

海峡人才报



指导：中共福建省委人才工作领导小组办公室

主管主办：中国海峡人才市场

2024年9月4日

本期4版

总第1662期

国内统一连续出版物号 CN 35-0053

邮发代号 33-37

网址: http://rb.hxrc.com

福建(永安)石墨烯创新创业大赛举行

本报讯 近日,第六届中国福建(永安)石墨烯创新创业大赛暨金桥·永安新型碳材料产业项目成果对接会在上海举办,国内外30余个企业和团队报名参赛,入围项目涉及导热材料、导电材料、传感器、新型建材、规模化制备、储能、环保、复合纤维等多个石墨烯及新型碳材料应用领域。

本次大赛在沪明合作背景下展

开,三明永安市与上海金桥开发区积极响应对口合作战略,以新型碳材料产业为介,共同探索构建“金桥总部+永安基地”“金桥研发+永安制造”的产业协同发展体系。随着去年11月上海金桥·永安新型碳材料产业协同发展中心揭牌、今年4月金桥(永安)产业园成立,两地合作不断走深走实。

(通讯员 林红)

让福建成为各类人才大有可为的热土

省委组织部传达学习贯彻省委十一届六次全会精神

据福建日报报道 8月26日,省委组织部召开部务会理论学习中心组学习会,认真传达学习贯彻省委十一届六次全会精神,省委常委、组织部部长苗延红主持会议并讲话。

苗延红指出,省委十一届六次全会是在全省上下深入学习贯彻党的二十届三中全会精神之际召开的一次重要会议。要深入学习贯彻习近平总书记关于全面深化改革的一系列新思想、新观点、新论断,大力传承弘扬习近平总书记任福建工作期间开创的重要理念和重大实

践,迅速把思想和行动统一到省委全会精神上来,在进一步全面深化改革中展现新担当新作为,为奋力谱写中国式现代化福建篇章提供组织保障。

苗延红强调,要发挥我省独特优势,建立健全以学铸魂、以学增智、以学正风、以学促干长效机制,推动党员干部把党的创新理论转化为坚定理想信念、强大精神动力和出色工作业绩。要持续深化干部人事制度改革,着力解决选什么人、如何加强干部日常管理监督以及

干部乱作为、不作为、不敢为、不善为等问题。要健全科学严密的组织制度,不断增强党组织政治功能和组织功能,把基层党组织建设成为有效实现党的领导的坚强战斗堡垒。要完善党员教育管理、作用发挥机制,始终保持党员队伍的先进性、纯洁性。要持续深化人才发展体制机制改革,加快推进高水平人才集聚平台建设,推动人才链与创新链、产业链深度融合,让福建成为各类人才大有可为的热土。

为建设人才强市提供智力支持

厦门深度对接海外名校优秀留学人才

本报讯 近日,由厦门市委人才工作领导小组办公室、厦门市人社局主办,为期3天的首届海外名校博士厦门行活动落幕。来自牛津大学、斯坦福大学、伯明翰大学、伦敦大学学院等全球顶尖海外名校的40名留学博士跨越山海、相聚鹭岛,通过对接洽谈、园区企业参访、留厦人才对话以及嘉庚寻访等丰富多彩的活动,沉浸式体验厦门宜业宜居的环境。

活动首日,在海沧融信华邑酒店,40名留学博士与厦门市近40家重点企业博士后工作站、高校科研院所等面对面对接洽谈。主办方紧紧围绕厦门“4+4+6”现代化产业体系产业需求,邀请的海外留学博士专业主要涵盖生物医药、电子信息、新材料和新能源等新兴产业领域。

现场,牛津大学中国学生学者联谊会会长、牛津大学骨科博士后卢锦森作为签约代表,与厦门留学人员创业园签订留学人才创新创业战略合作协议。根据协议,厦门留学人员创业园将发挥在人才引进、聚集、培育和服务方面专业优势,牛津大学中国学生学者联谊会优质人才资源,围绕平台搭建、就业创业等开展交流合作,共同促进海外高层次人才引进、科技创新成果就地转化,为建设人才强市提供智力支持。

