



高层次人才趣味运动会

英才齐聚动能足

城厢区打造人才高地 汇聚高质量发展智力资源

据《莆田日报》报道 功以才成,业由才广。近年来,莆田市城厢区整合力量,激发人才工作“一池春水”,在“引育用”上下功夫,做足“精细活”,为全力打造“山水格局,人文宜居”新城厢持续注入人才活力。

今年以来,城厢区树牢“人才是第一资源”理念,深入实施人才强区战略,围绕区委“六个全面提质”重点工作,持续优化人才发展环境,打造一支信念坚定、素质过硬、能力过关的人才队伍,为经济社会高质量发展提供人才保障和智力支持。

汇聚多方力量 打造人才高地

辅导授课、现场观摩、关爱慰问、技能实训……7月6日,城厢区产业链技能人才培训暨采风慰问活动现场,劳模、产业工人、技能人才等代表先后前往春晖艺术馆、复茂食品公司研发中心等地,了解传统技艺的保护与传承,现场参与糕点制作实训,体验新一代工匠和设计师的培养,推动传统技术的发展和传承。活动还慰问了优秀人才代表。

营造尊才、爱才、敬才、惜才的良好氛围,才能为建设绿色高质量发展先行市提供人才支撑和智力支持。

汇聚多方力量,打造人才高地。城厢区委人才办负责人李玲介绍,城厢区整合人社、科技、工信等人才领导小组成员单位力量,在人才管理上有容才雅量,在人才评价上有识才慧眼,在人才使用上有用才胆识,在人才激励上有育才胸怀,让人才更有归属感、融入感、认同感。

今年以来,城厢区财政局持续保障人才工作资金投入,统筹安排新引进高

层次人才和工科类青年专业人才、壶兰英才补助等各类人才经费,进一步完善在住房保障、社保医疗、创新创业等方面的人才支持政策。

紧抓科技创新“第一动力源”和科技人才“第一资源”,城厢区科技局深入企业,提供项目申报、政策宣传等服务,营造良好的科技人才发展环境。

城厢区发改局积极对接产业人才资源,推动企业申报国家、省级创新平台,建立创新平台储备库,已储备5家孵化创新平台,促进产业人才聚集。

围绕全区10条重点产业链发展技能人才需求和重点群体就业技能需求,城厢区工信局开展福建省产业领军团队遴选申报、制造业人才支持计划项目申报等工作,着力梯度培育,蓄足工业源头活水。

发展壮大社工队伍,推动社会工作服务精细化;持续搭平台、优服务、建机制,大力引进和培育教育、卫生、文艺、体育、文旅、住建等部门,立足于战略布局、发展定位、现有资源,科学谋划,推动人才工作与区域发展同频共振。

人才聚集则创新活力迸发,创新活力迸发则产业兴,产业兴则释放发展的澎湃动力。在人才竞争激烈的当下,城厢各个部门“各显身手”,用行动彰显诚意,正打造吸引人才的“强磁场”。

深化引才聚才 涵养留才生态

日前,莆田学院新工科产业学院副

教授闻辉与数字城市互联网信息服务有限公司人员正展开讨论。作为该公司“科技副总”,闻辉通过与企业联合攻关,积极推进专利申请、成果转化等工作。

“‘科技副总’帮助我们一年增加了50万元经济效益。”位于城厢区的星华电子模具有限公司负责人表示,湄洲湾职业技术学院高级实验师陈威的到来,为企业提供技术服务,还取得实用新型专利。

“科技副总”的到任,不仅仅是一个技术人才的加入,更为企业带来科研团队和多方面的资源。城厢区依托高校和科研院所,选拔一批工作热情高、创新意识强、经验丰富的科研人员到企业担任“科技副总”,为发展新质生产力赋能。

