

宁德发布“三年行动方案”

打造新能源新材料人才“聚宝盆”

本报讯 日前,宁德发布《宁德市吸引和集聚新能源新材料产业人才平台建设(2025—2027年)行动方案》(以下简称《方案》)。

点产业紧缺专业给予一次性10万元补助支持;鼓励科技创新型企业,支持龙头企业设立创新研发机构,加快培育壮大“独角兽”“双高”“专精特新”等创新型领军企业。

务载体;优化科技成果转化激励机制,支持企业与高校院所开展产学研合作,加大前瞻性研发创新,每年遴选一批优质合作项目给予10万元补助,支持企业通过“人才飞地”借智引才,对重点企业在外研究机构所属科研成果在宁落地转化的,按项目开发金额比例给予最高不超过50万元的配套补助;完善人才创新创业金融保障机制,鼓励银行业金融机构开发以人才个人和企业信用为基础的金融产品,开辟信贷审批“绿色通道”,加大对创新创业人才的投入。

沙县区

探索“二次开发”银发人才资源

本报讯 今年,三明市沙县区在夯实平台、激励关爱、数字赋能上下功夫,探索银发人才“二次开发”新举措,为革命老区高质量发展迈上新台阶蓄势赋能。

激励关爱添动力。建立银发人才库建设管理办法,制定联系点工作职责、管理办法及驻点成员职责、安排表,健全完善联系挂钩银发人才、交流培训、关心关爱等制度,制定出台《激励银发人才十项措施》,为“银发人才”购买人身意外险、办理商超打折卡,发放生活补助累计31.5万元;对正能量值积分排名前10%的银发人才,授予“银发先锋”荣誉称号;组织开展座谈交流、工作部署联席会议8次,帮助解决困难问题23件。

基层下单、专家组团领单 福鼎“点单式”服务送智下乡村

本报讯 立秋过后,又是农忙时节,福鼎市推出乡村振兴特聘指导员“点单式”服务后,福建绿丰农业开发有限公司发起“点单”,福鼎市乡村振兴特聘指导员王鼎泰、周泰福与特聘研究员方维通、滕建军等组团“接单”,助力该公司开展食用菌新品种引进和适应性栽培试验。

“有了专业指导,我们变‘单打独斗’为‘兵团作战’,企业发展不断向好。”该公司负责人说。从品种筛选到栽培技术优化,再到市场推广策略……由王鼎泰等组成的专家团队充分发挥各自的专业优势,全方位为绿丰农业提供精准指导与技术支持,协助优化种植结构,建议适时引进珍稀食用菌新品种、升级现有设备、加强品牌建设等,持续提升市场竞争力。

公司年产值可达2000多万元,并成功带动40多名村民就业,成为乡村振兴特聘指导员“点单式”服务联系点。据悉,福鼎市出台《福鼎市乡村振兴特聘指导员工作方案》等有关规定,选派一批乡村振兴特聘指导员在乡村振兴中建功立业,培养造就一支懂农业、爱农村、爱农民的“三农”工作队伍。目前,围绕乡村发展实际,福鼎市科学设置乡村建设组、文化旅游组、电商直播组、农业种养组、海洋渔业组、特产营销组、“三茶”统筹组、城乡文明组等8个工作组,明确特聘指导员“干什么”“怎么干”,有效增添了全市乡村振兴的新生力量。

鲤城区

多点发力“圈粉”青年文旅人才

本报讯 今年以来,泉州鲤城区立足古城核心区文缘、地缘、人缘优势,从文化、赛事、载体上多点发力,促进青年文旅人才培养全面开花,为高质量创建“世遗典范城”贡献青春力量。以文引才,古城“热度”助推招引“力度”。加强顶层设计,出台《鲤城区促进文化空间发展提升的十八条措施》《鲤城区扶持文创产品开发利用的十条措施》等文件,完善文旅人才评价机制,释放政策红利。聚焦文化遗产,推出12条涵盖红色文化、华侨文化、历史文化、生态文明、工业遗产等特色主题精品研学路线,开展“带着家乡去上学”、青年人才“非遗共创计划”等活动20余场,涵养青年人才文化底蕴。着眼创意设计,以龙年生肖IP爆火为契机,联动匹克文创、鲤物文创开发文创产品30余种,产值达500多万元,吸引200多名文创青年人才汇聚古城。

