

充分展示科技特派员制度丰硕成果

延平区科特派产学研实训基地及专家楼揭牌启用

本报讯 近日,南平市延平区科特派产学研实训基地及专家楼揭牌启用。该基地坐落于延平区王台镇溪后村,集科特派成果展示、农技培训、教育研学、乡村文旅于一体,充分展示科技特派员制度推行25周年取得的丰硕成果,引领广大干部、群众感悟科特派制度的强大生命力,在全面深化改革中开创科特派工作新局面。

科技特派员制度源起南平、兴于福建、推向全国,是习近平总书记在福建工作时亲自指导、总结提升、倡导推进的一项重要农村工作机制。2021年以来,新一届延平区委坚持以创新为引领,以项目为

抓手、以服务“三农”为目标,每年安排专项资金,支持开展揭榜挂帅和创业竞赛等活动,探索赋予科特派制度新的时代内涵。2022年,延平区创新推出“人人都是科特派”APP,破除“唯论文、唯职称、唯学历、唯奖项”问题,不拘一格选拔田秀才、土专家等乡土人才128名,打造一支留得住、懂技术、带不走的科特派队伍。2023年,由延平区发起制定、福建省主导的《科技特派员服务规范》国家标准发布实施,推动科技特派员管理和服务向规范化、制度化迈进,进一步解决“派谁去、怎么派、派下去干什么、怎么干好”的问题。

眼下,总投资1.1亿的科特派产学研实训基地及专家楼建成投用,结合周边稻花轮作千亩示范片、百合花繁育中心、乡村集市新业态的打造,让科技“长”在泥土里,把成果留在农民家,将进一步擦亮溪后村“科技特派员第一村”的金字招牌。

据悉,延平区现有各级科技特派员181人,其中,高级技术职称人才占比超60%。2021年以来,全区累计推广新品种、新技术582项次,科技对农业贡献率达60%以上;2022年、2023年,百合种业、乳业等相关科研成果连续两年荣获南平市科技特派员创新创业大赛一等奖。(通讯员 李贵妃)

构筑人才宜业宜居新生态

宁德人才驿站服务周传递暖心温度

本报讯 近日,宁德市委人才办、市人社局组织开展“人才服务·驿”起行动”人才驿站服务周活动。各人才驿站通过举办人才沙龙、开展项目洽谈等活动,为人才送上精准、暖心、高效的服务,助力打造宁德“重才、爱才、惜才、敬才”的人才新生态。

在蕉城,“新蕉城智汇港”人才驿站“返乡创业·乡村振兴”创业分享活动,组织高层次人才和青年创业人才参观海水养殖生物全国重点实验室,同时邀请“大黄鱼之父”刘家富分享创业历程,加强交流互鉴。刘家富勉励青年创业者要弘扬科学家精神,不畏艰辛,刻苦钻研,实现个人价值和社会价值的共同提升。

在屏南,“四坪村”人才驿站举办“生态社区·乡

村发展”经验交流活动,邀请屏南县四坪、龙潭、墩头村新村民和新农人参与,主题分享《从北碚到铁牛,我们所看见的社区建设》,讲述屏南县乡村振兴研究院团队在四川成都铁牛村学习内容,探讨乡村发展与社区构建方法路径,助力乡村振兴。

在霞浦,由宁德市人才驿站服务联盟承办的“逐梦山海·才聚福宁”交流活动举办,宁德市“天湖”人才驿站等6家驿站负责人围绕“人才集聚的当下,如何加强人才驿站联动,做好人才服务工作”主题展开讨论,分享各自经验,发表想法及建议,旨在充分发挥人才驿站人才服务载体作用,汇聚优势特色,走出一条具有闽东特色的人才服务之路。

