

福建省企业经营管理评价推荐中心(以下简称中心)是2000年11月由福建省委编办批准成立的事业单位,主要从事社会化考试、人才测评、管理咨询、研修培训、经营管理人才评价、人才背景调查以及福建省职业技能统一认定等服务的专业机构,隶属于中国海峡人才市场。中心开展的主要业务有:

一、提供专业的社会化考试服务。中心拥有专业的社会化考试命题、面试专家队伍和考务工作人员队伍,建有社会化考试题库管理系统,企业单位公开招考报名系统,面试评分系统和面试抽签系统,拥有先进的无纸化考试技术,承接省内外党政机关、国有企业事业单位委托的招考命题阅卷、笔试面试考务组织实施等项目。

二、提供科学的人才测评服务。中心拥有科学、专业、实用的PC端、手机端人才测评系统和一支专业的测评专家团队,具有丰富的人才测评服务经验,常年为用人单位开展岗位素质、能力素质、心理素质、就业指导、公共职业等方面专业化人才测评与专家单位委托、测评业务涵盖机关、企事业单位的招聘考核、选拔晋升、人事调配、定岗安置、组织调整、人员盘点、培训提升等,单位员工或个人心理健康、个性性格测评、高校毕业生就业、高考志愿填报前的个人职业兴趣、职业倾向、事业适应度测评咨询服务。开展企业经营管理人才评价与人才背景调查服务。

三、提供个性化的管理咨询服务。中心拥有一支专业的管理咨询专家队伍,根据客户需求,为企业单位提供人力资源战略规划、组织设计、工作分析、薪酬体系设计、绩效考核管理、培训体系搭建等专业化人力资源管理咨询服务。

四、提供定制化的经营管理研修。中心整合省内外经营、管理、经济、金融、人文等领域雄厚的高校、企业的教学力量及科研管理机构的知名专家,提供定制化研修培训服务项目;受党政有关部门或企事业单位委托,组织或承办中高级经营管理人才培训研修,企业家人才专题研修,职业经理人培训研修等,致力于培育优秀企业经营管理人才,提升企业经营管理能力和水平。

五、提供统一的职业技能认定服务。中心负责福建省职业技能型职业技能统一认定的组织实施工作,按照统一标准、统一试卷、统一考务管理、统一证书核发的工作方式组织实施统一认定。目前,统一认定的职业(工种)范围:企业人力资源管理师、劳动关系协调员、健康管理师、公共营养师、婚姻家庭咨询师、电子商务师、物流服务师、采购员、营销员、物业管理员、房地产策划师、客户服务管理师、职业指导师、创业培训师、会展设计师、广告设计师、室内装饰设计师等17个职业及其所属工种。

联系方式: 1.考试服务咨询电话: 0591-87383113, 88208224; 2.人才测评、背景调查服务咨询电话: 0591-87383146; 3.管理咨询、研修培训服务咨询电话: 0591-87383141; 4.职业技能认定服务咨询电话: 0591-87383141、87383162。 办公地址: 福建省福州市软件园大道89号福州软件园F区7楼13层(邮编350003)

校企合作培育既懂互联网技术又懂农业的新型人才——

一技在手,走遍天下不愁

最近,蓝建杭、薛仁涛带领技术团队深入福安田间地头,开展“现代农业数字一体化平台”项目的数据采集,为当地农业生产经营者、科研机构提供第一手基础数据。

两人是福建工业学校第一届“有伦班”的毕业生。该班由福建有伦农业科技发展有限公司与福建工业学校、浙江大学全球创业中心联合创办,以福建工业学校的产、学、研、创为基础,深化产教融合,促进教育链、人才链与产业链、创新链有机衔接,为“互联网农业农村”培养创新实用型人才。

在三方合作中,有伦公司保障毕业生的就业。实习期间,公司为每名实习生提供3000元/月的底薪。积累工作经验后,

毕业生或是留在公司成为专业技术人才,或是由公司为他们寻找数字产业项目,支持他们返乡创业。前几届“有伦班”毕业生中,不少人留在公司成为技术骨干。

蓝建杭说,他在有伦公司工作的前两年主要学习监控、传感器、服务器、气象设备等硬件安装以及软件开发。专业对口,学有所用,这让他大有收获。2019年7月,他成为尤溪县良智农业公司的技术负责人,负责该县农产品质量安全网格化监管平台、联合镇智慧农村、金东矿业环保监管等多个数字化项目的对接、维护工作。其中,尤溪县农产品质量安全网格化监管平台实现了县域农业产业信息共享、标准统一,还开发了新型物联网可视化电商平台,帮助尤溪县联合镇60多户农户

与消费者建立起“人—物—场”电商平台,实现每户年均增收5000余元。

聊起“有伦班”,蓝建杭对这种校企合作办学的方式大加赞赏。他说:“我初中时性格比较内向,对未来职业选择没有方向。在‘有伦班’三年,我学会了无人机操控和维修,掌握了运用无人机、摄像机、计算机等进行信息采集、加工、应用的技能。学有所用,一技在手,走遍天下不愁。”

