

沪明人社再牵手

合力打造三明人才发展新引擎

本报讯 近日,三明企业人力资源管理服务能力提升班在上海开班,这是上海市人社局连续第二年为三明企业办班,两地共同聚焦人社领域重点工作,沪明情深之花愈开愈艳。

同日,在上海交通职业技术学院宝山校区,上海市人社局、上海市交通委、三明市人社局有关领导共同见证了三明技师学院与上海交通职业技术学院长期合作签约仪式,双方将在师资培养、技能大赛跟训、技能人才提升培养方面深度合作,帮助三明技师学院向高等职业院校迈进。

合作,根深叶茂;往来,辅车相依。2024

年春去秋来,沪明人社高频互动交流,紧紧围绕对口合作工作要求,人员双向奔赴,事项掷地有声,携手完成人才交流、劳务协作等工作任务——

4月,通过上海市人社局牵线,对接上海交通职业技术学院,敲开三明技工教育与上海职业教育合作之门;

5月,上海市人社局组织人社系统27名青年干部来明开展红色教育现场教学,在三明市委党校培训5天;

7月,选派2名人社青年干部赴上海跟班学习2个月,助推干部拓宽视野,提升工作

能力;

8月,三明市人社局主要领导赴上海参加全国人力资源协作大会,与上海市人社局签订新一轮人力资源合作协议。期间,在复旦大学举办三明首期初创企业培训班,促成三明人才公司与上海知名人力资源企业云生集团签约。

接下来,沪明两地人社部门将接续合作,重点在就业创业服务、职业技能培训竞赛、专业人才培养等方面携手共进,为三明革命老区高质量发展持续提供人力资源支撑。

(通讯员 谢启秀)

台江区·光泽县

联合举办“山海协作”招聘夜市

本报讯 日前,福州市台江区联合南平市光泽县,在人员聚集度较高的台江区金融街万达广场举办“山海协作”招聘夜市活动。

此次活动,光泽县共收集圣农发展、绿屯生物、兴业证券等12家用人单位40余个就业岗位,涉及储备干部、养殖技术员、会计助理等,岗位薪资水平较有竞争力,吸引不少求职者围观咨询,初步达成就业意向38人。

活动还借助台江区就业服务平台,进一步强化“福州台江—南平光泽”山海协作专区宣传,线上24小时不间断为务工人员提供就业服务。

(通讯员 梁启文 李秋菊)

浦城县

破解“用工难”联盟有实效

本报讯 最近,福建锐信新材料科技有限公司、福建吉兴合成革有限公司的人力资源部经理,应约前往同在浦城县荣华山产业组团轻纺园的福建永盛合成革有限公司“接”工人。双方很快确认名单、办好手续,永盛合成革有限公司的10余名工人即可到这两家企业上班。在极短时间内招到一批工人,这得益于浦城县人社部门创新探索的“用工联盟”举措。

这三家企业不仅是邻居,而且在生产上互补,今年初刚加入“用工联盟”。永盛合成革有限公司上半年生产忙,近段时间比较富余;锐信新材料科技有限公司、吉兴合成革有限公司订单增加,正需要招聘熟练工人。

“企业用工有淡旺季,这种做法可以帮助企业快速解决招工难问题,工人在淡季时也能保障收入,就愿意留下。”福建锐信新材料科技有限公司人力资源部经理尹文升直言。

在浦城,“用工联盟”举措已在各行业落地生根、开花结果。通过平衡企业用工峰值,有效缓解了企业用工难题,促进了人才合理流动与高效利用,也解决了同行企业之间招工的恶性竞争。截至目前,已有52家企业加入“用工联盟”,45名员工通过“用工联盟”走上新岗位。

(通讯员 林谋寿)

(上接1版)

“梦工厂”并不是一天建成的。厦门软件园经历了“从无到有、从小到大、从岛内向岛外”的发展历程——时间回到1998年,厦门启动软件园一期、二期建设。4年后,厦门在本岛土地开发已基本饱和的背景下实行跨岛发展战略,将软件园从岛内一期、二期,拓展到岛外三期,昔日的“农田滩涂”,就此转变为实现梦想沃土。目前,一二三期园区共吸引超1.5万家企业入驻,集聚产业人才超15万人。