在柘荣,周宁县“云端”人才驿站组织创业者,赴柘荣县“大学生创业协会”人才驿站孵化基地学习交流,举办“青春创业·畅想未来”项目洽谈活动,了解柘荣县大学生创业孵化基地及人才驿站建设运行情况,洽谈大学生创业项目,促进两地创业者协同发展。通过两地人才驿站的交流,拓展人才的视野和思维方式,实现两地资源、信息、技术等方面的共享,提高资源利用效率,为下一步合作打下良好基础。

人才驿站服务周活动期间,宁德市人才驿站共举办各类活动25场,服务人才1092人,用暖心的热情服务让在宁人才共叙情谊、共谋发展。(通讯员 邱文敏)

聚焦数智赋能

莆田市创新打造数智人才档案

本报讯 近年来,莆田市大力加强人才数字化建设,加快推动全市人才工作数字化变革,运用数字化技术,数字化思维、数字化认知,创新打造莆田市数智人才档案。

打破部门壁垒,建成贯通全域的人才数据池。莆田市数智人才档案打通了人社、科技、工信、发改等部门的人才数据壁垒,实现系统大集成、数据大集中,建成以人才库、机构库、成果库、人才服务平台为主体的“三库一平台”架构,包含了高层次人才、专利授权、高新技术企业等45个二级子模块,汇集各类人才数据50余万条。通过大数据智能匹配,对全市236家人才企业精准画像,实现全市人才数据、项目、平台、资金等统一管理。

推动“数据有为”,绘制全口径产业人才分布地图。紧紧围绕全市13条重点产业链,创建产业人才

地图数字化平台。其中既有重点产业集群、产业人才培养基地的分布情况及产业链图谱,还有国内高端人才、产业领军人物、产业高技能人才等,并收集重点产业专业本科院校及科研院所等分类名录。目前,已绘制鞋服、食品、生命健康、工艺美术、高端装备、文旅经济等8个重点产业人才地图,其中产业相关专业的本科院校和科研院所6889所;产业高端人才和领军人物、高技能人才1373人;产业园区、产业集群及培训基地2600家,多角度、全方位涵盖产业人才数据,帮助企业精准掌握人才招引关键信息,推动人才链、创新链、产业链深度融合。

实现“精准把脉”,搭建政策精准推送“直通车”。利用大数据技术手段,推进人才信息数据在科学决策、资源配置、流程优化等维度的运用。通过实时分析各类人才队伍现状和趋势,实现对人才流动

指标的实时监测和流失预警,进一步完善引才留才的举措。构建多个专项人才数据库,自动抓取各政策入选人才的专业、地域、年龄、层次等关键信息,形成人才年度增量对比图和区域分布热点图,为政策优化提供依据。以“人才码”为唯一身份识别,自动核验比对人才信息,打造全市人才“云服务”体系,实现人才与政策智能匹配,变“人找政策”为“政策找人”。

通过“数据赋能”,推进人才工作提质升级。将各类人才指标纳入数智人才档案,按照成员单位分工将职责压实到人,建立定期分析、预警预测、点评通报等制度,对各类指标的完成情况进行“红、黄、绿”灯预警,实行清单推进、闭环管理。建立跟踪、通报、约谈机制,一月一汇总,一季一调度,推动形成“上下贯通、左右联动、齐抓共管”的人才工作格局。(特约记者 陈雄)

为石墨和石墨烯产业发展注入新活力

三明举办校园引才专场推介会

本报讯 日前,三明市石墨和石墨烯产业园引才(三明学院)专场推介会举行。石墨和石墨烯产业是三明市特色产业链,本次推介会旨在促进教育链、人才链与产业链的有机融合,加快推动该产业链创新发展。

“公司对实习经历有什么要求?”“我看好石墨烯产业前景,但没有相关知识储备,还有机会吗?”“这

个岗位具体要求掌握什么知识?”……推介会上,一个个手拿简历的三明学院应届毕业生踊跃提问。

三明学院资源与化工学院材料化学专业大四学生谢金辉投出了6份简历。“这次推介会上,政府介绍了三明石墨烯产业发展情况和人才留用的待遇,很多企业对公司业务、岗位要求和薪资做了详细介绍,我

