



乡村振兴进行时

人才聚乡村 振兴有底气

福鼎市激发各类人才投身乡村振兴事业

时已深秋,位于福鼎市嵛山岛东角村中心的乡村振兴大礼堂成了村民的休闲好去处,大家围坐一堂,阅读、观影、闲话家常,其乐融融。这里是清华大学学生登岛设计、建立的第一个空间。

2018年5月,福鼎市建立全国首个清华大学乡村振兴工作站,开启校地合作新模式,清华、北大、人大、南开等名校600多名学子先后登岛,在海岛渔村开展乡村振兴主题实践,推动乡村公共设施、道路规划等持续完善,建成了乡村振兴大礼堂、展览馆、登山栈道、新式民宿等新地标、打卡点。同时高校资源不断延展,为“云中管阳”“前岐澜野”等乡镇品牌提出设计方案、品牌策划,让福鼎乡村遍奏“振兴曲”。

近年来,福鼎市不断创新乡村人才工作机制,努力在“引、育、留、用”工作上求突破,释放乡土人才活力,激发各方面人才积极投身乡村振兴事业中,为乡村振兴提供强有力的人才保障和智力支持。

福鼎市持续优化人才工作领导和运行机制,市委人才工作领导小组、乡村振兴人才工作专班每季度召开专题会议研究部署人才工作,财政安排人才专项经费用于人才引进、培养、奖励和平台建设,着力

打造高水平、多层次、宽领域的人才发展格局——

将300余名“田秀才”“茶博士”“土专家”等民间人才,纳入“1+2+N”特色现代农业产业人才库;通过向社会发布招募令、乡土人才库推优、行业部门和乡镇推荐等方式,择优招募乡村振兴特聘指导员60名,为乡村建设、文化旅游、农业技术推广开展服务。落实年轻干部“四个一批”培养举措,选派230名年轻干部到一线锻炼、挂职任职,成立“敢为争先”工作专班,对62个重点项目、重点工作开展一线考核,新选派项目专员(助理)48名,引导党员干部争当“服务项目先锋”。

发挥“银发专家”作用,组织已退休专业技术人员建立“科技助农”老党员工作室、银发专家小组和志愿服务队,与农民专业合作社、家庭农场和种养大户搭建技术服务框架,构建“党建+专家+基地+示范主体”的科技快速通道;开展技术培训12场,帮助解决粮食、茶叶、蔬菜、果树、食用菌、畜牧等产业技术难题8项,“玉米种植一山羊养殖一羊粪肥茶”绿色循环模式持续推广,带动建立玉米种植基地12个、山羊养殖场5家,有效促进农业产业提质增效……

2023年,福鼎市共引进国家、省、宁德市级人才198人;组织城乡劳动者开展职业技能培训6613人次,新增职业技能等级证书4039人次(高级工以上555人);组织房屋建筑、市政基础设施工程在建项目施工培训300人次,农村建筑工匠培训和认定130人次;培育农村创新创业带头人70人、高素质农民1783人次;实施科技特派员志愿服务行动,推广新技术53项,建立示范基地49个,开展技术培训活动38场,培养基层技术骨干307人。

人才汇聚加速“乘数效应”。福鼎市龙头企业——福建品香茶业有限公司通过在关键技术研发、项目合作、成果转化、推广应用、人才培养等方面,加强与专家团队合作,为“三茶”统筹发展持续培养和输送优秀人才,助力福鼎白茶高质量发展,连续14年跻身“中国茶叶区域公用品牌价值十强榜”,进入2023中国十大名茶前三名,茶产业综合产值突破150亿元。以福鼎市乡村振兴特聘指导员制度、“万企兴万村”行动、乡村振兴促进行动等为代表的一批乡村振兴品牌加速落地,把人才优势转化为乡村振兴发展动能,绘就高质量发展新画卷。

(来源:闽东日报 通讯员 吴凯铭)