从“空心村”到“诗与远方” 邵武多举措打造乡村“人才庄园”



本报讯 盛夏时节,南平市邵武市大竹镇吴坑何家新村,远山近水、遍地青碧与一幢幢极具现代艺术气息的白墙灰瓦民宿相映生辉,漫步特色田园,随处可见秀美静谧、如诗如画的田园风光,吸引了一批又一批游客前来打卡。

乡村变景区,风景变“钱景”。今年以来,通过农村产权交易平台流转111亩耕地,打造人才主题地标性景观5处,首期收储的5栋闲置农房已完成民宿改造并投入运营,“开渔节”期间试营业接待游客1万余人次,经营收入超8万元,昔日闲置的“沉睡资源”一跃成为乡村发展的“振兴增量”。

双向转换通道。

校地共建

双向赋能“引活水”强效应

校地共建是资源共享、优势互补的有益探索,也是推动乡村振兴的重要举措。近年来,吴坑何家新村聚焦文旅研学产业,坚持“因地制宜、按需合作、精准对接”原则,积极引进高校团队参与到“武夷人才庄园”建设中。联合清华大学硕博研究生“初心服务团”开展“夜话经济·智汇好地方——创意设计赋能高质量发展”活动,立足艺术实践小单元,紧扣服务社会大主题,探讨生态优势开发、品牌IP打造与运营策略,提出4个设计草案,在教育引导青年学子受教育、长才干的同時,为何家新村乡村振兴发展作贡献。庄园是发展的载体,创新是发展的动力,而人才是其中的关键。“武夷人才庄园”的优化升级,只是邵武市大力深化校地合作的一个缩影。

资源共享

夯基兴产“强造血”促发展

向林地要经济,向生态要发展。近年来,邵武市积极践行“绿水青山就是金山银山”理念,引导林农利用林下资源种植发展中草药产业,蹚出一条林下“掘金”、生态富民的新路子。康养圣地,怡情吴坑,深山里也有着光的奇特“瑰宝”。依托优良的自然环境和丰富的森林资源,何家新村在“武夷人才庄园”原有项目基础上,开始撬动盘活村内更多资源,深入挖掘林间空地、林下资源,构建“1313”林下经济指挥体系,通过“党支部+公司+合作社+基地+农户”发展模式,扶持壮大林业专业大户、发展家庭林场等经营主体,提高合作组织化程度。去年以来,新建黄精良种繁育基地100亩,推进黄精等种植基地建设700亩,示范片5个。

决策共谋

一线把脉“除病灶”绘蓝图

几年前,何家新村还是一个渐渐淡出视野的“空心村”。这个位于大竹镇吴坑村的偏远村落,是2016年造福工程整村搬迁点,2019年新建38栋新房,住户216人,常住20人,近80%房屋常年空关闲置,农田、农房和田园风光等资源贬值。“以前村里没有产业,留不住人。为了生活,年轻力壮的青年人选择外出务工,不少房子因长期无人居住而变得破败不堪。”吴坑村党支部书记赵杨建回忆。转机,始于一场行动。2023年,按照全市统一部署,邵武市以“党建体检”为契机,全面摸清各村资产资源、产业项目、乡贤人才等禀赋,“把脉会诊”查隐患,靶向施治“开良方”。经过认真研判,对何家新村的建设提出“共享村落,未来新村”的发展思路,探索“市场主导、企业运营、集体收储、村户参与”的“整村经营”模式。大竹镇成立竹梦振兴公司,委托设计和运营团队全力创设“武夷人才庄园”,配套建设特色农家乐、咖啡馆等消费空间,推进闲房变民宿、闲人变管家、闲地变园区,擦亮集创意农业、休闲度假、养生养老、亲子研学于一体的生态旅游名片,进一步为乡村发展引流、聚人气。

