

福建省企业经营管理人才评价推荐中心(以下简称中心)是2000年1月由福建省委编办批准成立的事业单位,主要从事社会化考试、人才测评、管理咨询、研修培训、经营管理人才评价、人才背景调查以及福建省职业技能统一认定等服务的专业机构,隶属于中国海峡人才市场。中心开展的主要业务有:

一、提供专业的社会化考试服务。中心拥有专业的社会化考试命题、面试专家团队和考务工作人员队伍,建有社会化考试题库管理系统、企业单位公开招聘报名系统、面试评分系统和面试抽签系统,拥有先进的无纸化考试技术,承接省内外党政机关、国有企业事业单位委托的招考命题出题阅卷、笔面试考务组织实施等项目。

二、提供科学的人才测评服务。中心拥有科学、专业、实用的PC端、手机端人才测评系统和一支专业的测评专家团队,具有丰富的测评服务经验,常年为用人单位开展岗位素质、能力素质、心理素质、职业倾向、公共职业等方面专业化人才测评与专家工作坊服务。测评业务涵盖企业、事业单位的招聘考核、选拔晋升、人事调配、定向安置、组织调整、人员盘点、培训提升等,单位员工或个人心理健康、个性性格测评、高校毕业生就业、高考志愿填报前个人职业兴趣、职业倾向、事业适应度测评咨询服务。开展企业经营管理人才评价与人才背景调查服务。

三、提供个性化的管理咨询服务。中心拥有一支专业的管理咨询专家团队,根据客户需求,为企业单位提供人力资源战略规划、组织设计、工作分析、薪酬体系设计、绩效考核管理、培训体系搭建等专业化人力资源管理咨询服务。

四、提供定制化的经营管理研修。中心整合省内外经营、管理、经济、金融、人文等领域雄厚的高校、企业的教学力量及科研机构,开展定制化研修培训服务项目;受党政有关部门或企业单位委托,组织或承办中高级经营管理人才培训研修、企业家人才专题研修、职业经理人培训研修等,致力于培育优秀企业经营管理人才,提升企业经营管理能力和水平。

五、提供统一的职业技能认定服务。中心负责福建省职业技能认定职业技能统一认定的组织实施工作,按照统一标准、统一试卷、统一考务管理,统一证书核发的的工作方式组织实施统一认定。目前,统一认定的职业(工种)范围:企业人力资源管理师、劳动关系协调员、健康管理师、公共营养师、婚姻家庭咨询师、电子商务师、物流服务师、采购员、营销员、物业管理师、房地产业务员、客户服务管理师、职业培训师、创业培训师、会展设计师、广告设计、室内装饰设计师等17个职业及其所属工种。

联系方式:
1. 考试服务咨询电话:0591-87383113, 88208224;
2. 人才测评、背景调查服务咨询电话:0591-87383146;
3. 管理咨询、研修培训服务咨询电话:0591-87383141;
4. 职业技能认定服务咨询电话:0591-87383141、87383162。
办公地址:
福建省福州市软件大道89号福州软件园F区7楼13层(邮编350003)

以人才振兴赋能乡村振兴

龙岩市乡村人才振兴体系建设显成效



乡村振兴进行时

本报讯 近年来,龙岩市探索建立具有地方特色的乡村人才发展体系,引导和激励各类人才投身乡村振兴,助力乡村发展。

政策保障

健全乡村人才振兴机制

“我是2023年获得中级制茶工程师职称,这已经是第五批了。我觉得政府这项工作做得很好,是对我们技能和能力的认可,为我们的职业发展畅通了通道。”漳州市四方君茶叶有限公司总经理、漳州市南洋镇南洋村书记沈达铭说。

2018年11月,龙岩市首届农村实用人才中级专业技术职称认定名单出炉,22位专业技术带头人、致富带头人及文化能人成功通过中级专业技术职称考核认定。这标志着龙岩的农民也可以评职称了。

“农村实用人才职称评价体系的制定和完善,填补了龙岩职业农民专业技术能力评价的制度空白,使得农民也能够参与到职称评定中来。我们希望这项活动的开展,能起到正向激励作用,充分发挥新型职业农民的积极性。”龙岩市人社局事业单位人事管理科有关负责人介绍。职称评审机制的创新,以新型职业农民为主体,突破了学历、资历、论文、身份、年龄等要求,以业绩、贡献以及社会影响力为依据。