平潭综合实验区 文旅经济人才参与专题研修

本报讯 连日来,平潭综合实验区党工委党群工作部聚焦提升实验区重点领域人才专业能力,组织举办实验区文旅经济人才专题研修班,48名实验区人才参训。

本次研修班在厦门大学举办,历时5天,涵盖党的二十届三中全会精神、文旅深度融合发展、文旅产业发展等内容,通过“专题授课+现场教学”的形式,邀请厦门大学林志坚、陈桂林等6名知名教授开展专题授课,并组织学员到沙坡尾、朝宗宫、翔安大宅村等地进行实地考察。

区党工委党群工作部相关负责人表示,下一步将围绕对台、自贸、文旅等重点发展领域,深化校地合作人才培养模式,持续开展人才专题研修班,不断让人才开阔视野、提升能力,为实验区开放开发建设增智赋能。

(通讯员 庄志龙)

泉港区 “科技副总”助企创新发展

本报讯 近年来,泉州市泉港区出台企业“科技副总”选聘工作实施细则,通过“企业提需求、政府搭桥梁、专家来揭榜”的方式,柔性借智、协同攻关,常态化推进产学研合作,为企业创新发展注入强劲动能。

优选专家人才,实现供需两端无缝对接。开展“访企、问需、寻才”行动,全面发放《“科技副总”需求情况表》,调研访谈200余位企业负责人,汇总形成关键技术、合作项目、研发体系等方面人才需求清单166份。依托“人才银行”,建立“科技副总”人才库,收录区内外具有博士学位或副高级以上职称的专家人才信息1392人。广泛发布“招募令”,经双向选择、对接洽谈、签约聘任等环节,首批选派10名高层次人才到承厚生物科技有限公司、洋屿环保科技有限公司等企业担任“科技副总”,通过常驻驻企、技术合作,实现人才链、产业链、创新链高效互动。

完善服务管理,营造拴心留人良好环境。建立“科技副总”年度综合评价机制,要求年累计驻企办公不低于50天,每年年底由驻企企业对“科技副总”技术攻关、项目合作、成果转化、人才引进等方面工作成效进行综合评价,评价结果作为区科技局评估表彰、续聘的依据。区级每年为考核合格及以上“科技副总”发放8000—10000元绩效奖励,并给予评先评优、职称评聘、岗位竞聘等政策倾斜。配套出台子女教育、生活服务、经费保障等优惠政策,明确聘任期间可免费申请专车接送、人才公寓、健康体检、畅游泉港等服务,切实解决“科技副总”后顾之忧。

深化交流合作,探索产才融合发展路径。聚焦企业发展瓶颈,开展“科技副总”入企“把脉问诊”行动,协同攻关技术难题、联合申报重大项目,助力企业纾困增效、创新发展。近年来,先后协助企业搭建“佑达—清源联合研发中心”等平台3个,解决“耐水型纺织品水性涂层”“TFT液晶面板、OLED柔性显示”等技术难题30余个,形成“非贵金属双功能催化剂异质结构合成龙脑”“再生沥青与橡胶固废耦合技术装备”等创新成果10余项。发挥“科技副总”所在高校(科研院所)桥梁纽带作用,推动福州大学化学学院、福建师范大学泉港石化研究院等人才和创新资源向地方、企业流动,达成校企合作(室)合作项目3个,项目资金超600万元,为企业输送人才8名。

(通讯员 郑正秋 林芬 林智文)

涵江区 为乡村振兴聚智汇能

本报讯 近段时间,莆田市涵江区委人才办组织全区高层次人才代表,实地聚焦了解传统村落保护、美丽乡村建设、生态文明建设、乡村产业发展等情况,为涵江乡村振兴发展注入新活力。

近年来,涵江区深入学习“千万工程”经验,精耕乡土“人才田”,实施“涵智回引”“人才返乡”计划,通过对农产品初加工能手、农村技能服务型人才、技能带动型人才、社会服务型人才等进行全面摸底、分类建档、动态管理,实现“一村一表、一镇一册、一区一库”,为乡村振兴提供坚强人才保证,有效推动产业高质量发展。

该区还在全市率先启动乡村振兴“兴农人”计划,引进、培育农业种植养殖能手“兴农田秀才”“兴农工匠师”,自媒体直播带货人才“兴农云销家”,创新创业、设计运营青年人才“兴农创客”和高校、企业人才、科技特派员“兴农智囊团”五类农业农村人才,评选认定351名“兴农人”,引导他们带知识、带资金、带项目、带技术回乡干事创业,为全区乡村振兴聚智汇能。

