展紧密结合,在不懈奋斗中成就泉港“兴”希望。

今年以来,泉港区聚焦助力广大青年人才当主角、站C位,先后开展“2024高校校友马拉松系列赛”“高校师生寿乡行”“大学生实习‘扬帆计划’”“‘才荟港城 博创未来’港才回归行动”“‘才荟山海 青创未来’泉港籍青年人才交流座谈会”等系列活动20多场次,服务青年人才1.3万人次,帮助400名返乡大学生进入企事业单位实习实践,通过“有组织、有阵地、有研学、有激励”的服务保障措施,增强在外泉港籍青年人才对家乡的归属感和认同感,为泉港高质量发展持续注入新动能。

(通讯员 林智文)

德化县

青年人才夏日天台开派对

本报讯 自由浪漫的青春之舞、温暖滚烫的音乐剧表演、激情四溢的乐队弹唱……近日,泉州德化县举办“才聚于瓷不燃怎YOUNG”青年人才夏日天台派对,百余名返乡青年、博士生、海外留学生等青年们在轻松欢快的氛围中,热烈交流、畅谈未来。

活动现场,德化县委人才办就青年人才“新八条”等政策进行宣讲,并举办政策抢答趣味活动,吸引更多青年人才返乡就业创业。

近年来,德化县把青年工作作为战略性工作紧抓,相继出台《德化县进一步加快青年人才集聚引领支持民营经济高质量发展的若干措施》等政策,从生活补贴、安居保障、实习补助等10个方面升级待遇保障,着力优化青年发展环境,更好地满足青年多元化、多层次的发展需求,让更多青年人才认识德化、爱上德化、留在德化,为建设幸福宜居的世界瓷都贡献青春智慧和青年力量。

据悉,今年以来,全县新增市级及以上高层次人才382人,引进留住638名大学生来德化就业见习。

(通讯员 李子鹏)

福建省企业经营管理者评价推荐中心简介

福建省企业经营管理者评价推荐中心(以下简称中心)是2000年1月由福建省委编办批准成立的事业单位,主要从事社会化考试、人才测评、管理咨询、研修培训、经营管理人才评价、人才背景调查以及福建省职业技能统一认定等服务的专业机构,隶属于中国海峡人才市场。中心开展的主要业务有:

一、提供专业的社会化考试服务。中心拥有专业的社会化考试命题、面试专家队伍和考务工作人员队伍,建有社会化考试题库管理系统、企事业单位公开招考报名系统、面试评分系统和面试抽签系统,拥有先进的无纸化考试技术,承接省内外党政机关、国有企事业单位委托的招考命题出卷阅卷、笔试面试考务组织实施等项目。

二、提供科学的人才测评服务。中心拥有科学、专业、实用的PC端、手机端人才测评系统和一支专业的测评专家队伍,具有丰富的人才测评服务经验,常年为用人单位开展岗位素质、能力素质、心理素质、就业指导、公共职业等方面专业化人才测评与专家工作坊服务。测评业务涵盖机关、企事业单位的招聘考核、选拔晋升、人事调配、定岗安置、组织调整、人员盘点、培训提升等,单位员工或个人心理健康、个性性格测评,高校毕业生就业、高考志愿填报前的个人职业兴趣、职业倾向、职业适应度测评咨询服务等。开展企业经营管理人才评价与人才背景调查服务。

三、提供个性的管理咨询服务。中心拥有一支专业的管理咨询专家队伍,根据客户需求,为企事业单位提供人力资源战略规划、组织设计、工作分析、薪酬体系设计、绩效考核管理、培训体系搭建等专业人力资源管理咨询服务。

四、提供订制的经营管理研修。中心整合省内外经营、管理、经济、金融、人文等领域雄厚的高校、企业的教学力量及科研管理机构的知名实战专家,提供订制化研修培训服务项目;受党政有关部门或企事业单位委托,组织或承办中高级经营管理人才培训研修、企业家人才专题研修、职业经理人培训研修等,致力于培育优秀企业经营管理者,提升企业经营管理能力和水平。

五、提供统一的职业技能认定服务。中心负责福建省知识技能型职业技能统一认定的组织安排工作,按照统一标准、统一试卷、统一考务管理、统一证书核发的工作方式组织实施统一认定。目前,统一认定的职业(工种)范围:企业人力资源管理师、劳动关系协调员、健康管理师、公共营养师、婚姻家庭咨询师、电子商务师、物流服务师、采购员、营销员、物业管理员、房地产策划师、客户服务管理员、职业指导员、创业指导师、会展设计师、广告设计师、室内装饰设计师等17个职业及其所属工种。

联系方式:

1.考试服务咨询电话:0591-87383113、88208224;

2.人才测评、背景调查服务咨询电话:0591-87383146;

3.管理咨询、研修培训服务咨询电话:0591-87383141;

4.职业技能认定服务咨询电话:0591-87383141、87383162。

办公地址:

福建省福州市软件大道89号福州软件园F区7#楼13层(邮编350003)