

福建省企业经营管理评价推荐中心(以下简称中心)是2000年1月由福建省委编办批准成立的事业单位,主要从事社会化考试、人才测评、管理咨询、研修培训、经营管理人才评价、人才背景调查以及福建省职业技能统一认定等服务的专业化机构,隶属于中国海峡人才市场。中心开展的主要业务有:

一、提供专业化的社会考试服务。中心拥有专业的社会化考试命题、面试专家团队和考务工作人员队伍,建有社会化考试题库管理系统,企业事业单位公开招聘报名系统、面试评分系统和面试抽签系统,拥有先进的无纸化考试技术,承接省内外党政机关、国有企业事业单位委托的招考命题阅卷、笔试试考务组织实施等服务。

二、提供科学的人才测评服务。中心拥有科学、专业、实用的PC端、手机端人才测评系统和一支专业的测评专家团队,具有丰富的人才测评服务经验,常年为用人单位开展岗位素质、能力素质、心理素质、就业指导、公共职业等方面专业化人才测评与专家工作坊服务。测评业务涵盖企业、事业单位的招聘考核、选拔晋升、人事调配、定向安置、组织调整、人员盘点、培训提升等,单位员工或个人心理健康、个性性格测评、高校毕业生就业、高考志愿填报前的个人职业兴趣、职业倾向、职业适应性测评咨询服务等。开展企业经营管理人才评价与人才背景调查服务。

三、提供个性化的管理咨询服务。中心拥有一支专业的管理咨询专家团队,根据客户需求,为企业事业单位提供人力资源战略规划、组织设计、工作分析、薪酬体系设计、绩效考核管理、培训体系搭建等专业化人力资源管理咨询服务。

四、提供定制化的经营管理研修。中心整合省内外经营、管理、经济、金融、人文等领域雄厚的高校、企业的教学力量及科研管理机构的知名实战专家,提供定制化研修培训服务项目;受党政有关部门或企事业单位委托,组织或承办中高级经营管理人才培训研修、企业家人才专题研修、职业经理人培训研修等,致力于培育优秀企业经营管理人才,提升企业经营管理能力和水平。

五、提供统一的职业技能认定服务。中心负责福建省知识技能型职业技能统一认定的组织安排工作,按照统一标准、统一试卷、统一考务管理、统一证书核发的的工作方式组织实施统一认定。目前,统一认定的职业(工种)范围:企业人力资源管理师、劳动关系协调员、健康管理师、公共营养师、婚姻家庭咨询师、电子商务师、物流服务师、采购员、营销员、物业管理师、房地产策划师、客户服务管理师、职业指导员、创业指导师、会展设计师、广告设计师、室内装饰设计师等17个职业及其所属工种。

联系方式:
1.考试服务咨询电话:0591-87383113,88208224;
2.人才测评、背景调查服务咨询电话:0591-87383146;
3.管理咨询、研修培训服务咨询电话:0591-87383141;
4.职业技能认定服务咨询电话:0591-87383141、87383162。

办公地址:
福建省福州市软件大道89号福州软件园F区7楼13层(邮编350003)

全国首创 宁德大黄鱼加工从业者也可评“技工”

漳平市

厚培乡土人才赋能乡村振兴

本报讯 近几年,漳平市通过建立乡村人才信息库,提升乡村人才技能,组织技能评选等举措,持续发挥本土人才作用,为加快建设农业农村现代化、促进乡村人才振兴提供坚强组织保障。

摸清底数,建立动态管理机制。立足漳平市特色产业布局和人才分布特点,采取“个人自荐、群众举荐、组织推荐、党委保举”方式,对“土专家”“田秀才”“乡能人”等调查摸底,分类建档,分类建立电商人才、乡村匠人、农业人才、创业能手等数据库,形成“人有一张信息表,村有一本花名册,乡有一个信息集,市有一个数据库”的差异化、可视化乡村人才名录,为人才培养、使用、交流和培训等提供依据。实行动态管理和跟踪服务,定期开展走访交流,听取意见、关心解难等行动。去年以来,组织开展“返乡大学生漳平行”等活动10余次,完善新增人才库信息150余条,在库市级人才500余名、乡镇级人才2737名。

结对帮带,提高业务实战本领。坚持需求导向、分类培育,从农村实用人才、致富带头人中选拔“田园明星”,聘请担任产业发展顾问,建立实践指导机制,定期到田间地头授技术,到农户中传真经。建立“1+X+N”联系培养机制,由1名“田园明星”带头人组织X名同领域人才,实行“一对一”“一对多”结对培育,制定田间地头“教”、专题指导“讲”、抱团发展“带”等帮带措施,针对性开展政策解读、现场观摩、示范领学等N项培训,着力培养一批懂技术、善经营、会管理的高素质人才。去年以来,开展各类技能帮扶、专业培训、产业指导24期次,帮带人才1977人次,有效提升人才库人才业务能力。