卢锦森说,此行的同学中不少是带着项目而来,他们更愿意选择生活环境好、产业处于蓬勃发展状态的城市进行项目落地,厦门就是一个不错的选择。

洽谈会结束,留学博士们先后参观考察了厦门留学人员创业园、海沧生物医药港、厦门大学、厦门万泰沧海生物技术有限公司等园区、高校、企业,实地加深对厦门产业发展、创新创业环境以及留才引才情况的了解。

(通讯员 庄鹏)

我省出台加快“新农人”队伍建设指导意见

每年新增“新农人”6万人以上

本报讯 近日,省委办印发《关于加快“新农人”队伍建设的指导意见》(以下简称《意见》),鼓励、支持和引导更多“新农人”投身乡村振兴,力争每年新增“新农人”6万人以上,到2027年,全省“新农人”达60万人以上。

《意见》提出构建孵化成长平台,拓宽创新创业领域,落实项目资金支持,强化发展用地保障,推动素质能力提升,提高服务供给水平,加强组

织保障等七大措施。

在构建孵化成长平台方面,《意见》提出加快培育“新农人”创新创业平台,支持各地盘活农村闲置土地、房屋等资源,打造人才集聚创新创业平台,推动乡村旅游、乡村民宿、文化创作、休闲康养、直播带货等新业态发展。到2027年,每个涉农县都将培育形成若干个“新农人”创新创业平台。

为进一步提升“新农人”的社会影响力和认可度,《意见》提出将举办“新农人”风采展示活动,同时每年开展“新农人”评选表扬活动,并给予相应的荣誉和奖励。此外,提出要多形式开展创新创业培训,提升“新农人”的专业技能和经营管理能力。落实高层次人才待遇,支持符合条件的“新农人”参加职称评审和重点人才选拔培养。

(本报记者)

谱写新时代人才强省战略新篇章

有效破解山区地市引才聚才留才难 闽西大地竞涌人才活水

本报讯 举办“千名岩籍学子新春家乡行”系列活动,现场聘任10名“校园引才大使”,开展岩籍学子进企参观实习、人才招聘等活动30多场次;“共建家乡·共赢未来”百名在京岩籍优秀青年学生座谈会在北京召开,现场提供600个优质岗位、2500个实习岗位,签约10个人才合作项目……

这是今年以来,龙岩市推动人才工作所举办、推行的系列活动、措施,进一步育才、引才、聚才、留才。

近年来,龙岩市高度重视人才工作,坚持高位谋划、注重改革创新,不断加强和改进对人才工作的领导,深入实施新时代人才强市战略,推进“才聚龙岩”行动计划,构建“1+4+N”人才政策体系,深入推进“紫金山英才”“岩籍优秀青年人才回引”“选优生”“柔性引才”4个专项行动,有效破解山区地市引才聚才留才难问题,为建设闽西革命老区高质量发展示范区提供坚强的人才保障。

合金属橡胶研发中心在广州正式揭牌成立,迎来了广龙新材料产业合作的新起点,标志着广龙两地在产业协同、资源共享方面迈出了坚实的一步。

近年来,龙岩市深化实施柔性引才专项行动,积极打造人才项目孵化平台,加大高层次人才引进力度。2021年以来,精准引进培养省级高层次人才361人,累计614人,数量居全省山区地首位;认定省级产业领军团队9个,数量位居全省第三。

深化“老区+湾区”“老区+特区”人才合作,在广州、厦门等地设立人才工作站、人才驿站、科技驿站,2023年柔性引进超700人次产业专家交流合作,278名医疗专家来岩义诊,140名外地名师与本地教师结对,补齐产业、教育、医疗等领域短板。探索跨地区高层次人才共用、服务共享、项目孵化和柔性人才流动机制,推动5名在厦门工作的龙岩高层次人才落实同等享受厦门人才住房、子女入学待遇。积极争取对口支援、博士服务团、科技服务团等项目,从中央单位、发达地区引进8批次155名高层次金融人才、产业人才、管理人才,争取上级资金超8亿元、超千万元项目73个。

推动校院企深度合作,整合各方资源,政产学研结合,加速打造有色金属、机械装备与专用汽车、新材料新能源、环保科技“四大产业研究院”等一批高能级人才平台,柔性引进包括30多名院士在内的220多名高层次人才,推动超千项创新成果落地转化。