同软件园一起成长的还有企业。国内电子数据取证行业龙头企业——国投智能(厦门)信息股份有限公司(原东亚柏科)作为厦门软件园最早进驻的企业之一,从初创10余人的小团队逐步发展为4000余人的集团型企业。“如果没有厦门软件园的支持,国投智能就没有追加研发投入的底气。”国家级人才计划入选者、国投智能董事长滕达回忆,“创业之初,厦门政府和园区给予了人才政策、资源链接、金融对接等各方面支持,为我们申请到超千万元的人才项目扶持经费,解决了引才、筹资等诸多难题。”

现如今,国投智能企业成功研发出全国首套电子数据取证软件、全国首个公共安全领域行业大模型“天擎”等,开发的灵瞳人脸识别分析引擎系统处于国内领先地位。

生产出全球首款面向物联网的人工智能芯片的云知声科技股份有限公司、参与制定我国文化领域首个国际标准的咪咕动漫有限公司(现咪咕新空)、研发出全国唯一通过国家网信办算法备案的营销领域大模型“汉朝GPT大模型”的快商通科技股份有限公司……眼下,一大批国内细分领域赛道上的领跑企业在厦门软件园实现了“创业梦”。

此外,厦门进一步强化软件信息人才创新创业金融支持,为“逐梦者”提供更多资源,组建超70只产业引导基金,总规模超1000亿元,重点投向软件等新一代信息技术领域项目,形成与产业结构及未来产业发展方向相匹配的资本配置。

外籍人才入厦简便留厦安心

2023年,在华侨大学攻读工商管理硕士学位的蔡如,面临着和所有外籍毕业生一样的难题:留在学校所在地工作,还是回到远在千里之外的家乡。“对于很多外籍留学生而言,留在中国发展是他们的第一选择,但是现实情况是能留下的学生并不多。”蔡如说道。

所幸,通过校园招聘,蔡如成功入职了厦门星纵物联科技有限公司,并顺利取得外国专业人才(B类)许可,得到有效期1年的来华工作许可。

公司人力资源总监林小慧说,“过去,经常因为学历、专业等限制没法及时引进国际人才。现如今,得益于厦门高度便利化的境外专业人才制度,公司的国际人才招引有了新面貌。”

近年来,厦门以综合改革引领人才体制机制创新,先行先试设立国际留学人员创业就业基地(留学生创新创业实习基地),覆盖软件园、厦门科学城等片区,允许基地企业直接聘用符合条件的优秀外籍应届毕业生,首批筛选20家基地白名单企业,涵盖互联网、物联网、跨境电商等软件信息行业,星纵物联正是其中之一。

此外,厦门将软件信息产业领域的世界500强企业相关技术研发人才、管理团队人才纳入市高层次人才认定范围,给予最高200平方米人才住房保障、医疗保健、子女教育、配偶安置等一揽子配套支持。厦门还先后推出“留厦六条”“五年五折租房”“毕业生求职免费住宿”等人才服务举措,着力解决各类人才的急难愁盼问题。

方便外籍人才“留厦”的同时,厦门也在创新机制,将“留厦”的人才用好。2023年,厦门率先在全省开展外籍人才专业技术、技能评价试点工作,打破学历与年龄限制,将人才技能水平作为评价核心。同年,厦门又在全省率先发布75项国际职业资格认可目录,其中,软件信息类行业占比超70%,进一步打造与国际接轨的人才评价体系,释放各类人才创新活力,便捷用人单位使用国际化人才。数据显示,厦门已有超1000名人才通过比照认定获得中级、初级职称。厦门将大数据等10个领域职称评审权限下放龙头企业行业协会,近5000人成为改革受益者。

一项项创新举措,让外籍人才来厦留厦更便捷更顺畅,厦门也被评为“外籍人才眼中最具吸引力的中国城市”,集聚国际化人才5.9万人。

(通讯员 廖组轩)

全面对接服务提升创业质量
泉州发布创业资源“三清单两名录”

本报讯 泉州市人社局近日发布2024年“源来好创业”创业资源“三清单两名录”,进一步优化创业环境,提升创业质量,促进高质量充分就业。

“三清单两名录”即:创业孵化基地等创业载体空余场地资源清单、创业融资贷款清单、创业培训机构和创业培训课程计划等培训信息清单,以及市级创业导师名录、人力资源服务机构名录。

