

# 海峡人才报



指导：中共福建省委人才工作领导小组办公室

主管主办：中国海峡人才市场

2024年9月11日

本期4版

总第1663期

国内统一连续出版物号 CN 35-0053

邮发代号 33-37

网址: http://rcb.hxrc.com

## 三明出台人才房票奖励政策

本报讯 近日,三明市委人才工作领导小组办公室印发《三明市人才房票奖励方案》,并配套制定市级人才房票使用办法。

据了解,人才房票是三明市政府出具给人才购置人才房的结算凭证,实行实名登记制。人才房票奖励对象为引进到三明市公办中小学和幼儿园

教研教学一线、市级公立医疗机构、市农科院、市委党校等工作,符合相应条件的紧缺急需人才,按照博士研究生最高120平方米、硕士研究生最高100平方米、本科生80平方米给予人才房奖励。人才房票可直接用于支付购房款。目前,三明市已确定首批人才房票源范围。(通讯员 邹志明)

## 学习贯彻党的二十大精神

## 学深悟透融会贯通 指导实践推动工作

### 中国海峡人才市场举办学习贯彻党的二十大精神专题辅导报告会

本报讯 为深入学习宣传贯彻党的二十大精神,8月29日上午,中国海峡人才市场邀请福建省委党校、福建行政学院哲学教研部主任何建津教授作专题辅导报告。

何建津以《谱写全面深化改革实践续篇 成就中国式现代化时代新篇——学习党的二十大精神》为题,结合习近平总书记在党的二十大精神上的重要讲话、《中国共产党第二十届中央委员会第三次全体会议公报》《中共中央关于进一步全面深化改革、推进中国式现代化的决定》等内容,围绕基本情况、重要意义、重大部署、重要原则等方面,对党的二十大精神进行系统深入的解读,辅导报告主题鲜明、内容丰富、数据详实,对市场党员、干部深刻领会党的二

十届三中全会精神具有很强的指导性、启发性。

参会党员、干部纷纷表示,要把学习贯彻好党的二十大精神作为当前和今后一个时期的重大政治任务来抓,同时把学习全会精神与学习贯彻习近平总书记关于做好新时代人才工作的重要思想,与学习贯彻习近平总书记对福建工作的重要讲话重要指示批示精神,与传承弘扬习近平同志在福建工作期间的重要理念和重大实践结合起来,做到学深悟透、融会贯通,指导实践、推动工作,以实际行动坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”。

市场领导,各部门(单位)主要负责人、各工作部主要负责人、职员6级以上干部,在榕各党支部书记和部分党员代表参加。(本报记者)

## 省委十一届六次全会指出 构建富有福建特色的人才发展格局

本报讯 8月23日,省委十一届六次全会在福州举行。为深入贯彻党的二十大精神作出的战略部署,全面落实党的二十大精神,省委十一届六次全会对新征程上进一步全面深化改革、奋力推进中国式现代化福建实践作出全面部署。

值得关注的是,在构建支持全面创新体制机制方面,省委十一届六次全会指出深化教育综合改革。加快建设高质量教育体系,统筹推进育人方式、办学模式、管理体制、保障机制改革。完善立德树人机制,推进大中小学思政一体化改革创新,建设“行见八闽”研学实践圈。深化教育评价改革,健全德智体美劳全面培养体系。深化新时代教师队伍建设和师德师风建设长效机制,提升教师教书育人能力。建立高校分类管理、分类评价机制,大力推进“双一流”和一流应用型高校建设,实施高校学科培优计划,建立科技发展、战略需求牵引的学科设置调整机制和人才培养模式,加强基础学科、新兴学科、交叉学科建设和拔尖人才培养。完善高校科技创新机制,提高成果转化效能。强化科技教育和人文教育协同。加快构建职普融通、产教融合的职业教育体

系。完善学生实习实践制度。引导规范民办教育发展。推进高水平教育开放。

深化科技体制改革。完善省委领导科技工作体制机制,统筹谋划全省科技发展重大战略、重大规划、重大政策、重大改革。优化重大科技创新组织机制,完善“产业界出题、科技界答题”科研攻关机制,健全重大科研攻关项目“揭榜挂帅”“赛马”等机制。建立科技创新平台系统布局和统筹管理的机制,建强省创新实验室,争创更多国家级创新平台。持续推进省创新研究院体制机制创新。完善区域科技产业协同创新机制。健全科技社团管理制度。扩大对外科技交流合作。深化科技特派员制度。