龙岩市牢固树立“人才引领乡村发展”理念,围绕优化乡村人才振兴培育引进、评价激励、保障服务机制,先后出台《推进乡村人才振兴若干措施》《龙岩市“师带徒”人才培养管理办法(试行)》等政策措施,支持各类人才在乡村建功立业。

龙岩市建立农村实用人才的选拔、评价机制,打破学历、资历、身份、年龄、论文等评审约束。截至目前,当地累计有5批204名“土专家”“田秀才”获评中级职称,其中,7名台籍茶农和5名直播电商被破格晋升职称。同时,对长期在基层的专业技术人才在职称

评聘时给予政策倾斜,2023年为540名基层专业技术人才评定中高级职称。设立优秀人才专项职数指标,累计破格晋升44名业绩突出的专技人才。

壮大队伍

促进各类人才扎根基层

“‘龙岩工匠’不仅是一份荣誉,更是一份责任。”龙岩华侨职业中专学校汽车专业教研组长黄浩秋说,他将“为闽西发展培养实用型人才”为己任,在教学中做到精益求精,毫无保留把所学所思所悟传授给学生。

“评选‘龙岩工匠’,是龙岩挖掘培养高技能人才的一项有力举措,随着‘发现一批、传帮带一批、培养一批’的三个一批方式的推进,更多‘龙岩工匠’将脱颖而出,为发展新龙岩注入坚实的底气。”龙岩市人社局有关负责人说。

为推动技艺传承,带动乡村特色产业发展,龙岩市实施高素质农民培育工程,累计培训高素质农民5.7万人次。开展龙岩工匠评选,累计评选5届48名龙岩工匠。加大涉农领域高层次人才引进认定倾斜力度,放宽乡镇事业单位专技人员招聘条件。2021年以来,当地共招聘2990余名乡镇基层急需人才(含农村教师、卫技人员等)。成立13个省级、342个市级名师名校长工作室,开展名优教师结对帮扶乡村教师2.2万人次,有效促进乡村教师能力素质提升。

同时,建立“支企服务专员”制度,累计招募3批36名高校毕业生专职从事服务企业工作,助力民营经济发展。当地累计招募3362名“三支一扶”高校毕业生,有效缓解乡镇基层单位人员紧缺问题。

搭建平台

激发人才干事创业活力

“‘龙岩乡村振兴网上人才超市’旨在建立健全

全市乡村人才信息库,提供乡村振兴人才服务供求双方在对接平台。”龙岩市人社局有关负责人说。

为实现乡村振兴人才供求双方的快速、高效、精准匹配,当地开发了“龙岩乡村振兴网上人才超市”,梳理全市各类人才服务专长和项目信息,分类建档、登记入库,信息比对,帮助乡村产业与人才实现“在线下单”、精准对接。截至目前,平台累计发布人才信息200多条、收集需求100多条、达成服务100余次。

龙岩市人社局有关负责人介绍,龙岩市各乡村振兴领域的企事业单位、组织、个人可通过登录平台注册账号,登记并上传人才需求情况表,查阅平台的所有人才信息,并根据实际需求选择人才进行对接。人才需求方可登录平台查看、新增、修改、删除所提交的人才需求信息登记表。有人才需求的企事业单位、组织和个人可登录平台查询服务联系方式,并通过线上线下相结合的方式进一步对接交流人才供求工作。

龙岩市在乡镇设立14个乡村振兴人才驿站,12家乡村振兴专家服务基地、10家乡村振兴技能大师工作室和3个乡村创业就业服务站,举办首届乡村振兴暨服务业技能大赛,促进人才、技术与用人单位的交流对接。设立“抖音数字技能学习中心”,大力培养抖音数字新农人,助力乡村产业发展;累计培训超万人次,孵化支持120多名优质创作者,通过项目带动农户增收1.5亿元,创造就业机会超10万个次。