很看好三明石墨烯产业,想争取留下来工作。”他说。

活动相关负责人表示,推介会有望促进校企合作、政产学研深度融合,为学生搭建更好的就业平台,为企业提供更好的引才平台,为三明市石墨和石墨烯产业发展注入新活力,推动这一特色产业“延链补链强链”。(通讯员 马丹凤 邹志明)

谱写新时代人才强省战略新篇章

丰泽区:打造都市产业人才集聚高地

本报讯 近年来,泉州市丰泽区实施高质量发展“5610”专项行动,落实人才“港湾计划”和“涌泉润泽”行动,以产聚才、以才兴产,都市产业人才加快集聚。

十夫产业社区 提升人才集聚力

随着城市化、现代化快速发展,丰泽区在原有工业园区基础上,先后规划建设泉州数字经济产业园、建筑服务产业园、泉州中央商务区、电子商务产业园、影视文化产业园等10个“飘着咖啡香”的产业社区。同时,“一园一策”精准供给人才政策,促进园区产业与人才深度融合发展。

各园区通过精准对接、同向发力,吸引集聚了一批数字经济、智能制造、金融法务、商贸服务等重点产业人才。其中,泉州中央商务区出台包括总部企业聚集、人才引进支持等8个方面19条措施,近3年来新注册企业1123家,集聚商务白领人才4万人。泉州数字经济产业园作为都市园区“工业上楼”的生动实践,努力打造成为泉州制造转型升级的发展引擎、培育新质生产力的重要平台;在引才聚才上,入驻企业达251家,集聚产业人才3200人,拥有人才专利数3400多项,省市高层次人才162人,引进高层次人才团队6个;在平台建设上,建成福建(泉

州)先进制造技术研究院等大院大所5家、省级博士后创新实践基地2家、院士工作站2家,引进培育重点实验室和新型研发机构等23家;在产教融合上,成立国家级工业机器人人才培训基地,建设“培训、认证、就业、赛事”四个中心,联合泉州信息工程学院等打造数字技能人才公共实训基地。

八个倍增计划 提升人才承载力

丰泽区结合都市产业实际,2023年启动了“龙头企业、规模企业、高端服务业、高新技术企业、专精特新、新兴产业、总部经济、高层次人才”八个倍增计划,努力让各类人才有发展的平台、成长的空间。

通过实施八个倍增计划,丰泽区的传统产业加快转型升级,新兴产业不断集群集聚,未来产业持续培育壮大,是泉州市首个、全省第4个第三产业增加值占GDP比重超80%的县(市、区),数字经济占GDP比重提升至66.5%、居全市第一;2023年接待游客1043万人次,旅游收入112亿元,“泉州博物馆:头上花园非遗体验”入选2024年全国非遗旅游体验创新十佳案例,现代都市产业呈现“优二强三”良好态势,同时也为各类人才来泉施展才华、实现梦想提供了坚实的产业基础。(特约记者 林达里)

目前,丰泽区累计建成落地博士后科研工作站、特级人才创新实验室、众创空间等各类规模以上人才平台载体280个。2024年以来,新入选省市高层次人才739人,比2023年全年增长58.6%,市高层次人才总量累计入选2298人,是2020年底入选总量的3倍。

落实八个无忧 提升人才吸引力

丰泽区围绕人才所想所需,落实落细泉州市优才服务提升行动,用心用情做好人才评后服务管理和政治引领,让各类人才来丰以后能够遇到家和同行、找到诗和远方。

教育无忧方面,丰泽区有序扩大高层次人才子女入学优待范围,统筹协调解决高层次人才子女幼儿园、小学、中学入学转学等教育需求,入学保障率100%。乐活无忧方面,紧扣“城市伴侣”功能定位,布局建设了ChanceCO雀巢联合等17个高品质、有温度的“人才之家(社区)”集群,常态化举办沙龙交流、创业辅导等活动,让各类人才可感可及。尊崇无忧方面,建立领导干部挂钩联系服务高层次人才制度,常态化开展“走百企、访千才”活动,定期组织高层次人才参加国情省情市情研修班学习,全区共有56名各领域高层次人才入选各级“两代表一委员”。(特约记者 林达里)