(通讯员 朱秀花 林亦霞 陈进芳)

清流县 青年人才宣讲非遗文化传承

本报讯 日前,三明市清流县委人才办、清流团县委联合高校团工委,开展“客家古镇魅力长校”青年人才非遗宣讲活动,进一步推动客家文化传承发展。

现场通过“客家古镇魅力长校”视频,让青年人才走进客家文化,了解长校镇十番锣鼓、拔龙、打锡鼓等11项省市级非物质文化遗产。青年人才围绕“如何把客家文化转化为社会经济发展的动力”主题,探讨深度挖掘客家文化资源,通过精品文艺创作、开展客家非遗节等方式,为创建客家文化生态保护区增光添彩。

(通讯员 林辰)

把脉支招,食用菌向“新”突围

科特派专家团队助推尤溪食用菌产业发展

金秋时节,正值黑木耳菌棒发菌期。科特派专家团队在三明市尤溪县的乡野田间,指导农户做好菌棒摆放、温度管理等关键环节。

食用菌是尤溪县的传统特色优势产业,经过10多年快速发展,现已形成“工厂化、设施化、规模化、品牌化”发展态势。目前,全县食用菌栽培规模达4亿多袋,鲜品产量达31万吨,全产业链产值超110亿元。

产业要发展,关键在人才。近年来,尤溪县依托上海市农业科学院、三明市农业科学研究院联合设立“尤溪专家工作站”,引进科特派专家团队为农户提供点对点的“组团式”服务,因地制宜开展各类科学试验,系统研究高产优质关键技术,助力尤溪菌业向“新”突围。

一线服务解农忧

8月下旬,一场突如其来的暴雨,让尤溪县双兴农业专业合作社负责人蔡华宁的心凉了半截——合作社的菌棒在暴雨中全都“泡了汤”。

“目前仅底层菌棒泡水,不建议进行翻堆,即使要翻,也要等到太阳落山后,避免高温烧菌造成更大损失。”收到蔡华宁的求助,三明市农业科学研究院食用菌所所长王瑞娟、尤溪县农业科学研究所所长杨彬等专家第一时间上门支招,针对不同情况的菌棒对症下药:未接种菌棒进行灭菌处理,刚接种的菌棒灭菌后重新接种,正在走菌的菌棒避免翻堆。

一系列及时有效的措施,让10多万袋菌棒转危为安。“没有专家帮助,估计23万袋泡水菌棒就全军覆没了!”老蔡激动地搓着手,连连向专家道谢。

王瑞娟是上海市农业科学院食用菌专家,于去年9月到三明市农业科学研究院食用菌所担任所长。目前她不仅是尤溪专家工作站技术总负责人,还是三明市级科技特派员,挂包服务于尤溪县青宏农业专业合作社。今年,在她的指导下,合作社有了新变化:养菌棚的地面、整齐堆放的菌棒上都盖起薄膜,辅以气雾消毒剂进行熏蒸。

“盖膜后形成的小环境隔绝外界空气,能最大限度地降低菌棒污染率。”王瑞娟介绍,盖膜可将菌棒接种时间延长15天,有效提高菌棒产能。

除了规范菌棒制作,农技专家还从提高产品质量入手助农增收。“杂交水稻制种是尤溪县的重点产业之一,很多农机合作社都有烘干机。去年,我们和尤溪县耀耀农机专业合作社展开合作,尝试用种子烘干机烘干黑木耳,实现一机多用,解决阴雨天黑木耳无法及时晾晒的问题。”杨彬介绍,今年还将继续改进烘干机,做到既能控温,还能自动翻搅,助力黑木耳品质提升。

试验示范助发展

“第一潮出菇周期6天,每袋平均产量304.6克,生物学效率60.9%!”在尤溪县天草菌物业有限公司(下称“天草公司”),福建农林大学副教授陶永新等专家现场对优质秀珍菇新品种“申秀1号”温控设施化栽培示范推广项目进行测产。经专家组确认,“申秀1号”菇形规整,出菇整齐,各项数据均符合项目要求。