深化人才发展体制机制改革。实施更加积极、更加开放、更加有效的人才政策,完善人才自主培养机制,争取打造高水平人才集聚平台,建立同区域重大战略相适应的人才流动和交流合作机制,构建富有福建特色的人才发展格局。制定分类或差异化的高层次人才和优秀青年人才培养支持政策。加快建设国家战略人才力量,着力培养造就战略科学家、一流科技领军人才和创新团队,着力培养造就卓越工程师、大国工匠、高技术

人才,提高各类人才素质。深化产业工人队伍建设改革,建设一流产业技术工人队伍。完善青年创新人才发现、选拔、培养机制,更好保障青年科技人员待遇。健全保障科研人员专心科研制度。

强化人才激励机制,坚持向用人主体授权、为人才松绑。建立以创新能力、质量、实效、贡献为导向的人才评价体系。完善省级高层次人才评价认定体系与工作机制,开展重点用人单位授权认定,推动人才具备相应资格条件“免申即认”。健全以职业资格评价、职业技能等级认定和专项职业能力考核为主要内容的技能人才评价机制。打通高校、科研院所和企业人才交流通道。完善引进人才支持保障机制,加大吸引海外优秀人才支持力度。

省委十一届六次全会号召,全省各级党组织和广大党员、干部要更加紧密地团结在以习近平同志为核心的党中央周围,高举改革开放旗帜,凝心聚力、奋发进取,勇立潮头、勇毅前行,以新的改革实践纵深推进福建建设,为以中国式现代化全面推进强国建设、民族复兴伟业作出福建新的更大贡献。(本报记者)

## 人才工作创新案例

## 高标准高水平打造海峡人才港 构建推动“四链”融合新机制

### 一、背景描述

党的十八大以来,习近平总书记高瞻远瞩,多次就推动产业链、创新链、资金链、人才链(简称“四链”)融合提出明确要求、作出战略部署。党的二十大报告明确提出要“推动创新链、产业链、资金链、人才链深度融合”。党的二十届三中全会强调要“推动科技创新和产业创新融合发展”。省委十一届六次全会提出,要“完善区域科技产业协同创新机制”“加快建设全省科技成果转化公共平台”。

中国海峡人才市场深入学习贯彻习近平总书记重要讲话重要指示精神,牢记总书记提出的“机制活”殷殷嘱托,认真落实中央决策部署和省委工作要求,以打造海峡人才港为总抓手,以实施“四链”合作联盟共建共享、全球高层次人才对接储备、紧扣重点产业引才聚才、促进两岸人才交流合作等四大改革攻坚行动为牵引,着力健全“四链”资源整合对接、科创成果论证转化、创新创业项目支持孵化、产业园区协调联动、人才港全周期服务等五项机制,探索出具有海峡特色的“四链”融合发展之路,为奋力谱写中国式现代化福建篇章提供有力人才智力支撑。

### 二、创新亮点

(一)实施“四链合作联盟共建共享”改革攻坚行动,创新搭建开放对接平台。着力在汇聚“四链”资源上下功夫,邀请中国银行、申万宏源证券等10家资金链,中科院海西研究院、厦门大学等8家创新链,绿芯半导体(厦门)有限公司等9家产业链,北京智谱华章科技有限公司等21家人才链入驻海峡人才港,组成共建共享的合作联盟。

(二)实施“全球高层次人才对接储备”改革攻坚行动,率先建设海峡塔尖人才库。与国内知名机构合作,运用数据挖掘技术,从23亿论文文献、近75亿论文引用中获取信息,连接全球1.3亿研究型人才,构建全领域亿级人才库。同时,打造中科院系列、杰青系列等多个特色人才库,提供人才画像、推荐、对接等服务,为我省储备丰富的高层次人才资源。