海纳百川求才贤。城厢区深入实施“人才强区”战略,持续优化人才的引进、培育、服务工作,深化引才聚才,推动双向赋能。

城厢区委组织部部务会成员胡宏介绍,城厢区夯实产业育才主阵地,整合各方资源,搭建多样化、特色化的成长成才平台,持续推动高素质人才梯队建设。通过举办“产教融合·共育英才”“才聚城厢·培你就业”等产业技能人才培训,拓展技术人才成才空间。截至目前,推荐上报国家级技能大师工作室1家,省级技能大师工作室4家。同时,坚持“走出去”和“请进来”协同,今年以来对接京东、抖音等各大头部电商平台,举办9场对接培训会,为城厢电商企业提供深入学习与交流的平台。

优化生态,要依靠良好发展环境聚人才。该区构建人才诉求一窗受理、人才服务一站供给、人才发展一帮到底的服务闭环,用心办好医疗保障、养老托育、子女入学等关键小事,解除人才的后顾之忧。

“全区由业务骨干组建人才工作专班,通过建立月例会、季汇报、半年总结制度,推动人才重点工作落实。”胡宏谈及,城厢区还组建人才服务专员队伍,从各职能部门选拔16名业务熟悉、善于沟通的科级领导干部担任人才服务专员,“一对一”为16名高层次人才提供全流程、优质化、保姆式服务。

目前,城厢区已打造北理工东南院、莆田数字集团、莆田长青、中宏等4个市级人才驿站,并依托城厢区商务大楼党群服务中心等阵地,精准对接人才在创新创业方面的期盼和需求,保障人才创新创业。

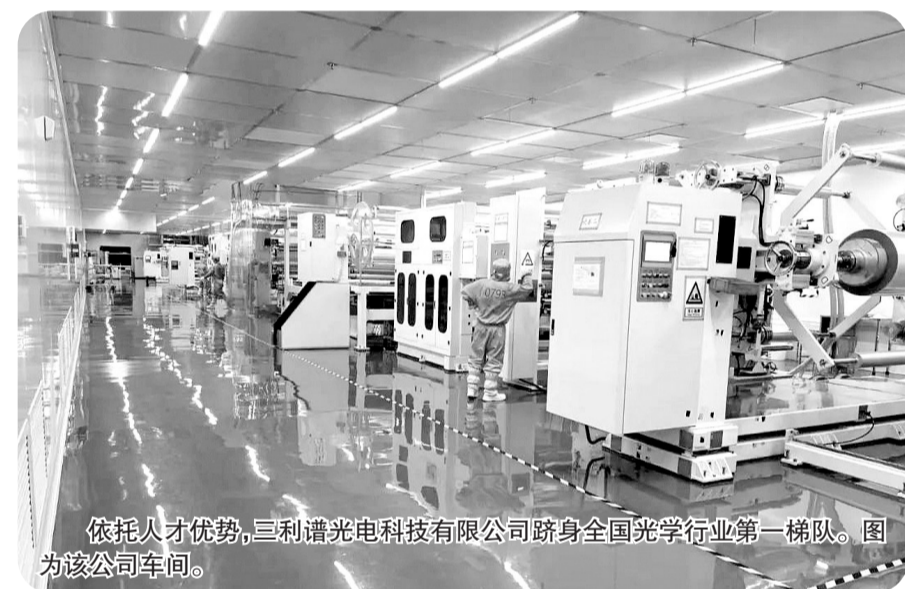
现有享受国务院政府特殊津贴专家、省ABC类、“壶兰计划”等各级人才678人,省级产业领军团队3家,名医师带徒工作室3个……城厢区正释放人才“好声音”,在社会各界营造尊重人才的浓厚氛围,增强聚才引智吸引力。

带动产业腾飞 实现双向赋能

配液、检测、灌装……走进位于华林工业园区的溢通环保科技(莆田)有限公司生产车间,一条条智能化、自动化的柴油尾气处理液生产设备正在高速运转。

成立于2012年的溢通环保,是一家专业生产车用尿素及配套加注设备的国家高新技术企业,在全国相继建设7大制造中心,年产车用尿素50万吨,是行业佼佼者。

溢通环保总裁夏朝勇说,溢通环保与厦门大学江智渊博士合作,打造高水平、高素质、高专业的研发团队。在人才助力下,企业研发的防沉阻聚剂,解决了产品滋生悬浮物的行业“卡脖子”难题。