“申秀1号”是王瑞娟从上海市农业科学院带来的秀珍菇高产优质新品种,今年1月至8月,在天草

公司进行温控设施栽培11.7万袋。出过菇的菌袋还分发给附近农户进行栽培,又再出两潮菇,助农增收11.7万元。

为尤溪县带来食用菌新品种的,还有上海农科院食用菌研究所副所长宋春梅。从2022年12月成为科特派以来,她帮助指导尤溪县桂峰生态园生态农业有限公司引进上海香菇新品种“申香1504”。

“我们去年试种了10多万袋‘申香1504’,一袋可产鲜菇1.2斤以上,大朵鲜菇每斤可卖5元以上,产量和品质都很不错。”该公司负责人蔡绍金说,上海专家为企业无偿提供了优质香菇品种,不仅全程进行品种试验技术指导,还帮助保存良种,保障了来年栽培时品种特性稳定。

产业向“新”突围,不仅依靠优质品种引入,更需要自身技术创新。

在王瑞娟等一众专家的带领下,尤溪县基层农技人员围绕食用菌栽培的各个关键环节展开技术攻关。技术团队设计实施新品种筛选等10项技术创新计划,推进黑木耳工厂化菌棒生产标准化、集约化、轻量化;开展黑木耳培养基配方优化、黑木耳液体菌种及接种模式研发、废菌渣回田等多项试验。在实验室与大棚的紧密联动中,尤溪食用菌技术逐步突破瓶颈,实现产业升级。

“基层农科所、食用菌技术推广站虽然积累了实践经验,但由于缺乏专业检测设备,在理论提升和科学规范总结等方面存在不足。专家们将经验予以科学的归纳总结,为基层食用菌产业发展注入了‘科技活水’。”谈及未来,杨彬信心满满,“随着一个个难题被破解,尤溪食用菌产业将在快速发展中实现更多新突破。”

(来源:福建日报 通讯员 陈永光)

永定区高素质农民培训开班

本报讯 近日,由龙岩市永定区农业农村局主办,福建省人才培训测评中心承办,龙岩市永定区虎岗镇政府协办的永定区2024年第二十五期高素质农民烟后稻轮作栽培技术培训班(省级资金)在虎岗镇政府开班,48名种植农户参加为期3天的种植技术技能培训(如图)。

本次培训采用“理论+实操”相结合的方式,内容涵盖烟后稻轮作栽培技术、果茶种植与加工技术及粮食蔬菜栽培技术等多方面系统课程。授课专家讲授丰富的理论知识和实践经验,促进学员们深入拓展种植方面知识,教导其科学种植,减少农产品病虫害的发生,推动农业

(上接1版)

提质增效,促进农民就业与增收。培训期间,学员们还前往成规模的水稻、玉米和百香果田间参观学习,农业专家现场传授种植经验。在田间地头,专家们边操作边讲解,手把手传授水稻、玉米和百香果的病虫害绿色防控技术,让学员们快速掌握相关种植技术。

“此次培训内容丰富、主题鲜明,极大调动了学员们的学习积极性。”学员们纷纷表示,这是一次极为珍贵的学习经历,未来将以此次培训为新起点,满怀热情地投身农业事业,为永定区农业繁荣发展贡献自己的一份力量。

(通讯员 张晓思)



璨说,“科技副总”到科研成果转化第一线,不仅能熟悉企业运作、沉淀生产技术,为创新创业积累经验,同时也能发挥科研和教学的双重优势,为企业培养人才、高校教学实训提供支持。

在曾臻看来,对企业而言,选聘一名“科技副总”就等于对接了一所高校,链接了一个资源平台。

红太阳精品有限公司的“科技副总”林向阳,是福州大学生物科学与工程学院教授、博导,主要研究方向为食物及其他生物资源综合开发与利用、海洋食品和农副产品深加工等。在他的牵线搭桥下,红太阳精品有限公司从日本引进资深科研人员,参与新产品的研发和技术创新。同时,他还带领福州大学多个科研团队入驻企业,推进系列产品开发,产品标准制定、专业人才培养等各项工作。