龙岩市引导专家人才下乡服务,开展“百名专家下乡入企”“一村一品一专家”“师带徒”等帮扶活动,累计组织30多批700多人次专家开展服务,584名专家与家庭农场、专业合作社结对帮扶,帮助基层单位破解关键技术难题,转化前景良好的科技成果;组织科技特派员累计开展培训610场、服务农户6.23万户次,精准解决实际生产中遇到的技术难题。

(通讯员 余列江 郭书贤 王雁平)

厦门“海外人才之家”首创五大举措 服务外籍人才安心来厦留厦

本报讯 近年来,厦门市创新人才发展体制机制,优化“海外人才之家”等平台,创新服务外籍人才来厦、留厦,在全国、全省首创五大举措。

2019年,全国首创外国人才服务站、移民事务服务站联动服务平台。

2020年8月,在全省首创外籍人才工作许可、居留许可一件事联办窗口,实现外籍人才两类证件一窗受理、一站办结。

2021年6月,全国首创外籍人才专业技术、技能水平评价机制开启试点,帮助企业引进重点产业急需紧缺的技能型人才、青年人才,目前已有39位金砖等国家的外籍人才通过认定,顺利入职电气硝子、倍

视等知名企业。

2021年8月,推动成立全国首支外籍科技特派员服务队,至今吸纳20名外籍人才注册成为科技特派员,并与在厦企业开展产业交流,探讨国际化发展思路。

2022年6月,全省首个国际留学人员创业就业基地、留学生创新创业实习基地在软件园一期揭牌,累计组织600余名留学人员走访基地及与相关企业交流对接,持续对接厦门大学海外教育学院、华侨大学华文学院等,积极开展外国留学生创业就业辅导工作。

据了解,厦门“海外人才之家”自成立以来,举办政策宣讲、主题沙龙等主题活动,为在厦外籍人才提

供互动交流的平台,至今举办相关活动70余场,累计参与近5000人次;充分利用微信、钉钉等平台,搭建线上线下相互融合的服务机制,实现线上实时解答、政策推送等服务功能,覆盖全市近800家外籍人才聘用企业,为外籍人才及涉外企业提供政策咨询、工作许可办理等服务,累计服务近15000人次。

下一步,“海外人才之家”将继续秉承创新精神,整合科技、人才与产业资源和要素,努力打造厦门服务国际科技人才主窗口、引进国际科技人才主通道、对外宣传主平台和机制创新主阵地,不断优化服务机制和水平,为外籍人才提供更加高效、便捷的服务。

(通讯员 庄鹏)

两地行业人才晋江热议人工智能 赋能千行百业转型升级

本报讯 当前,人工智能(AI)正以磅礴之势席卷全球,成为驱动经济增长和社会变革的关键力量。近日,“人工智能创新荟——人工智能赋能千行百业”主题沙龙活动在晋江市湾区创意创新创造中心举行,旨在紧跟时代浪潮,充分发挥晋江民营经济优势,促进产业转型升级。

本次活动由晋江市委人才工作领导小组办公室、晋江市政府驻深圳办事处、晋江市工业和信息化局、福建省晋江产业发展投资集团有限公司、晋江市湾区创意创新创造中心和欧洲国际人才交流协会主办,来自广东天投投、欧洲国际人才交流协会、深圳市信息化与工业化融合研究院、人工智能行业优秀企业代表,以及商协会、孵化器、投资机构等代表,晋

江、深圳企业、高校和高层次人才等代表共同参加。

活动现场,深圳市信息化与工业化融合研究院院长魏元核带来《共建共享构建中国数字经济高速公路》主题分享;深圳优艾智合机器人科技有限公司总监张明迪等多位嘉宾进行精彩的项目路演分享。嘉宾及参会代表围绕沙龙主题展开交流,共同探讨人工智能在各行业的应用与未来发展。

近年来,晋江市在“人才强市战略”指引下,培育和扶持新兴产业与高新技术产业,逐步构建起现代化产业体系。晋江市湾区创意创新创造中心作为两地政府合作的重要平台,连接晋江本土产业与深圳尖端科技创新资源,通过“飞地经济”模式,为两地实现资源互补、协同发展提供契机,以深圳龙华区为窗

口,为晋江产业发展引入新的理念、项目、技术和人才,打造引才拓业的阵地。一方面,积极引进科技类、人才类项目,加速构建创新创业生态圈,推动晋江从产业制造中心向产业科创中心转变;另一方面,满足本地企业向南开拓市场的需求,提升品牌影响力。