“三清单两名录”为创业者提供全面、便

捷的对接服务,降低创业门槛,提高创业成功率。”泉州市人社局就业科有关负责人提醒,创业者可通过查阅“三清单两名录”,了解泉州市创业政策、场地资源、融资渠道、培训信息以及创业导师和人力资源服务机构情况,根据自身创业需求和实际情况,选择合适的创业场地和融资渠道,参与创业培训,寻求导师指导,利用人力资源服务机构招聘人才。

去年以来,泉州市人社局贯彻落实人社部和省人社厅“源来好创业”资源对接服务季

活动安排,精心组织“1+N”创业服务系列活动,激发青年创业热情,推动创业资源全面整合,全力促进青年高质量创新创业。其中,举办线下主题活动6场,发放宣传材料1000余份,帮扶4个县(市、区)15个创业项目;举办马兰花创业培训班39期,为1600余人提供创业培训服务;评审资助60个优秀毕业生创业项目,共计160万元;发放创业担保贷款172笔共3500余万元。

(特约记者 吴宗宝)

本科生“回炉”上技工院校
福清常态化开展新型学徒制培训

本报讯 日前,福清核电有限公司与福州第二技师学院“企业新型学徒制培训班”开班,23名学员都是新入职福清核电的高校毕业生,学历均为本科及以上,其中不乏211院校毕业生,这项技能人才培养新模式好做法受到了社会广泛关注。

企业新型学徒制是依据人社部相关要求培养技能人才的一种制度,将就业与培训紧密衔接,充分发挥企业主体作用,围绕生产实际和岗位需求开展职工技能培训,提高培训的针对性和有效性。

为加快建设知识型、技能型、创新型劳动者大军,福清市不断推动企业新型学徒制工作走深走实,聚焦重点产业、重点群体,积极推动企业职工职业能力培训,2017年以来已在冠捷科技、捷星显示科技、福光天曜、新福

兴玻璃和奋安铝业等企业开展企业新型学徒制培训班,取得较好的工作成效。

福清核电有限公司与福州第二技师学院“企业新型学徒制培训班”分为福清核电公司电工高级工班、福清核电公司钳工高级工班,旨在让新入职的职工更快适应岗位需求,更快上手专业技术。福州第二技师学院是全国重点技工学校,教学资源 and 师资力量雄厚,本次企业新型学徒制培训可以有效解决应届毕业生核电维修相关实操经验不足的问题,迅速提高维修人员的技能水平,树立了校企合作新典范。

福清市人社局相关负责人介绍,企业新型学徒制培训按照“企校双制、工学一体”培养模式,培训合格的学员可取得中级工、高级工职业技能等级证书。福清市人社局将从

“职业技能提升行动”专账资金中给予企业培训补贴,按每人每年5000元至6000元的标准拨付,培养期为1年~2年。

“招工即招生、入企即入校、企业与技工院校双师联合培养。”福州第二技师学院副院长薛树说,企业新型学徒制进一步完善了政府、企业、院校协调推进技能人才培养机制,对于企业获得稳定适用的高素质技术工人,学员获得就业岗位的提升技能,院校获得稳定的生源以及促进社会就业等多方面具有积极意义。

福清市人社局相关负责人表示,下一步将以点带面,继续推广企业新型学徒制,培养更多具有工匠精神的技能人才,壮大发展新质生产力,为福清经济社会高质量发展提供技能人才支撑。

(通讯员 钱嘉宜 陈晓晶)

引进人才而盛 留住人才而兴

长乐与人才双向奔赴的“强磁场”秘诀

本报讯 引进人才而盛,留住人才而兴,不断释放人才活力,早已融入长乐这座城市的每一个细胞。

近年来,福州市长乐区深化人才发展机制改革,实施更加有效的人才政策,完善人才自主培养及强化人才激励机制,为高水平人才的培养指明了前进方向。

精准激励施策 强化人才服务

真正的伯乐不仅仅是某个人,更是一座城市对于人才培养的精准施策。

毕业于清华大学的张子明,既是福建永荣锦江股份有限公司研发总监和博士后工作站站长,又是福州大学在编教研人员,多重身份为他带来更加广阔的发展空间。

在永荣集团,他充分发挥科研优势,和团队一起推动产品升级,帮助公司实现降本增效,为公司降低了3000万元成本,销售额超过12亿元,荣获“2023年全国纺织科技成果转化贡献奖”。在福州大学,他牵头企业与福州大学等高校科研院所签订横向项目,并联合申报多项省、市、区级科技类项目。此外,他还积极参与学生培养,为学生提供实习平台。