创新“团队式”引才方式,重点引进领军人才,连同其团队、项目、技术、市场、资本等要素整体打包引入,先后引进中国工程物理研究院、浙江大学等院所的18个人才团队,攻克16项“卡脖子”技术难题,形成“引进一个团队、落地一个项目、带动一个产业、促进一方经济”良好态势。

针对人才工作政府唱“独角戏”、市场力量调动不足问题,龙岩市在全国率先成立集人才引进、项目孵化、资本运作于一体的人才发展集团,投资5.1亿元建设高层次人才项目孵化产业园,成功孵化高层次人才项目58个,其中27个获评全国科技型中小企业项目。

注重亲情感召 吸引岩籍人才返乡创业就业

为鼓励青年学子回乡,龙岩市鼓励近五年毕业的在外岩籍优秀学子回乡就业创业,给予其祖父母或父母连续5年、每月1000元家庭奖励,累计发放3批160人。

龙岩市委主要领导带队赴北京、上海召开百

名在京在沪岩籍学子座谈会,举办千名岩籍学子新春家乡行、百名青年人才座谈会等活动。组建专班赴清华大学、北京大学、中山大学等高校举办“送岗引才进校园”系列活动,建立常态化沟通交流机制。

同时,发挥岩籍数字经济领域企业家众多的优势,建立市领导联系数字经济龙岩新锐制度,连续8年组织举办互联网乡贤新春沙龙,加强与抖音、美团、微医等企业人才的沟通对接,引进项目107个。抖音集团在岩设立全国首家“抖音数字技能学习中心”“数字经济产业学院”,培养数字“新农人”超万人,做法获评全国数字技能提升优秀案例。

此外,面向原985高校和中科院大学择优选拔40名博士、硕士生,其中龙岩籍32名,量身定制“进行一次初任培训、结对一名帮带导师、实行一线跟岗锻炼、参与一个重点项目、开展一次轮岗交流”的“五个一”培养使用机制,为高质量专业化党政人才队伍注入新活力。

创优发展环境 营造近悦远来良好生态

近年来,龙岩市统筹各方资源要素,多维度营造识才爱才敬才育才的良好环境,提升人才在岩工作、生活的归属感、幸福感和获得感。

举办首届“龙岩人才活动周”,邀请25名院士、13省20地近千名专家人才来岩交流,促成成果转化项目43个,建立人才项目信息库加强后续对接合作,变活动“流量”为才智“留量”。高规格召开全市科技创新大会,常态化举办市级创新创业大赛,评选落地创业项目超百个,吸引各类人才380多人,连续五年省创新创业大赛获奖企业数居全省第一。

数字赋能优服务,创新打造“人才e家”,整合科技、工信、人社等部门80多项政策,推出120多项场景应用,为各类人才“育、引、留、用”提供一站式服务。全国首创“社保卡+人才卡”模式,面向1700多名人才发放“紫金山人才卡”,实现交通出行、金融服务、酒店住宿等18项优质服务“一卡通”。

紧贴需求强保障,聚焦住房、子女入学、看病就医等“关键小事”,统筹提供1285套人才房,帮助164名人才子女择校入学,为614名人才办理医疗保健,提供不少于2倍标准公积金贷款超2400万元,联合5家银行推出人才贷金融产品,累计超20亿元,常态举办相亲交友、人才研修班、主题沙龙、疗休养活动126场次,营造拴心留才“好生态”,让人才在龙岩安心安家立业。

(通讯员 张梓睿 邱小尧 卢媛 丘凯旗)

白天“青蛙王子” 晚上“灌篮高手”

龙文蓝田开发区员工享受便捷舒适居住环境

本报讯 夏日炎炎,位于漳州市龙文蓝田经济开发区的青蛙王子集团,火热的不止生产线,还有园区内的篮球场。

上班时,生产线开足马力;下班后,员工由“青蛙王子”化身“灌篮高手”,点燃篮球场热情。“每天都组织球局,气氛非常好。”青蛙王子集团员工唐小强说,除了篮球,员工还有其他丰富多彩的业余生活。