荣誉加持,搭建成果展示平台。实施乡村匠人推广计划,拓展农村实用人才职称考核认定参评范围,采用成果展示、业绩陈述、现场答辩等多元评审方式,直观展现业绩成果,为乡土人才相互学习搭建平台。对于表现优秀的乡土人才,优先发展成为党员,优先推选村“两委”“两代表一委员”。去年以来,26名优秀乡土人才发展为党员,3人评选为十佳菁华英才,1人当选全国人大代表。全市评选茶艺师748名,获得茶叶制作专项能力证书941人,列入世界、国家等各级非物质文化遗产名录33项,非遗传承人79人,其中国家级1人、省级3人。

(通讯员 郭素娟)

(上接1版)

评价标准突出实绩成果。坚持以实绩论英雄,不再硬性要求参评对象的学历、资历、外语、论文等条件,把参评对象所获标志性成果、工作实绩、技术创新、知识产权、成果转化、技术推广等,作为特殊人才职称评价重要内容。

刚性约束突出职业操守。坚持德才兼备,建立“事前审查+事中管理+事后监督”机制,把人才政治素质、职业道德、社会责任和诚实守信等方面,作为特殊人才职称评价的刚性约束条件,对管理期内出现政治素质不过关、弄虚作假、行为不端、信用不良等情形,取消评审结果及取得的任职资格。

明确“谁来评”

龙岩市建立“东家评+专家评+大家评”评价机制,提高评价结果的精准性、权威性和公正性。

依托“东家评”。制定操作性强的量化评分表,按照“谁使用、谁推荐”原则,由用人单位成立专业技术人员为主、技术主管与人事专员共同参与的考核组,对参评对象任职以来的职业道德、敬业精神、工作业绩、创新成果等进行参评前置考核,加大用人单位在评价过程的话语权。

组织“专家评”。围绕龙岩市重点产业特点,组建特殊人才中级职称评审委员会,挑选行业内具有较高专业水平、公道正派的专家纳入评审专家数据库,提高业内认可度。评审时,按照专业对口原则,从评审专家库随机抽取13~17名专家组成临时评审小组,有效破除职称评审行政化倾向,提高评审权威性。

交给“大家评”。建立开放式特殊人才评价机制,在考核推荐、专家评审2个环节实行评价结果公示制度,鼓励广大群众和社会各界主动参与监督,确保评价公平性。

明确“怎么用”

龙岩市注重用好用活人才,破解企业资质升级、技术转型难题,为经济发展注入更强活力。

用在加速发展优势产业上。鼓励支持获评人才积极参与本地上市企业、省重点上市后备企业和省工业龙头企业的项目研究,充分发挥技术优势,加快转化产业科研成果,推动企业资质升级,促进优势产业加快发展。

用在加快突破技术创新上。引导企业建立与职称相衔接的薪酬待遇制度,鼓励获评人才自主提高创新能力、自主突破技术瓶颈,促进企业经济效益提升。截至目前,德尔科技6名获评人才参与国家重点研发计划项目10项,获国家级奖项16项,其中3名获评人才主持高端半导体项目研究,获全国颠覆性技术创新大赛总决赛最高奖。

用在加快提升生产一线上。获评人才享受“才聚龙岩”相应的优惠政策和待遇,推动人才自觉履行主攻专业“传帮带”、建言献策促发展、业务研究提技能等三大职责,带动企业人才阶梯式成长。目前,全市82名获评人才带领技术团队在生产过程中实际应用和验证发明专利200多项,切实解决了一线生产技术难题,有效促进经济高质量发展。

(通讯员 郭书贤)

的技能人才动力。

据悉,宁德是“中国大黄鱼之都”,拥有大黄鱼产品种类多达90余个,涵盖冰鲜大黄鱼、条冻大黄鱼、鲜冻大黄鱼、半干大黄鱼、盐渍大黄鱼、糟黄鱼、“三去”大黄鱼以及黄鱼鲞等八大系列。随着产业蓬勃发展,对专业加工人才的需求日益增长,但始终缺乏一个能对产业工人进行技能水平评价的标准,制约了该工种的发展前景。

为了破解这一难题,蕉城区中等职业技术学校联合宁德师范学院海洋学院,共同推进地方特色产业技能工种的申报与考核规范制定工作。经过一年的深入调研与精

心筹备,《大黄鱼加工专项能力考核规范》应运而生。

蕉城区人社局局长邓传才表示:“此次考核项目的获批,不仅为蕉城区乃至全市、全省的职业技能培训开辟了新领域,更为大黄鱼加工产业技能人才培养提供了坚实的支撑。”