“当前,我们团队正在从事新鲜海带低盐保藏及高值化综合利用项目研究。研究成果将有效减少保

存成本,避免海带营养成分流失,进一步丰富海带制品的品种,实现海带高值化利用。”林向阳介绍道。

眼下,红太阳精品有限公司已建成全国最大的即食海带生产基地,是良品铺子、名创优品、盼盼食品等品牌的合作伙伴,产品远销欧美、东南亚等地区。

一年多来,“科技副总”指导莆田企业参与创新创业大赛3项,主持企业研发项目30多项,指导和协助企业申报专利20多项,发表论文10余篇,开展创新创业培训500多人次,组织在校学生到企业开展实习350多人。同时还根据企业的基础条件和实际需求,有效衔接研发、设计、创意、孵化、生产等环节,加速形成科技成果孵化、项目落地。截至目前,已协助企业建立“校企合作研究平台”等8个创新平台,推动企业申报省“科创中国”博士创新站2个,组建博士创新团队2个,建立本科生校外实训基地、研究生联合培养基地6个。

福建省企业经营管理人才评价推荐中心简介

福建省企业经营管理人才评价推荐中心(以下简称中心)是2000年1月由福建省委编办批准成立的事业单位,主要从事社会化考试、人才测评、管理咨询、研修培训、经营管理人才评价、人才背景调查以及福建省职业技能统一认定等服务的专业机构,隶属于中国海峡人才市场。中心开展的主要业务有:

一、提供专业的社会化考试服务。中心拥有专业的社会化考试命题、面试专家队伍和考务工作人员队伍,建有社会化考试题库管理系统、企业单位公开招聘报名系统、面试评分系统和面试抽签系统,拥有先进的无纸化考试技术,承接省内外党政机关、国有企业事业单位委托的招考命题出题阅卷、笔试试场考务组织实施等服务。

二、提供科学的人才测评服务。中心拥有科学、专业、实用的PC端、手机端人才测评系统和一支专业的测评专家队伍,具有丰富的人才测评服务经验,常年为用人单位开展岗位素质、能力素质、心理素质、定向安置、组织调整、人员盘点、培训提升等,单位员工或个体心理健康、个性性格测评、高校毕业生就业、高考志愿填报前测、个人职业兴趣、职业倾向、事业生涯测评咨询服务等。开展企业经营管理人才评价与人才背景调查服务。

三、提供个性化的管理咨询服务。中心拥有一支专业的管理咨询专家队伍,根据客户需求,为企业单位提供人力资源战略规划、组织设计、工作分析、薪酬体系设计、绩效考核管理、培训体系搭建等专业化人力资源管理咨询服务。

四、提供定制化的经营管理研修。中心整合省内外经营、管理、经济、金融、人文等领域雄厚的高校、企业的教学力量及科研管理机构的知名实践专家,提供定制化研修培训服务项目,受党政有关部门或企事业单位委托,组织或承办中高级经营管理人才培训研修、企业家人才专题研修、职业经理人培训研修等,致力于培育优秀企业经营管理人才,提升企业经营管理能力和水平。

五、提供统一的职业技能认定服务。中心负责福建省职业技能认定实施统一认定的组织实施工作,按照统一标准,统一试卷、统一考务管理,统一证书核发的方式,组织职业技能认定。目前,统一认定的职业(工种)范围:企业人力资源管理师、劳动关系协调员、健康管理师、公共营养师、婚姻家庭咨询师、电子商务师、物流师、采购员、营销员、物业管理师、房地产策划师、客户服务管理师、职业指导员、创业培训师、会展设计师、广告设计、室内装饰设计师等17个职业及其所属工种。

联系方式:
1.考试服务咨询电话:0591-87383113,88208224;
2.人才测评、背景调查服务咨询电话:0591-87383146;
3.管理咨询、研修培训服务咨询电话:0591-87383141;
4.职业技能认定服务咨询电话:0591-87383141、87383162。
办公地址:福建省福州市软件园大道89号福州软件园F区7楼13层(邮编350003)