依托人才优势,三利谱光电科技有限公司跻身全国光学行业第一梯队。图为该公司车间。

优化“引育留”人才链

城厢区打造人才“引擎”赋能区域发展

本报讯 近年来,莆田市城厢区不断优化“引育留”人才链条,释放人才引擎的强劲动力,推动“人才+产业”体系融合,为区域经济高质量发展赋能添彩。

坚持党管人才,凝聚工作合力。树立一盘棋思维,制定《区委人才工作领导小组成员单位人才工作职责》等制度文件,及时调整充实区委人才工作领导小组成员,形成“区委统一领导、组织部门牵头抓总、职能部门密切配合”的党管人才工作格局。强化绩效考核,将人才工作纳入各部门绩效考核评价内容,在年度目标考核中加大人才工作权重,配套建立集业务指导、统筹协调、督促落实于一体的人才工作机制,确保人才工作各项任务落实到位。实行专班化、项目化推进,成立人才工作专班,细化人才工作重点及责任分工清单,定期组织召开联席会议,及时解决招才引智过程中遇到的各种问题

和难题。依托“全市一张图”,结合人才行业分布、技能类别,分领域分类建设人才档案,动态更新识别人才数量缺口和人才质量洼地,增强引才工作针对性。

搭建引育平台,促进产教融合。坚持“以产聚才以才兴产”,建好用活中电科创城、人力资源服务产业园、金融服务中心等聚智平台,培育打造省级科技孵化器1家、省级众创空间5家、星创天地3家等科技创新载体。立足“六园千企”产业集群等重点产业,制定急需紧缺人才目录,举办“春风行动”“百日千万专场招聘会”等系列招聘活动12场,招引各类人才400余人,让产业需求与人才需求“双向对接”。加大电商人才培养力度,举办“莆田工匠杯”、莆田优品“学院杯”直播带货比赛等活动,开展电商对接培训会9场,累计培训电商人才237人。推进“政—产—学—研—用”深度融合,加强与福

州大学、中科院福建物构所等高校及科研院所合作,积极开展技术攻关、课题研究、成果转化等活动,签约优质合作项目11个。

优化人才环境,聚力拴心留才。健全党委联系服务人才制度,围绕全区10条重点产业链,选拔16名业务对口的科级领导干部担任人才服务专员,“一对一”为高层次人才提供保姆式服务,累计为人才、企业解决问题24个,打通人才服务“最后一公里”。做优服务保障,打造一站式服务窗口,推行“一窗受理、集中办理、专人服务”模式,落实人才生活补贴、住房补贴等政策,切实解决人才落户、子女入学、医疗保健等“关键小事”,解决人才的后顾之忧。办好人才日,围绕“壶山兰水聚英才”主题,组织开展“智启常太·助力振兴”“产业赋能·助力企业”“青创主题沙龙”等形式多样的活动,进一步激发各类人才干事创业的积极性和创造性。(通讯员 陈雄)

百日千万招聘专项行动火热开展

本报讯 近日,城厢区在市政广场举行“百日千万招聘专项行动”招聘会,为求职者与企业搭建沟通的桥梁。

招聘会现场,求职者们穿梭于各个企业展位之间,仔细了解岗位要求、薪资待遇和职业发展前景。

“之前收到莆田市人社局的短信通知,知道这里举办招聘会,觉得是个不错的机会。今天来到招聘会现场,感觉非常好,有很多莆田有实力的企业来到这里,为我们求职者提供了不少好岗位。”应聘者张震说道。

“我们零工平台上还有2000多

个岗位,求职者也可以在平台上找到自己心仪的工作。”莆田市零工市场企业服务主任吴剑奎介绍。

据悉,此次招聘会共征集24家企业参与,涵盖网络科技、金融服务、文体教育等多个热门行业,提供332个就业岗位,为不同专业背景和技能水平的求职者提供就业选择。

城厢区人社局相关负责人表示,今后将继续加大就业服务力度,举办线上招聘会、零工市场、直播带岗、入企探岗、直播荐才等形式多样的招聘活动,为企业和求职者提供更加优质、高效的服务。