晋江市

对接平台助科技成果落地生花

本报讯 最近,晋江市委人才办、晋江市科技局组织开展“科技成果面对面”暨“晋江平台开放日”对接活动,39家纺织、智能装备、食品行业的企业负责人走进香港理工大学晋江技术创新研究院、海西纺织新材料工业技术晋江研究院。

活动分为参观调研、项目路演及需求对接三个环节。通过实地参观,详细了解平台的发展历程、研究成果及运用场景;路演座谈环节,各企业围绕技术难点畅所欲言,“一对一”与平台专家进行技术研发和产品创新的精准对接。

据了解,这是今年第三场“晋江平台开放日”活动,累计促成进一步对接合作意向20余项,通过带领企业走进科研平台,搭建与专家面对面交流对接平台,更好推动优秀科技成果的有效转化落地,促进企业充分利用科研平台资源,让更多的创新之花结出产业之果。(通讯员 苏志英)

永春县

全省盆景人才同台竞技

本报讯 近日,第三届福建省盆景行业职工技能竞赛在泉州市永春县开赛,来自全省各地的10支代表队69名选手同台竞技,一展身手。

本次比赛设树桩盆景粗坯制作、水旱盆景粗坯制作2个项目,采取“理论笔试+实际操作”方式进行,评选出一等奖2名,二等奖3名,三等奖8名。获得各项目竞赛前5名的选手,可申报“福建省金牌工匠”荣誉称号。

近年来,永春县致力推动“小盆景大产业”发展,深入挖掘永春芦柑、岫山荔枝等本地特色品种盆景素材的栽培种植。同时深入实施“才涌乡村”行动,积极引进和培养行业领域技能人才,盆景从业人员达到3万多人。(通讯员 陈炜方)

德化县

闽台乡艺人才共话文化融合

本报讯 日前,泉州市德化县上涌镇在风景如画的曾坂村萤火虫稻田咖啡厅,举办以“闽台融合话发展 焕发乡村新活力”为主题的闽台乡村艺术人才沙龙活动。

现场,台湾和德化艺术家及企业家们汇聚一堂,围绕乡村文化传承、艺术创新等话题,共同探讨乡村艺术的发展之路,推动闽台两地文化深度交流融合,展现乡村艺术的独特魅力,为闽台文化交流注入新活力。

“台湾在发展乡村文化体验方面比较有经验,尤其是此次在门头村,我们结合本地素材做了一些艺术装置,让居民参与其中,希望能把台湾跟福建的文化情怀进一步连接融合。”台湾艺术家邱宪章说道。

近年来,德化县上涌镇不断加强闽台两地文化交流合作,引进台湾团队推动当地文化产业发展。下一步将持续挖掘和弘扬本土特色文化,深化两岸文化艺术交流,吸引更多台湾艺术家到上涌镇创作,打造更具吸引力的旅游体验项目,促进农文旅深度融合。(通讯员 李子鹏)

惠安县

“博士菁英汇”异地系列活动开展

本报讯 9月以来,泉州市惠安县组织惠籍博士人才分赴福州、厦门、深圳等地,开展“博士菁英汇”异地系列活动,进一步推动惠籍博士人才和在外乡贤了解家乡、服务家乡。

惠籍博士人才参观了福州、厦门、深圳等异地人才之家的建设,了解其人才服务功能,并分享自己所从事行业的工作情况及个人心得,围绕惠安县高层次人才队伍建设、人才引进等方面提出观点看法。