(三)实施“紧扣重点产业引才聚才”改革攻坚行动,率先绘制我省产业人才地图。为解决产业“人才需求是什么、供给在哪里”等问题,深入省内外产业园区、企业等开展调研,综合运用大数据技术,对产业集群、高

校职校等进行系统分析,分领域绘制产业人才地图,直观展示产业人才供需情况,为有关单位按需索骥、按搜索提供指南。

(四)实施“促进两岸人才交流合作”改革攻坚行动,积极为福建建设两岸融合发展示范区贡献力量。在全国率先开展台湾地区职业资格采信采信工作,106名台湾同胞在台通过线上考试获得健康管理师等证书。扩大我省对台职业资格采信范围,与台湾行业协会合作推进证书互认、一考双证,累计向台湾人才颁发各类证书178本。

### 三、具体做法

(一)坚持“走出去”与“引进来”相结合,健全“四链”资源整合对接机制。海峡人才港主动“走出去”,组织员工访企对接产业人才需求,访校摸底专业人才分布,形成产业需求、急需紧缺人才清单。积极“引进来”,利用海峡塔尖人才库,邀请美国、英国等78名海外优秀青年人才来闽交流对接。与紫金矿业集团等合作设立“紫金矿业闽投海峡启航基金”,邀请中金公司等资金链联盟成员对人才创业项目投融资予以指导。

(二)坚持“市场化”和“专业化”相结合,健全创新创业项目支持孵化机制。根据人才需求,邀请有投资意向的联盟单位,就技术成熟度等进行论证,推动科研成果转化。目前已开展电动汽车智能底盘项目、微藻卫士绿色工厂项目、MEMS系统中永磁体应用项目等概念验证活动,组织高层次人才与福州招商集团、泉州招商办进行对接,推动项目落地。

(三)坚持“高效能”与“高质量”相结合,健全创新创业项目支持孵化机制。策划举办“海峡杯”青年创新创业大赛,综合采用“以投代评”等方式,征集到230多个项目,评选出一批创新性的技术、产品。组织优质项目现场路演,获奖项目优先推荐入驻海峡人才港资源服务产业园等园区,享受创新创业支持政策和孵化服务。

(四)坚持“一盘棋”与“分步走”相结合,健全产业园区协调联动机制。海峡人才港成立后,积极与省内各地产业园区、机构合作,建立22个分港。指导各分港因地制宜、同题共答,形成上下联动、协调高效、整体推进的工作格局。

(五)坚持“强功能”和“优服务”相结合,健全人才港全周期服务机制。聚焦项目发展过程中的关键需求,采用“专人专责、首问

必答”模式,为高层次人才提供金融支持、法律咨询、资源对接、投融资规划等全周期服务。在海峡人力资源服务产业园免费提供开放洽谈区、共享会议室等,服务人才创新创业。

### 四、取得成效

(一)搭建了一批“四链”融合合作平台,进一步彰显海峡人才港“整合资源”的鲜明优势。在美国等组建海外留学生引才大使队伍,与加拿大白求恩医学发展协会等海外机构达成合作。组织百余名海外博士来闽开展十余场融合对接活动,促成150多个人才项目合作意向。在上海建设人才会客厅,与国内180多所院校建立合作,仅今年达成合作意向290项。

(二)汇聚了一批高层次人才资源,进一步彰显“引才聚才”的功能定位。构建“塔尖人才专家库+海外引才大使+国内高校驿站”立体化引才体系,为我省高校、企业特别是老区苏区引进了一大批高层次人才。组织企业赴北京大学等高校开展人才对接,促成人才引进意向超2000人次,签订校企人才合作协议81份,达成初步合作意向290项。组织中科院海西研究院等近百家公司开展高层次人才招聘活动,吸引硕博2900多人。

(三)促成了一批高精尖项目转化,进一步彰显“市场化”的发展方向。聚焦“四大经济”,通过柔性引才、技术对接等方式协助企业破解一批技术难题,促成150多个合作项目。比如,与三明市达成共建沪明人才转移服务中心,邀请中科院上海有机所等省内6名化工专家到三明参加氟新材料产业对接活动,现场指导企业破解技术难题。