“经过近期深入企业调研,我们收集了不少建议和意见,计划年内开始组织培训和考试。”蕉城区中等职业技术学校负责人表示,考试合格者可获得由人社部门颁发的证书,符合相关条件者还可列入职业提升管理范畴,享受500元见证补贴。

(通讯员 周邦在 杨广丰 杨静雨)

让人才扎根乡村绘新景 永春县实施“才涌乡村”专项行动

本报讯 “获得助理农艺师职称,对我们这些扎根乡村的‘新农人’来说,是极大的鼓舞,激励着我们继续为乡村振兴贡献智慧和力量。”永春县钻石红蜜柚专业合作社颜彬华一边忙着采摘成熟的百香果,一边兴奋地说。

“身为科技小院的成员,我们毫无保留地将增产提质的种植方法传授给果农。”永春芦柑科技小院院长杜茜介绍,永春县与福建农林大学联合设立的永春芦柑科技小院,致力打通“政产学研用”渠道,经过4年深度合作,在稳产高效树形培育技术、有机肥液体化应用以及土壤生态的精准改善等方面取得重大突破,并于2024年荣获全国“最美科技小院”称号。

“追着农民干,不如干给农民看,带着农民干。”扎根基层40年的高允旺,手中紧握着刚采摘下来的竹荪,满脸洋溢着丰收的喜悦。从2023年来到下洋镇后,他全心从事竹荪栽培技术的创新推广普及,吸纳由年轻科特派、营销大户、返乡青年、“土专家”、“田秀

才”组成的“师带徒”队伍,推动了当地“黑色经济”向“绿色经济”转型。

近年来,永春县实施“才涌乡村”专项行动,强化政策引领,逐步构建起充满活力的乡村人才发展体系,为农村丰收注入强有力的持续动力。

陆续出台《永春县现代农业产业人才聚集基地建设实施意见》《关于实施乡村人才振兴计划的若干意见》等政策措施,从引进培养、平台建设、要素保障等方面,为乡村人才“量身打造”56条务实举措,兑现乡村人才补助资金412万余元。

实施农村实用人才职称评价体系,打破传统职称评定的学历和资历限制,为乡村人才提供更广阔的发展空间。

推进闽台农业融合发展产业园建设,合力创建特创级创新实验室,靶向引进芦柑产业急需紧缺人才65人,在天马柑橘示范园里,芦柑树经济效益提高了20%,加快推进“农业大县”向“农业强县”转变。

聚焦“一产业一重点平台”,创建省级企业技术中心1家、省级博士后创新实践基地3个、省级星创天地5个、专家院士工作站13家,累计引进64个“三农”团队,培养农村青年致富带头人、农村传统技艺匠人、农村创业优秀带头人等各类乡村人才1889人。

自2021年起,永春县率先在全省实施“师带徒”引凤计划,持续举办乡村振兴“师带徒”引凤大赛,出台17条专项政策,吸引大量人才、项目、资金来到永春。截至目前,已有161个涵盖生态农业、传统产品新业态、智能化管理等多个领域的项目成功落地,带动了超8亿元的投资,吸引了86名高层次人才来永创业就业,真正实现了人才与产业的双赢。

功以才成,业由才广。各类人才正在永春大地拔节生长、发挥特长,为实现乡村振兴注入源源不断的新动能,一幅农业强、农民富、农村美的和美画卷,正在桃源大地徐徐展开。

(通讯员 林弘鹏 王少勤)

校地人才合作增添发展新动能 平潭综合实验区集聚人才优势推动区域发展

本报讯 近年来,平潭综合实验区面对引才竞争力较弱、高层次人才短缺、人才载体平台偏少的实际,拓展发展思路,通过柔性引进、人才实践、人才培养、人才智库等形式,将高校的人才优势转化为创新发展优势,为实验区“一岛两窗三区”建设增智赋能。

建立合作机制,畅通对接渠道。组织部门发挥人才工作牵头抓总作用,明确一名区分管领导,每年召开一次区校联席会议,听取双方合作进展情况,讨论研究合作过程中的重大问题。将校地人才合作事项列入每年人才工作要点,明确部门分工,建立任务清单,同时作为党工委人才工作领导小组专题会议专项述职、定期通报、考核督促的内容,形成部门协同、上下

联动的工作格局。近年来,实验区先后与北京大学、厦门大学等10余所国内知名高校签订校地人才合作协议,实现人才、技术、平台、数据库等资源互补。

深化交流合作,全面引才育才。定期摸底机关企事业单位见习岗位,吸引北京大学“知行计划”实践团、中国人民大学“治国理政”实训锻炼计划等120余名优秀学子来岗实践,累计形成国际旅游岛建设、绿色产业化、两岸交流融合等专题调研报告40余篇,共同为平潭发展建言献策。围绕平潭新总规落实、新质生产力发展、政策研究创新等重点任务,与清华大学、北京大学、深圳大学等6所高校开展党政干部培训班18期,累计培训干部近1380余人次,不断提升区内干部