完善的基础设施及生活配套服务,让开发区里的员工有了产业园区变产业社区的感觉。用他们的话说,“工作之余,更有生活的归属感”。

提高员工的生活幸福指数,是龙文区打造人才集聚“强磁场”的举措之一。

傍晚时分,忙碌过后,一天中最具生活气息的时刻开启了。在特房T-ONE的咖啡馆里,手捧一杯咖啡,坐在沙发上发呆,驱除一天的疲惫;在上美湖休闲露营部落,三五好友凑一起喝点小酒;在吾悦广场,逛街购物娱乐应有尽有;在青年夜校,美妆、飞盘运动、有氧健身等课程,可满足年轻人多样化的兴趣和需求……

“在这样的产业社区里,工作、生活都很舒适。”湖北人张欣瑜就在蓝田经济开发区上班,每到下班时间,她经常约同事休闲购物,她表示:“不超过15分钟,什么生活需求都能满足,圈子里很充实。”

降低企业员工的通勤成本,也是提高幸福指数的重要指标。“企业员工下班后,走几步路就能回到配套完善的宿舍。”在青蛙王子集团行政部工作的黄小兰表示,入住企业集体宿舍后,员工就近能享受到既便捷又舒适的居住环境。

青蛙王子集团的宿舍,有单间和集体间两种户型。每间宿舍均配置空调、热水器等设备,达到拎包入住的标准。宿舍周边有超市、活动中心、台球室、篮球场等。

目前,龙文区已配套新建职工宿舍约320间,总面积近2万平方米。除了配建集体宿舍,龙文汇集宝龙云景里等近20个优质人居楼盘,以及人才公寓、公租房、“安得广”惠民安居项目、檀香公寓工业邻里中心等,为职工人才提供多样化住房保障。

住有所居,病有所医。去年11月,龙文区探索家庭医生签约服务新模式,由家庭医生向辖区企业提供优质服务、便捷的健康服务。目前,蓝田社区卫生服务中心已与13家企业签订家庭医生服务协议,累计服务企业员工及家属1400余人次。职工在班上遇到头疼脑热的问题,可随时预约医生上门看诊和送药,无需请假。

据悉,围绕产业社区的居住、商贸、教育、卫生、文体娱乐和景观绿化等功能,龙文区正致力构建完善的“3+2+1”生活配套体系(“3”即吃、住、行,“2”即教育、医疗,“1”即文体娱乐),打造形成“15分钟生活圈”,促进产业功能与生活功能融合发展。在龙文区,丰富的经济业态,便利的交通、住房环境,丰富的医疗、教育资源,错落分布的生态公园和文体配套,赋予产业社区满满的生活气息。

“我们还采用‘管委会+国企+社会力量’合作模式,在龙文科技产业园引入邻里商业中心、产业社区食堂、生活快递驿站、文体活动中心等生活服务配套,促进生产功能与生活功能有机融合。”蓝田经济开发区管委会副主任张凯表示,首期规划建设3万平方米工业邻里中心和4万平方米商务配套预计年底竣工。

(通讯员 李立平 黄哲文)

坚持党管人才 构建完备人才工作体系

近年来,龙岩市委、市政府把人才工作列入全年十大重点工作,全力高位推进。

建立人才工作新机制,市委主要领导谋划部署推动“才聚龙岩”行动计划,专题研究人才工作,率队招引在沪在京等岩籍青年学生,推动工作落地落实。同时,将人才工作纳入领导干部述职和成员单位绩效考核指标,实行“一月一专报、一季一推动”,压实工作责任。

针对人才工作碎片化的问题,龙岩市系统整合各级各部门政策,出台“1+4+N”人才政策体系,分领域细化制订科技创新18条措施、人才编制周转池等专项政策45个,汇编《龙岩市人才政策选编》;在省级高层次ABC类人才基础上,结合本地实际,延伸认定市级D、E、F类人才1468人,提高人才工作科学化、规范化水平。

绘制“人才地图”新导航,坚持需求导向,分领域绘制龙岩“2+4”工业产业“人才地图”,动态更新技术和人才需求,发布急需紧缺人才引进指导目录,分类建立涵盖308名岩籍高校教授、5218名岩籍学子、1476名乡贤人才的信息库,增强引才工作针对性和精准度。

实施柔性引才 加大高层次人才引进力度

8月8日上午,由广东粤港澳大湾区黄埔材料研究院与福建强纶新材料携手合作的广龙联