(四)吸引一批台湾企业和人才来闽创新创业,进一步彰显服务“海峡两岸”的大局担当。围绕深化两岸人才交流提出12条措施,优化“台湾青年就业广场”功能,率先在清华大学等高校举办台生专场招聘,为台青提供就业岗位3000余个。举办5期在闽台湾人才国情省情研修班,认定来闽台湾优秀毕业生111人并发放补助。开展首届海峡两岸青少年人工智能交流等赛事,组织1813名台湾青年来闽交流。

今年以来,有关做法得到国家人社部领导和分管省领导肯定,在《八闽快讯》《福建组工信息》《海峡人才通讯》以及福建省电视台“八闽机关党建”、省直机关网站刊载报道。(海之子)

## 人才,让“弱鸟”振翅腾飞

本报讯 6年,经济生产总值连破两个千亿元大关,多项经济指标增幅连得全省第一,曾经被称为经济“断裂带”的宁德市正蜕变为“新增长极”。

“弱鸟”振翅腾飞的背后,有一个值得关注的要素——人才。走进宁德2024年“宁聚英才·智汇闽东”人才活动周,透过这个搭建多年的招才窗口,一窥宁德的“人才密码”。

### “对症下药”遍寻英雄

宁德的崛起是伴随着新能源、新材料产业发展而来的。宁德市委常委、组织部部长陈惠介绍,随着锂电新能源、新能源汽车、不锈钢材料、铜材料等产业成为地标,宁德实现从“老少边岛贫”到“全国百强市”的转变。

数据显示,2023年底,相关产业人才规模超7.38万人,仍有人才缺口亟待补足。城市飞速发展下,人们对生活品质和生活福祉要求也在提高,教育、医疗、金融、规划等领域人才需求进一步扩大。

另一边,长年人口外流导致大量乡村“空心化”问题突出,沉寂的乡村蕴藏机遇,等待振兴。

城市与乡村的不同人才需求,给宁德的招才工作带来了挑战。

而宁德的答案是,“对症下药”。基于自身产业、民生和乡村振兴等需要,宁德市先后出台修订了《宁德市“天湖人才”评价认定办法》等70项人才政策措施,围绕一个“三都澳人才”强市核心战略,实施三套人才评价办法,以59项操作细则为支撑,构建起“1+3+N”人才政策体系。

上至两院院士,下至本科毕业生,“天湖人才”评价认定办法将境内外引进高层次人才分为六类,最高给予住房补助80万元,对柔性引

进人才最高给予93.2万元奖励补助。

针对基础教育、医疗卫生、城乡规划、市政建设管理、财政金融、文化旅游等六类紧缺急需的专业人才,可连续5年给予最高6000元/月生活补助、60万元首套房购房补助。

为乡村振兴添砖加瓦,宁德配套推出12项操作细则,重点支持领军人才、乡土人才、青年骨干人才、宁德工匠,最高给予12万元奖励补助。专项支持乡村振兴特聘指导员、电商人才、文化产业人才、市属国企引进生、博士后科研人员、省创新实验室人才,加强各类人才引进。

面向全社会发出的“英雄帖”诚意满满,效果显而易见。6年间,宁德引进培养的高层次人才从130人增至700多人;专业技术人才从1800人增至7000多人;技能人才从1.2万人增至4.4万人,并聚集了全省近40%的工科类青年专业英才,为宁德的蜕变提供了有力支撑。

### 仰望星空引凤筑巢

尽管“真金白银”的人才政策种类丰富,但作为一个三线城市,宁德能在“抢人大战”中脱颖而出,靠的不仅仅是政策。开放包容的大胆尝试,让宁德得以“引凤筑巢”,占得先机。

城市产业“吸才”,宁德颇有远见地布局了新能源等前沿赛道,让宁德时代、上汽宁德基地、青拓集团、东南铜业等一批大型企业扎根本地,形成产业集聚。产业链和行业优势,成为宁德的人才“吸铁石”。有了“佳木”,“良禽”自来。

而在宁德广大乡村,向有识之士开放的乡土舞台收获了焕新的田园。(下接2版)

## 休刊敬告读者

中秋节假期即将来临。按照出版计划安排,本报2024年9月18日休刊,9月25日恢复正常出报,敬请留意。预祝读者朋友节日快乐!

本报编辑部  
2024年9月11日