陈能文是“有伦班”创始人之一。10年前,“互联网+农业”开始盛行,他的有伦公司于2017年建立了有伦农业“1+N”创业互助平台。然而,既懂互联网技术又懂农业的人才去哪里找呢?求贤若渴的陈能文找上了福建工业学校和浙江大学全球创业中心,三方一拍即合,办起“有伦

班”,通过校企合作模式,培养了一批“懂技术、爱农村、能创业”的新型多元化数字人才。

“中职生非常好用。他们年轻、动手能力强,吸收知识快,而且掌握基础的信息技术操作,非常适合下沉到各村镇,只要我们搭建好平台,一定会大有作为。”陈能文说,很高兴看到这些年轻人凭借技术、专业知识逐梦沃野。

据了解,“有伦班”迄今已有6届,301名毕业生在有伦公司培训学习,参与数字平台开发及数据应用的实践,其中32名毕业生依托“有伦农业1+N创业互助平台”实现就业梦想,75名毕业生奔赴家乡返乡创业。

(来源:福建日报 通讯员 陈永光)

我为人才做好事 我为两岸融合发展作贡献

为毕业生走向职场聚力赋能

宁德师范学院2024年秋季校园招聘招聘会举行



本报讯 10月25日,由中国海峡人才市场、宁德师范学院、宁德市人力资源和社会保障局、福州市人力资源和社会保障局主办,宁德师范学院学生工作部(处)、中国海峡人才市场宁德分部、宁德市劳动就业服务中心和福州市人事人才公共服务中心承办,2024年秋季校园招聘会在宁德师范学院新校区求索大道举行,进一步搭建用人单位与毕业生双向交流平台,为毕业生提供更多优质就业岗位(如图)。

本场招聘会主要针对宁德师范学院2025届毕业生和2024届离校未就业学生,参会用人单位130余家,提供就业岗位3000多个,涉及教育、生物技术、电气机械、材料化工等多个前沿领域的知名企业,其中不乏青拓集团有限公司、京东方科技集团股份有限公司、浙江永太科技股份有限公司等业界知名的上市企业,为即将步入社会的高校学子带来了丰富的岗位选择。

招聘会现场,企业代表详细介绍岗位需求、工作内容及优厚的福利待遇等,与参会大学生展开全面且深入的交流,彰显他们对人才的渴求与尊重。排队咨询的大学生手持精心准备的简历,与用人单位积极沟通交流,展现高校学子良好的精神风貌和专业素养。

值得一提的是,场外就业创业直播间同步启动“直播带岗”活动,通过线上平台进一步扩大招聘影响力,为无法到场求职的大学生提供便捷的岗位信息。

“本次秋季校园招聘会是海峡人才市场贯彻落实党中央关于高校毕业生就业创业的工作要求,进一步促进学生就业的重要举措之一。”中国海峡人才市场宁德分部相关负责人表示,招聘会的成功举办为高校毕业生走出校园、走向职场聚力赋能,接下来将持续为毕业生和用人单位搭建更为便捷有效的供需对接平台。(通讯员 阮歆菡)

谱写新时代人才强省战略新篇章

南平柔性引进中央博士服务团成员

以人才“关键变量”撬动产业“发展增量”

本报讯 2022年10月,南平市参与中标“十四五”科技部牵头组织的双碳领域最大的国家重点研发计划——“碳排放检测数据质量控制关键测量技术及标准研究”;2023年8月,全国第4家国家碳计量中心(福建)获批在南平筹建,从申报到获批历时最短;2023年10月,率先在全国设立首家碳计量的事业机构——福建省南平碳计量中心;2023年11月,率先在全国地级市出台《南平市支持“双碳”人才队伍建设的若干措施》;2024年2月,总投资10亿元的南平海峡两岸融合“双碳”产业园建设完成项目备案、规划……

短短两年,南平“双碳”产业从零起步,迄今已集聚福建空天碳智慧科技有限公司、福建瑞瑞精密光电仪器有限公司等12家企业,吸引了一批“双碳”领域优秀人才,跨越成为“双碳”发展的排头兵、“双碳”人才的集聚地。

近年来,南平市大力实施“才聚武夷”行动计划,充分用好中央组织部中央博士服务团成员支持地方政策,以才引才、以才聚才,以人才引领绿色高质量发展,不断推进人才链与创新链、产业链、资金链深度融合,成功开辟了“双碳”产业新领域新赛道,实现了“引进一个人才,带来一个团队,催生一个产业”的良好效应。