“本次主题沙龙活动不仅是一场知识与思想的碰撞,更是晋江积极融入科技创新大潮,优化营商环境,推动科技共享合作的重要举措。”主办方相关负责人表示,基于深圳飞地搭建的桥梁作用,晋江将进一步加强与深圳的产业联动,吸引更多优质科技项目和人才团队,为晋江经济的高质量发展注入新活力。

(通讯员 晋仁轩)

(上接1版)

去年,屏南县四坪村的柿子树带着老村“火”了一把。土墙黛瓦,老树古村,暮霭沉沉,炊烟袅袅,成片柿子树上挂满红果,如诗如画。“四坪喜柿”让许多游客慕名而来,最高峰时上村单日车次8000辆左右,人数3万人以上。

这一次“出圈”的成本竟不过三万元。西南大学乡村振兴战略研究院副院长、教授潘家恩是这次“爆款”的主策划之一。“以前村里的柿子到季就摘,这次我们提议乡属国企和村集体花三万包下柿子,留在枝头,结果把旅游旺季延长了三个月。”潘家恩介绍。

2017年,户籍人口400多人的屏南县四坪村常住人口已不足20人。潘家恩说,“我们眼里的田园‘是净土’,但在村民眼中‘是土’。”

在屏南,有不少昔日的“空心村”,如

今已成了不少理想主义者建筑梦想的“天堂”。一定程度上说,屏南一次次将舞台“让出”的信任,将人才与土地紧紧相连。

2015年,艺术家林正碌带着艺术理念敲开屏南县政府的大门,提出免费教农民画画。这个多次碰壁的“梦想家”得到了屏南县的支持,公益艺术教学在龙潭村起步。

在林正碌的带动下,扛了一辈子锄头的村民拿起画笔,开始了对美的描摹,从而变得自信、开放。

2017年,屏南县成立了传统村落文创产业项目指挥部,林正碌担任村落文创产业总策划。敞开心扉“听功能改”的老村,成了实干家们的“试验田”。

“三农”专家温铁军、复旦大学教授副教授张勇、中国美术学院副教授陈子劲、艺术家程美信等团队陆续引进,对多个“空心

村”进行了整村改造。

业内“大咖”出手,使古村活化,人才纷至沓来。怀着田园梦的实干家在这片“试验田”中大展拳脚,改造古厝,引进业态,村子“活”了,百业更新。

不拘一格脚踏实地

“我印象最深的是,在宁德,‘人才’的范围没有身份的局限。”清华大学人文讲席教授赵月枝在“宁聚英才·智汇闽东”人才活动周上提到自己的观察。

“不拘一格用好人才”的人才观下,宁德推行了乡村振兴特聘指导员机制,有乡土情怀、志愿服务乡村的社会各类人才能以“特聘指导员”的身份参与乡村建设。

在“特聘指导员”这个人才济济的队伍中,不但有林正碌、潘家恩这样的艺术家、

学者,也有率先在电商、乡创领域摸出门道的乡村主播、返乡能人、团队带头人。

据统计,目前宁德共选聘特聘指导员559人(团队),服务范围覆盖120个乡镇784个行政村。他们中近七成是体制外人士,约一半非本地户籍,大学本科以下学历也有近三成。

特聘指导员们往往通过项目领办、组团帮扶、订单服务、校地合作、定期研讨等形式,为驻点村庄提供民生保障、技术指导、策划运营、品牌打造等方面专项指导,扎扎实实用项目说话。

屏南“乡村+文创”、霞浦“摄影+民宿”、福鼎“白茶+旅游”等一批乡村新业态如雨春笋冒出,成为当地产业振兴的重要力量。

为鼓励特聘指导员们多干实事,宁德推出“揭榜挂帅”项目支持,量身定制专属金融服务,为指导员们提供授信贷款,以解

莆田市

激活乡村振兴“人才动能”

本报讯 今年以来,莆田市通过选优“领头雁”、壮大“主力军”、强化“科特派”等举措,以人才“引擎”赋能乡村振兴。

选优“领头雁”,对种养大户进行系统摸排,宣传动员发展潜力大、带动能力强的新型农业经营主体、乡村文旅带头人、在闽台农等,精心遴选上报乡村产业振兴带头人培育“头雁”35人,计划培育创新创业带头人120人。