(本报通讯员)

73名优秀学子喜获奖学金

本报讯 不久前,莆田市城厢区灵川镇东进村村委会热闹非凡,该村教育发展促进会第一届教育奖学金大会举行,现场为73名优秀学子发放奖学金11.5万元,助力他们开启人生逐梦的新征程。

位于湄洲湾畔的东进村古称东汾,是一个有着上千年历史的古老村庄,这里不仅拥有独特的历史文化底蕴和人文气息,尊师重教、崇学兴教的氛围也十分浓厚。今年初,在村两委及乡贤詹建明、张成扬、王元凤等人的倡议下,东进村成立教育发展促进会,村民们纷纷慷慨解囊,踊跃捐资,共有79人认筹183.26万元,捐款到位94.66万元。

奖学金大会上,该村8名硕士研究生,34名考入985、211等本科院校的大学生,以及31名一级达标校高中新生受到表彰,每人获得1000

元至5000元不等的奖学金和荣誉证书。

“这里的山山水水,一草一木都见证了我的成长……”优秀学生代表詹鑫楠说,自己一定倍加珍惜来之不易的学习机会,自强不息,勤学不辍,将来更好地回报家乡、回报社会。

“我们会把这一好做法持续下去,激励、影响更多的孩子好好学习,用知识改变命运,成为社会的栋梁之材。”东进村党委书记彭新龙介绍,近年来该村积极探索“党建+N”、古村“非遗+”等产业融合模式和人才激励机制,以“党建+教育促进会”为抓手,大力开展奖教助学活动,积极培育文明乡风、良好家风、淳朴民风,让尊师重教、崇学上进蔚然成风,以人才为堡垒助推乡村全面振兴。(本报通讯员)

多举助力银发人才迸发新动能

本报讯 近年来,莆田市城厢区深入挖掘离退休干部人才资源,建强用好“银发人才库”,发挥银发人才优势作用,以银发担当助推经济社会高质量发展。

靶向定位,精准“选才”。全面落实“选优配强”要求,打造银发人才“蓄水池”,统筹推进银发人才库建设,重点围绕党建党务、科教文卫、基层治理、体育艺术等领域,按照“逐级遴选、分级建库”的要求,采取“个人自荐+单位推荐+定向邀请”等形式,挖掘整合银发人才资源,把党性强、威信高、经验丰富、乐于奉献、身体较好的离退休干部党员纳入后备人才库,推进银发人才库建设和干部荣誉退休有效衔接。实行人才库动态管

理,建立“一人一档”人才档案,为银发人才库补充新鲜力量。目前,共吸纳125人入选银发人才库,建立2个银发人才发挥作用基层联系点。

优化保障,精准“爱才”。依托老干部活动中心、老年大学、老党员之家等主阵地,组织银发人才参加线上学习报告会、举办技能培训、交流研讨等共32场次,帮助银发人才提升专业技能和综合素养。建立健全关心关爱机制,解决银发人才遇到的困难和问题。为银发人才发挥作用提供坚实保障。注重选树培育银发人才先进典型,拍摄《夕阳余晖炙热向党》等专题片,广泛宣传银发人才事迹,增强他们的归属感和荣誉感。

银发增辉,精准“用才”。以老党员工作室和志愿服务队为载体,通过“点面结合”,为离退休干部党员发挥作用聚力赋能。创建“东圳初心”“和成银晖”等17个老党员工作室,组建9支“万年青”志愿服务队,设立理论宣讲、困难帮扶、便民服务、乡村振兴等18个服务项目,推动135名离退休干部党员就近担任小区党组织书记、网格(单元)长、楼栋长。引导银发人才持续发光发热,华亭镇五云村老党员林玉满指导农民培育晚熟龙眼“四季蜜”、常太镇岭下村老党员陈美金指导农民种植枇杷等,为推进乡村振兴注入“银色动能”。(通讯员 城厢组)