引才方向,借助中央组织部博士服务团支持地方的人才政策,向中央组织部、省委组织部争取选派有工信背景、善于策划生态产业、有创业激情的博士服务团成员郑明月博士到南平服务,优选产业基础扎实、创业空间广阔、人才较为集中的南平工业园区作为挂职单位,并加挂南平市政府副秘书长。同时,坚持以才引才,争取到国家遥感应用工程技术研究中心王大成博士到南平挂职,切实做到人才与岗位精准匹配,引才与用才一体谋划,让人才发挥最大优势,为“双碳”产业在南平落地埋下“种子”。

鼓励大胆谋。坚持市委谋划、政府出题、人才答卷,让人才放开想、大胆谋。南平市领导、南平工业园区负责同志多次与郑明月博士探讨交流碰撞,并反复调研论证,站在加快推进与国际接轨的碳计量标准体系建设,大力促进产业绿色低碳转型发展,有效应对碳关税技术壁垒的高度,研究确定了以发展碳计量为突破口推动“双碳”产业发展的思路,之后人才之间不断相互碰撞、激出火花,确定以关键技术为突破,全力争取到国家重点研发计划“碳排放检测数据质量控制关键测量技术及标准研究”项目,为国家碳计量中心(福建)落户南平奠定基础。

支持放手干。建立以信任为基础的人才使用机制,鼓励创新,允许失败、宽容失败,让郑明月挂帅出征、王大成作为首席技术官,支持他们在碳计量和“双碳”产业发展中挑大梁、当主角。如,设立“双碳”领域人才科研专项资金,支持“双碳”领域科研活动,发布榜单850万元“茶园碳汇计量方法与大数据汇聚管理平台构建研究”的“揭榜挂帅”项目;南平工业园区出资1800万

元合资建设福建空天碳智慧科技有限公司,深入参与国家重点研发计划“碳排放检测数据质量控制关键测量技术及标准研究”项目,为国家碳计量中心(福建)建设提供科技和产业支撑。

以才引才建队伍 构筑发展大动脉

南平市紧抓人才这一关键,给予全方位支持,加快组建一支“高端人才汇聚、核心骨干支撑、基础人才壮大”适应的“双碳”产业发展的人才队伍。

活动助力扩大“朋友圈”。南平市联合国家遥感应用工程技术研究中心,共同主办绿色高质量发展暨碳计量人才峰会,国内“双碳”领域知名院士专家、国家部委司局领导、高校学者、行业精英等140余名“双碳”领域人才齐聚南平,交流思想,凝聚智慧,共探“双碳”目标下绿色高质量发展新模式、新路径。创新成立全国唯一一个国家碳计量中心(福建)学术委员会,以中国科学院空天信息创新研究院教授池天河为组长,聘请国家遥感应用工程技术研究中心、国家应对气候变化战略研究和国际合作中心、清华大学、南京信息工程大学、中国计量大学等18位专家为学术委员会委员,组成战略联盟,抢占“双碳”产业话语权。

政策支持建好“人才链”。支持“双碳”领域科技型企业设立科技首席官,按企业年度内实际支付其薪酬最高的60%给予补助。将“双碳”相关专家纳入《南平市紧缺急需人才引进指导目录》,通过“面试+考核”方式引进8名紧缺急需人才,其中硕士研究生7人。柔性引进一批高层次人才到

国家碳计量中心(福建)开展科研服务,从市内选派4名熟悉项目、金融、人事的优秀人才配合工作。支持在上海、株洲、沧州、山西等地设立分中心和工作站,其引进的高层次人才可同等享受南平市人才政策。

机制改革构建“蓄水池”。以福建省南平碳计量中心为试点,探索科技人才激励发展和职务科技成果赋权改革,更好地开展碳计量相关技术研究、路径探索和制度建设,支撑国家碳达峰碳中和计量体系建设,参与制定双碳产业发展规划和实施方案等,开展资质的获取和从事核证、认证业务。设立福建南平碳计量创新研究院,推动与中国标准化研究院、中国计量大学等单位联合成立“碳标准计量研究院”,并设立“人才编制周转池”,为高端人才引进留足空间。依托闽北职业技术学院成立碳中和产业学院,成立南平市“双碳”产业产教联合体,为打造碳计量人才队伍提供保障。

四链融合蓄势能 驶入发展快车道

南平市坚持技术创新、产业发展、人才培养一体谋划、一体推进,争取部委支持,推动院校合作,稳步提升碳相关计量标准能力,不断做大做强碳计量产业,着力打造国内领先、国际一流的全国碳计量市场与碳计量中心。

以人才链聚合创新资源“强磁场”。与国家部委、科研院所等建立联合开发、优势互补、成果共享的协同创新机制,建设碳计量科技创新生态伙伴联盟,合作单位达20余家,共同开展碳计量分行业、分领域科研

精准引才觅机遇 优选产业新赛道

南平市坚持精准引才、慧眼识才、科学用才,与人才共谋产业发展大计,优选了一条符合未来产业发展的新赛道。

精准引才入。聚焦破解南平绿色产业发展的人才瓶颈,有针对性地梳理重点

(通讯员 蔡永晖)