壮大“主力军”,深入实施新型职业农民素质提升工程,围绕当地主导特色产业开展分类培训,不断壮大高素质农民队伍。今年完成高素质农民培7502人次,占全年计划的88.3%。

强化“科特派”,坚持按需选任、精准对接的原则,今年共选派省级科技特派员32名、市级科技特派员46名,下沉到基层一线,推动实用新技术和农业新品种引进推广,帮助企业农户解决农业生产、技术问题300多个。

(通讯员 陈雄)

霞浦县

专家“点单式”服务助农解忧

本报讯 最近,霞浦县人社局组织农业专家团队前往盐田、水门两地,开展一场别开生面的专家服务活动。

专家团队实地为作物“把脉问诊”,现场开出“药方”,为当地群众在花生、草珊瑚、百香果等作物的种植上排忧解难,助力农业生产与乡村振兴的深度融合。同时通过座谈会形式,向当地群众宣传相关农业政策,详细传授种植相关作物的技术和要点。

“这不仅提高了种植户的技能,也为他们未来的农业生产提供有力的支持。”霞浦县人社局副局长林峰表示,当地群众可以通过乡村振兴平台“点单”,提出自己的需求,人社部门负责“接单”,对接相应的专家,并安排专家下基层服务群众。接下来将继续发挥乡村振兴专家服务库的作用,进一步推动乡村人才振兴,实现乡村振兴全面发展。

据了解,“聚才引智·助力发展”高层次人才专家服务乡村振兴活动是霞浦县人社系统推进“乡村人才振兴”服务的重要一环。截至目前,该县已建立拥有2446位专家的专家库,累计开展40多场专家服务行动,涉及教育、养殖、食用菌、茶叶、民宿等多个领域,成功解决50多个问题,惠及2595名群众。

(通讯员 郑琳璇)

沙县区

海峡两岸小吃技能人才交流竞技

本报讯 日前,三明市沙县区举办海峡两岸美食文化交流暨新闻采、沙县五福宴竞赛活动,来自台湾和沙县区12个乡镇(街道)的13支代表队116名小吃技能人才参赛。

竞赛设团体赛和个人赛,各参赛队伍立足当地人文、自然优势,选用当地特色食材,打造独具地方特色的新闻采、沙县“五福宴”。竞赛共决出团体一等奖1名,二等奖5名和三等奖7名,个人一等奖1名、二等奖2名和三等奖3名,并将在今年12月举办的小吃和旅游文化节活动期间对获奖人员进行颁奖,分别授予团体“五福宴奖”及个人“五一劳动标兵”、“沙县小吃技艺名师”荣誉称号。

“这是我区加快沙县小吃行业技能人才培养,进一步弘扬中华美食文化和传承沙县小吃制作技艺,同时推动海峡两岸融合发展的一项重要举措。”沙县区委组织部相关负责人表示,此次活动以小吃为媒,为两岸小吃技能人才搭建交流竞技、合作发展的平台,着力打造“海峡两岸交流基地”,助力三明市海峡两岸乡村融合发展试验区建设。

(通讯员 杨洁婷)

决创业创新中的投融资问题。

近年来,越来越多本地村民在火热的干事氛围中受到熏陶,成为善思考、能成事的“草根”人才。他们重新审视脚下的土地,与“新村民”们一起把田园“琢磨”出味来,创造乡村的多元价值。

龙潭村的老木匠们集体“出山”,参与“古村落保护计划”,以传统技法重修记忆中的榫卯古厝;身有残疾的村民沈明辉成了小有名气的农民画家,卖画、参赛、教画,生活有滋有味;福建农林大学毕业的江思林成了“新村民”,把生态农业的试验室落在田野,领着村民开荒复垦,试水农文旅融合项目,创收数十万……

不拘一格用人才的探索下,普通人成为乡野主人公,曾经寂寥落寞的“空心村”成了热气腾腾的奋斗舞台。

“弱鸟”涅槃,人才,让宁德蝶变腾飞。

(通讯员 林盈)