石狮市

首个青年发展友好型街区启动

本报讯 日前,石狮市首个青年发展友好型街区在步行街正式启动,团市委、湖滨街道、新湖社区居委会有关负责人共同为青年发展友好型街区(步行街)揭牌。伴随着掌声,一场精彩纷呈的文艺演出正在上演,展现着青年人才的活力与朝气。到场游客可以通过拍照打卡分享至社交媒体,或者参与现场设置的多个互动游戏区域游戏获得积分;游戏和打卡所获得的积分可用于兑换奖品。下一步,石狮将聚焦青年所思、所忧、所盼,扎实推进服务举措,在全市范围内建设多个青年发展友好型街区(商圈),让越来越多的青年向往石狮、扎根石狮、圆梦石狮。

(通讯员 邵组轩)

(通讯员 蔡金满)

福建省企业经营管理者评价推荐中心简介

福建省企业经营管理者评价推荐中心(以下简称中心)是2000年1月由福建省委编办批准成立的事业单位,主要从事社会化考试、人才测评、管理咨询、研修培训、经营管理人才评价、人才背景调查以及福建省职业技能统一认定等服务。

一、提供专业的社会化考试服务。中心拥有专业的社会化考试命题、面试专家团队和考务工作人员队伍,建有社会化考试题库管理系统、企事业单位公开招聘报名系统、面试评分系统和面试抽签系统,拥有先进的无纸化考试技术,承接省内外党政机关、国有企业事业单位委托的招考命题出题阅卷、笔试试场考务组织实施等项目。

二、提供科学的人才测评服务。中心拥有科学、专业、实用的PC端、手机端的测评系统和一支专业的测评专家团队,具有丰富的人才测评服务经验,常年为用人单位开展岗位素质、能力素质、心理素质、就业指导、公共课等方面专业化人才测评与专家工作坊服务。测评业务涵盖机关、企事业单位的招聘考核、选拔晋升、人事调配、定向安置、组织调整、人员盘点、培训提升等,单位员工或个人心理健康、个性性格测评、高校毕业生就业、高考志愿填报前的个人职业兴趣、职业倾向、事业适应度测评咨询服务等。开展企业经营管理者人才评价与人才背景调查服务。

三、提供个性化的管理咨询服务。中心拥有一支专业的管理咨询专家团队,根据客户需求,为企业单位提供人力资源战略规划、组织设计、工作分析、薪酬体系设计、绩效考核管理、培训体系搭建等专业化人力资源管理咨询服务。

四、提供定制化的经营管理研修。中心整合省内外经营、管理、经济、金融、人文等领域雄厚的高校、企业的教学力量及科研机构管理机构的知名实战专家,提供定制化研修培训服务项目;受党政有关部门或企事业单位委托,组织或承办中高级经营管理者人才培训研修、企业家人才专题研修、职业经理人人才培训研修等,致力于培养优秀企业经营管理者,提升企业经营管理能力水平。

五、提供统一的职业技能认定服务。中心负责福建省省管知识技能型职业技能统一认定的组织实施工作,按照统一标准、统一试卷、统一考务管理、统一证书核发的方式组织实施职业技能认定。目前,统一认定的职业(工种)范围:企业人力资源管理者、劳动关系协调员、健康管理师、公共营养师、婚姻家庭咨询师、电子商务师、物流师、采购员、营销员、物业管理师、房地产策划师、客户服务经理、职业指导员、创业培训师、会展设计师、广告设计师、室内装饰设计师等17个职业及其所属工种。

联系方式: 1.考试服务咨询电话: 0591-87383113, 88208224; 2.人才测评、背景调查服务咨询电话: 0591-87383146; 3.管理咨询、研修培训服务咨询电话: 0591-87383141; 4.职业技能认定服务咨询电话: 0591-87383141、87383162。 办公地址: 福建省福州市软件大道89号福州软件园F区7楼13层(邮编350003)