综合素质和履职能力。

搭建沟通载体,实现资源共享。围绕对台、考古、海洋等重点领域,设立厦门大学平潭研究院,推动国家技术转移海峡中心平潭分中心、博士后创新实践基地等平台落地,共同推动两岸企业的合作、立项、孵化,近一年共推动合作项目12项。推动厦门大学东南考古研究中心落地平潭,引进考古专业人才联合开展考古发掘、文物修复等工作,助推壳丘头遗址群入选“全国十大考古新发现”。依托平潭国际南岛语族考古研究基地,与吉林大学等10余所高校共建教学实习实训基地,累计接待2万余名两岸青年人才参访研学,不断扩大大南岛语族文化起源地影响力。

(通讯员 庄志龙)

惠安县吹响人才“集结号”

“引育留”让人才“近悦远来”

本报讯 近年来,泉州市惠安县吹响人才“集结号”,以“热辣滚烫”的初心开展引才、育才、留才工作,有效改变人才紧缺的被动局面,形成“凤凰来栖”的强磁场。

○…………… 栽好引才“梧桐树” ……………○

“企业平时抓生产、追效益,对人才政策不够熟悉,这次宣讲活动真是太及时了!”参加人才政策宣讲活动的重点企业负责人感慨收获颇丰。

“我们紧扣惠安本地人才、产业需求和市场主体需要,依照‘差什么引什么、缺什么补什么’原则,‘一对一’支持、‘点对点’突破,特别针对发展新质生产力的新领域、新赛道,‘量体裁衣’制定人才新政,力争打造更加科学完备的政策体系,确保人才政策可落地、好落地、快落地。”惠安县委人才办相关负责人介绍道。

据了解,惠安县委人才办梳理汇集全县人才政策文件53份,高度提炼全县“普适性”人才政策17项,包括创新创业支持、住房医疗保障、子女入学教育等各类人才激励扶持政策。深入开展“进基层 送政策 问需求 优服务”活动,全力打通人才政策服务落地的“最后一公里”,目前在全县12个乡镇、2个工业园区,及农业、制造业等领域举办人才政策专场宣讲会20场,向302家企业宣讲相关业务知识,实地走访企业(人才)218家(人)次。

○…………… 释放育才“新效应” ……………○

惠安石雕工艺源远流长,名匠辈出,石雕世家数以百计。在新时期,如何更好地培育高层次、高素质的雕艺复合型人才?

惠安县给出了答案——积极培育专业化雕艺工匠,增设职业院校雕刻工艺专业,订单式培育输送企业需求雕艺人才2000多人;邀请高校教授举办各类技

能培训活动;开展雕艺人才高级研修班;组织雕艺从业人员参加各类知名展会赛事;通过参展“走出去”、办赛“引进来”,打响“惠安雕艺大师”知名度。

如今,惠安县以校地共育、企业订单式培育等模式,为雕艺产业高质量发展提供“企业家+大师+工匠+产业工人”立体化人才支撑,打造新时代雕艺人才“蓄水池”。

为了更好地培养、吸引和凝聚高层次人才,惠安县在省市首创“博士菁英汇”,实现学术交流、成果转化、政策咨询、引才育才、产学研合作、项目推荐和建言献策等7项功能,借助“产业大脑”助力高质量发展。自2021年11月首届活动启航以来,吸引近400名博士参与,先后促成何奔等10名医学博士在惠建立“名医工作室”、黄毅斌等8名农业博士在惠落地项目,引导上海半导体装备材料产业投资基金返投惠安半导体产业。

不仅如此,惠安县不断创新人才培养方式,创新推出基层优秀青年医师培养计划,从12家镇卫生院遴选17名优秀青年医师作为培养对象;开展教育、卫健人才“百人汇”行动,采取积分制方式评选优秀人才,新增中职教师专技人员378人;推动石化、建筑、雕艺等行业龙头企业、行业协会,试点承接职业技能等级认定工作,自主认定取证100人。

据统计,惠安县拥有各类人才14万余人,省级高层次人才人才50人、市级高层次人才2481人,其中享受国务院特殊津贴专家13人、全国技术能手3人、中国工艺美术大师4人、省引才“百人计划”团队2个、省产业领军团队2个。创建国家级技能大师工作室1个,企业工程技术研究中心等规模以上人才平台40多个。

○…………… 厚植留才“软环境” ……………○

人才如雨后春笋涌现,靠政策更靠服务,比真金