活动中,相关工作人员宣传推介了惠安县近年来高质量发展成就和人才招引相关政策,现场解读了《泉州市博士人才倍增行动方案》《泉州市“家燕归巢”行动方案》等文件精神,引导商会、企业与人才精准对接,资源共享、产研融合、共谋发展。

参加活动的博士纷纷表示,将时刻关注家乡发展,充分发挥岗位优势和技术专长,为家乡积极牵线搭桥,争取在资金、人才、项目等资源的引进上下功夫,努力为家乡贡献力量。(通讯员 林艳芳)

遗失声明

海峡人才报记者卢芸斐,身份证号:350822198705250025,不慎将新闻记者证遗失,记者证号为:B35005366000007。即日起作废,特此声明。

海峡人才报社
2024年10月16日

福建省企业经营管理评价推荐中心(以下简称中心)是2000年1月由福建省委编办批准成立的事业单位,主要从事社会化考试、人才测评、管理咨询、研修培训、经营管理人才评价、人才背景调查以及福建省职业技能统一认定等服务的专业机构,隶属于中国海峡人才市场。中心开展的主要业务有:

一、提供专业的社会化考试服务。中心拥有专业的社会化考试命题、面试专家队伍和考务工作人员队伍,建有社会化考试题库管理系统、企业事业单位公开招聘报名系统、面试评分系统和面试抽签系统,拥有先进的无纸化考试技术,承接省内外党政机关、国有企业事业单位委托的招考命题出题阅卷、笔试试务组织实施等项目。

二、提供科学的人才测评服务。中心拥有科学、专业、实用的PC端、手机端人才测评系统和一支专业的测评专家队伍,具有丰富的人才测评服务经验,常年为用人单位开展岗位素质、能力素质、心理素质、职业倾向、公共事业等方面专业化人才测评与专家工作坊服务。测评业务涵盖机关、企事业单位的招聘考核、选拔晋升、人事调配、定向安置、组织调整、人员盘点、培训提升等,单位员工或个人心理健康、个性性格测评、高校毕业生就业、高考志愿填报、职业生涯规划、职业倾向、事业适应度测评咨询服务等。开展企业经营管理人才评价与人才背景调查服务。

三、提供个性化的管理咨询服务。中心拥有一支专业的管理咨询专家队伍,根据客户需求,为企业事业单位提供人力资源战略规划、组织设计、工作分析、薪酬体系设计、绩效考核管理、培训体系搭建等专业化人力资源管理咨询服务。

四、提供定制化的经营管理研修。中心整合省内外经营、管理、经济、金融、人文等领域雄厚的高校、企业的教学力量及科研管理机构的知名实战专家,提供定制化研修培训服务项目;受党委组织部或企事业单位委托,组织或承办中高级经营管理人才培训研修、企业家人才专题研修、职业经理人培训研修等,致力于培育优秀企业经营管理人才,提升企业经营管理能力和水平。

五、提供统一的职业技能认定服务。中心负责福建省知识技能型职业技能统一认定的组织安排工作,按照统一标准、统一试卷、统一考务管理,统一证书核发的的工作方式组织实施统一认定。目前,统一认定的职业(工种)范围:企业人力资源管理师、劳动关系协调员、健康管理师、公共营养师、婚姻家庭咨询师、电子商务师、物流师、采购员、营销员、企业管理员、房地产策划师、客户经理、职业指导员、广告设计师、室内装饰设计师等17个职业及其所属工种。

联系方式:
1.考试服务咨询电话:0591-87383113,88208224;
2.人才测评、背景调查服务咨询电话:0591-87383146;
3.管理咨询、研修培训服务咨询电话:0591-87383141;
4.职业技能认定服务咨询电话:0591-87383141、87383162。
办公地址:
福建省福州市软件大道89号福州软件园F区7楼13层(邮编350003)