这一项项成绩单的背后,离不开长乐对人才的精准施策。2018年以来,张子明陆续通过长乐区申报,被评为福建省高层次人才、福建省“雏鹰计划”青年拔尖人才、福州市引进千名优秀博士。

今年以来,长乐区共有150人申报省、市高层次人才,95人申报长乐区高层次人才,新增高技能人才577人,2人申报政府特殊津贴,3人申报省“雏鹰计划”青年拔尖人才,1人申报福建省优秀博士后遴选,为来航就业创业的人才发放各类补贴共计1600余万元。

“下一阶段,我们将继续做好人才招引服务工作,动员各企业积极申报各级人才政策,当好政策‘宣讲员’和人才‘服务员’,积极摸

清企业及人才需求,激发我区各类人才创新创业创造活力。”区人社局相关负责人说道。

坚持就业优先 搭建引才桥梁

“这个活动无疑是‘雪中送炭’,让我找到了合适的工作。”张女士说道。

近日,由长乐区人社局开展的“鲲鹏展翅竞航”招聘会现场,众多求职者手持简历,满怀期许地向各大企业招聘代表详细咨询公司发展、工作内容、晋升空间、薪资待遇等情况,寻找适合自己的工作岗位。

“在‘家门口’举办招聘会,‘送岗’送到了‘心坎上’。”即将毕业的林先生说道,比起一家一家上门面试,这种企业集中式的招聘会对我们来说太方便了。

今年以来,长乐区人社局强化高校毕业生就业扶持,加大线上线下高校专场招聘会场次和宣传力度,联合区内高校开展《长乐区支持高校毕业生来航就业创业的十条措施》等就业创业政策宣传工作,持续提供就业见习、岗位推介、政策指导等“一对一”帮扶服务,多措并举促进高校毕业生就业创业。

此外,区人社局还积极借助“榕博汇”“好年华·聚福州”引才品牌,用足用活政策聚才引智,靶向助推企业与人才双向发展,主动对接辖区内用人单位开发需求岗位,组织企业参加“好年华·聚福州”各大高校毕业生专场招聘会。

截至目前,组织开展长乐区“鲲鹏展翅竞航”系列招聘活动32场,累计征集发布岗位需求信息1.02万个,发送覆盖性短信60万条,城镇新增就业4267人,失业人员与就业困难人员分别实现再就业554人、52人。

提供项目指导 支持创业孵化

长乐区大力支持广大群众创新创业,动员创业者申报省、市创业资助项目,以打造“宜创宜业宜居”的长乐“名片”为目标,优化

营商环境,释放市场活力,激发创业热情,持续注入人社“强动力”。

政策好不好,人才说了算。“当时创办公司,就是希望凭借自己的力量带动家乡脱贫致富,让家乡的特产走出去,走到世界各地。”福州外语外贸学院定西籍学生朱万里在校期间创立了陇之翼电子商务有限公司,通过结合“线上+线下”的营销模式销售定西地区农产品。

公司创办至今已帮扶百余多家定西贫困农户,平均每户增收3200元。目前,1134户农户入驻公司平台,帮扶农户534户,平台浏览量日均达3000余次,平台交易额达1167938元。

在区人社局的指导下,公司申报了2023年福建省大中专毕业生创业省级资助,获得奖励3万元。“这次获奖让我有了更强大的动力,今后我还将不断学习先进的市场营销理念、营销模式和营销手段,将家乡特色产品做大做强。”

“我们非常支持高校毕业生自主创业,多次动员创业者申报创业资助项目,用心用情为他们做好就业创业服务。”区人社局相关负责人说道。

今年以来,长乐区共推荐15名创业大学生参加第六届“中国创翼”创新创业大赛福建省选拔赛,4名创业大学生申报2024年大中专毕业生创业省级资助项目,6名创业大学生申报2024年“植根榕城”福州市优秀创业项目,发放创业担保贷款贴息35.9763万元。

下一阶段,长乐区将紧扣全方位推进高质量发展主题,扎实推进人才强区战略,聚焦人才“引育留用”工作,不断做好人才服务保障,广泛吸引各类人才来长乐区就业创业,为全力打造繁荣、富裕、文明、开放的现代化新兴港口城市,扎实推进中国式现代化长乐实践提供人才支撑和智力保障。

(通讯员 柯抒琳 黄超群)